



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

ELABORAÇÃO DO PROJETO DO MÓDULO 04

ALTOS BEBIDAS E CERVEJARIA

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2018



Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

CURSO ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR

ELABORAÇÃO DA GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Altos Bebidas & Cervejaria LTDA

Módulo 04 Gestão Quantitativa

Aspectos Jurídicos da Estruturação Empresarial – Luiz F. A.S. Faria

Métodos Quantitativos aplicados aos Negócios – Mariângela M. Santos

Gestão de Passivos Trabalhistas – Marcelo F. Siqueira

Estatística Aplicada – Renata A. Marcondes

Administração do Capital de Giro – Dirceu F. Batista

Alunos:

Gabrielle da Silva Cardoso, RA 17001317

Gustavo Henrique de Grava RA 17000042

Lívia Maria Lourenço de Souza, RA 17000554

Leticia Costa Teixeira RA 18001461

Matheus Lucas Laudelino, RA 17000478

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2018

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	4
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR.....	6
3.1 CONSTITUIÇÃO EMPRESARIAL.....	6
3.2 PASSIVOS TRABALHISTAS.....	11
3.3 CÁLCULOS TRABALHISTAS	12
3.3.1.Percentual de cada passivo.	12
3.3.2.Impacto de cada passivo no capital da empresa.	13
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA.....	14
3.4.1.Índices de liquidez	14
3.4.2.Análise de Risco.....	14
3.4.3.Estratégias para solucionar os passivos.	14
4 CONCLUSÃO	16
5 REFERÊNCIAS	17

1 INTRODUÇÃO

O projeto interdisciplinar tem como objetivo a análise de passivos trabalhistas sobre todo o capital de giro de uma empresa. Escolhemos então usar como base para nosso projeto uma empresa fictícia, denominada Altos Bebidas & Cervejaria, aonde analisamos os seus possíveis passivos trabalhistas também fictícios e qual o impacto dos mesmos sobre o capital de giro da empresa em questão.

A Unidade de estudos Aspectos Jurídicos da Estruturação Empresarial, nos possibilitou identificar as características jurídicas da empresa, como são constituídas as empresas e todo seu tipo societário e quais são as responsabilidades por parte do Empresário.

Com a Unidade de Estudo de Estatística Aplicada conseguimos identificar a quantidade de funcionários que estão envolvidos nos passivos trabalhistas e o percentual que eles ocupam dentro cenário total de funcionários.

A Unidade de Estudo de Gestão de Passivos Trabalhistas nos possibilitou a identificação dos passivos e todo o impacto que podem causar no ambiente empresarial, encontrando soluções de como agir diante deles.

Na Unidade de Estudo de Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios foi possível aplicar os cálculos de juros compostos utilizando as taxas da SELIC em cima dos passivos encontrados com base em todos conhecimentos adquiridos na unidade.

Com a Unidade de Estudo de Administração de Capital de Giro conseguimos elaborar a análise do capital de giro da empresa, examinar todas as contas a receber, seus custos e a origem do lucro, constatando se a empresa terá ou não condições de pagar suas dívidas trabalhistas.

Para serem abordados nesse projeto escolhemos passivos trabalhistas que julgamos serem os casos mais comuns de ocorrer dentro desse tipo de empresa, desenvolvemos então nosso projeto usando passivos de não pagamento de hora extra, desvio de função e insalubridade.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A Altos Bebidas & Cervejaria é uma empresa de capital fechado e produtora de bens de consumo que atua no mercado desde 1999. O grupo é reconhecido pela constante busca em inovações na gestão de trabalho e produção, procura se destacar também no que se refere às tecnologias de produção de bebidas. Conta com uma equipe de 65 colaboradores. Atuam em seus departamentos, profissionais da área administrativa e produção é exigido nível de educação da mão-de-obra de no mínimo o segundo grau completo para operadores. A empresa incentiva seus funcionários a cursarem nível superior e oferece bolsa de estudos para o aprimoramento de seu quadro de funcionários, proporcionando aos seus clientes qualidade no consumo de seus bens.

A empresa conta com instalação própria e sua estrutura física é aprovada e recomendada pelos órgãos competentes, possui o monitoramento e fiscalização em todos seus setores assim como a autorização da ANVISA (Agência Nacional de Vigilância Sanitária).

