



UNifeob
| ESCOLA DE NEGÓCIOS

2023

PROJETO INTEGRADO



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
TENDÊNCIAS E DESAFIOS DO AGRONEGÓCIO
VITAL E SILVA COMÉRCIO DE
HORTIFRUTIGRANJEIROS LTDA

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2023

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS

**PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL
TENDÊNCIAS E DESAFIOS DO AGRONEGÓCIO
VITAL E SILVA COMÉRCIO DE
HORTIFRUTIGRANJEIROS LTDA**

MÓDULO DE GESTÃO DO AGRONEGÓCIO

Agronegócios – Prof. Antonio Donizeti Fortes

Finanças Corporativas – Prof. Danilo Moraes Doval

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Prof. Thiago Nogueira

Projeto de Gestão do Agronegócio – Prof^a. Ana Carolina Maldonado Matos

Estudantes:

Cayo Vinicius Caba Dias Pinto, RA 23000025

Felipe Terra Francioli, RA 22000154

Giovana Tavares Teixeira, RA 22000953

Pedro Henrique de Freitas Nascimento, RA 22001661

Rafaela Barbon da Silva, RA 23000227

Vicente Matheus Cheque Ferreira Gomes, RA 22000821

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2023

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	4
2	DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3	PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL	6
3.1	AGRONEGÓCIOS	6
3.1.1	ANÁLISE DAS ATIVIDADES DO AGRONEGÓCIO	7
3.1.2	PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE	8
3.2	FINANÇAS CORPORATIVAS	9
3.2.1	CAPITAL DE GIRO	9
3.2.2	INDICADORES DE LIQUIDEZ	12
3.3	GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	14
3.3.1	PASSIVOS TRABALHISTAS	14
3.3.2	GERENCIAMENTO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	16
3.3.3	IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	17
3.4	MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	19
3.4.1	DEFINIÇÃO DE ESCOPO	20
3.4.2	GERAÇÃO DE INFORMAÇÕES	20
3.5	CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS	22
3.5.1	ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS	22
3.5.2	ESTUDANTES NA PRÁTICA	24
4	CONCLUSÃO	25
	REFERÊNCIAS	26
	ANEXOS	27

1 INTRODUÇÃO

O Brasil possui, hoje, uma biodiversidade rica, destacando-se neste aspecto quando comparado aos demais países. Além dessa própria variedade biológica, os produtos que de tais se derivam, também são peças chave na economia do país, pois, além do próprio mercado interno, as exportações a outros países possuem um nível que garante posição de destaque do país.

No que tange a isso, o agronegócio nacional tem se mostrado cada vez mais forte, pois tem se adaptado às necessidades impostas pelas atualizações advindas da revolução tecnológica, que não deixou o campo de lado. Vê-se, hoje, lavouras totalmente funcionando com a intermediação de máquinas, garantindo não apenas colheitas e demais processos da área feita com qualidade e assegurando a procedência dos produtos ali gerados, mas também a gestão de recursos financeiros de modo a garantir a sustentabilidade econômica daquela produção.

O sucesso deste cenário é fruto não apenas de uma boa colheita e da comercialização dos produtos ora plantados, mas também de todo planejamento interno que tem com objeto este plantio de qualidade. O gerenciamento de recursos financeiros se mostra fundamental em um cenário cíclico e com especificidades legais bastante acentuadas.

Não apenas isso, mas também saber administrar o capital de trabalho e conseqüentemente os passivos oriundos dessa relação estão cada vez mais se fazendo necessários, haja vista a vasta gama de possibilidades laborais que, se mal interpretadas e aplicadas, ocasionam em um passivo trabalhista que interfere diretamente no retorno da atividade econômica ali desenvolvida.

Somado a tais, deve-se haver o tangenciamento à sustentabilidade, em seus três espectros. Do ponto de vista ecológico, é necessário que haja o consumo consciente dos recursos naturais disponíveis, principalmente para assegurar a qualidade dos produtos que ali serão plantados. Além disso, a interferência social da atividade também deve ser levada em consideração pois, tratando-se do foco em agronegócio, os cidadãos que ali desempenham suas funções, com uma prática de trabalho desgastante, necessitam de espaços e atividades que democratizem o seu acesso a atividades de lazer.

Não obstante, como ponto central disto, a sustentabilidade econômica tem estado cada vez mais desempenhando um papel fundamental em toda a sociedade, de forma que garanta a continuidade e a efetividade daquela organização ou daquela atividade.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A VITAL E SILVA COMÉRCIO DE HORTIFRUTIGRANJEIROS LTDA é uma sociedade empresária limitada que iniciou suas atividades em 07/12/2015, registrada na Junta Comercial do Estado de Minas Gerais sob NIRE 3121054022-8, inscrita no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica do Ministério da Fazenda sob número 23.799.019/0001-45, na Secretaria da Fazenda do Estado de Minas Gerais sob número 2.671.679.00-71 e na Prefeitura do Município de Andradas sob número 60.025, estabelecida à Rua Coronel Oliveira, 33, Centro, CEP 37.795-000, do mesmo município, possuindo um capital social de dez mil reais e possuindo em sua administração dois sócios, Angélica Cristina Vital e Gilberto Luciano da Silva.

A empresa possui, também, uma filial no município de Espírito Santo do Pinhal - SP, aberta em 18/12/2019, inscrita no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica do Ministério da Fazenda sob número 23.799.019/0002-26 e na Secretaria da Fazenda do Estado de São Paulo sob número 530.068.717.117, sítio à Rua Barão de Mota Paes, 150, Centro, CEP 13.990-000.

A atividade econômica principal da empresa é a com o CNAE 47.24-5-00, denominado como Comércio varejista de hortifrutigranjeiros, possuindo, também, atividades secundárias complementares à essa, também voltadas à área de comércio de produtos alimentícios.

Ambas as unidades da empresa Vital e Silva giram sob nome fantasia de Sacolão da Economia, possuindo estabelecimento fixo nas duas cidades em que está localizada, bem como distribui seus produtos à diversas empresas da região, atendendo não apenas o consumidor final, mas também outras pessoas jurídicas nos mais variados ramos de atuação, como hotéis, escolas, hospitais e outras instituições.

No último exercício a empresa Vital e Silva auferiu receita operacional bruta de R\$ 744.930,03 (setecentos e quarenta e quatro mil novecentos e trinta reais e três centavos) e um lucro líquido do exercício de R\$ 235.310,32 (duzentos e trinta e cinco mil trezentos e dez reais e trinta e dois centavos). Neste mesmo exercício, mesmo após distribuição de lucros aos sócios, a empresa ainda ficou com um saldo de R\$ 71.877,82 (setenta e um mil oitocentos e setenta e sete reais e oitenta e dois centavos) de lucro contábil acumulado, mostrando assim que a empresa consegue obter posição de destaque em seu ramo de atuação.

3 PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

3.1 AGRONEGÓCIOS

A agricultura é uma das atividades mais antigas no conceito da humanidade. Desde os primórdios da história, nota-se que a primeira revolução a qual a humanidade se expôs foi frente à uma revolução agrícola. Proporcionar ao homem a capacidade do cultivo e produção do seu próprio alimento, garantir a sua subsistência, gerar a habilidade sobre o manejo e cultivo da terra e o gerenciamento de recursos animais, minerais e vegetais.

Segundo o CEPEA (2022):

As origens da agricultura e do agronegócio situam-se ainda no período neolítico, há até cerca de dez mil anos, quando sementes e mudas naturais passaram a ser cultivadas e animais, domesticados. As primeiras atividades de reflorestamento e cultivo de árvores se deram há cerca de cinco mil anos. Alimentos, fibras e peles obtidos por populações nômades, provinham até então da caça e coleta a partir da fauna e da flora disponibilizados pela natureza.

