

UNIFEOB
Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos
CURSO ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR
ELABORAÇÃO DO PROJETO DO MÓDULO 04
**BULL ÓLEO COMÉRCIO DE ARTIGOS
AUTOMOTIVOS LTDA.**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2018

UNIFEOB
Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos
CURSO ADMINISTRAÇÃO
**PROJETO INTERDISCIPLINAR
BULL ÓLEO COMÉRCIO DE ARTIGOS
AUTOMOTIVOS LTDA.**

Módulo 04 Gestão Quantitativa

Aspectos Jurídicos da Estruturação Empresarial – Luiz F. A.S. Faria
Métodos Quantitativos aplicados aos Negócios – Mariângela M. Santos
Gestão de Passivos Trabalhistas – Marcelo F. Siqueira
Estatística Aplicada – Renata A. Marcondes
Administração do Capital de Giro – Dirceu F. Batista

Alunos:

Anderson de Almeida Julio, RA: 17001311
Bhrayann da Silva Dias, RA: 17001568
Matheus Celestino Rodrigues, RA: 17000167
Marcela Alves Pereira, RA: 17001106
Otavio Henrique Miguel Cavalari, RA: 17000718
Oscar dos Santos Marcelino Morgado, RA:17001616

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2018

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	04
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA.....	05
3. PROJETO INTERDISCIPLINAR.....	06
3.1 CONSTITUIÇÃO EMPRESARIAL.....	06
3.2 PASSIVOS TRABALHISTAS.....	12
3.2.1 INTRODUÇÃO.....	12
3.2.2 PASSIVOS.....	13
3.3 CÁLCULOS TRABALHISTAS.....	17
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA.....	21
4. CONCLUSÃO.....	23
5. REFERÊNCIAS.....	24

INTRODUÇÃO

Neste projeto iremos falar sobre a Bull Óleo Ltda. Será elaborado um plano de gestão de passivos trabalhistas, abordando a gestão do passivo trabalhista, os métodos quantitativos aplicados aos negócios, os aspectos jurídicos da estrutura empresarial, a estatística aplicada do mesmo, e por fim a administração de capital de giro.

DESCRIÇÃO DA EMPRESA



A Bull Óleo surgiu em 1999, na cidade de Poços de Caldas - MG. Atendendo veículos nacionais e importados, de linha leve, linha pesada, máquinas agrícolas e industriais, sempre com profissionalismo em busca do melhor atendimento e do melhor resultado. Preocupados com a saúde e bem-estar do planeta adotaram um procedimento de reciclagem de materiais e descarte especializado. A sede de São João da Boa Vista - SP foi inaugurada em 2014 e se localiza na Av. Rodrigues Alves, 706, Bairro do Rosário.

Razão Social: BLL COMERCIO DE ARTIGOS AUTOMOTIVOS LTDA.

CNPJ: 15.000.000/0000-00

PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1. CONSTITUIÇÃO EMPRESARIAL

CONSULTA E VIABILIZAÇÃO

Antes de abrir sua empresa, é preciso se informar. É importante fazer uma pesquisa antecipada sobre a existência de empresas constituídas com nomes empresariais idênticos ou semelhantes ao nome pesquisado. Essa é uma etapa obrigatória, que deve ser preenchida no site da junta comercial.

Além da consulta de viabilidade do nome empresarial, é importante que nesta etapa você procure a prefeitura onde sua empresa será instalada para verificar os critérios de concessão do Alvará de Funcionamento para o exercício da sua atividade no local escolhido.

NA JUNTA COMERCIAL DE PESSOA JURÍDICA

O registro legal de uma empresa é tirado na Junta Comercial do estado ou no Cartório de Registro de Pessoa Jurídica. A Junta Comercial é um órgão que se vincula a administração estadual e fica responsável por registrar o contrato social de sua empresa, cuja natureza jurídica um ato constitutivo de sua sociedade. Para as pessoas jurídicas, esse passo é equivalente à obtenção da Certidão de Nascimento de uma pessoa física. A partir desse registro, a empresa existe oficialmente, porém isso não significa que ela possa começar a operar.

Para fazer o registro é preciso apresentar uma série de documentos e formulários que podem variar de um estado para o outro. Os mais comuns são:

- Contrato Social;
- Documentos pessoais de cada sócio (no caso de uma sociedade).

O que é contrato social

Contrato Social é a peça mais importante do início da empresa, e nele devem estar definidos claramente os seguintes itens:

- Interesse das partes;
- Objetivo da empresa;

- Descrição do aspecto societário e a maneira de integralização das cotas.

Para ser válido, o Contrato Social deverá ter o visto de um advogado. As microempresas e empresas de pequeno porte são dispensadas da assinatura do advogado, conforme prevê o Estatuto da Micro e Pequena Empresa.

DOCUMENTOS NECESSARIOS PARA O CONTRATO SOCIAL

Se tudo estiver certo, será possível prosseguir com o arquivamento do ato constitutivo da empresa, quando geralmente serão necessários os documentos:

- Contrato Social ou Requerimento de Empresário Individual ou Estatuto, em três vias;
- Cópia autenticada do RG e CPF do titular ou dos sócios;
- Requerimento Padrão (Capa da Junta Comercial), em uma via;
- FCN (Ficha de Cadastro Nacional) modelo 1 e 2, em uma via;
- Pagamento de taxas através de DARF.

Os preços e prazos para abertura variam de estado para estado. Para isso, o ideal é consultar o site da Junta Comercial do estado em que a empresa estiver localizada. Registrada a empresa, será entregue ao seu proprietário o NIRE (Número de Identificação do Registro de Empresa) que é uma etiqueta ou um carimbo, feito pela Junta Comercial ou Cartório, contendo um número que é fixado no ato constitutivo. Com o NIRE em mãos, chega a hora de registrar a empresa como contribuinte, ou seja, de obter o CNPJ.