Um dos seus princípios da empresa é a busca constante pela satisfação do cliente, sempre inovar e realizar seus atos empresariais com responsabilidade, criando conexão com seus consumidores oferecendo experiências que causam um impacto significativo em suas vidas com um alto nível de transparência e padrões éticos em seus relacionamentos e atitudes, superando a expectativas e respeito a todos seus clientes, fornecedores, funcionários e toda sociedade.



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

Tem como visão ser reconhecida por unir pessoas por um mundo melhor, e sua missão é criar vínculos fortes e duradouros com os consumidores e clientes, fornecendo-lhes as melhores marcas, produto e serviços.

Sociedade Empresária Limitada, Altos Bebidas & Cervejarias LTDA, inscrita no CNPJ número 84.505.586/0001-36 localizada na cidade de São Paulo – SP, tem como atividade principal a produção e venda de cervejas, chopes, refrigerantes e outras bebidas não alcoólicas e malte. Registrada com dois sócios, Rafael Rodrigues de Faria e Fernando Rodrigues de Faria, e possuindo um capital social de R\$0.000,00 (Zero mil reais).

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 CONSTITUIÇÃO EMPRESARIAL

Sociedade Limitada

A Sociedade Limitada (ou LTDA) é formada por dois ou mais sócios que investem determinado valor para compor o capital social da empresa, valor que é transformado em cotas, fazendo com que cada um possua uma responsabilidade limitada (previsto em contrato social), significando que cada um dos sócios tem sua participação definida com base em sua contribuição.

Em uma empresa LTDA, os sócios dividem todas as obrigações da empresa, ou seja, cada um possui uma participação limitada perante terceiros, a limitação refere-se ao total do capital investido e todos respondem solidariamente pela integralização do capital.

Antes de pensar em abrir uma Sociedade Limitada, é importante analisar diversos critérios, começando pela viabilidade da empresa naquela região, assim como sua instalação (local), licença da vigilância sanitária, corpo de bombeiros e outros fatores.



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

Para a abertura da empresa Altos Bebidas & Cervejaria LTDA, foram necessários os seguintes tramites:

1. Pesquisa de mercado, nome e local da empresa

Antes da abertura de qualquer empresa, é essencial e vital que seja elaborado uma pesquisa de mercado para conhecer o perfil dos clientes que deseja atrair, todo ambiente onde irá atuar e todos seus possíveis concorrentes.

O primeiro passo após definido o tipo de empresa e sua atividade, é fazer uma breve pesquisa de nomes na Junta Comercial. Pensar em um nome para a empresa pode parecer simples, mas é algo que demanda tempo e criatividade, afinal o nome do negócio é um dos principais fatores que o destacam no mercado.

2. Encontre um contador da sua confiança

O auxílio de um contador é extremamente importante, ele é quem fará a documentação para abertura da empresa, recomendará qual o melhor, e mais adequado sistema tributário.

3. Elaboração do contrato social

O contrato social de uma LTDA é celebrado para criar a chamada pessoa jurídica, no contrato social deverá constar:

- o nome da empresa;
- local;
- quem são os sócios;
- as participações monetárias, cotas e responsabilidade de cada sócio entre si e com a sociedade;



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

- o tempo de duração (temporário ou sem tempo limitado);
- os produtos e/ou serviços, e quais atividades a empresa irá desempenhar (consulta no site da Receita Federal a Classificação de Atividades Econômicas).

Os preços e prazos para abertura da empresa variam de estado para estado. Para isso, o ideal é consultar o site da Junta Comercial do estado em que a empresa estiver localizada.

Todas tomadas de decisões importantes, tais como distribuição dos lucros (resultados), regras para o gasto de dinheiro dentro da empresa, entrada de novos sócios, podem ser destacadas no Contrato com assinatura de todos os sócios para o seu empreendimento.

4. Registro na Junta Comercial

Os valores e prazos para abertura da empresa variam de estado para estado. Sendo assim é preciso consultar o site da Junta Comercial do estado em que a empresa for se instalar e verificar o Manual de Registro de Sociedade Limitada, nele contém todas as normas que devem ser observadas, facilitando a compreensão dos requisitos exigidos para o arquivamento de atos.

