



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
<EMPRESA>

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS

<EMPRESA>

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

ESTUDANTE Márcia H.Gonçalves, RA
1012019200200

ESTUDANTE Nicole H.Gonçalves RA
1012019200084

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA.....	4
3. PROJETO INTEGRADO.....	4
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	4
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	5
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL.....	6
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	7
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	7
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	6
4. CONCLUSÃO	8
REFERÊNCIAS	9
ANEXOS	10

1. INTRODUÇÃO

Nos dias de hoje há um grande crescimento na abertura de micro empresas, tornando ainda mais acirrada a competitividade entre os estabelecimentos. O que exige cada vez mais dos empreendedores inovar e buscar um diferencial no mercado.

Buscamos assim desenvolver um empreendimento que faça a diferença, para que assim possamos alcançar todos os tipos de público. Nosso diferencial está voltado aos produtos que não são encontrados em qualquer cafeteria de cidades pequenas.

Nosso ponto comercial é de fácil localização, permitindo assim um livre acesso à cafeteria. Trabalhamos na arte pra desenvolver um logotipo diferente bem alegre com cores vibrantes que chamam a atenção. Contamos com um painel ilustrativo dos nossos produtos e um balcão de degustação pra que o cliente possa degustar e assim conhecer melhor alguns tipos de doce, bolos e tortas que fará parte de nossa produção despertando assim o interesse de cada um deles e induzindo os a querer experimentar cada vez mais o que produzimos.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A Coffee&Cake é uma micro empresa no ramo alimentício com a finalidade de agregar o mercado na cidade de São José do Rio Pardo com a intenção de inovar e conquistar todos os tipos público com seus produtos diferenciados.

A empresa está localizada na Rua Francisquinho Dias, Número 550 no centro de São José do Rio Pardo. Seu funcionamento será em horário comercial. A equipe de trabalho será composta por um confeitiro, esse ficará responsável pela produção de bolos, tortas, salgados e doces.

Os sócios buscarão cada vez mais ideias inovadoras que possa trazer um diferencial e um reconhecimento maior do público pelo negócio, e como consequência adquirindo uma clientela fiel, que terá certos benefícios como desconto e cartão fidelidade, que os incentivará a uma certa frequência ao estabelecimento.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

A Cafeteria e doceria Coffee&Cake foi criada pensando no conceito de praticidade e modernidade, atendendo a todos os tipos de públicos desde veganos até mesmo aqueles que têm intolerância à lactose com um preço acessível e um ambiente acolhedor dando ao público a possibilidade desde um café da manhã até mesmo um lanche da tarde com nossos cafés de diversos tipos, bolos, doces e tortas de sabores diversificados que caem bem a qualquer hora do dia.

Além dos produtos da loja nossa empresa aceita também encomendas de doces e bolos para festa de aniversário e qualquer outro tipo de festividade.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

A Micro Empresa estará localizada na Rua Francisquinho Dias no número 550, no centro, na cidade de São José Do Rio Pardo. A localização foi escolhida estrategicamente já que se trata de um local de grande movimento e com grande circulação de pessoas, desta maneira simplificando a acessibilidade e o reconhecimento da empresa.

Será uma boa opção para trabalhadores das redondezas e para pessoas que passam sempre no local já que terão um lugar que poderá tomar um café e comer um doce em suas horas livres.

O estabelecimento é de porte médio inicialmente, mas o tamanho ideal, que trará uma decoração específica com móveis planejados pensados para trazer uma comodidade e conforto para a clientela.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

O nome da empresa será Coffe&Cake algo com certo diferencial do que já existe na cidade, com um logo com toque de modernidade que chamara atenção daqueles que passar em frente ao estabelecimento. Coffe&Cake é uma cafeteria que terá também uma grande variedade em cafés doces, bolos e tortas (salgadas e doces) que estará aberta a todos os tipos de públicos

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

O capital social será inicialmente de 20.000 (vinte mil reais) sendo 10.000 (Dez mil Reais) de cada sócio. Esse dinheiro será investido para o aluguel do ponto, mobília do local, criação do logo, produção dos produtos e compra de equipamentos.

A abertura da firma será realizada com um dinheiro por fora que será dividido entre os proprietários o mesmo acontecerá caso surja outras despesas.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

O Quadro de funcionários inicialmente será apenas três sendo dois os sócios onde um cuidará da contabilidade, dinheiro de entrada e saída e o outro do atendimento, podendo acompanhar a reação dos clientes, e avalia o que pode melhorar para que a qualidade e o diferencial sejam mantidos. O terceiro será o confeitiro que ficará responsável pela produção e pela confecção de bolos doces e tortas da loja, o mesmo será responsável pelas encomendas feitas para eventos.

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

A remuneração do confeitiro responsável será no valor de R\$ 1.507,00 (um mil quinhentos e sete reais) por mês, trabalhando no horário comercial. Haverá também o pagamento de horas extras quando o funcionário necessitar ficar além do horário de serviço para cumprimento de tarefas.

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

As obrigações trabalhistas serão o pagamento do fundo de garantia, pagamento do INSS, do Decimo terceiro, do dissídio que é pago no mês de Outubro com relação ao mês de Setembro, férias e horas extras.

Já para os sócios haverá o pagamento do pró labore que é o pagamento pelas prestações de serviços pelos que o proprietário oferece para a própria empresa e retirada de lucros que é a remuneração para quem investiu no empreendimento.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

A empresa poderá enfrentar possíveis causas trabalhistas nas quais seriam: Horas extras acúmulos e desvios de funções e rescisões de contrato. Para evitar possíveis problemas teremos os seguintes cuidados:

A empresa terá um profissional especializado na área contábil que acompanhará de perto, todas as horas extras feitas pelo funcionário garantindo que o funcionário receba o valor que lhe é de direito. O mesmo cuidará das rescisões de contrato aplicando todo seu conhecimento sobre as leis trabalhistas. Em relação ao desvio e acúmulo de funções será estabelecido que cada um cumpra com suas devidas funções evitando assim a sobre carga de trabalho, deixando assim o colaboradores satisfeitos com suas funções.

4. CONCLUSÃO

Após a elaboração do Projeto podemos por em prática os conhecimentos adquiridos nesse modulo do curso. Com eles se tornou possível ampliarmos a nossa visão em relação aos nossos direitos como funcionário e nossos deveres como empregador, aprendemos também os tipos de sociedade, capital social, razão social, marcas e patentes. Assim sentimos cada vez mais capazes e mais confiantes para colocar em prática os conhecimentos adquiridos.

REFERÊNCIAS

<http://sincomerciarior.org.br/pisos-salariais-comercio-varejista&cidade=Guapiara>

O restante do conteúdo teve como base os exercícios e os livros fornecidos pelo curso.