CNPJ- CADASTRO NACIONAL DE PESSOA JURÍDICA

O registro do CNPJ é feito exclusivamente pela internet, no site da Receita Federal por meio do download de um programa específico, o Documento Básico de Entrada.

Tem que preencher a solicitação e os documentos necessários, que são informados no site, devem ser enviados por Sedex ou pessoalmente para a Secretaria da Receita Federal, e a resposta é dada também pela Internet.

ESCOLHA DE ATIVIDADE

Ao fazer o cadastro no CNPJ, é preciso escolher a atividade que a empresa irá exercer. Essa classificação será utilizada não apenas na tributação, mas também na fiscalização das atividades da empresa. O ideal é que tenha uma atividade principal e, no máximo, 14 secundárias.

INSCRIÇÃO E REGISTRO

Para as empresas que trabalham com a produção de bens e/ou com venda de mercadorias é necessário o registro na Secretaria Estadual da Fazenda, a chamada Inscrição Estadual.

Ela é obrigatória para os setores do comércio, indústria e serviços de transporte intermunicipal e interestadual. Também estão incluídos os serviços de comunicação e energia. Ela é necessária para a obtenção da inscrição no ICMS (Imposto sobre Circulação de **Mercadorias e Serviços**).

Esta solicitação deverá ser via internet. Para isso, é necessário ter um contador, e este deve estar pré-autorizado (ter senha de acesso), pois é ele quem fará a solicitação de inscrição.

Diferente da inscrição municipal (que é obrigatório para todas as empresas), a inscrição estadual é necessária quando você responde três perguntas: você vende produtos ou realiza transporte e movimentação de mercadorias? Presta serviços de comunicação? Presta serviço de distribuição de energia?

Se a resposta for sim você precisa de uma inscrição estadual e esse número deverá constar em todas as notas fiscais emitidas pela empresa, sendo incluindo também seu CNPJ.

DOCUMENTOS:

- Em geral a documentação pedida para o cadastro é:
- DUC (Documento Único de Cadastro), em três vias;
- DCC (Documento Complementar de Cadastro), em 1 via;
- Comprovante de endereços dos sócios, cópia autenticada ou original;
- Cópia autenticada do documento que prove direito de uso do imóvel, como por exemplo, o contrato de locação do imóvel ou escritura pública do imóvel;
- Número do cadastro fiscal do contador;
- Comprovante de contribuinte do ISS, para as prestadoras de serviços;
- Certidão simplificada da Junta (para empresas constituídas há mais de três meses);
- Cópia do ato constitutivo;
- Cópia do CNPJ;
- Cópia do alvará de funcionamento;
- RG e CPF dos sócios.
- Vale lembrar que alguns estados a inscrição estadual pode ser solicitada depois do pedido do alvará de funcionamento.

REGISTRO MUNICIPAL

Para as empresas que trabalham com prestação de serviços é necessário o registro na Prefeitura Municipal. Na maioria dos estados esse registro sairá automaticamente após o registro da empresa na Junta Comercial. Para os demais, o processo varia de acordo com as regras de cada município. Consulte como funciona no seu.

DOCUMENTOS

Geralmente, a documentação necessária é:

- Formulário próprio da prefeitura;
- Consulta prévia de endereço aprovada;
- Cópia do CNPJ;
- Cópia do Contrato Social;
- Laudo dos órgãos de vistoria, quando necessário.

CADASTRO NA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Após a concessão do alvará de funcionamento, a empresa já está apta a entrar em operação. No entanto, ainda faltam duas etapas fundamentais para o seu funcionamento. A primeira é o cadastro na Previdência Social, independente da empresa possuir funcionários. Para contratar funcionários, é preciso arcar com as obrigações trabalhistas sobre eles. Ainda que seja um único funcionário, ou apenas os sócios inicialmente, a empresa precisa estar cadastrada na Previdência Social e pagar os respectivos tributos.

Assim, o representante deverá dirigir-se à Agência da Previdência de sua jurisdição para solicitar o cadastramento da empresa e seus responsáveis legais. O prazo para cadastramento é de 30 dias após o início das atividades.

APARATO FISCAL

Agora resta apenas preparar o aparato fiscal para que seu empreendimento entre em ação. Será necessário solicitar a autorização para impressão das notas fiscais e a autenticação de livros fiscais.

Isso é feito na prefeitura de cada cidade. Empresas que pretendam dedicar-se às atividades de indústria e comércio deverão ir à Secretaria de Estado da Fazenda. No caso do Distrito Federal, independente do segmento de atuação da empresa, esta autorização é emitida pela

Secretaria de Fazenda Estadual.

Uma vez que o aparato fiscal esteja pronto e registrado, sua empresa pode começar a operar legalmente.

Todos esses processos de abertura serão simplificados. O Sebrae, juntamente com os órgãos de registro e licenciamento, está buscando a implantação da REDESIM para simplificar e desburocratizar os procedimentos de abertura. Com isto, o empresário terá uma entrada única de dados cadastrais e de documentos para formalização do seu negócio, resultando na extinção da duplicidade de exigências e na redução do tempo para registro da empresa.

ALVARÁ DO CORPO DE BOMBEIROS

As edificações e áreas de risco de incêndio deverão possuir Alvará de Prevenção e Proteção Contra Incêndio - APPCI, expedido pelo Corpo de Bombeiros Militar do estado. Esta solicitação deverá ser protocolada juntamente ao Corpo de Bombeiros, que fará uma avaliação do grau de risco da edificação. O procedimento para liberação do alvará varia de acordo com o grau de risco de cada edificação.