Registrada a empresa, será entregue ao seu proprietário o NIRE (Número de Identificação do Registro de Empresa), que é uma etiqueta ou um carimbo, feito pela Junta Comercial ou Cartório, contendo um número que é fixado no ato constitutivo.

Com o NIRE em mãos, o próximo passo é obter o CNPJ.

5. Obtenção do CNPJ

O CNPJ é o Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica, que identifica uma empresa junto à Receita Federal. O CNPJ garante a legalidade jurídica e fiscal da empresa, sendo assim ela poderá emitir notas fiscais, realizar contratos, abertura de processos, sem nenhuma ilegalidade.

Todas as empresas localizadas no Brasil, tendo filiais ou não no Exterior, precisam realizar o cadastro no CNPJ.



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

O registro é obtido pela Receita Federal e a solicitação deverá ser feita online no site da Instituição e depois de estar tudo certo seguirá os seguintes passos:

- assinar e reconhecer firma e entregar ou por correspondência ou pessoalmente num posto da receita federal;
- escolher o regime tributário da empresa optando pelo que se melhor encaixa no faturamento da empresa em questão.
- comparecer a uma das unidades cadastradoras para apresentação de toda documentação (Delegacias da Receita Federal do Brasil (DRF), Centros de Atendimento ao Contribuinte (CAC), Delegacias Especiais de Instituições Financeiras (Deinf), Agências da Receita Federal do Brasil (ARF), entre outras).

6. Inscrição Estadual e Municipal

A inscrição estadual é um número liberado pela Secretaria de Fazenda de cada estado no cadastro do ICMS (Imposto sobre Circulação de Mercadorias e prestação de Serviços) da empresa. O contador deverá fazer a solicitação via internet e este cadastro é o que torna a empresa formal e faz com que ela possa comercializar seus produtos dentro do território nacional e calcular quanto de imposto pagará sobre suas vendas.

A inscrição Municipal nada mais é que o cadastro municipal do contribuinte, tendo relação ao ISS (Imposto Sobre Serviço), exigido para Prestadores de Serviços. Com a Inscrição Municipal a empresa estará apta para exercer suas atividades e com isso, pagar seus impostos municipais, emitir notas fiscais, entre outro.

Na maioria dos casos a documentação necessária para apresentação na Prefeitura é a seguinte:

- formulário próprio da Prefeitura;
- consulta prévia de endereço autorizada;
- cópia do Contrato Social;

- cópia do CNPJ;
- laudo dos Órgãos de Vistoria (Vigilância Sanitária), quando necessário.

7. Alvará, autorização da Vigilância Sanitária e Corpo de Bombeiros

Para solicitar a liberação do alvará de funcionamento, vistoria, vigilância sanitária e corpo de bombeiros é necessário o número de identificação do contribuinte, só assim darão andamento.

O alvará é uma licença que permite o funcionamento do estabelecimento, instituições comerciais, agrícolas, industriais, prestadora de serviços, sociedades e associações de qualquer natureza. Somente após a liberação deste documento (Alvará de Funcionamento), a empresa poderá começar a atuar no mercado.

Quando a empresa é do ramo alimentício é necessário obter a licença sanitária, pois a mesma visa proteger a saúde da população. A empresa deverá obter o cadastro do CNAE (Cadastro Municipal de Vigilância Sanitária) que definirá se a atividade está sujeita à inscrição no CMVS, assim como sua atualização anual, dependendo do estabelecimento

Cada cidade possui normas e formas de atuação diferentes, sendo assim é importante que este procedimento seja conferido na prefeitura.

Após esta etapa será solicitado o alvará junto ao Corpo de Bombeiros Militar, a empresa será alvo de uma análise, que é feita dentro de 30 dias.

8. Aparato Fiscal

Ainda na prefeitura deverá ser solicitado o aparato fiscal, que autorizará a empresa a emitir notas fiscais (físicas ou eletrônicas) e fazer a autenticação nos livros fiscais.

Estados que têm nota fiscal eletrônica não precisam do aparato fiscal, nestes casos é necessário ir até a prefeitura e retirar uma senha eletrônica, que leva até três dias, a partir



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

do momento que está protocolado e com firma reconhecida. Após estes trâmites, a empresa está apta para emissão de notas fiscais.