Na Europa, durante a Idade Antiga e Média, o escambo era a principal forma de comércio existente. A recorrência dessa prática se devia primeiramente ao fato da não existência de moeda comercial, onde a troca de produtos alimentícios eram as principais fontes de subsistência das famílias. Os primeiros conceitos de agricultura familiar surgiram também nesse período. Os feudos eram as grandes unidades sistêmicas produtores, compostos por muitas partes de terras, geridos por um senhor feudal e habitados por vassalos e grupos familiares, que cediam a mão-de-obra para o funcionamento do feudo.

O escambo foi a primeira atividade na agricultura. Essas relações comerciais se davam entre os feudos quando parte das suas produções agrícolas eram trocadas com partes das produções de um outro feudo produtor de uma outra atividade agrícola e assim, sucessivamente.

As origens brasileiras quanto ao agronegócio se dá no ano de 1533, com o plantio de cana-de-açúcar nas terras de Salvador pelo bandeirante Martim Afonso de Sá. Pouco mais tarde, no século XIX, as atividades do agronegócio tomaram um grande pulso junto à expansão da economia cafeeira no país, produto que se mantém até hoje como um dos principais responsáveis pelos grandes índices da exportação brasileira ao mundo.

3.1.1 ANÁLISE DAS ATIVIDADES DO AGRONEGÓCIO

Com gigantescas áreas para plantio e cultivo agrícola, o Brasil tem se destacado como um grande produtor e exportador não apenas no cenário do agronegócio mundial, mas também no agropecuário, setor este, de enorme crescimento e expansão no cenário econômico nacional. A empresa parceira deste projeto atua no ramo comercial de revenda de produtos hortifrutigranjeiros, como hortaliças, leguminosas, ovos, frutas e similares, direcionados aos consumidores finais, pessoas físicas e jurídicas.

Segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia Estatística - IBGE, o Brasil ocupa posições favoráveis quanto à exportação de produtos de origem agrícola e pecuária, movimentando grande parte de seu PIB junto a esses resultados e valores. A tabela transcrita abaixo detalha esses dados publicados pelo IBGE.

Tabela 01: Dados da Agricultura

Ranking - Agricultura - Valor da Produção (2022)		
Produto	Valor (em bilhões)	Percentual (%)
Soja	R\$ 345.422.469	42,27%
Milho em grão	R\$ 137.743.946	16,86%
Cana-de-açúcar	R\$ 93.478.262	11,44%
Café	R\$ 51.813.884	6,34%
Algodão herbáceo	R\$ 33.134.873	4,05%
Trigo	R\$ 15.696.828	1,92%
Arroz	R\$ 15.530.452	1,90%
Mandioca	R\$ 15.298.408	1,87%
Laranja	R\$ 14.367.012	1,76%
Banana	R\$ 11.918.249	1,46%
Outros	R\$ 82.820.689	10,13%
TOTAL	R\$ 817.225.072	100,00%

Fonte: IBGE

Tabela 02: Dados da Pecuária

Ranking - Pecuária - Rebanhos (2022)		
Produto	Qtde (em cabeças)	Percentual (%)
Galináceos	1.586.047.875	82,60%
Bovinos	234.352.649	12,21%
Suínos	44.393.930	2,31%
Ovinos	21.514.274	1,12%
Codornas	14.028.550	0,73%
Caprinos	12.366.233	0,64%
Equinos	5.834.544	0,30%
Bulbainos	1.598.268	0,08%
TOTAL	1.920.136.323	100,00%

Fonte: IBGE

As compras e abastecimentos são feitas pela Central de Abastecimento de Campinas (CEASA) e após, comercializadas pelo varejo ou atacado, com uma quantidade mínima essencial em estoque, para que não exista vácuos nas reposições ou travamentos na distribuição, visto que seus produtos possuem baixa durabilidade à exposição e perecibilidade alta, o que pode acarretar em perdas significativas e súbitas.

Outro ponto essencial a se destacar aqui é que como a Vital atua com revendas de itens que compõem a alimentação, atividade básica essencial para todo indivíduo, seus controles de estoques e logística quanto às reposições precisam estar bem alinhadas, não esquecendo a questão quanto às Normas de Higiene, fiscalizadas pela Vigilância Sanitária.

3.1.2 PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE

Neste tópico, apresentamos algumas projetivas de programas de sustentabilidade, como o investimento em usinas fotovoltaicas, com placas de energia solar, visando a diminuição do consumo de energia elétrica, assim como projetos para iluminação natural. Uma outra sugestão muito válida seria o desenvolvimento de um sistema de captação e tratamento de águas pluviais, sistemas estes utilizados em fazendas e lavouras de capacidade maior, visando a redução considerável de água para a irrigação. Esses sistemas contam com tanques subterrâneos, onde após os escoamentos das chuvas, a água é armazenada, tratada e utilizada, ou até reutilizada, para atividades cotidianas, como por exemplo, higienização.

Na área ecológica, propomos à Vital a utilização de sacolas ecológicas, reutilização de embalagens, descarte consciente de embalagens plásticas, pilhas e baterias. A empresa poderia construir uma política de cashback aos clientes que optarem em levar a sua sacola ecológica, como por exemplo, programas de pontuação e fidelidade.

Para o âmbito social, a empresa poderia instituir o Cupom Verde Solidário onde o cliente faz a doação do seu cupom fiscal para uma entidade ou ONG que atue especificamente em causas ambientais, reciclagem, reflorestamento e revitalização.

Como última proposta, a empresa poderia construir uma parceria com uma instituição que trabalhe com reflorestamento, que preferencialmente atua dentro da cidade onde estão constituídos e crie o “Projeto Semente Solidária”, onde a empresa destinará parte do lucro obtido sobre a venda de um produto para essa ONG, que serão revertidas em compras de sementes, destinadas à áreas desmatadas e ameaçadas de extinção, fazendo assim, sua parte social.

3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS

Neste tópico será abordado sobre as Finanças Corporativas, que envolve todas as atividades financeiras necessárias para administrar um negócio. Um de seus principais objetivos é aumentar o valor monetário da empresa.

O trabalho do responsável é garantir que os fundos necessários para administrar o negócio estejam disponíveis. Ele ainda lida com fusões, aquisições e atividades relacionadas que impactam as finanças da empresa. E será utilizado o Balanço Patrimonial para que sejam apresentados os valores de capital de giro e indicadores de liquidez.

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

O Capital de Giro refere-se ao montante de recursos financeiros que uma empresa precisa para financiar suas atividades operacionais diárias. Ele é calculado como a diferença entre os ativos circulantes (como contas a receber, estoques e caixa) e os passivos circulantes (como contas a pagar e empréstimos de curto prazo). Em outras palavras, o Capital de Giro representa os fundos disponíveis para a empresa para cobrir suas despesas operacionais e cumprir com seus compromissos de curto prazo.

Segundo Brigham e Houston (1999, apud GONÇALVES 2004, p.2):

A mercadoria era chamada de Capital de Giro porque era o que o mascate vendia ou girava, para produzir seus lucros. A carroça e o cavalo eram seus Ativos Fixos. E esses eram financiados com recursos próprios, mas os fundos para comprar as mercadorias costumavam ser provenientes de empréstimos. Estes eram chamados de empréstimos de capital de giro e tinham que ser liquidados a cada viagem, para demonstrar ao banco que o crédito do mascate era bom. Se o comerciante itinerante conseguia pagar o empréstimo que tinha tomado, então o banco lhe fornecia outro empréstimo (GONÇALVES 2004, p.2).

