

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

**ELABORAÇÃO DO PROJETO DO MÓDULO 04
ELEGANCE MODA MASCULINA E FEMININA**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2018

Módulo 04 Gestão Quantitativa

Aspectos Jurídicos da Estruturação Empresarial – Luiz F. A.S. Faria

Métodos Quantitativos aplicados aos Negócios – Mariângela M. Santos

Gestão de Passivos Trabalhistas – Marcelo F. Siqueira

Estatística Aplicada – Renata A. Marcondes

Administração do Capital de Giro – Dirceu F. Batista

Alunos:

Adriano de Oliveira Rezende, RA 18000717

Alessandra Ribeiro Toesca, RA 17000912

Ianka Lima Masirevic, RA 17001121

Larissa Cristina S. de Souza, RA 17000668

Maria Graziela Rodrigues Cabral, RA 18002247

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2018

SUMÁRIO

1.INTRODUÇÃO	01
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	01
3. PROJETO INTERDISCIPLINAR	02
3.1 CONSTITUIÇÃO EMPRESARIAL.....	2.1
3.2 PASSIVOS TRABALHISTAS.....	3.2
3.3 CÁLCULOS TRABALHISTAS.....	3.3
3.4 ANÁLISES FINANCEIRAS.....	3.4
4. CONCLUSÃO.....	3.5
REFERÊNCIAS.....	3.6
ANEXOS.....	3.7

1. INTRODUÇÃO

O Projeto tem como objetivo relatar o real funcionamento da nossa Empresa escolhida, desde sua Missão, Visão e Valores, a constituição da empresa com o Regime Tributário MEI; por a empresa ser de pequeno porte, foi feita a análise financeira da empresa, mostramos os Passivos Trabalhistas; simulamos três passivos comuns existentes na maioria dos casos, cujo eles são: FGTS, horas extras e desvio de função; exemplificando através de tabelas e cálculos.

Escolhemos a empresa Elegance Moda Masculina e feminina com o intuito de facilitar o acesso às informações que precisávamos para confeccionar o Projeto, devido a um dos integrantes de nosso grupo ser o proprietário da loja.

Tópicos que serão desenvolvidos:

- A descrição das principais características da Empresa
- Constituição da Empresa: explicando o regime tributário escolhido;
- Os passivos trabalhistas ocorrentes na Empresa e seus respectivos cálculos;
- A análise Financeira da situação da Empresa.

1 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A loja Elegance Moda Feminina e Masculina surgiu no ano de 2015, na cidade de Santa Cruz das Palmeiras, CNPJ: 30.368.356/0001-43.

A loja atua no ramo do comércio varejista de artigos de vestuário e acessórios, com o intuito de abranger e atender todo tipo de público. É uma empresa Microempreendedora, que iniciou a pouco tempo no mercado de varejo, com início do capital social de R\$ 15.0000 reais. A empresa faz parte do regime tributário (MEI), e vem tendo um ótimo crescimento e reconhecimento na cidade em que atua.

MISSÃO, VISÃO E VALORES.

Um dos aspectos que trazem como base para que as empresas se mantenham cada vez mais lucrativas e competitivas, são as metas que elas traçam para a garantia de seus objetivos. Desse modo, as organizações começam a atuar de forma bem mais ideológica, se baseando em sua missão, visão e valores. Uma vez que os produtos e serviços mostram-se cada vez mais similares e apresentam de maneira cada vez acessível, as organizações atualmente andam apostando em um conjunto próprio de características, que as identifiquem e diferencie dos demais concorrentes, conforme diz Faria (2004).

Conforme diz Machado (2009, p. 19).

Missão: “Gerar o interesse ao se identificar com modas e tendências, proporcionar a melhor experiência, e oferecer o produto certo, na hora certa.”.

Visão: “tornar-se referência no mercado de varejo por meio da excelência de qualidade e atendimento”.

Valores: “autoconfiança, bem-estar, realização profissional e segurança”.

2 PROJETO INTERDISCIPLINAR

2.1 CONSTITUIÇÃO EMPRESARIAL

O Microempreendedor Individual (MEI) é um regime tributário criado para facilitar a vida do pequeno empresário e estimular a formalização. Mas ser MEI não quer dizer ficar livre de impostos ou mesmo de prestar contas para o Fisco. Uma vez formalizado, o MEI tem obrigações.