9. Previdência social

Após a concessão de todos os alvarás necessários, o último passo é o representante pela empresa dirigir-se à Agência da Previdência de sua jurisdição para solicitar o cadastro de sua empresa e de seus responsáveis/funcionários legais. O prazo para cadastramento é de 30 dias após o real início das atividades.

Vale lembrar que toda empresa, existindo funcionários ou não, deve efetuar o seu cadastro.

3.2 PASSIVOS TRABALHISTAS

Conforme o artigo 192 do Decreto da lei nº 5.452 de 01 de maio de 1943, qualquer trabalho que seja considerado perigoso, o empregador tem a obrigação por lei de efetuar o pagamento de um adicional para seus funcionários com base nos parâmetros estabelecidos pelo ministério do trabalho. Ao analisar a empresa descobrimos que a cervejaria foi condenada a pagar adicional de insalubridade a todos os trabalhadores de produção de cerveja. O motivo são as condições nas quais os trabalhadores são submetidos: Altas temperaturas e ruídos. Identificamos que para solucionar este passivo trabalhista será necessário fornecer equipamentos de proteção intensiva que sejam capazes de neutralizar ou eliminar os danos para o desenvolvimento das atividades insalubres, prover capacitação para os funcionários que desenvolvam tais funções, e realizar corretamente o pagamento do adicional de insalubridade para seus funcionários conforme descrito no artigo 192 da CLT.

Conforme o artigo 58 nº 5.452 de 01 de maio de 1943, funcionários do setor privado não podem exceder a 8 horas diárias desde que não seja fixado expressivamente outro limite, podendo se realizar no máximo 02 horas de jornada extra diárias devendo ser pagas 50% de adicional as horas excedentes ou tratado com banco de horas conforme



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

acordo coletivo entre empresa e sindicato. Durante a investigação na empresa ficou comprovando que diversos funcionários trabalhavam até 12 horas diárias, e que a prorrogação e jornada além da 10ª hora diária é prática comum. Na prática os efeitos da ilegalidade prejudicam não apenas a saúde dos empregados, mas como também lhes tiram o direito ao lazer. Após a análise, entendemos que para anularmos estes passivos, o ideal seria a criação de turnos para intercalar trabalhadores diferentes suprimindo assim a necessidade de mão de obra de acordo com o horário de funcionamento da empresa, sem a necessidade de desempenharem a hora extra excedente, respeitando assim o artigo 58 da CLT.

Conforme o artigo 461 da lei nº 5.452 de 01 de maio de 1943 informa que é equiparado a desvio de função qualquer alteração na atividade do trabalhador que venha a exercer uma função superior a sua e não receba os respectivos valores da categoria. Conforme a apuração foi constatada que no exercício da função do referido menor aprendiz que foi contratado para a área administrativa estava exercendo a função no setor da produção; e excedendo a sua carga horária prevista no legislativo.

3.3 CÁLCULOS TRABALHISTAS

3.3.1. Percentual de cada passivo.

Dentro da empresa há 70 funcionários dentre eles(a) estão divididos em departamentos. Referente aos passivos de horas extras, representa 100% do setor de vendas que são 04 funcionários mais 100% do setor de envasamento totalizando 20% de toda a empresa.

Insalubridade todos os colaboradores de chão de fábrica estão sujeitos a este passivo, que representam o total de 41 funcionários totalizando aproximadamente 60% de toda a empresa.

Desvio de função são exatamente 06 funcionários que representem aproximadamente 8,5% da empresa. Atualmente totalizando 82% do total de 100% possuem passivos trabalhistas.