Desta forma, iniciou-se a história do Capital de Giro, que ainda hoje é um dos fatores fundamentais para o bom gerenciamento de qualquer empresa.

O Capital de Giro é composto por alguns elementos, sendo os mais relevantes o Contas a Receber, que representa o valor a ser recebido dos clientes por vendas a prazo. Quanto mais eficiente a gestão desse componente, menor será o impacto no Capital de Giro; os Estoques, o qual refere-se aos produtos ou matérias-primas mantidos em estoque. Um gerenciamento eficaz dos estoques é crucial para evitar a imobilização excessiva de recursos; o Caixa, que corresponde aos recursos em dinheiro disponíveis imediatamente, incluindo

contas bancárias e investimentos de curto prazo; o Contas a Pagar, composto pelas obrigações financeiras de curto prazo que a empresa deve pagar aos fornecedores e credores.

Além disso, existem alguns fatores que influenciam o nível de Capital de Giro de uma empresa, podendo ser o Ciclo Operacional, que é o tempo necessário para converter matérias-primas em produtos acabados e vendê-los afeta diretamente o Capital de Giro.

Também neste aspecto, as Políticas de Crédito, que tangencia a concessão de crédito a clientes, o que pode aumentar as contas a receber, bem como a necessidade de Estoque, embasada na gestão adequada dos níveis de estoque é fundamental para evitar excessos que afetem negativamente o Capital de Giro e o Fluxo de Caixa, feito pela entrada e saída de caixa da empresa influenciam diretamente seu Capital de Giro.

O Capital de Giro é um conceito fundamental na gestão financeira das empresas, sendo essencial para sua sobrevivência e prosperidade. Compreender seus componentes, fatores que o afetam e estratégias para sua gestão eficaz é crucial para a tomada de decisões financeiras informadas e para a garantia da estabilidade financeira de uma organização. Portanto, a atenção contínua ao Capital de Giro é imperativa para o sucesso empresarial a longo prazo.

O Capital de Giro Líquido (CGL) é uma medida financeira que indica a diferença entre os ativos circulantes, ou seja, os ativos que podem ser convertidos em dinheiro a curto prazo e os passivos circulantes, as obrigações que devem ser pagas a curto prazo. É uma medida importante da saúde financeira da empresa, pois através dela é possível identificar a capacidade que a organização possui para cumprir suas obrigações de curto prazo.

Sendo assim, feita a análise de Capital de Giro Líquido dos Exercícios de 2020, 2021 e 2022, chega-se às seguintes conclusões:

Tabela 03: Capital de Giro Líquido

Capital de Giro Líquido (CGL)		
2020	2021	2022
7.046 -	26.285	25.932

Fonte: Elaborado pelos autores

Em 2020, é possível notar que o Capital de Giro Líquido era positivo, indicando que a empresa obteve mais ativos circulantes do que passivos circulantes. Isso geralmente significa uma boa indicação, pois mostra que a empresa tinha recursos disponíveis para atender a suas obrigações de curto prazo.

Já em 2021, o Capital de Giro Líquido foi negativo. Isso indica que a empresa tinha mais passivos circulantes do que ativos circulantes, apontando que a empresa estava enfrentando dificuldades financeiras e pode ter tido dificuldades em pagar suas obrigações de curto prazo.

Por fim, em 2022 o capital de giro líquido voltou a ser positivo. Uma boa notícia, pois indica que a empresa conseguiu reverter a situação do ano anterior e tinha mais ativos circulantes do que passivos circulantes novamente.

O capital de giro próprio, também conhecido como patrimônio líquido, representa o valor residual dos ativos de uma empresa após o pagamento de todas as obrigações de longo prazo. É o valor pertencente aos acionistas e reflete a saúde financeira e a solidez da empresa. Mediante aos valores fornecidos pelo Hortifruti Vital e Silva, A análise do Capital de Giro Próprio chegou-se às seguintes asserções:

Tabela 04: Capital de Giro Próprio

Capital de Giro Próprio (CGP)			
2020	2021	2022	
45.771 -	23.926	11.384	

Fonte: Elaborado pelos autores

No ano de 2020, o valor do CGP era positivo, indicando que a empresa tinha um patrimônio líquido de R\$45.771,00. Isso pode ser considerado uma boa indicação, pois significa que os acionistas têm um valor significativo na empresa após a quitação de todas as obrigações.

Já em 2021, este valor se tornou negativo (-23.926). Isso sugere que a empresa tinha mais dívidas de longo prazo do que ativos, podendo ser um sinal de problemas financeiros. Ter um capital de giro próprio negativo significa que os acionistas não têm valor residual na empresa, pois as obrigações superam os ativos.

Em 2022, comparado ao ano de 2020 o CGP ainda é negativo (11.384). Ou seja, a empresa ainda tinha mais dívidas de longo prazo do que ativos, embora seja possível observar que a situação tenha melhorado em relação a 2021.

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

A avaliação da liquidez é uma parte crucial da análise financeira de uma empresa, pois está diretamente relacionada à sua capacidade de cumprir suas obrigações financeiras, incluindo as obrigações trabalhistas. Neste artigo, exploraremos três medidas de liquidez: a liquidez seca, a liquidez imediata e a liquidez corrente, e como essas medidas podem ser aplicadas na avaliação da situação financeira das empresas, levando em consideração o passivo trabalhista.

Segundo Marion (2002, p.15 a 17):

Os índices básicos de Liquidez (Corrente, Seca e Geral), Rentabilidade (da Empresa e do Empresário) e de Endividamento (Quantidade e Qualidade) são suficientes para ter uma visão superficial da empresa a ser analisada. Entendemos que o nível introdutório é ideal para os cursos de Contabilidade Introdutória, propiciando ao estudante uma idéia inicial das utilidades das Demonstrações Contábeis e que todo ensino de Contabilidade (Geral, Básica, Introdutória etc.) deveria abordar esses indicadores iniciais do tripé, evidenciando a Contabilidade como instrumento de tomada de decisão.

A liquidez seca é uma medida que avalia a capacidade de uma empresa de cumprir suas obrigações financeiras de curto prazo, excluindo os estoques. É calculada como a soma dos ativos circulantes menos os estoques, dividida pelos passivos circulantes. A liquidez seca é importante porque considera que os estoques podem não ser facilmente convertidos em caixa em situações de emergência.

Segundo Matarazzo (2003, p.173), o índice de Liquidez Seca representa quanto a empresa possui de Ativo Circulante menos os estoques para saldar o Passivo Circulante.

A liquidez imediata, por sua vez, é uma medida mais restrita, que avalia a capacidade de uma empresa de cumprir suas obrigações financeiras imediatamente, utilizando apenas os ativos líquidos, como caixa e equivalentes de caixa. Ela é calculada como o caixa e equivalentes de caixa divididos pelos passivos circulantes.

A liquidez corrente é uma medida ampla que avalia a capacidade de uma empresa de cumprir suas obrigações de curto prazo com todos os ativos circulantes disponíveis. É calculada como a soma de todos os ativos circulantes dividida pelos passivos circulantes. Esta medida leva em consideração tanto os ativos de rápida conversão em caixa quanto aqueles que podem demorar um pouco mais para serem convertidos.

O índice de Liquidez Corrente, também conhecido como Índice de Liquidez Comum, mostra a capacidade de pagamento no curto prazo. (MARION, 2002, p. 83).

Quando avaliamos a liquidez de uma empresa considerando o passivo trabalhista, é fundamental observar os prazos e valores envolvidos nos compromissos com funcionários. O passivo trabalhista inclui salários, benefícios, férias e outros direitos dos empregados. Para garantir a solvência em relação a esse passivo, a empresa precisa não apenas ter uma boa posição de liquidez, mas também prever adequadamente essas obrigações em seu planejamento financeiro.

