



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
CALÇADOS SUCESSO LTDA

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL –
PROF^a JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROF^a JULIANA
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

ALESSANDRA TARDELLI J.DIAS , RA 18000520

CAMILA CANDIDO DE SOUZA , RA 18000518

MARILANE AP.M.RISSO , RA 18000517

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	6
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	7
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	8
3.2.1 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	8
3.2.2 PASSIVOS TRABALHISTAS	9
4. CONCLUSÃO	9
REFERÊNCIAS	10
ANEXOS	11

1. INTRODUÇÃO

O Projeto Interdisciplinar tem como objetivo um aprofundamento dos conhecimentos adquiridos através do conteúdo dado pelo tutor, com a proposta da criação de um novo negócio, para demonstrar o funcionamento do empreendimento com possíveis passivos trabalhistas e com propósito de alcançar com planejamento e organização os clientes em vários aspectos.

Tendo como empresa executada CALÇADOS SUCESSO LTDA, que será uma empresa no ramo de vendas com calçados em geral tanto adulto e infantil, que irá busca por crescimento comercial com bom atendimento ao cliente e lucratividades nas vendas, terá como objetivo acompanhar e atualizar-se sempre com constantes tendências que ocorrem no mercado da moda, buscando integrar-se de forma harmoniosa.

Ao longo do trabalho vamos abordar o desenvolver de todos os passos que serão feitos para a alcançar os objetivos do projeto, registrando todos os fatos desde sua criação, abertura, razão social, ponto comercial, admissão dos empregados e as demais tomadas de decisões.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa proposta tem como objetivo a abertura de uma loja cujo a razão social será CALÇADOS SUCESSO LTDA.

Baseado em uma pesquisa de mercado, concluiu-se que existem muitas pessoas com dificuldades em encontrar numerações específicas, e de pessoas com deficiências físicas que necessitam de sapatos ortopédicos ,buscando atender esse público , a empresa visa a satisfação dos clientes e entrega de um produto diferenciado, bons preços e rentabilidade , com um ponto comercial de fácil acesso e de boa localização, com funcionários capacitados e treinados, sendo assim será administrada por seu gerente e as vendas serão efetuadas pelos seus colaboradores, possuindo em seu quadro geral cinco funcionários .

Para uma melhor satisfação dos clientes estará disponível o endereço eletrônico, onde ele poderá se informar sobre os modelos, valores e formas de pagamentos para melhor atendê-los.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.

A legislação trabalhista brasileira é complexa e composta por um enorme emaranhado de normas e regras, portanto é fundamental seu bom entendimento e correta aplicação para evitar atitudes que podem gerar passivo trabalhista. Empresários, profissionais de RH, Jurídico e áreas interligadas a eles, tem o desafio de identificar e minimizar riscos e demandas jurídicas.

Independente do tamanho e capacidade financeira do empregador, o passivo trabalhista pode impactar negativamente nos resultados chegando até a inviabilizar o negócio. O investimento em ações preventivas é a prática mais segura, mais barata e que apresenta os melhores resultados.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

O estabelecimento será de área plana, sem escadas com uma metragem 100m², com aberturas laterais e frontais onde produz bastante claridade, contém vitrine para exposição dos produtos, dois banheiros e um pequena cozinha para os colaboradores, fornecendo assim flexibilidade conforme desenvolvimento do negócio.

O ponto comercial foi escolhido no centro da cidade de São José do Rio Pardo, situado no estado de São Paulo, com acesso à vários estabelecimentos, perto do público-alvo, sendo um lugar movimentado e de fácil acesso com estacionamento para clientes no local.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

O nome empresarial CALÇADOS SUCESSO LTDA ,foi escolhido em comum acordo entre os sócios, levando em conta o nome de um dos proprietários, tendo como título CALÇADOS SUCESSO ,registrando seu contrato na JUCESP Junta Comercial Do Estado de São Paulo, sob o CNPJ 44.359.762/0001-54 , Para não correr o risco de haver outras empresas com o mesmo título, a empresa toma a decisão do registro da Patente, registrando o mesmo no INPI Instituto Nacional da Propriedade Industrial, promovendo e assegurando o seu nome, esta proteção acarretará, conseqüentemente, a manutenção da boa fama da empresa perante os clientes, fornecedores e o mercado em geral.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