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

3.3.2. Impacto de cada passivo no capital da empresa.

Ao fazermos a análise dos possíveis prejuízos, chegamos aos seguintes resultados:

Sobre Passivo de adicional a hora extra, observamos que alguns funcionários excedem a carga horária, para ser mais exato, foram 4 colaboradores do setor de vendas e mais 10 no setor de envasamento, totalizando 14 pessoas. O salário de ambos é igual no valor de R\$ 1.646,00, com base no último e maior pagamento. Porém a empresa não possui banco de horas. Como cada funcionário deveria trabalhar por 220 horas mensais, chegamos a conclusão que o valor da hora/salário de cada um é de R\$ 7,48 aproximadamente. O adicional de hora extra é de 50% do valor, sendo assim o preço é de R\$ 3,74 à cada hora trabalhada a mais pelo colaborador, dando um total de R\$ 11,22. Levando em conta que cada colaborador faz em média 4 horas a mais por dia, temos o montante de R\$ 44,88 por dia, para cada colaborador, totalizando R\$628,32 para todos os funcionários diariamente. Considerando 24 dias trabalhados por mês, temos uma média de R\$ 15.079,68 de passivo a serem pagos por mês, somando 5 anos, temos o valor de R\$ 904.708,80.

Já no quesito insalubridade, a empresa tem 41 funcionários no “chão de fábrica” e nunca pagou o adicional por insalubridade, levando em consideração que a empresa tem um nível médio, deve se adicionar um percentual de 20%. O último e maior salário dos funcionários R\$ 1.646,00, 20% desse valor é R\$ 329,20 por mês para cada colaborador, com o ajuste da Selic chegamos a um total de R\$ 20.414,45 por funcionário durante 5 anos, multiplicado por todos funcionários temos o montante de R\$ 836.992,45.

Ao analisar o desvio de função, observamos que a empresa conta com 6 aprendizes, cujo o salário é de R\$ 700,00 por mês, porém eles exercem carga horária maior de 6 horas/dia e trabalham em lugares perigosos, para se equiparar a funcionários já efetivados, temos uma diferença de salário de R\$ 946,00 por mês para cada aprendiz, mais R\$ 664,30 referente a férias, INSS, FGTS, entre outros, dando um total de R\$ 1.610,30 para cada um, totalizando um montante de R\$ 9.661,80, levando em consideração que estão lá à cerca de 18 meses, temos o resultado de R\$ 173.912,40.

Somando os 3 passivos temos o montante de R\$ 1.915.613,65.

3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

3.4.1. Índices de liquidez

Conforme análises feitas, chegamos aos seguintes resultados:

- Liquidez Corrente: O valor obtido foi de 0,97.
- Liquidez Seca: Nesse índice tivemos o resultado de 0,79.
- Liquidez Imediata: O valor encontrado nessa análise foi de 0,39.

No que se refere a liquidez, a empresa Altos Bebidas & Cervejaria, tem um cenário ruim, analisando as liquides obtivemos em todos os cenários um valor abaixo do mínimo esperado que é 1. O pior resultado das demonstrações, foi o da Liquidez Imediata, que temos o valor de 0,39, ou seja, para cada um real que a empresa deve, a mesma tem apenas 0,39 centavos em caixa ou disponível, para quitar a mesma

3.4.2. Análise de Risco

Ao analisarmos o balanço patrimonial e a D.R.E. da empresa, vimos que a mesma conta com um lucro líquido anual de aproximadamente R\$ 1.700.000 (Um milhão e setecentos mil reais). Tendo em vista que a empresa tem possíveis passivos trabalhistas no valor de aproximadamente de R\$ 1.900.000 (Um Milhão e novecentos mil reais), é notório que a situação não é boa para a empresa, a mesma teria que juntar todos seus lucros de aproximadamente 14 meses para conseguir pagar todos passivos trabalhistas, ou seja, se todos os funcionários se demitirem e moverem uma ação judicial contra a empresa, a mesma não terá condições zerar isso em pouco tempo.

3.4.3. Estratégias para solucionar os passivos.

O primeiro passo a se tomar, é fazer o provisionamento mensalmente de um valor que não atinge muito o giro da empresa, uma porcentagem aceitável segundo nossas conclusões seria de 20% do lucro mensal, para que se no caso de algum passivo trabalhista vier a ser real, possamos ter algum valor já reservado, com o intuito de não ter impacto



CENTRO UNIVERSITÁRIO OCTÁVIO BASTOS

negativo muito grande. Mas antes disso precisamos fazer com que eles não existam mais, e devemos tomar algumas medidas tais como se aprofundar mais na legislação brasileira e na CLT, proporcionando aos colaboradores relacionados a área judicial, cursos e palestras relacionadas ao tema. Outra medida seria de tempos em tempos fazer auditorias para que se descubra o mais rápido os possíveis passivos trabalhistas que a empresa possa gerar.