Uma avaliação da liquidez seca, da liquidez imediata e da liquidez corrente é fundamental para compreender a capacidade de uma empresa de cumprir suas obrigações financeiras, incluindo passivos trabalhistas.

Cada medida de liquidez fornece uma perspectiva diferente sobre a solvência financeira de uma empresa, por isso devem ser consideradas em conjunto para se obter uma imagem completa da saúde financeira de uma organização. Para as empresas com obrigações laborais significativas, é ainda mais importante garantir que os seus níveis de liquidez são suficientes para cumprir esses compromissos e manter a confiança dos trabalhadores e outras partes interessadas.

Mediante as informações fornecidas pela empresa, foram realizadas as análises de liquidez. Vale ressaltar que não tivemos acesso ao estoque da organização, desta forma consideramos o valor como zero. A falta desse dado prejudicou a evidência e as análises.

Tabela 05: Análise de Liquidez

2020	2021	2022
LIQUIDEZ CORRENTE	LIQUIDEZ CORRENTE	LIQUIDEZ CORRENTE
1,11	0,64	1,90
LIQUIDEZ SECA	LIQUIDEZ SECA	LIQUIDEZ SECA
1,11	0,64	1,90
LIQUIDEZ IMEDIATA	LIQUIDEZ IMEDIATA	LIQUIDEZ IMEDIATA
1,11	0,64	0,68

Fonte: Elaborado pelos autores

Em 2020, a liquidez corrente foi 1,11, o que significa que a empresa tem mais ativos circulantes do que obrigações de curto prazo. Isso indica uma posição financeira saudável. Já em 2021, caiu para 0,64, o que sugere que a empresa pode ter dificuldades para cobrir suas obrigações de curto prazo com seus ativos circulantes.

Houve um aumento em 2022, sendo 1,90, indicando uma melhora na capacidade da empresa de cumprir suas obrigações de curto prazo. Referente à liquidez seca, em 2020, é

1,11, o que também é positivo, pois a empresa pode cobrir suas obrigações de curto prazo sem depender fortemente do estoque.

No ano de 2021, a liquidez seca é de 0,64, indicando que a empresa pode enfrentar dificuldades em cumprir suas obrigações de curto prazo sem depender do estoque. Por fim, em 2022, possui um aumento para 1,90, mostrando uma melhora significativa na capacidade da empresa de cumprir suas obrigações de curto prazo sem contar muito com o estoque.

Analisando a liquidez imediata, no ano de 2020 ela se estabelece em 1,11, o que é excelente, indicando que a empresa tem mais que o suficiente em caixa e equivalentes para cobrir suas obrigações de curto prazo.

Em 2021, é possível notar uma queda, ficando em 0,64, ainda positiva, mas menor do que no ano anterior. Finalizando com o ano de 2022, a liquidez imediata é de 0,68, o que também é positivo, embora ligeiramente menor em comparação com 2020.

Desta forma, através dos cálculos é possível concluir que a empresa teve um desempenho financeiro saudável em 2020, com uma capacidade confortável de cumprir suas obrigações de curto prazo. No entanto, em 2021, a situação piorou, com uma redução nas três medidas de liquidez. Em 2022, a empresa recuperou-se e melhorou sua posição.

3.3 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Nessa parte do Projeto será abordado sobre os Passivos Trabalhistas, que nada mais é do que uma dívida que a empresa tem com os seus colaboradores, como é possível identificá-los dentro da empresa, quais as possíveis soluções para eles. Serão apresentados dois exemplos de passivos que a empresa pode estar se prevenindo de processos trabalhistas.

Dentro desse tema será apresentado quais os tipos de contrato de trabalho, o que são cada um deles e qual o possível contrato que a empresa possa ter para com os seus funcionários.

3.3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

Passivo trabalhista é uma dívida que o empregador tem com o empregado. Essa dívida trabalhista ocorre quando as obrigações trabalhistas não são cumpridas pelo empregador. Para a identificação de possíveis passivos trabalhistas, pode ser através de uma auditoria ou seja fazer uma investigação baseada na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), após isso é necessário achar uma solução para eles. O uso da CLT é de grande importância pelo fato de que cada função é dividida em uma categoria.

Também pode ser possível percebê-lo quando a empresa realiza uma contratação irregular, ou seja, esteja em desacordo com o que é previsto na legislação. De forma geral, os passivos mais comuns estão relacionados a questões que envolvem: Horas Extras, Registro de Colaboradores, Pagamentos de Férias, Desligamentos, Adicionais como o de periculosidade e insalubridade, entre outros.

Além da CLT, outro mecanismo capaz de ajudar na regularização de passivos trabalhistas é o Acordo Coletivo de Trabalho, firmado entre a empresa e o sindicato para regularizar a organização.

Através de pesquisas realizadas no site Jusbrasil foi identificado que a empresa VITAL E SILVA COMÉRCIO DE HORTIFRUTIGRANJEIROS LTDA possui dois processos trabalhistas. Como não é possível ter acesso aos mínimos detalhes destes processos, serão citados dois temas relacionados a eles, sendo Pagamento de Horas Extras Não Registradas e Licença Maternidade.

Quanto às Horas Extras Não Registradas, de acordo com a legislação trabalhista, os funcionários têm direito a receber horas extras quando trabalham além da jornada regular. O valor das horas extras deve ser maior do que o pago por hora normal, onde a lei estabelece limites para o número de horas extras que podem ser exigidas dos funcionários.

Desta forma, o hortifruti deve manter registros precisos das horas de trabalho dos funcionários, incluindo o início e o término do expediente e os intervalos para refeições. Se não houver registros adequados, a empresa pode ter dificuldades em provar que não houve violações das leis trabalhistas.

Caso um funcionário venha alegar que trabalha horas extras não registradas ou não pagas adequadamente, a empresa pode ser obrigada a pagar os valores devidos, bem como multas e juros. Além disso, a falta de registro de horas trabalhadas pode levar a ações judiciais e penalidades.

Já no caso da Licença Maternidade, segundo as leis trabalhistas, quando uma funcionária está grávida, ela tem direito a um período de afastamento remunerado, chamado de salário-maternidade. A empresa é responsável por pagar o salário ou benefício correspondente durante o período de licença maternidade.

A licença é garantida como uma forma de proteger os direitos das trabalhadoras grávidas. O período pode variar de acordo com a legislação local e as políticas da empresa, mas é um direito essencial.

Este passivo inclui os custos financeiros associados a pagar o salário ou benefício da funcionária durante o período de afastamento. Em alguns casos, o governo pode fornecer um

subsídio para cobrir esses custos, enquanto em outros casos, a empresa pode ser a única responsável pelo pagamento.

Negar ou atrasar o pagamento do salário-maternidade ou discriminar a funcionária grávida é ilegal e pode resultar em ações judiciais, multas e penalidades significativas para a empresa.

3.3.2 GERENCIAMENTO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

O gerenciamento de passivos trabalhistas é um conjunto de estratégias e práticas adotadas pelas organizações para gerir de forma eficiente e responsável as obrigações legais relacionadas aos seus colaboradores. Isso abrange aspectos como folha de pagamento, indenizações, benefícios, cumprimento das leis trabalhistas e regulamentações governamentais, com o objetivo de minimizar riscos, reduzir litígios e garantir um ambiente de trabalho justo e compatível com as normas vigentes. O gerenciamento de passivos trabalhistas desempenha um papel fundamental na sustentabilidade organizacional junto com as boas práticas de gestão de recursos humanos.