ALVARÁ DE FUNCIONAMENTO

Todos os estabelecimentos comerciais, industriais e/ou de prestação de serviços precisam de uma licença prévia do município para funcionar. Esta licença é o Alvará de Funcionamento e Localização. O objetivo do alvará é declarar que o empreendimento está apto a realizar a atividade informada além de informal o endereço oficial da empresa. Demais secretarias do município como as de Saúde, Meio Ambiente, Planejamento, Obras e Viação, poderão estar envolvidas no processo de legalização de uma empresa, tudo vai depender da atividade desenvolvida. A informação das exigências legais municipais você deve obter no 1º passo, no momento que fizer a consulta de viabilidade. As regras de concessão do alvará variam de acordo com cada cidade, mas é por meio dessa que a pessoa solicitará uma inscrição municipal que identifica sua empresa como contribuinte do ISS (Imposto sobre serviço).

VIGILÂNCIA SANITÁRIA

Obtenção do Cadastro Municipal de Vigilância Sanitária (CMVC), do Sistema Estadual de Vigilância Sanitária (Sevisa).

LICENÇA AMBIENTAL

Obtida em órgãos municipais e estaduais de meio ambiente e no IBAMA. Geralmente é exigida de empresas que exercem atividade industrial, metalúrgica, mecânica, têxtil, química, de calçados, atividade agropecuárias.

VISTORIA DE CUMPRIMENTOS DAS NORMAS DE SEGURANÇA

É realizada pelo Corpo de Bombeiros e praticamente todas as empresas estão sujeitas.

IMPORTANTES:

- Para a instalação do negócio é necessário pesquisar na Prefeitura Municipal/Administração Regional sobre a Lei de Zoneamento.
- É necessário observar as regras de proteção ao consumidor, estabelecidas pelo Código de Defesa do Consumidor (CDC).
- A Lei 123/2006 (Estatuto da Micro e Pequena Empresa), e suas alterações, trata do tratamento favorecido, diferenciado e simplificado para as microempresa (ME) e a empresa de pequeno porte (EPP). Isso confere vantagens aos empreendedores que optarem pelo enquadramento de sua empresa no órgão de registro público (Cartório ou Junta Comercial), seja em órgãos governamentais, inclusive quanto a redução ou isenção das taxas de registros, licenças etc.
- Toda Troca de Óleo está submetida à legislação ambiental de cada estado, especialmente no que se refere à destinação de resíduos sólidos e efluentes líquidos, como óleos lubrificantes. Para tanto, se faz necessário a consulta sobre a legislação pertinente, no órgão de gestão ambiental estadual.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

3.2.1 Introdução

O passivo trabalhista é a soma das dívidas que são geradas quando um empregador, pessoa física ou jurídica, não cumpre suas obrigações trabalhistas ou não realiza o recolhimento correto dos encargos sociais. É o conjunto das cobranças realizadas em caso de reclamações trabalhistas, fiscalizações do INSS, do Ministério do Trabalho e Emprego ou do Ministério Público do Trabalho.

A empresa Bull Óleo Ltda, não nos forneceu a existência de passivos trabalhistas durante o seu funcionamento e deste modo, para desenvolvermos o projeto, e suas respectivas análises, decidimos estipular e simular a presença dos seguintes passivos: não distribuição de EPI (Equipamento de Proteção Individual), não acerto de férias; não pagamento de horas extras.

3.2.2 PASSIVOS

DESVIO DE FUNÇÃO/EQUIPARAÇÃO SALARIAL

Art. 468 - Nos contratos individuais de trabalho só é lícita a alteração das respectivas condições por mútuo consentimento, e ainda assim desde que não resultem, direta ou indiretamente, prejuízos ao empregado, sob pena de nulidade da cláusula infringente desta garantia.

Art. 468 da Consolidação das Leis do Trabalho: rege pela inalterabilidade unilateral do contrato de trabalho, ou seja, a mudança de cargo por decisão apenas do contratante.

Art. 461. Sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, no mesmo estabelecimento empresarial, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, etnia, nacionalidade ou idade. (Redação dada pela Lei nº 13.467, de 2017)

Simulação:

Na empresa Bull óleo, ocorria desvio de função, onde dois funcionários da empresa estavam registrados em carteira como lubrificador automotivo, porém estavam exercendo a função de vendedor, na qual o salário era maior que o cargo registrado.

Colaboradores com desvio de função não compensadas	2
Cargo registrado	Lubrificador automotivo
Funções do cargo	Lubrificar automóveis, sinalizar pontos de lubrificação, retirar excesso de lubrificante e preencher relatórios de ocorrências.
Funções exercidas	Vendas de produtos, negociação com clientes e recebimento no caixa.
Salário de lubrificador automotivo	R\$ 1.277,90
Salário de vendedor	R\$ 1.447,60
Período	15 dias

Seria interessante a empresa fazer uma auditoria, e colocar cada funcionário em seu determinado cargo. Com isso cumprir as leis trabalhistas.

Pesquisar leis que digam sobre desvio de função, e assim, conversar com o empregado até entrar em um acordo para que não acumule mais desvios de função, fazendo com que isso não gere problemas judiciais para a empresa

HORAS EXTRAS

Segundo Art. 58 da CLT

Art. 58 - A duração normal do trabalho, para os empregados em qualquer atividade privada, não excederá de 8 (oito) horas diárias, desde que não seja fixado expressamente outro limite.

§ 1º Não serão descontadas nem computadas como jornada extraordinária as variações de horário no registro de ponto não excedentes de cinco minutos, observado o limite máximo de dez minutos diários.

Simulação:

Dois colaboradores trabalham na mesma área e ambos recebem o salário de R\$ 1447,60. No mês de novembro fizeram 15 horas extras de domingo e feriados e não tiveram compensação das mesmas.

Colaboradores com horas extras não compensadas	2
Cargo	Vendedor
Salário	R\$1.447,60
Valor por hora trabalhada	R\$ 6,58
Período	1 mês
Adicional de horas extras segundo convenção coletiva	100%
Valor por horas extra trabalhada	R\$13,16
Número de horas extras no período pelo colaborador	15 horas
Número de horas extra a serem pagas no total	30 horas

Para evitar divergências e problemas sobre o pagamento de horas extras, o ideal seria investir em um controle de ponto, onde ficariam registrado as horas trabalhadas. Assim os demonstrativos ficariam guardados sem risco de esquecimento ou omissão de informações.