Mas se tratando dos passivos trabalhistas, para que se tenha o valor imediato em caixa, caso na pior das hipóteses tenhamos que pagar a valor total imediatamente, a empresa tem alguns equipamentos velhos parados na fábrica, cuja seu atual preço de mercado já calculado a depreciação é de aproximadamente R\$ 220.000,00, e mais dois terrenos que seriam para futuras instalações, mas que devida a crise que afetou o Brasil, os planos de ampliar não foi possível, com isso os mesmos estão parados e gerando prejuízo a empresa, com despesas de limpeza e afins, os dois totalizam um valor de R\$ 1.300.000,00, gerando um montante de 80% do total de todos passivos trabalhistas. Seria uma das opções levando em consideração que os outros 20% poderia ser negociado como forma de parcelamento ou de desconto.

Outra opção seria fazer um empréstimo com os bancos do valor total de passivo. Porém como a empresa possui altos valores de empréstimos a serem quitados, talvez não teria créditos disponíveis do valor total no mercado financeiro. E devido ao Índice de Liquidez Imediata muito baixo, seria uma opção ruim, principalmente pensando no capital de giro da empresa.

Uma ultima opção seria o meio a meio, vender parte dos equipamentos parados e parte dos terrenos resultando em 50% do valor e a outra metade buscar financiamentos nos bancos.

Acreditamos que a melhor opção seja vender todos os equipamentos e terrenos que estão parados, mesmo que futuramente possa a ser útil, mas temos que pensar no hoje, e agora os mesmos estão causando prejuízo a empresa e dinheiro parado não leva a empresa a nenhum resultado.

4 CONCLUSÃO

Após realizarmos todas as análises necessárias, concluimos que, a empresa Altos Bebidas e Cervejaria é uma empresa que não está muito preocupada com a “saúde” de seus colaboradores, pois a mesma submete seus colaboradores a algumas condições perversas. Com uma possível determinação dos juízes para que a empresa realizasse um pagamento á vista dos seus passivos trabalhistas, concluimos que a mesma não tem uma situação financeira favorável, pois com o lucro que a empresa tem hoje ela conseguiria pagar apenas 80% de apenas um passivo, e uma possibilidade seria vender todos os equipamentos parados na fábrica e mais alguns terrenos que foram comprados, porém mesmo assim a empresa não atingiria o valor desejado.

Para solucionar os passivos trabalhistas, acreditamos que a melhor forma seja o aumento do quadro de funcionários e uma revisão nas atividades realizadas por cada colaborador! A empresa precisa de uma reestruturação/revisão em suas condições de trabalhos, e que a melhor forma dessa reestruturação/revisão acontecer, seria levar como base a CLT e as normas prescritas na mesma.

Todas as matérias foram necessárias para que chegássemos á tal conclusão, pois as mesmas estavam sempre interligadas umas com as outras, e com os assuntos que eram tratados em sala de aula.

5 REFERÊNCIAS

AMBEV. Juntos por um mundo melhor. Disponível em: <https://www.ambev.com.br/>
Acesso em: 12 de setembro de 2018.

JUSTIFICANDO. Ambev deverá pagar 200 mil reais por submeter empregados a longas jornadas de trabalho. Disponível em: <http://www.justificando.com/2017/03/03/ambev-devera-pagar-200-mil-reais-por-submeter-empregados-longas-jornadas-de-trabalho/>. Acessado em: 20 de setembro de 2018.

PLANALTO. Consolidações das leis de trabalho. Disponível em :
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/De15452.htm. Acessado em: 10 de setembro de 2018.

SINTRABE. O Sindicato dos Trabalhadores, nas Indústrias, Transporte, Armazenamento, Distribuição, Vendas Internas e Externas, Exportação e Importação de Álcool, Bebidas e Derivados. Disponível em: <http://www.sintrabe.com.br/portal/acordo-coletivo/>. Acessado em: 15 de outubro de 2018.

WIKIPEDIA. Ambev. Disponível em: <https://pt.m.wikipedia.org/wiki/AmBev>. Acesso em: 12 de setembro de 2018.