Segundo o Advogado Bruno Cardoso, empresários que não adotam práticas de gestão para minimizar seus passivos trabalhistas, podem comprometer boa parte de seus recursos financeiros com ações trabalhistas que, na sua maior parte, podem ser facilmente evitadas. Sendo assim, sob a análise dos passivos ora identificados na empresa, determina-se como métodos de contenção do problema de Horas Extras Não Registradas, a manutenção dos registros precisos do horário de trabalho de seus funcionários, incluindo o início e o término do expediente, bem como os intervalos para descanso e refeições.

Esse controle poderá ser realizado através do ponto eletrônico ou registro manual em uma caderneta. A opção mais viável para o hortifruti, seria o registro manual tendo em vista que se trata de uma empresa com poucos colaboradores e o investimento seria menor.

Além disso, cumprir as leis trabalhistas locais e nacionais relacionadas ao pagamento de horas extras, fornecer o pagamento apropriado por horas extras trabalhadas, educar os funcionários sobre seus direitos e obrigações trabalhistas, garantindo que eles estejam cientes das políticas e práticas da empresa em relação ao registro de horas de trabalho, bem como consultar um advogado especializado em direito trabalhista com o intuito de garantir que a empresa esteja em conformidade com todas as leis trabalhistas aplicáveis e tome as medidas necessárias para evitar passivos trabalhistas.

Já em relação ao passivo de Licença Maternidade, deve-se tomar precaução no sentido de conhecer e cumprir as leis trabalhistas e regulamentações locais relacionadas à licença

maternidade, certificar que a empresa esteja em conformidade com os períodos de licença e os pagamentos exigidos.

Não obstante, estabelecer políticas e procedimentos claros para lidar com solicitações de licença maternidade e garantir que todas as funcionárias grávidas recebam o apoio e os benefícios apropriados, manter registros precisos dos períodos de licença maternidade e dos pagamentos efetuados, a fim de comprovar a conformidade com as leis trabalhistas e consultar um advogado especializado em direito trabalhista para garantir que a empresa esteja cumprindo todas as obrigações legais e tomando as medidas necessárias para evitar passivos trabalhistas relacionados à licença maternidade são atitudes plausíveis a serem consideradas.

3.3.3 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

A identificação dos sujeitos da relação de emprego é um elemento fundamental no contexto do direito trabalhista. Refere-se ao processo de reconhecimento e caracterização das partes envolvidas em uma relação formal de emprego, com ênfase nos direitos, responsabilidades e obrigações. Nesse contexto, há dois principais responsáveis envolvidos, o empregador, que é uma das partes centrais da relação de emprego. Ele é uma entidade, seja uma pessoa física ou jurídica, que contrata um trabalhador para realizar atividades em troca de remuneração. O empregador assume responsabilidades que incluem fornecer trabalho, pagar salários e cumprir obrigações legais e regulatórias, como garantir um ambiente de trabalho seguro.

De acordo com o Art. 2º da CLT o conceito de empregador é “Considera-se empregador a empresa, individual ou coletiva, que, assumindo os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação pessoal de serviço”.

O outro ponto é o empregado, que por sua vez é contratado pelo empregador para desempenhar as tarefas estipuladas no contrato de trabalho. Ele recebe remuneração em troca de seu trabalho e está sujeito a direitos trabalhistas, como salário, horas de trabalho regulamentadas, férias remuneradas e proteção contra discriminação no local de trabalho.

O conceito de empregado encontra-se previsto no Art. 3 da CLT:

Considera-se empregada toda pessoa física que presta serviços de natureza não eventual a empregador, sob dependência deste e mediante salário. Parágrafo Único - Não haverá distinções relativas à espécie de emprego e à condição de trabalhador, nem entre o trabalho intelectual, técnico e manual.

Essa definição é crucial para determinar o escopo das obrigações legais, direitos e deveres de ambas as partes. É um processo que envolve a documentação adequada, incluindo

contratos de trabalho e registro de emprego, e é fundamental para estabelecer um ambiente de trabalho justo, cumprindo as leis e regulamentos trabalhistas aplicáveis.

Os contratos de trabalho podem assumir diferentes formas, dependendo das necessidades e da legislação trabalhista em vigor em um determinado local. As espécies de contratos de trabalho incluem o Contrato de Trabalho Por Tempo Indeterminado, onde nesse tipo de contrato não há um prazo estipulado para o término da relação de trabalho. O empregado é contratado sem uma data específica para o fim do contrato, e a relação de emprego continua até que uma das partes decida encerrá-la, respeitando os prazos legais e as regras de demissão.

Já o Contrato de Trabalho por Tempo Determinado tem um prazo estipulado para o término. Os contratos a prazo podem ser usados em situações específicas, como colheitas sazonais ou projetos temporários. O contrato termina automaticamente no final do prazo especificado.

Neste quesito, há também o Contrato de Experiência, que é um tipo de contrato de trabalho por tempo determinado, geralmente utilizado para avaliar o desempenho do empregado em um novo emprego. Geralmente tem duração de até noventa dias e pode ser prorrogado uma vez. Após esse período, o contrato pode ser convertido em um contrato por tempo indeterminado.

Relacionado à questão do agronegócio, o Contrato de Safra é frequentemente usado na área, incluindo hortifrutis, para atender às necessidades de mão de obra sazonal. Ele é celebrado por um período determinado e vinculado à época da safra, como a colheita de determinados produtos hortifrutigranjeiros. Após o término da safra, o contrato também se encerra.

Há também o Contrato Parcial de Trabalho, que em alguns casos, especialmente quando os empregados não trabalham em período integral, pode ser celebrado um contrato parcial de trabalho. Neste contrato, a jornada de trabalho é reduzida em relação a um contrato de tempo integral, e os direitos e benefícios são proporcionais ao tempo trabalhado.

Não obstante, o Contrato de Trabalho Intermitente é uma modalidade que permite a prestação de serviços de forma não contínua, com alternância de períodos de trabalho e inatividade. O empregado é convocado pelo empregador quando necessário e recebe apenas pelos dias ou horas efetivamente trabalhados. Já o Contrato de Temporada é onde o empregador pode contratar funcionários sazonais para atender à demanda durante a alta temporada. Os contratos de temporada geralmente têm um prazo determinado e estão vinculados à época de maior movimento turístico.

Atualmente a empresa VITAL E SILVA COMÉRCIO DE HORTIFRUTIGRANJEIROS LTDA conta dois colaboradores fixos, registrados na modalidade de Contrato de Trabalho Indeterminado, por meio da CLT. Esses trabalhadores fixos têm vínculo empregatício com o estabelecimento e, portanto, desfrutam de direitos e deveres regulamentados pela legislação trabalhista brasileira. O empregador, por sua vez, assume a responsabilidade de cumprir as obrigações legais, tais como pagamento de salários, fornecimento de condições de trabalho adequadas, recolhimento de encargos sociais e previdenciários, entre outras. Além disso, ele também é responsável por garantir a segurança e a saúde no ambiente de trabalho.

Os empregados, como sujeitos da relação de emprego, têm direitos assegurados, incluindo salário mínimo, férias, décimo terceiro salário, jornada de trabalho regulamentada e repouso semanal remunerado. Além disso, contam com benefícios como o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e a Previdência Social.

Neste contexto, é importante observar que esses dois trabalhadores fixos desempenham funções diversas, como atendimento ao público, reposição de mercadorias, organização de produtos e, em alguns casos, até mesmo o manuseio de alimentos.

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA

Existem registros do uso da estatística há séculos atrás, antes mesmo da própria palavra ser dita e existir um significado para a mesma. No Egito Antigo, por exemplo, os cálculos para a construção das pirâmides e os registros de colheita, eram baseados em estatísticas, na Bíblia, eram feitos levantamentos sobre os homens de Israel que estivessem aptos para guerrear e no Império Romano de Augusto César, usada para estimar todo seu território, demonstrando a grande importância da estatística desde os primórdios da humanidade.

