



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU
IMPACTO FINANCEIRO
<EMPRESA>

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2023



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE

CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO

O CUSTO OCULTO DA MÃO-DE-OBRA E SEU
IMPACTO FINANCEIRO

<DIOCESE DE SÃO JOÃO DA BOA VISTA>

MÓDULO AVALIAÇÃO EMPRESARIAL

AVALIAÇÃO DE EMPRESAS - PROF. LUIZ FERNANDO PANCINE

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES
TRABALHISTAS - PROF^a. JULIANA MARQUES BORSARI

ESTUDANTE

JOÃO PAULO BRUNO ; RA: 1012023100219

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO, 2023

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3. PROJETO INTEGRADO	6
3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	6
3.1.1 SALÁRIO VERSUS REMUNERAÇÃO	6
3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA	6
3.2 AVALIAÇÃO DE EMPRESAS	8
3.2.1 RISCO X RETORNO	8
3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS	8
3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONSTRUINDO SUA MARCA	10
3.3.1 CONSTRUINDO SUA MARCA	10
3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA	10
4. CONCLUSÃO	12
REFERÊNCIAS	13
ANEXOS	14
RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO	15

1. INTRODUÇÃO

Projeto de extensão, o objetivo do projeto de extensão é trazer para os alunos um método de estudo referente ao trimestre realizado. As matérias abordadas neste trimestre foram avaliação de empresas e administração de pessoal e obrigações trabalhistas trazendo em tese conceitos e aplicações destas matérias.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A Diocese de São João da Boa Vista é uma divisão territorial da Igreja Católica no estado de São Paulo. Situada na rua DR Oscar Pirajá Martins, 268, Santo André - São João da Boa Vista, CNPJ 44.832.368/0001-91.

Seu ramo de atividade é Entidade Religiosa, Diocese é a forma como a Igreja se organiza pastoral e territorialmente em todo o mundo. Também chamada de Igreja Particular, na teologia e lei canônica, é uma comunidade eclesial em plena comunhão

A diocese abrange dez municípios paulistas: São João da Boa Vista, Aguaí, Águas da Prata, Caconde, Casa Branca, Divinolândia, Estiva Gerbi, Mococa, Mogi Guaçu, Itobi, Espírito Santo do Pinhal, Santa Cruz das Palmeiras, Santo Antônio do Jardim, São José do Rio Pardo, São Sebastião da Gramma, Tambaú, Tapiratiba e Vargem Grande do Sul.

A paróquia mais antiga da diocese é a de Imaculada Conceição de Mogi Guaçu, instalada em 1740, mas que já havia sido construída por volta do ano de 1650.

Em virtude da lei em questão, não há mais a obrigatoriedade das Igrejas terem que estabelecer seus ordenamentos e sua forma de organização com base nas diretrizes elencadas nos artigos 53 a 61 do Novo Código Civil, já que deixam de ser meras Associações.

Isto significa que as Igrejas, podem ser constituídas e organizar sua administração de forma extremamente específica, sem ater-se ao antigo regramento voltado às associações, estabelecendo, verdadeiramente, a liberdade religiosa apregoada em nossa Carta Magna.

Por fim, no que tange à classificação da sua natureza, as entidades religiosas estão inseridas no grupo denominado TERCEIRO SETOR, uma vez que atuam no segmento que não possui finalidade lucrativa, mas compreendem a reunião de pessoas para um fim comum, em prol de interesses coletivos, ainda que individualmente alcançados.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

A área de administração de pessoal, também chamada de departamento pessoal, é responsável por grande parte das atividades operacionais relacionadas aos trabalhadores de uma empresa. Ela é tão importante quanto as áreas cujas atividades possuem um viés mais estratégico, como a de desenvolvimento organizacional.

Responsável por todo o histórico do funcionário dentro da organização, a administração de pessoal cuida da admissão e da demissão, das férias e da folha de pagamento. Além disso, tem como responsabilidades o eSocial, obrigações legais e processos trabalhistas, entre outras.