2.2 PRINCIPAIS BENEFÍCIOS DA FORMALIZAÇÃO DO MEI:

- Acesso a serviços bancários, incluindo créditos:
- Acesso ao apoio técnico do SEBRAE: consultorias, palestras, e cursos de diversas áreas de negócios.
- Dispensa de contabilidade formal:
- Baixo custo mensal no recolhimento de tributos e burocracia simplificada
- Poderá vender para o governo.
- Benefícios previdenciários.
- Poderá emitir nota fiscal:
- Poderá contratar até 01 empregado, com remuneração de um salário mínimo ou piso salarial da categoria (recomendamos ter contador)
- Benefícios Previdenciários (sobre um salário mínimo):
- Aposentadoria por idade:
- 180 contribuições mensais.
- Idade mínima de mulher: 60 anos Homens: 65 anos
- Aposentadoria por invalidez ou auxílio doença:
- 120 contribuições mensais
- Salário maternidade:
- 10 contribuições mensais
- Auxílio reclusão ou pensão por morte:

2.3 Características e obrigações do MEI:

- Faturamento anual de até R\$ 81.000,00 (média mensal de R\$ 6.750,00);
- Não pode ter sócio e não pode ter ou participar de outra empresa.

Contribuição mensal:

INSS- Previdência: R\$ 47,70-5% do salário mínimo.

ICMS- Indústria e Comércio: R\$ 1,00.

ISS- Serviços: R\$ 5,00.

Declaração Anual de Faturamento:

Período: De janeiro a maio, sem custo. Realizando após o período, haverá multa.

Importante: Guardar as notas fiscais de entrada e saída e elaborar o relatório de vendas mensais. O MEI comprovará o faturamento, mediante o registro de vendas/ serviços.

A consulta das atividades permitidas para enquadramento do MEI e demais serviços (formalização, guia de contribuição mensal, etc.) serão realizados pelo seguinte endereço eletrônico: www.portaldoempreendedor.gov.br

O MEI está dispensado de emitir nota fiscal para pessoas físicas, mais o documento fiscal é exigido nos negócios praticados entre pessoas jurídicas, conforme LC 123/2006

No Estado de São Paulo, a pessoa jurídica que for contribuinte do ICMS e de adquirir mercadoria de MEI deverá emitir nota fiscal de entrada (Portaria CAT 32/2009).

3.2 PASSIVOS TRABALHISTAS

A loja Elegance, localizada em Santa Cruz das Palmeiras (SP), não apresentou a existência de passivos trabalhistas durante o exercício. Deste modo, para desenvolver nosso projeto e análises, estipulamos e simulamos a presença de três passivos: ausência no depósito de FGTS, ausência de pagamento de horas extras e desvio no exercício de funções sem salário correspondente.

AUSENCIA NO PAGAMENTO DE FGTS

O FGTS é composto por valores em contas junto aos trabalhadores e outros recursos acrescentados. Esses recursos recebidos possuem o intuito de impulsionar programas governamentais que têm em vista o desenvolvimento econômico e social do país. Caso esse pagamento não seja efetuado, impossibilita a garantia ao trabalhador, saldos como uma segurança em caso de dispensa sem justa causa e outras presunções legais.

SIMULAÇÃO:

A loja deixou de recolher o FGTS da sua funcionária durante 6 (seis) meses, no período entre fevereiro e julho de 2017, de acordo com os dados abaixo:

Número de funcionária	1
Cargos	Vendedora/Gerente
Salário	R\$ 1334,00
Período com ausência de recolhimento	6 meses

Para que a empresa evite esse tipo de situação, o ideal é que haja um planejamento junto ao departamento financeiro. É fundamental que a empresa conte com profissionais competentes na área para certificar que a legislação trabalhista está sendo cumprida, de forma que as normas preventivas estejam bem atribuídas.

HORAS EXTRAS

É importante evidenciar que a legislação trabalhista vigente estabelece que a duração normal do trabalho, exceto nos casos especiais, é de 8 (oito) horas diárias e 44

(quarenta e quatro) semanais, no máximo. Normalmente existe uma previsão sobre horas extras dentro do contrato de trabalho ou em convenções coletivas da categoria.