SONEGAÇÃO AOS DIREITOS TRABALHISTAS.

Lei nº 4.729, de 14 de julho de 1965.

Art 1º Constitui crime de sonegação fiscal:

I - prestar declaração falsa ou omitir, total ou parcialmente, informação que deva ser produzida a agentes das pessoas jurídicas de direito público interno, com a intenção de eximir-se, total ou parcialmente, do pagamento de tributos, taxas e quaisquer adicionais devidos por lei;

II - Inserir elementos inexatos ou omitir, rendimentos ou operações de qualquer natureza em documentos ou livros exigidos pelas leis fiscais, com a intenção de exonerar-se do pagamento de tributos devidos à Fazenda Pública;

III - alterar faturas e quaisquer documentos relativos a operações mercantis com o propósito de fraudar a Fazenda Pública;

IV - Fornecer ou emitir documentos gratuitos ou alterar despesas, majorando-as, com o objetivo de obter dedução de tributos devidos à Fazenda Pública, sem prejuízo das sanções administrativas cabíveis.

V - Exigir, pagar ou receber, para si ou para o contribuinte beneficiário da paga, qualquer percentagem sobre a parcela dedutível ou deduzida do imposto sobre a renda como incentivo fiscal. (Incluído pela Lei nº 5.569, de 1969)

Pena: Detenção, de seis meses a dois anos, e multa de duas a cinco vezes o valor do tributo.

§ 1º Quando se tratar de criminoso primário, a pena será reduzida à multa de 10 (dez) vezes o valor do tributo.

§ 2º Se o agente cometer o crime prevalecendo-se do cargo público que exerce, a pena será aumentada da sexta parte.

§ 3º O funcionário público com atribuições de verificação, lançamento ou fiscalização de tributos, que concorrer para a prática do crime de sonegação fiscal, será punido com a

pena deste artigo aumentada da terça parte, com a abertura obrigatória do competente processo administrativo.

Simulação:

O pagamento de salários "por fora", além de implicar sonegação aos direitos trabalhistas e tributários, ofende a dignidade do trabalhador e o valor social do trabalho.

O caso apresentado mostra três funcionários que recebiam "premiações" pelo desempenho, onde não foram constados o valor da folha de pagamento. Esses valores ausentes geram um valor menor nos tributos e nos direitos do empregado.

Salário por funcionário	R\$ 2.000,00
Impostos sob salário	R\$ 160,00
Salário + Premiações	R\$ 2.059,58
Impostos sob salário + premiações	R\$ 164,76

Solução: Passar a considerar as devidas premiações na folha de pagamento, de forma que estas gerem os devidos tributos estipulados.

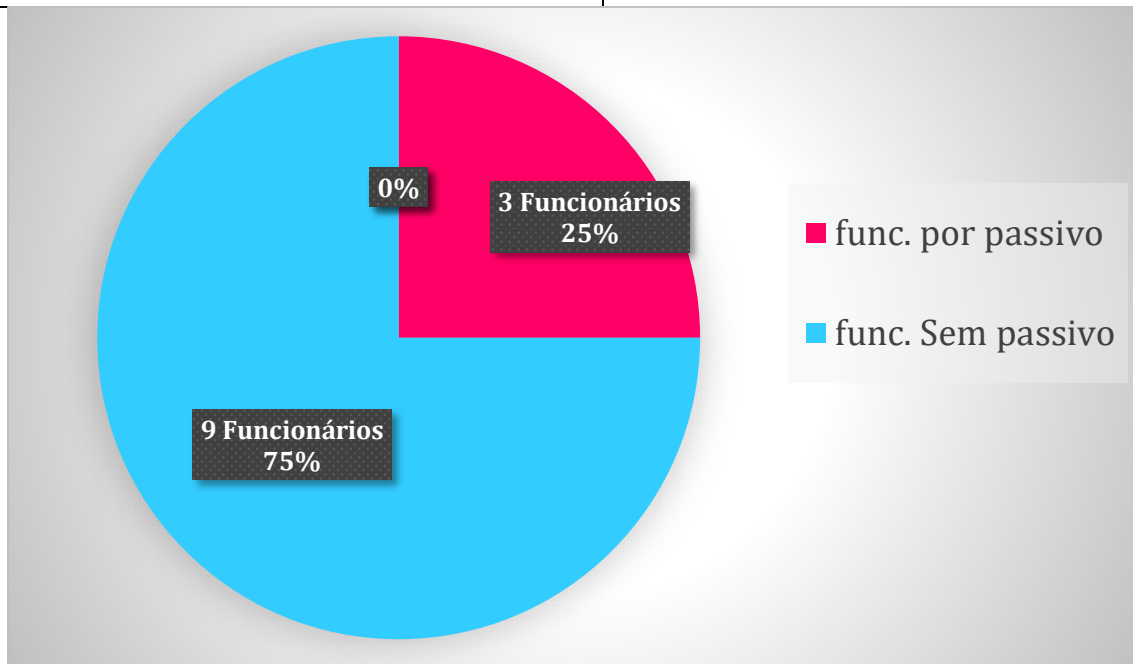
3.3 CÁLCULOS TRABALHISTAS

Nessa unidade de estudo foi feito as estatísticas dos passivos da empresa Bull Óleos onde está sendo exibido neste Projeto Integrado. Sendo elas sonegação de direitos trabalhistas, falta de horas extras e desvio de funções de funcionários.

SONEGAÇÃO DE DIREITOS TRABALHISTAS.

Na situação do passivo de sonegação de direitos trabalhistas se encontra três funcionários na área de vendas, de um total de doze na empresa.