Porém sua origem somente foi dada em 1797, quando, cunhada pelo acadêmico alemão Gottfried Achenwall, apareceu na enciclopédia britânica a palavra ‘statistics’, onde seu significado era voltado para os dados de interesse do Estado, principalmente a cobrança dos impostos.

Conceitualmente, a estatística se configura como um ramo da matemática voltado para coleta de dados e sua organização, o que conseqüentemente nos auxiliam em precisas tomadas de decisões, principalmente no âmbito organizacional, mensurando custos e lucros de operações em determinados períodos.

Dito isso, existem três tipos de análises de dados: descritiva, representa o que aconteceu no passado; preditiva, probabilidades de ocorrer algum fato no futuro, prescritiva; produzem melhores modelos de otimização.

3.4.1 DEFINIÇÃO DE ESCOPO

O Hortifruti Sacolão da Economia é um negócio destinado a criação e operação de um varejo especializado na comercialização de frutas, verduras, legumes frescos e grãos, promovendo a oferta de produtos saudáveis e de alta qualidade.

Após realizar uma análise da empresa, chegamos a conclusão de que os principais indicadores da organização a serem observados são, do grupo de Resultado, a Receita Bruta, Margem de Lucro e o Mix de Produtos Vendidos. Já no grupo de Ativo, os subgrupos a serem analisados são de Disponível, composto por Caixa e Bancos, o de Aplicações Financeiras, Clientes e Estoque, e no Passivo as Obrigações Com Pessoal, Fornecedores, Empréstimos e o Capital Social, do Patrimônio Líquido.

3.4.2 GERAÇÃO DE INFORMAÇÕES

Foi utilizada a empresa GRUPO FARTURA DE HORTIFRUTI S/A, inscrita no Cadastro Nacional da Pessoas Jurídica sob número 04.972.092/0001-22 e na Secretaria da Fazenda do Estado de São Paulo sob Inscrição Estadual número 671.623.804.114. A mesma por se tratar de uma empresa de capital aberto possui seus Balanços Patrimoniais e D.R.E publicados em seu site. A partir dessas informações foram gerados gráficos e planilhas, comparando as informações dos respectivos empreendimentos.

Na planilha apresentada abaixo, o saldo do grupo Estoque da empresa Vital e Silva aparece zerado devido ao fato de não existir quantidade, haja vista a perecibilidade dos produtos, bem como suas compras regulares, para a reposição e manutenção da qualidade dos mesmos. Além disso, a conta de Fornecedores também não possui saldo contábil, por se tratar de uma empresa que adquire todas suas mercadorias para revenda à vista, não possuindo nenhum Passivo com fornecedores.

Tabela 06: Análise Entre Empresas

VITAL HORTIFRUTI		Ano: 2022
RECEITA BRUTA COM VENDAS	R\$	744.930,03
MARGEM DE LUCRO		32%
MIX DE PRODUTOS VENDIDOS: Alface, tomate, batata, cenoura, banana, laranja, melancia, maçã e mamão.		

OBA HORTIFRUTI		Ano: 2022
RECEITA BRUTA COM VENDAS	R\$	2.539.000,00
MARGEM DE LUCRO		40,63%
MIX DE PRODUTOS VENDIDOS: Alface, couve, cebola, tomate, batata, cenoura, banana, laranja, uva, kiwi, maçã, melancia e mamão.		

Caixa e Bancos	R\$	6.148,78
Aplicações Financeiras	R\$	14.547,24
Estoques (*)	R\$	-
Clientes	R\$	33.491,79
Fornecedores (**)	R\$	-
Obrigações Trabalhistas e Sociais	R\$	11.598,43
Empréstimos e Financiamentos	R\$	10.945,54
Capital Social	R\$	10.000,00

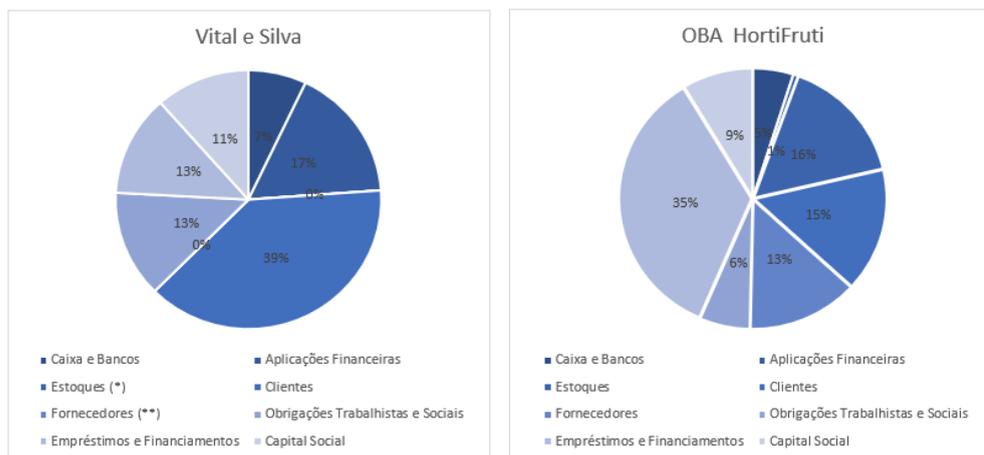
Caixa e Bancos	R\$	52.083,00
Aplicações Financeiras	R\$	6.164,00
Estoques	R\$	168.406,00
Clientes	R\$	164.126,00
Fornecedores	R\$	143.447,00
Obrigações Trabalhistas e Sociais	R\$	64.874,00
Empréstimos e Financiamentos	R\$	370.595,00
Capital Social	R\$	91.438,00

Fonte: Elaborado pelos autores

É possível observar que a empresa OBA HORTIFRUTI por ser de um porte maior, consegue uma margem de lucro mais agradável, consequência das melhores negociações de preços. Seus valores de Caixa, Estoques e Clientes também são mais elevados devido ao seu faturamento estar na casa dos milhões de reais.

Diferente da Vital e Silva, a OBA HORTIFRUTI possui um prazo para pagar seus fornecedores, o que se dá como um fator de alta relevância para o crescimento da empresa, a diferença de valores entre as obrigações sociais e trabalhistas é devido a necessidade de colaboradores nas empresas, Empréstimos e Financiamentos acompanham o faturamento das empresas nos eventuais imprevistos que acontecem.

Por último o Capital Social faz referência ao que cada empreendimento alocou para a alavancagem de sua empresa, tendo uma grande influência devido ao capital dos sócios.

Gráfico 01: Análise Comparativa de Grupos

Fonte: Elaborado pelos autores

3.5 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS

O Projeto Pedagógico da UNIFEQB, além de trabalhar conhecimentos técnicos e de competências, foca, também, na Formação Para Vida, onde se trabalha temas tangíveis à todas as esferas, sejam elas pessoais ou profissionais, de modo a melhor preparar seus estudantes.

3.5.1 ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS

Os estereótipos são concepções simplificadas e muitas vezes preconceituosas que as pessoas têm em relação a grupos ou indivíduos com base em características como gênero, raça, idade, religião, entre outros. No convívio social dos dias de hoje, os estereótipos continuam a desempenhar um papel significativo, mas também têm sido cada vez mais questionados e desafiados.

A sociedade moderna está se tornando mais consciente da importância de superar estereótipos, promovendo a diversidade e a inclusão. No entanto, os estereótipos ainda persistem em muitos aspectos da vida cotidiana e podem influenciar o comportamento e as interações sociais. Portanto, é crucial continuar promovendo a educação e o diálogo para

combater estereótipos e promover uma convivência social mais justa e inclusiva nos dias de hoje.