SIMULAÇÃO:

A funcionária trabalhou 6 (seis) horas extras por semana no período de janeiro e junho de 2016 sem compensação das mesmas no prazo determinado pela convenção coletiva, de acordo com os dados a seguir:

Funcionários com horas extras não compensadas	1
Cargo	Vendedora
Salário	R\$ 1334,00
Período	6 meses
Valor hora trabalhada	R\$ 6,06
Adicional de horas extras	50%
Valor por hora extra trabalhada	R\$ 9,09
Número de horas extras no período	144

A fim de evitar situações como essa, o ideal é ter um controle maior dos registros das horas trabalhadas, arquivando os relatórios para utilização em casos que sejam necessários a comprovação desses dados. O controle de pagamento e compensação dessas horas, também é imprescindível para que não ocorra o risco de criar esse tipo de passivo trabalhista.

DESVIO DE FUNÇÃO

É direito do trabalhador somente executar os serviços para o qual ele foi contratado. O desvio de função caracteriza-se pelo exercício do titular de um cargo ou emprego, das funções correspondentes a outro.

Segundo a OJ – SDI nº 125:

O simples desvio funcional do empregado não gera direito a novo enquadramento, mas apenas às diferenças salariais respectivas, mesmo que o desvio de função haja iniciado antes da vigência da CF/1988. Assim, provado o desvio de função, terá o empregado o direito ao recebimento das diferenças salariais entre seu cargo o exercido desvirtuosamente, respeitada prescrição de 05 (cinco) anos de acordo com a súmula 275 do TST.

SIMULAÇÃO:

A funcionária registrada com o cargo de vendedora está exercendo funções de uma gerente. Se responsabilizando por abertura e fechamento de caixa, contas à pagar e à receber, alarme de monitoramento e tudo que diz respeito a funções de confiança dentro

Da empresa. A funcionária está exercendo a função a 5 meses e não é remunerada com o salário correspondente à função, de acordo com os dados abaixo:

Cargo registrado	Vendedora
Cargo exercido	Gerente
Período	5 meses
Salário do cargo de vendedor (2018)	R\$ 1334,00
Salário do cargo de gerente (2018)	R\$ 1867,60
Diferença salarial mensal	R\$ 533,60

Para uma empresa preservar-se desse tipo de caso, é necessário que o empregador/escritório mantenha as informações contidas nos livros de registro do seu quadro de funcionários atualizados, para que as obrigações para com os colaboradores sejam sempre cumpridas corretamente.

3.3 CÁLCULOS TRABALHISTAS

3.3.1 AUSÊNCIA NO PAGAMENTO DE FGTS

O FGTS é composto por valores em contas junto aos trabalhadores e outros recursos acrescentados. Esses recursos recebidos possuem o intuito impulsionar programas governamentais que têm em vista o desenvolvimento econômico e social do país. Caso esse pagamento não seja efetuado, impossibilita a garantia ao trabalhador, saldos como uma segurança em caso de dispensa sem justa causa e outras presunções legais.

FGTS	Valores	
Salário	R\$1.334,00	
FGTS 8%	R\$ 106,72	
Tempo s/ Pagar 6m	R\$ 640,32	
Taxa Selic em 12 meses 6,5%	0,54%	3,25%
Juros Selic	R\$ 20,81	
	R\$ 661,13	

SIMULAÇÃO:

A loja deixou de recolher o FGTS da sua funcionária durante 6 (seis) meses, no período entre fevereiro e julho de 2017, de acordo com os dados abaixo:

Número de funcionária 1

Cargos Vendedora/Gerente

Salário R\$ 1334,00

Período com ausência de recolhimento seis meses.

Para que a empresa evite esse tipo de situação, o ideal é que haja um planejamento junto ao departamento financeiro. É fundamental que a empresa conte com profissionais competentes na área para certificar que a legislação trabalhista está sendo cumprida, de forma que as normas preventivas estejam bem atribuídas.

HORAS EXTRAS

É importante evidenciar que a legislação trabalhista vigente estabelece que a duração normal do trabalho, exceto nos casos especiais, é de oito horas diárias e 44 (quarenta e quatro) semanais, no máximo. Normalmente existe uma previsão sobre horas extras dentro do contrato de trabalho ou em convenções coletivas da categoria.