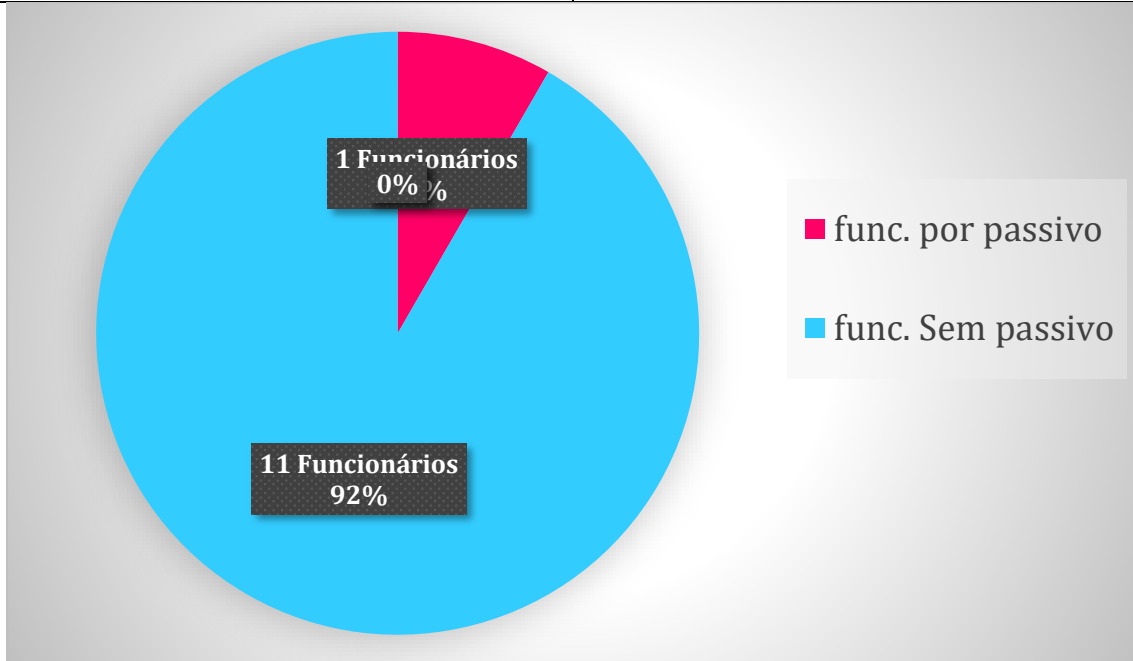
Total de funcionários por passivo	Total de funcionários da empresa
3	12



FALTA DE HORAS EXTRAS

Na situação do passivo de faltas de horas extras se encontra um funcionário da área financeira de um total de doze da empresa.

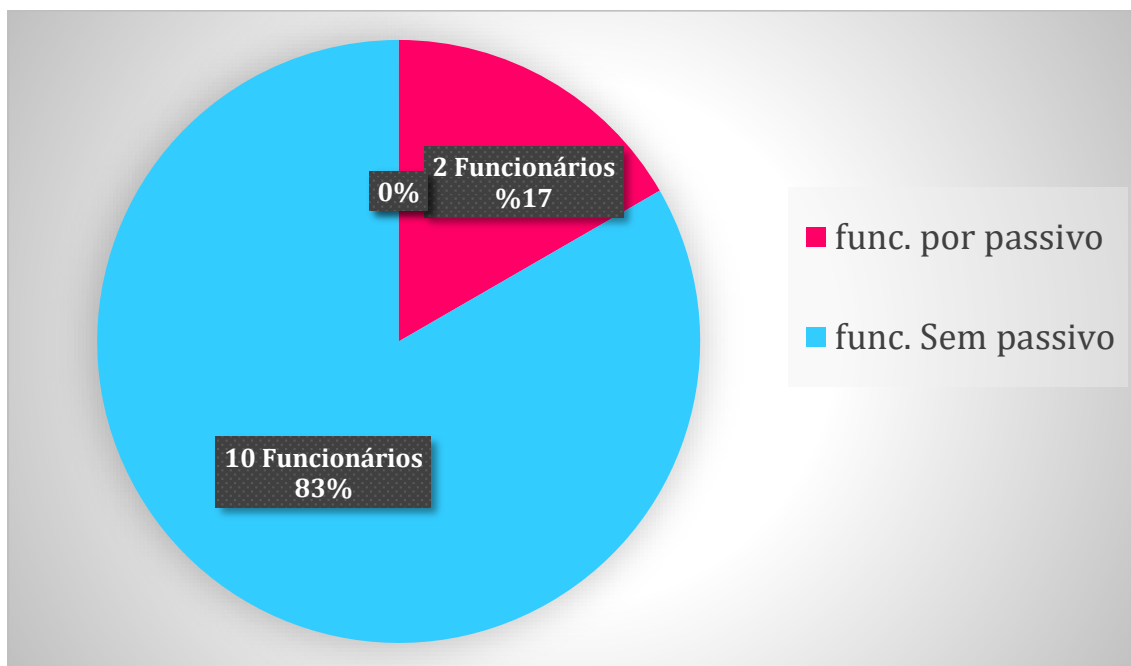
Total de funcionários por passivo	Total de funcionários da empresa
1	12