3.1.1 SALÁRIO *VERSUS* REMUNERAÇÃO

Saber o que é salário e remuneração e a diferença entre eles é garantir à empresa um resguardo jurídico, principalmente porque o conhecimento de ambos permite uma gestão correta dos pagamentos dos colaboradores. Ao diferenciar salário e remuneração, a empresa consegue destacar as regras quanto a cada um deles no contrato de trabalho e não comete erros no fechamento da folha de pagamento. Além disso, em caso de processos trabalhistas, o salário e a remuneração são a base dos pagamentos de multas, e erros nos cálculos deles podem gerar valores estratosféricos para a empresa.

3.1.2 CUSTOS OCULTOS RELACIONADOS À MÃO-DE-OBRA

A rescisão do contrato de trabalho é uma das responsabilidades do departamento de pessoal e, para concluir essa etapa, é necessário entender os termos e os cálculos envolvidos.

O descumprimento de alguma norma ou erro no cálculo para rescindir um contrato de trabalho pode resultar no pagamento de multas ou ações trabalhistas.

Além disso, esse assunto pode levantar questionamentos, principalmente sobre o tipo de rescisão e o que cada modelo abrange em questões financeiras e jurídicas.

Além de apresentar quais são os principais tipos de rescisão, qual o prazo para o pagamento e como uma empresa deve proceder diante de uma rescisão de trabalho.

A partir do momento em que essa rescisão é feita, o vínculo é oficialmente encerrado, já que não há mais obrigações ou direitos na relação entre a empresa e o empregado.

Além disso, por exemplo, os empregadores são responsáveis por fornecer a documentação para que os ex-funcionários possam solicitar o seguro-desemprego.

Saldo do salário e horas extras O saldo salarial é o número de dias trabalhados no mês em que o trabalhador foi demitido ou se demitiu.

Os funcionários têm direito a 30 dias de férias para cada ano de trabalho.

Se o empregado não tirar férias após seu período aquisitivo e concessivo, ele terá vencido as férias.

Se ele se afastar e for demitido antes de completar mais um ano de trabalho, terá direito a licença proporcional.

Em caso de demissão por justa causa, o empregado só receberá férias vencidas por ter perdido o direito à licença proporcional.

Décimo terceiro Quando um funcionário pede demissão ou é demitido, ele receberá seu 13º salário com base na quantidade de meses trabalhados durante o ano.

Os empregados perdem o direito a este benefício após serem demitidos por justa causa.

FGTS Além desses direitos, quando dispensado sem justa causa, o funcionário ainda tem o direito de resgatar o seu FGTS e está sujeito a receber pela multa de 40% pelo desligamento.

No caso de despedimento sem justa causa, varia consoante a duração do contrato de trabalho, enquanto no caso de demissão corresponde sempre a 30 dias.

3.2.2 PAYBACK E FLUXO DE CAIXA PARA ANÁLISE DE PROJETOS

Payback (ou, em português, ‘retorno’) é um cálculo que permite saber quanto tempo um investimento leva para se pagar. Dessa forma, o investidor sabe o intervalo que precisará esperar para reaver seu dinheiro, antes mesmo de investir.

Para calcular o payback, primeiramente é preciso organizar o fluxo de caixa da empresa, considerando, nesse momento, todos os custos relacionados ao investimento, seja com despesas administrativas, seja com gastos operacionais, compra de equipamentos, entre outros.

Além da contabilização do fluxo de caixa, também é necessário definir o resultado médio mensal do fluxo de caixa, utilizando o demonstrativo dos resultados.

Com os dados do fluxo de caixa e o resultado médio mensal da empresa, o gestor deve dividir o investimento inicial pelo resultado para definir o payback.

A facilidade de cálculo é uma grande vantagem do payback. Isso porque a gestão precisa completar uma fórmula simples para conhecer o período de retorno de um investimento na empresa. Além de mostrar a liquidez do negócio, mensurando a capacidade de um ativo ser transformado em dinheiro, o cálculo oferece uma dimensão sobre o grau de riscos envolvidos em uma operação financeira.

3.3 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: CONSTRUINDO SUA MARCA

A Formação para a Vida é um dos eixos do Projeto Pedagógico de Formação por Competências da UNIFEOB.

Esta parte do Projeto Integrado está diretamente relacionada com a extensão universitária, ou seja, o objetivo é que seja aplicável e que tenha real utilidade para a sociedade, de um modo geral.