Horas Extras	Valores
Semanas por mês 4	24
Cargo Vendedora	
Salário	R\$ 1.334,00
6 meses	144
Valor hora	R\$ 6,06
hora extra trab 50%	R\$ 9,09
Valor	R\$ 1.756,80
Taxa Selic em 6 meses	3,25%
Valor Corrigido	R\$ 57,10
	R\$ 1.813,90

SIMULAÇÃO:

A funcionária trabalhou 6 (seis) horas extras por semana no período de janeiro e junho de 2016 sem compensação das mesmas no prazo determinado pela convenção coletiva, de acordo com os dados a seguir:

Funcionários com horas extras não compensadas 1

Cargo Vendedora

Salário R\$ 1334,00

Período 6 meses

Valor hora trabalhada R\$ 6,06

Adicional de horas extras 50%

Valor por hora extra trabalhada R\$ 9,09

Número de horas extras no período 144

A fim de evitar situações como essa, o ideal é ter um controle maior dos registros das horas trabalhadas, arquivando os relatórios para utilização em casos que sejam necessários a comprovação desses dados. O controle de pagamento e compensação dessas horas, também é imprescindível para que não ocorra o risco de criar

esse tipo de passivo trabalhista.

DESVIO DE FUNÇÃO

É direito do trabalhador somente executar os serviços para o qual ele foi contratado. O desvio de função caracteriza-se pelo exercício do titular de um cargo ou emprego, das funções.

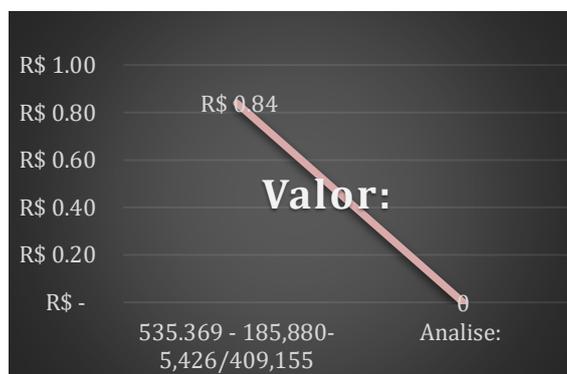
Correspondentes a outro.

3-Desvio de Função	Valores
Salário Vendedor	R\$1.334,00
Tempo	5 meses
Salário Gerente	R\$1.867,80
Diferença	533,6
5 meses	R\$2.668,00
Taxa Selic	2,71%
	R\$ 72,26
	R\$2.740,26

3.4 ANÁLISES FINANCEIRAS

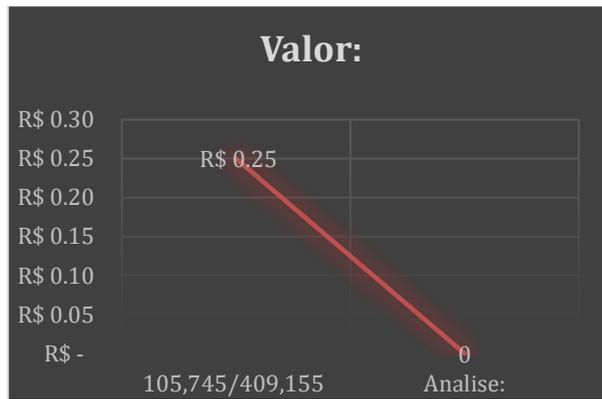
Balanco Patrimonial

Ativo	30-jun-17	31-dez-16	Passivo	30-jun-17	31-dez-16
Circulante	547.021	535.369	Circulante	440.826	409.155
Disponibilidades	98.389	105.745	Empréstimos/Debêntures	207.285	197.004
Contas a Receber	227.126	215.379	Fornecedores e Cessão de Crédito	130.605	124.451
Estoques	181.939	185.880	Impostos e Contribuições Sociais	27.418	25.188
Impostos a Recuperar	24.379	19.079	Obrigações Sociais e Trabalhistas	37.441	27.155
Despesas antecipadas	5.426	1.995	Adiantamentos de Clientes	16.123	17.977
Outros	9.762	7.291	Dividendos a pagar	370	915
			Outros	21.584	16.465
Não Circulante	706.814	701.991	Não Circulante	533.808	589.746
Realizável a Longo Prazo	260.294	247.847	Empréstimos/Debêntures	340.961	389.657
Depósitos Judiciais	87.342	81.742	Fornecedores	73.465	68.990
Impostos a Recuperar	5.732	6.124	IR e CSLL Diferidos	18.564	3.250
Ativo Tributário	28.337	26.735	Parcelamento Obrigações Tributárias	66.438	69.342
Créditos Partes Relacionadas	92.449	89.423	Provisões	34.380	58.507
Recebíveis da Eletrobrás	32.208	32.208			
Outros Ativos Não Circulante	14.226	11.615			
Investimentos	277	243	Patrimônio Líquido	279.201	238.459
Imobilizado	426.560	433.348	Capital Social	130.000	119.565
Intangível	19.683	20.553	Reservas de Lucro	110.619	121.129
			Outros Resultados Abrangentes	(3.845)	(2.246)
			Lucros Acumulados	42.400	-
			Part Acionistas Não Controladores	27	11
Total do Ativo	1.253.835	1.237.360	Total do Passivo	1.253.835	1.237.360