As representações atuais têm um impacto significativo na forma como as pessoas são percebidas e tratadas. A sociedade está cada vez mais consciente da importância de representar grupos de maneira justa e inclusiva, refletindo a diversidade real da população. Isso se reflete em movimentos como o ativismo LGBTQIA + e o movimento Black Lives Matter, que buscam desafiar estereótipos prejudiciais e promover uma representação mais fiel e respeitosa.

As redes sociais, a mídia e a cultura popular desempenham um papel fundamental na formação das representações atuais. Portanto, é essencial continuar promovendo uma discussão aberta e crítica sobre estereótipos e representação, visando uma sociedade mais igualitária e inclusiva.

A idealização da vida na internet, centrada na busca por likes e aprovação social, é uma tendência crescente na era das redes sociais. Muitas pessoas tendem a compartilhar apenas os aspectos positivos de suas vidas, criando uma imagem idealizada de si mesmas. Essa busca por validação pode ter impactos negativos na saúde mental, pois gera pressão para manter uma aparência de perfeição online. É importante lembrar que a vida real é composta por altos e baixos, e a ênfase na quantidade de likes não deve ser o único indicador de felicidade ou sucesso. É fundamental equilibrar a presença online com uma compreensão mais realista da vida e valorizar conexões genuínas, em vez de apenas validações virtuais.

Conviver com as diferenças nos dias atuais requer empatia, respeito e compreensão. Em um mundo cada vez mais diversificado, é fundamental reconhecer e celebrar a pluralidade de culturas, crenças, identidades e opiniões. Isso implica ouvir atentamente, aprender com as experiências alheias e estar disposto a questionar preconceitos e estereótipos. A promoção do diálogo, da educação e da tolerância é essencial para construir sociedades inclusivas e harmoniosas. Além disso, é importante lembrar que a diversidade enriquece a sociedade, trazendo perspectivas únicas e oportunidades de crescimento pessoal e coletivo.

Empresas estão adotando políticas de diversidade e inclusão, promovendo a igualdade de oportunidades para pessoas de diferentes origens étnicas, culturais, de gênero e orientações sexuais. Isso cria ambientes de trabalho mais ricos e produtivos. Além disso, campanhas de conscientização nas redes sociais e na sociedade abordam questões como racismo, sexismo, homofobia e xenofobia, incentivando as pessoas a refletir sobre suas atitudes e preconceitos. Não obstante, a realização de eventos que celebram várias culturas e tradições, como festivais de comida, música e dança, promove a interação e o entendimento entre diferentes grupos.

3.5.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA

O preconceito em relação às pessoas que vivem no campo, ou na roça, muitas vezes é alimentado por estereótipos e visões limitadas sobre o estilo de vida rural. Esses preconceitos podem incluir a ideia de que aqueles que vivem nessas áreas são menos educados, têm modos de vida antiquados ou são menos sofisticados. Isso cria uma dicotomia entre o urbano e o rural, onde o urbano é frequentemente considerado superior.

Essas percepções são frequentemente injustas e desinformadas, pois desconsideram a riqueza cultural, a sabedoria prática e a contribuição vital das comunidades rurais para a sociedade. O preconceito contra o pessoal da roça pode levar à subestimação de suas habilidades, conhecimentos e contribuições para diversos setores, como agricultura, preservação ambiental e até mesmo para a coesão social.

Desafiar esse preconceito envolve reconhecer a diversidade e a autenticidade das pessoas que vivem no campo, valorizando suas habilidades, conhecimentos tradicionais e culturas locais. É importante promover uma compreensão mais profunda e respeitosa das diferentes formas de vida, desfazendo estereótipos e reconhecendo o valor intrínseco das comunidades rurais para o tecido social e econômico de um país.

Isto posto, como forma de contextualizar a executabilidade de tais premissas, foi elaborado um *banner* contendo dois de grandes nomes, neste caso da literatura nacional, que vieram do interior, para demonstrar a capacidade, não apenas intelectual, mas também a de democratizar espaços.

Em tal, falou-se de Carolina Maria de Jesus, escritora brasileira natural de Sacramento - MG e que é, hoje, um dos maiores nomes quando se pensa em escritores brasileiros, sendo a primeira negra a lançar um livro no Brasil. Sua escrita foi uma forma de sair da invisibilidade social imposta à sua época, decorrente dos resquícios escravagistas ainda existentes.

Não apenas ela, mas também um dos nomes de maior importância da segunda fase do Modernismo Literário Brasileiro, Graciliano Ramos, oriundo do município de Quebrangulo, no estado de Alagoas. O escritor foi responsável pela publicação de diversos livros que hoje são considerados clássicos da literatura nacional, tal como *Vidas Secas*, obra na qual o mote principal é a jornada de uma família sertaneja brasileira.

4 CONCLUSÃO

O panorama do agronegócio no Brasil é vasto e demonstra a grandiosidade desta área, que está cada vez mais sendo objeto de aparelhamento tecnológico, visando a potencialização de seus resultados e o retorno à toda a comunidade ali envolvida. O agronegócio é objeto de estudo frequente e possui a possibilidade de análise de dados nos mais variados aspectos, onde se denota a importância dele, tanto no aspecto social, quanto no econômico do país, sendo a fonte de renda de diversos cidadãos.

Este setor, no entanto, precisa que seus administradores e gestores, sejam empresas ou os próprios produtores rurais, possuam a capacidade de gerenciamento de recursos, tanto financeiros quanto humanos, haja vista que um está totalmente interligado ao outro. Saber proporcionar aos colaboradores as condições adequadas para o correto e saudável desenvolvimento de suas atribuições organizacionais é primordial para, além da manutenção da pessoa na função, evite a geração de eventuais Passivos Trabalhistas oriundos de ações que contrariam as leis e incidam ferindo os direitos trabalhistas previstos na Consolidação das Leis do Trabalho e outros instrumentos legais aplicáveis.

Em contrapartida, a área agrária é vista, hoje, como uma das grandes causadoras e potencializadoras do desmatamento e de ações que agridem a biodiversidade do país. O uso abusivo de defensivos agrícolas tem sido o mote principal de embasamentos realizados, tanto do ponto de vista de agressão do solo e também da saúde dos que consomem os produtos objetos de tal utilização.

É cada vez mais necessária a implementação de ações que visem a sustentabilidade nos seus três pilares, o ambiental, focando na preservação de recursos naturais, no econômico, visando a manutenção de recursos da organização e também no âmbito social, objetivando o retorno à sociedade em que está inserido.

A união entre a análise de informações do ramo, unidos com a capacidade de gerenciar os recursos financeiros, econômicos e trabalhistas com o enfoque na sustentabilidade é a chave que tangencia a transição entre o modelo hoje atuante e um novo pensamento, que demonstra preocupação não apenas com seus colaboradores, mas também com o ambiente, o que está diretamente ligado com a rentabilidade do negócio, podendo, inclusive, esta, ser potencializada com tais atitudes.

REFERÊNCIAS

BARROS, Geraldo Sant'Ana de Camargo. Agronegócio: Conceito e Evolução – Cepea. Disponível em:

https://cepea.esalq.usp.br/upload/kceditor/files/agro%20conceito%20e%20evolu%C3%A7%C3%A3o_jan22_.pdf. Acesso em: 10 Out. de 2023.

Consolidação das Leis do Trabalho – CLT – 1943. BRASIL. Disponível em: <

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452compilado.htm > Acesso em 29 de set. 2023.

DOS SANTOS BUMLAI, Eva Elise Domingos; DO VALE, Fábio; FIORIN, Regina Cláudia S. CIÊNCIAS CONTÁBEIS E A CONTEMPORANEIDADE. Editora INSTED, 2021.