3.3.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA

A maioria das pessoas é imediatista, com foco em resultados de curto prazo, quando na verdade os resultados mais significativos, em se tratando de marca pessoal, de modo geral são alcançados no longo prazo. É claro que existem exceções, em que algumas pessoas se tornaram celebridades do dia para a noite, mas quantas dessas conseguiram manter.

Construir uma boa marca pessoal envolve tomar decisões acertadas, mesmo quando se tomou uma decisão errada. Nesses momentos, mais do que nunca, deve-se pensar em uma estratégia para minimizar o impacto decorrente do erro cometido e recuperar sua marca. Uma marca não morre simplesmente diante de um erro cometido, desde que nesses momentos você seja capaz de administrar os problemas decorrentes dele.

Uma vez definido o produto certo, o preço adequado e o público-alvo, a tarefa final é definir a sua estratégia de promoção pessoal, com o objetivo de persuadir as pessoas certas a interessar-se por seus serviços.

4. CONCLUSÃO

Ao concluir o projeto de extensão podemos concluir que o processo realizado pelos profissionais que exercem essa função são de extrema importância para a instituição necessitada, com isso vemos a importância e colocamos em prática para nos aprofundar mais no assunto. Percebendo que colocando em prática as dificuldades são maiores e assim colocando o aluno perto de um caso real.

REFERÊNCIAS

[Diferença entre salário e remuneração: veja o que diz a legislação, quais são os tipos e como diferenciar.](#)

Acesso em: 29 de mai. 2023

<https://www.metadados.com.br/blog/administracao-de-pessoal-quais-suas-funcoes-e-como-otimiza-las>

Acesso em: 29 de mai. 2023

<https://bellunotec.com.br/blog/custos-ocultos-entenda-o-que-e-e-como-mapea-los-na-empresa/>

Acesso em: 29 de mai. 2023

http://ppgcont.unb.br/images/PPGCCMULTI/mest_dissert_176.pdf

Acesso em: 29 de mai. 2023

RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO

O Projeto Integrado faz parte da extensão Universitária. O grupo aplica os conhecimentos adquiridos em sala de aula, desenvolvendo estudos de caso aplicados em empresas reais e além disso, utilizam os temas de Formação para a Vida, para construir algo direcionado para a sociedade. Esta parte do projeto, está destinada ao relatório de autoavaliação dos integrantes do grupo. O relatório foi desenvolvido, para registrar essa atividade extensionista, que fará parte do currículo de cada estudante.

A equipe deve desenvolver um relatório com o conteúdo igual para todos os integrantes, mas, cada estudante deve replicar o conteúdo e colocar seu nome de forma individual, o nome dos integrantes deve estar no final do relatório, conforme campo disponível. Por esse motivo, estão disponíveis cinco anexos do relatório, destinados um para cada integrante do grupo.

RELATÓRIO FINAL DAS ATIVIDADES DE EXTENSÃO

1. IDENTIDADE DA ATIVIDADE
RELATÓRIO:
CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS
MÓDULO: AVALIAÇÃO EMPRESARIAL
PROFESSOR RESPONSÁVEL: LUIZ FERNANDO PANCINE
ESTUDANTE: JOÃO PAULO BRUNO
PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 29/05/2023 A 14/06/2023

2. DESENVOLVIMENTO
Contextualização: Descreva de forma simples e objetiva, o contexto do projeto como um todo, o que foi proposto e o que foi desenvolvido pela equipe
Desafio: De forma breve, defina junto com a equipe, quais foram os maiores desafios encontrados no decorrer do Projeto.
Cronograma das Ações: Neste Campo, descreva como foi definido o cronograma da equipe, dentro do período de desenvolvimento.
Síntese das Ações: Neste campo, descreva uma síntese das ações que foram desenvolvidas no decorrer do PI, tais como, encontros remotos ou presenciais, ou até mesmo as buscas de informações nas empresas utilizadas na elaboração do PI.
a. Aspectos positivos
b. Dificuldades encontradas
c. Resultados atingidos

d. Sugestões / Outras observações

3. EQUIPE DOS ESTUDANTES NO PROJETO

RA 1012023100219	NOME JOÃO PAULO BRUNO
RA	NOME
RA	NOME
RA	NOME
RA	NOME