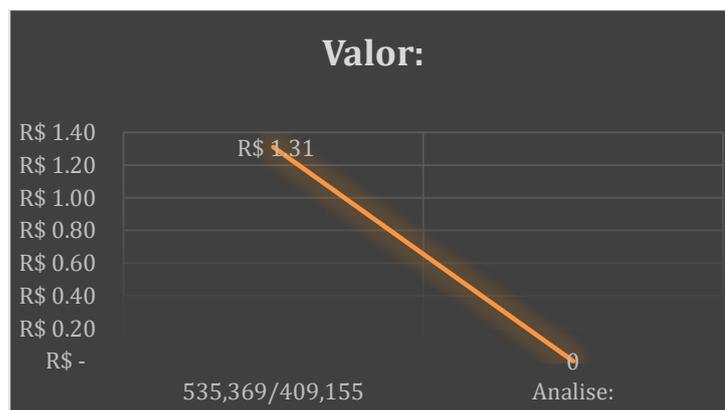
Liquidez Seca:	Valor:
535.369 - 185, 880- 5, 426/409, 155	R\$0,84

Análise: A empresa está financeiramente abaixo do necessário para saldar suas dívidas em curto prazo.



Liquidez Imediata:	Valor:
105, 745/409, 155	R\$0,25

Analise: O saldo da organização está relativamente na média, pois dá para saldar suas dívidas pelo disponível, mas não a folga em relação ao seu tempo e dinheiro.



Liquidez Correta:	Valor:
535, 369/409, 155	R\$1,31

Análise: E sua Liquidez corrente está na média, pois o seu valor calculado está exatamente no valor necessário para que a empresa cumpra com suas dívidas em curto prazo.

Análise de Risco: A empresa está em médio risco, pois está entre os valores de alto e baixo risco.

Análise em relação ao Passivo: Foi analisado que a empresa Elegance não está financeiramente capaz para assumir seus compromissos trabalhistas, pois sua situação financeira não está estabilizada estando mediana a sua capacidade financeira, precisando melhorar sua situação econômica.

3.5 CONCLUSÃO

A empresa atua no ramo comercial Direto, através de vendas no varejo, comercializa roupas masculinas e femininas.

Utiliza o Regime tributário MEI por ser uma microempresa, e assim tendo algumas vantagens na hora de pagar impostos; porém não podemos dizer que ela está isenta.

Para explicar a parte de Passivos Trabalhistas, como a empresa é pequena e possui apenas um funcionário, não possui nenhum passivo trabalhista até o momento, porem para explicar melhor essa parte, fizemos a simulação de três passivos que são: Ausência no pagamento do FGTS, ausência de pagamento de horas extras e desvio de função sem salário correspondente. Mostramos também soluções para evitar esses tipos de Problemas.

Fizemos também os cálculos trabalhistas, para achar o valor dos impostos pagos, podemos concluir que em cima do salário de balconista R\$1334,00, é descontado R\$106,72 para o FGTS.

Podemos concluir que a empresa Elegance Moda Masculina e Feminina não estão financeiramente preparadas para assumir seus compromissos trabalhistas, pois sua situação financeira não está estabilizada.

Não possui capital para arcar com suas responsabilidades de seus Passivos Trabalhistas. Como meio de reversão, para melhorar sua situação econômica concluímos que teremos que diminuir os gastos e aumentar o fluxo de venda; para assim aumentar o capital.

3.6 REFERÊNCIAS:

ABREP: Disponível em: <http://www.abrep.com.br/site/o-que-e-passivo-trabalhista>. Acesso em: 20 out. 2018.

JUSBRASIL: Disponível em <https://www.jusbrasil.com.br/topicos/775818/passivo-trabalhista>. Acesso em: 20 out. 2018.

PORTAL DO EMPREENDEDOR: Disponível em: www.portaldoempreendedor.gov.br. Acesso em: 20 out. 2018.

SEBRAE: Disponível em: <http://www.sebrae.com.br>. Acesso em: 20 out. 2018.

3.7 ANEXOS:



(Fachada da Empresa Elegance Moda Masculina e Feminina)