DESVIO DE FUNÇÃO

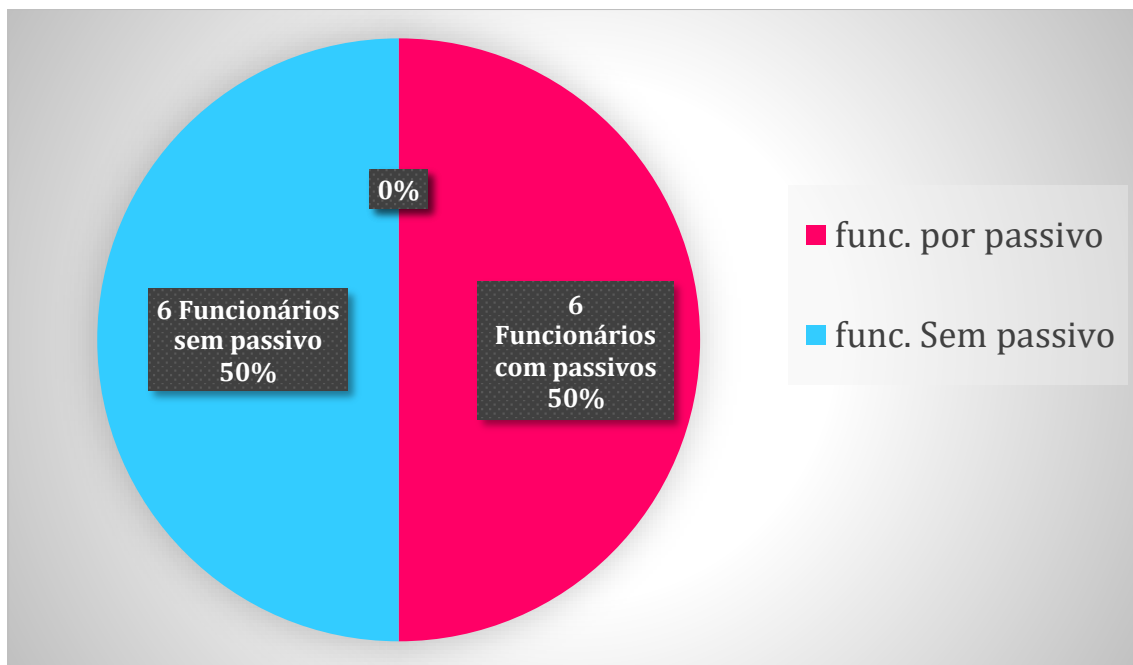
Caracterizando o passivo de desvio de função temos dois funcionários da área de lubrificação de automotivos registrado na carteira de trabalho como função de vendedores.

Total de funcionários por passivo	Total de funcionários da empresa
2	12



Total de passivos da empresa

Funcionários com passivos	Funcionários da empresa
6	12



Conclusão

Nessa unidade de estudo, concluímos que metade do número dos funcionários da empresa tem algum tipo de passivo de trabalhista.

3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

Capital de Giro
R\$ 106.195,00

Liquidez Corrente
1,24

Liquidez Seca
0,83

Liquidez Imediata
0,22

Análise de liquidez: Os parâmetros de liquidez nos mostram o estado financeiro da empresa. Quando o resultado está acima de "1", significa um dado positivo e quando está abaixo, um dado negativo. Vale ressaltar que cada índice tem sua própria relevância ao analisar o balanço como um todo. A empresa se encontra em um estado apropriado financeiramente, visto que seus índices apresentam bons dados: o índice mais importante de "Liquidez Corrente" se encontra acima de 1, o que significa que pode-se arcar com as devidas despesas no geral. Já o índice de Liquidez Seca, apresenta um dado aceitável, tendo em vista que subtrai-se o estoque do ativo circulante. Por fim, a Liquidez Imediata normalmente estará abaixo de 1 na maioria dos casos, visando que considera o valor presente nos caixas e bancos para pagar todas as despesas que a empresa possui.

Analisando as informações retiradas do saldo inadimplente proveniente das despesas calculadas no passivo trabalhista, constatamos que para o pagamento dessas despesas seria necessário um estudo mais aprofundado, uma vez que os resultados demonstrados se tornam escassos para o quitamento das dívidas.

Para melhorar a liquidez de nossa empresa, podemos seguir algumas estratégias, tais como:

- Se livrar de ativos improdutivos, afinal deixá-los parados, com um grande volume guardado pode acabar acarretando em gastos desnecessários e problemas na hora de armazenagem.
- Reduzir o desperdício é essencial.

Se atentar ao índice de endividamento, visando aumentar taxa de lucratividade: Quando a empresa tem um alto valor sendo gasto, acaba comprometendo assim o lucro daquilo que recebe. Uma estratégia para redução de custos é necessária, evitando ao máximo recorrer a empréstimos, bem como uma atenção maior na hora das aquisições de estoque.

Sempre que possível, na hora de comprar, opte por parcelar caso não tenha acréscimo de juros, mesmo que os fundos possibilitem uma compra à vista, afinal com isso é possível aplicar melhor o dinheiro que tem em caixa para controlar despesas do dia a dia, tudo isso somado também a uma prioridade de vendas mais rápidas, que ocasiona em um crescimento no valor do capital de giro.

CONCLUSÃO

Neste trabalho abordamos o assunto sobre passivos trabalhistas, onde calculamos o impacto deles no cenário financeiro da Bull Óleo. Concluimos que dos doze funcionários que a empresa possui, seis deles tiveram um passivo registrado nesse último ano, resultando no valor de R\$ 81.923,28. Comparando com o valor do balanço patrimonial do último ano, vimos que daria para pagar os passivos trabalhistas dos funcionários e sobraria o valor de R\$ 16.465,72 já que o valor das disponibilidades está em R\$ 98.389,00. Porém, se sobrar apenas esse dinheiro disponível, seria arriscado, porque caso apareça algo para ser pago qualquer momento, talvez esse valor não cubra a quantidade que precisaria para quitar alguma dívida.

Concluimos que a empresa apresenta bons índices de liquidez e que ela está completamente viável para continuar com seus trabalhos normalmente, porém deve se atentar ao número de passivos trabalhistas, é importante diminuir esse possível gasto para a Bull Óleo, para não sofrer complicações financeiras.