Acesso em: 17 Nov. de 2023

EMPLOYER RH. Employer. 2016. 8 Práticas de gestão com pessoas para diminuir o passivo trabalhista. Disponível em:

<<https://www.employer.com.br/blog/8-praticas-de-gestao-de-pessoas-para-diminuir-o-passivo-trabalhista/>> Acesso em 29 de set. 2023.

NASCIMENTO, André do, Gestão do Capital de Giro. Disponível em:

<https://plataforma.bvirtual.com.br/Leitor/Publicacao/22135/pdf/0?code=5S4D8od68QioSw60yR17eMAAtNTUIbNh6NvGjOi1lopv6TMz4Xk1cJBx9dXQ6UyTq2TsVoxuIWyBPMGZcrWOIw==>. Acesso em: 06 Out. de 2023.

OBA HORTIFRUTI S/A, Balanço Patrimonial, disponível em

<https://ri.obahortifruti.com.br/informacoes-financeiras/central-de-resultados/>. Acesso em: 17 Nov. de 2023.

PEREIRA, Leonardo. Índices de liquidez: o que são, como calcular e interpretar os valores. Disponível

em: <https://www.dicionariofinanceiro.com/indices-de-liquidez/#:~:text=O%20%C3%ADndice%20de%20liquidez%20corrente%20%C3%A9%20calculado%20dividindo%2Dse%20o,a%20fornecedores%2C%20etc>. Acesso em: 06 Out. de 2023.

SILVA, Wendel Angelo. O capital de giro como ferramenta de avaliação patrimonial. Caderno de Administração, v. 17, n. 1, p. 1-10, 2009. Acesso em: 17 Nov. de 2023

SIQUEIRA, Marcelo Ferreira; aula ministrada no curso de Ciências Contábeis; 14 de agosto de 2023.

ANEXOS

VITAL E SILVA COMERCIO DE HORTIFRUTIGRANJEIROS LTDA - ME					
CNPJ: 23.799.019/0001-45					
BALANÇO PATRIMONIAL EM 31/12/2022					
Descrição	Classificação	Conta	2020	2021	2022
ATIVO	1	1000	70.804,65	102.382,57	110.799,51
ATIVO CIRCULANTE	1.1	1001	70.804,65	46.436,29	54.853,23
DISPONIVEL	1.1.1	1002	70.804,65	46.436,29	19.726,73
NUMERARIOS	1.1.1.01	1003	51.419,83	17.366,80	4.210,20
Caixa	1.1.1.01.1004	1004	51.419,83	17.366,80	4.210,20
BANCOS C/MOVIMENTO	1.1.1.02	1005	2.384,82	14.522,25	969,29
Banco do Brasil c/c 29944-8	1.1.1.02.1007	1007	70,46	350,78	11,40
Caixa Federal c/c 2985-7	1.1.1.02.1009	1009	2.314,36	14.171,47	63,55
Caixa Federal c/c 3247-5	1.1.1.02.1010	1010	-	-	894,34
APLICACOES FINANCEIRAS	1.1.1.05	1050	17.000,00	14.547,24	14.547,24
Aplicações Caixa Federal	1.1.1.05.1051	1051	17.000,00	14.547,24	14.547,24
CREDITOS	1.1.3	1111	-	-	1.634,71
CREDITOS	1.1.3.07	1080	-	-	1.634,71
Salario Familia e Maternidade	1.1.3.07.1087	1087	-	-	1.634,71
CLIENTES	1.1.2	1015	2.448,87	16.906,48	33.491,79
CLIENTES	1.1.2.02	1030	2.448,87	16.906,48	33.491,79
Cartao de credito a Receber	1.1.2.02.1097	1097	2.448,87	16.906,48	33.491,79
ATIVO NAO CIRCULANTE	1.2	1150	-	55.946,28	55.946,28
IMOBILIZADO	1.2.3	1201	-	55.946,28	55.946,28
IMOBILIZACOES TECNICAS	1.2.3.01	1202	-	55.946,28	55.946,28
Veiculos de Uso	1.2.3.01.1205	1205	53.276,28	53.276,28	53.276,28
Equipamentos Informática	1.2.3.01.1207	1207	-	2.670,00	2.670,00
PASSIVO	2	2000	126.529,80	119.289,05	110.799,51
PASSIVO CIRCULANTE	2.1	2001	63.758,37	72.721,55	28.921,69
OBRIGACOES A C/PRAZO	2.1.1	2002	63.758,37	72.721,55	28.921,69
FORNECEDORES	2.1.1.01	2003	-	-	-
Fornecedores Diversos	2.1.1.01.2004	2004	-	-	-
OBRIGAÇÕES FISCAIS	2.1.1.02	2500	8.019,81	3.424,75	6.377,72
Simple Nacional a Recolher	2.1.1.02.2515	2515	8.019,81	3.424,75	6.377,72
Taxas e Emolumentos a Recolher	2.1.1.02.2519	2519	-	-	-
EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	2.1.1.04	2617	41.866,24	55.943,92	10.945,54
Emprestimo Caixa Federal	2.1.1.04.2541	2618	23.290,20	53.290,20	10.945,54
Emprestimo Banco Safra	2.1.1.04.2542	2619	18.576,04	2.653,72	-
OBRIGAÇÕES SOCIAIS	2.1.1.05	2530	2.637,67	2.839,97	1.599,36
Contribuicao Sindical a Recolher	2.1.1.05.2503	2503	144,56	159,60	205,96
IRRF a Recolher	2.1.1.05.2507	2507	-	37,24	-
INSS a Recolher Matriz	2.1.1.05.2510	2510	522,78	383,90	-
INSS a Recolher Filial	2.1.1.05.2509	2509	730,50	983,54	-
FGTS a Pagar Matriz	2.1.1.05.2511	2511	348,58	150,47	320,16
FGTS a Pagar Filial	2.1.1.05.2512	2512	891,25	1.125,22	1.073,24
OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	2.1.1.06	2560	11.190,15	10.512,91	9.999,07
Retiradas Pro-Labore a Pagar	2.1.1.06.2576	2576	1.860,10	1.958,00	2.157,36
Salario Familia e Maternidade	2.1.1.06.2577	2577	-	-	-
Salarios / Ferias / 13º a Pagar Matriz	2.1.1.06.2578	2578	2.743,66	1.038,18	1.732,79
Salarios / Ferias / 13º a Pagar Filial	2.1.1.06.2579	2579	4.140,30	7.516,73	6.108,92
Verbas Rescisórias a Pagar	2.1.1.06.2581	2581	2.446,09	-	-
OBRIGACOES DIVERSAS	2.1.1.07	2570	44,50	-	-
Honorarios a Pagar	2.1.1.07.2575	2575	44,50	-	-
PATRIMONIO LIQUIDO	2.3	2800	62.771,43	46.567,50	81.877,82
PATRIMONIO LIQUIDO	2.3.1	2801	62.771,43	46.567,50	81.877,82
CAPITAL SOCIAL	2.3.1.01	2802	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Capital Social	2.3.1.01.2803	2803	10.000,00	10.000,00	10.000,00
RESERVAS DE LUCROS	2.3.1.03	2820	52.771,43	36.567,50	71.877,82
Lucros Acumulados-Exercicios Anteriores	2.3.1.03.2821	2821	76.111,31	52.771,43	36.567,50
Lucro Contabil de Exercicios Anteriores	2.3.1.03.2822	2822	-	-	-
Lucro do Exercicio	2.3.1.03.2823	2823	376.660,12	133.796,07	235.310,32
(-)Lucros Distribuidos do Exercicio	2.3.1.03.2826	2826	400.000,00	150.000,00	200.000,00