O capital social é de R\$ 60.000,00 (sessenta mil Reais) divididos em 3000 (três mil quotas) no valor de R\$ 20,00 (Vinte Reais) cada uma, integralizadas neste ato, em moeda corrente do país, distribuídas entre os sócios da seguinte forma:

SALOME CRISTINA FONSECA	3000 QUOTAS	R\$ 30.000,00
VALENTINA REZENDE PRADO	3000 QUOTAS	R\$ 30.000,00
TOTAL	6000 QUOTAS	R\$ 60.000,00

O valor do investimento inicial foi adquirido através de recursos próprios na pessoas físicas será investido da seguinte forma:

Reforma do local: R\$ 10.000,00
Bens e imóveis: R\$ 14.000,00
Equipamentos diversos: R\$ 5.000,00
Mercadorias: R\$ 20.000,00
Capital de giro: R\$ 11.000,00

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

A escolha dos colaboradores para a empresa, será feito por processo seletivo, através de currículos que serão analisados, de acordo com experiências em empregos anteriores, área de vendas e após, uma entrevista para analisar o perfil esperado.

3.2.1 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

As obrigações trabalhistas e previdenciárias da empresa de acordo com a convenção coletiva da categoria profissional são:

- Efetuar o pagamento de salário até o 5º dia útil do mês subsequente ao trabalhado.
- Adiantamento de até 30% sobre o salário no dia 20 de cada mês.
- A carga horária trabalhada é de 44 horas semanais, com intervalo mínimo de 01 hora, excedendo essa carga horária, terá que remunerar o funcionário com 60% sobre a hora normal.
- Recolhimento da Contribuição Previdenciária, Fundo de Garantia e demais encargos com desconto em folha ou não.

3.2.2 PASSIVOS TRABALHISTAS

Possíveis passivos trabalhistas, a empresa irá utilizar da compensação de horas, para não pagar as Horas Extras, a falta de recolhimento do Fundo de garantia, e outros encargos, os descontos sindicais se não forem recolhidos será entendido como apropriação em débito, tal como a previdência, a não comprovação do pagamento do salário em data prevista.

4. CONCLUSÃO

Com as mudanças frequentes na legislação trabalhista, é fundamental que as empresas procurem estar sempre atualizadas quanto aos seus direitos e obrigações. Este fato implica maior compromisso do seu corpo administrativo, para evitar prováveis desembolsos futuros.

Conhecer as causas que levam à criação de passivos trabalhistas e mensurá-los é de suma importância para que os gestores analisem como a empresa está atuando, e se, de alguma forma, há prejuízos para o trabalhador, para que suas atividades operacionais possam ser corrigidas, evitando que seus empregados acionem a justiça do trabalho para alegar seus direitos adquiridos, de forma a gerar passivos trabalhistas para a empresa.

Uma forma de minimizar o risco do negócio proposto será oferecer uma ampla variedade de produtos, vários fornecedores, ótimos treinamentos aos colaboradores, estar sempre atualizado nos processos da administração da empresa e inovação de produtos

O processo de comercialização de lojas de calçados podem, ser divididos em duas etapas: aquisição de mercadorias, atendimento e vendas.

REFERÊNCIAS

<http://bonfantiplazza.com.br/area-de-atuacao/direito-trabalhista/direito-trabalhista/>

<http://google.com.br>

www.jusbrasil.com.br

<http://receita.fazenda.gov.br>

<http://www.sebraesp.com.br>

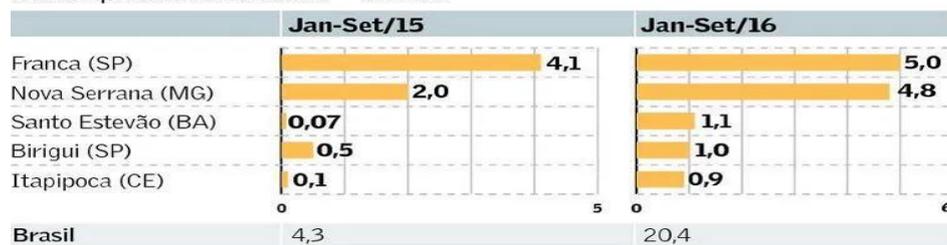
BRASIL. Constituição (1988). Constituição da República Federativa do Brasil. Brasília, DF: Senado Federal, 1988.

ANEXOS



Contratações da indústria calçadista

Municípios selecionados – em mil



Emprego formal – acumulado em 12 meses (em mil)



Fonte: Caged/MTE