REFERÊNCIAS

Disponível em JusBrasil:

<https://alvesaraujoadv.jusbrasil.com.br/artigos/385704326/desvio-de-funcao-o-que-fazer-se-for-seu-caso>

Livro: CLT Consolidação da leis do trabalho, 3ª Edição 2018

Disponível em TJDFT Tribunal de Justiça Do Distrito Federal e Dos Territórios:

<https://www.tjdft.jus.br/institucional/imprensa/direito-facil/edicao-semanal/sonegacao-de-imposto>

Disponível em Sebrae: <http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ideias/como-montar-um-servico-de-troca-de-oleo,1cecd181c0ed0510VgnVCM1000004c00210aRCRD>

Disponível em Conta Azul: <https://blog.contaazul.com/tipos-de-alvara-e-inscricoes-municipais-e-estaduais-para-abrir-empresa/>

<http://newaccount.com.br/melhorar-a-liquidez-de-sua-empresa/>

<https://blog.softwareavaliacao.com.br/liquidez-corrente/>

<https://www.google.com.br/amp/s/blog.rapidoo.com.br/confira-como-conseguir-liquidez-financeira-para-sua-empresa/amp/>

<http://www.empregoerenda.com.br/ideias-de-negocios/materias/1506-como-a-liquidez-pode-afetar-sua-empresa>

ANEXOS

Anexo 1

Balço Patrimonial					
Ativo			Passivo		
	2017	2016		2017	2016
Circulante	R\$ 547.021,00	R\$ 535.369,00	Circulante	R\$ 440.826,00	R\$ 409.155,00
Disponível	R\$ 98.389,00	R\$ 105.745,00	Empréstimos	R\$ 207.285,00	R\$ 197.004,00
Contas a Receber	R\$ 227.126,00	R\$ 215.379,00	Fornecedores	R\$ 130.605,00	R\$ 124.451,00
Estoques	R\$ 181.939,00	R\$ 185.880,00	Impostos e contribuições Sociais	R\$ 27.418,00	R\$ 25.188,00
Impostos a Recuperar	R\$ 24.379,00	R\$ 19.079,00	Obrigações Sociais	R\$ 37.441,00	R\$ 27.155,00
Despesas Antecipadas	R\$ 5.426,00	R\$ 1.995,00	Adiantamentos Dos Clientes	R\$ 16.123,00	R\$ 17.977,00
Outros	R\$ 9.762,00	R\$ 7.291,00	Dividendos a Pagar	R\$ 370,00	R\$ 915,00
			Outros	R\$ 21.584,00	R\$ 16.465,00
Não Circulante	R\$ 706.814,00	R\$ 701.991,00	Não Circulante	R\$ 533.808,00	R\$ 589.746,00
Realizável a Longo Prazo	R\$ 260.294,00	R\$ 247.847,00	Empréstimos	R\$ 340.961,00	R\$ 389.657,00
Depósitos Judiciais	R\$ 87.342,00	R\$ 81.742,00	Fornecedores	R\$ 73.465,00	R\$ 68.990,00
Impostos a Recuperar	R\$ 5.732,00	R\$ 6.124,00	IR e CSLL Diferidos	R\$ 18.564,00	R\$ 3.250,00
Ativo Tributário	R\$ 28.337,00	R\$ 26.735,00	Parcelamento Obrigações Tributárias	R\$ 66.438,00	R\$ 69.342,00
Créditos Partes Relacionadas	R\$ 92.449,00	R\$ 89.423,00	Provisões	R\$ 34.380,00	R\$ 58.507,00
Recebíveis Da Eletrobrás	R\$ 32.208,00	R\$ 32.208,00			
Outros Ativos Não Circulante	R\$ 14.226,00	R\$ 11.615,00			
			Patrimônio Líquido	R\$ 279.201,00	R\$ 238.459,00
Investimentos	R\$ 277,00	R\$ 243,00	Capital Social	130000	119565
Imobilizado	R\$ 426.560,00	R\$ 433.348,00	Reservas De Lucro	110619	121129
Intangível	R\$ 19.683,00	R\$ 20.553,00	Outros Resultados Abrangentes	-3845	-2246
			Lucros Acumulados	42400	
			Part. Acionistas Não Controladores	27	11
Total Do Ativo	R\$ 1.253.835,00	R\$ 1.237.360,00	Total Do Passivo	R\$ 1.253.835,00	R\$ 1.237.360,00

Anexo 2

Passivos Trabalhistas Bull Óleo

DESVIO DE FUNÇÃO

Periodo	Lubrificador Automotivo	Vendedor	Diferença	% Ajuste (SELIC)	Periodo	Atualizado	Acumulado
dez/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,54%	1	R\$ 452,43	R\$ 452,43
nov/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,57%	2	R\$ 455,14	R\$ 907,57
out/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,64%	3	R\$ 458,70	R\$ 1.366,27
set/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,64%	4	R\$ 461,63	R\$ 1.827,90
ago/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,80%	5	R\$ 468,29	R\$ 2.296,19
jul/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,80%	6	R\$ 472,04	R\$ 2.768,23
jun/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,81%	7	R\$ 476,14	R\$ 3.244,37
mai/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,93%	8	R\$ 484,59	R\$ 3.728,96
abr/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,79%	9	R\$ 483,02	R\$ 4.211,99
mar/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	1,05%	10	R\$ 499,55	R\$ 4.711,53
fev/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	0,87%	11	R\$ 494,99	R\$ 5.206,52
jan/17	R\$ 1.550,00	R\$ 2.000,00	R\$ 450,00	1,09%	12	R\$ 512,52	R\$ 5.719,04
dez/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,12%	13	R\$ 315,53	R\$ 6.034,57
nov/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,04%	14	R\$ 315,55	R\$ 6.350,12
out/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,05%	15	R\$ 319,31	R\$ 6.669,43
set/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,11%	16	R\$ 325,74	R\$ 6.995,17
ago/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,22%	17	R\$ 335,50	R\$ 7.330,67
jul/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,11%	18	R\$ 333,01	R\$ 7.663,68
jun/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,16%	19	R\$ 339,88	R\$ 8.003,56
mai/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,11%	20	R\$ 340,44	R\$ 8.344,00
abr/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,06%	21	R\$ 340,67	R\$ 8.684,67
mar/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,16%	22	R\$ 351,85	R\$ 9.036,52
fev/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,00%	23	R\$ 343,21	R\$ 9.379,72
jan/16	R\$ 1.447,00	R\$ 1.720,00	R\$ 273,00	1,06%	24	R\$ 351,61	R\$ 9.731,34
dez/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	1,16%	25	R\$ 249,50	R\$ 9.980,83
nov/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	1,06%	26	R\$ 245,98	R\$ 10.226,81
out/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	1,11%	27	R\$ 251,93	R\$ 10.478,75
set/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	1,11%	28	R\$ 254,73	R\$ 10.733,47
ago/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	1,11%	29	R\$ 257,56	R\$ 10.991,03
jul/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	1,18%	30	R\$ 265,88	R\$ 11.256,91
jun/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	1,07%	31	R\$ 260,09	R\$ 11.517,00
mai/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	0,99%	32	R\$ 256,30	R\$ 11.773,30
abr/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	0,95%	33	R\$ 255,48	R\$ 12.028,78
mar/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	1,04%	34	R\$ 265,84	R\$ 12.294,62
fev/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	0,82%	35	R\$ 248,87	R\$ 12.543,49
jan/15	R\$ 1.433,00	R\$ 1.620,00	R\$ 187,00	0,94%	36	R\$ 261,89	R\$ 12.805,38
dez/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,96%	37	R\$ 320,41	R\$ 13.125,79
nov/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,84%	38	R\$ 309,19	R\$ 13.434,98
out/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,95%	39	R\$ 325,33	R\$ 13.760,32
set/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,91%	40	R\$ 323,26	R\$ 14.083,58
ago/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,87%	41	R\$ 320,94	R\$ 14.404,52
jul/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,95%	42	R\$ 334,69	R\$ 14.739,21
jun/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,82%	43	R\$ 319,66	R\$ 15.058,87
mai/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,87%	44	R\$ 329,39	R\$ 15.388,26
abr/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,82%	45	R\$ 324,93	R\$ 15.713,19
mar/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,77%	46	R\$ 320,20	R\$ 16.033,39
fev/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,79%	47	R\$ 325,69	R\$ 16.359,08
jan/14	R\$ 1.305,00	R\$ 1.530,00	R\$ 225,00	0,85%	48	R\$ 337,77	R\$ 16.696,85
dez/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,79%	49	R\$ 316,15	R\$ 17.013,00
nov/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,72%	50	R\$ 307,77	R\$ 17.320,77
out/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,81%	51	R\$ 324,43	R\$ 17.645,20
set/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,71%	52	R\$ 310,61	R\$ 17.955,81
ago/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,71%	53	R\$ 312,81	R\$ 18.268,62
jul/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,72%	54	R\$ 316,73	R\$ 18.585,35
jun/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,61%	55	R\$ 300,40	R\$ 18.885,75
mai/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,60%	56	R\$ 300,56	R\$ 19.186,31
abr/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,61%	57	R\$ 304,08	R\$ 19.490,39
mar/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,55%	58	R\$ 295,53	R\$ 19.785,91
fev/13	R\$ 1.220,00	R\$ 1.435,00	R\$ 215,00	0,49%	59	R\$ 286,87	R\$ 20.072,79

Cálculo da Folha de Pagamento

IMPOSTOS/CUSTO	PARÂMETRO	VALOR	Nome do Funcionário	Sector	Salário Bruto	VALE TRANSPORTE	INSS	TOTAL DE DESCONTOS
Vale Transporte	-	5%						
INSS - até	R\$ 900,00	8%						
INSS - a partir de	R\$ 900,00	9%						
Marcos								
	Vendas	R\$			2.000,00	R\$	100,00 R\$	- R\$
Jorge	Vendas	R\$			2.000,00	R\$	100,00 R\$	- R\$
Junior	Vendas	R\$			2.000,00	R\$	100,00 R\$	- R\$
Premiação Não Constatada								
dez/17		R\$			59,58	R\$	3,00 R\$	144,00 R\$
nov/17		R\$			59,58	R\$	3,30 R\$	4,40 R\$
out/17		R\$			59,58	R\$	2,40 R\$	3,20 R\$
set/17		R\$			59,58	R\$	2,70 R\$	3,60 R\$
ago/17		R\$			59,58	R\$	3,60 R\$	4,80 R\$
jul/17		R\$			59,58	R\$	3,30 R\$	4,40 R\$
jun/17		R\$			59,58	R\$	4,50 R\$	6,00 R\$
mai/17		R\$			59,58	R\$	3,00 R\$	4,00 R\$
abr/17		R\$			59,58	R\$	3,90 R\$	5,20 R\$
mar/17		R\$			59,58	R\$	4,80 R\$	6,40 R\$
fev/17		R\$			59,58	R\$	3,00 R\$	4,00 R\$
jan/17		R\$			59,58	R\$	5,40 R\$	7,20 R\$
		R\$			-	R\$	- R\$	- R\$
		R\$			-	R\$	- R\$	- R\$

Anexo 4

PASSIVOS TRABALHISTAS BULL ÓLEO	
Valor Hora Bruta	R\$ 6,73
Valor Hora Extra	R\$ 7,23
Valor Hora Extra + Direitos Trabalhistas	R\$ 7,67
Hora Extra + INSS1	R\$ 8,28
hora extra do lubrificador automotivo	R\$ 8,28
horas feitas por dia pelo empregado	R\$ 24,85
dias uteis da semana com horas feitas	R\$ 74,54
dias com 100% de abono com horas feitas	R\$ 99,38
mes	
dias uteis	R\$ 298,15
finais de semana e feriados	R\$ 397,53
Total	R\$ 795,05
salario de lubrificador automotivo	R\$ 1.550,00
salario mais horas mensais	R\$ 1.947,53
salario + horas - deducoes	R\$ 1.791,73
diferença mensal	R\$ 298,15

