



**UNifeob**  
| ESCOLA DE NEGÓCIOS



2023

# PROJETO INTEGRADO



UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS  
**ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL**  
TENDÊNCIAS E DESAFIOS DO AGRONEGÓCIO  
**"ROOTS CORP/- AGRÍCOLA LTDA"**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2023

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS  
ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS

**PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL  
TENDÊNCIAS E DESAFIOS DO AGRONEGÓCIO  
"ROOTS CORP/- AGRÍCOLA LTDA"**

MÓDULO DE GESTÃO DO AGRONEGÓCIO

Agronegócios – Prof. Antonio Donizeti Fortes

Finanças Corporativas – Prof. Danilo Moraes Doval

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Prof. Thiago Nogueira

Projeto de Gestão do Agronegócio – Prof<sup>ª</sup>. Ana Carolina Maldonado Matos

Estudantes:

Hyasmyn de Souza Santos,	23000423
Letícia de Oliveira Santos,	23000961
Rafael Nogueira Teixeira,	22001384
Murilo Barion Biaco,	22000115
Thales Bruno Marcondes Fontes	22000700
Vinícius Itamar Fernandes Campos,	22000685
Wellington Fortunato Honorio Silva,	22001501

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP  
NOVEMBRO 2023

# SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	4
2	DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3	PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL	6
3.1	AGRONEGÓCIOS	6
3.1.1	ANÁLISE DAS ATIVIDADES DO AGRONEGÓCIO	6
3.1.2	PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE	7
3.2	FINANÇAS CORPORATIVAS	8
3.2.1	CAPITAL DE GIRO	10
3.2.2	INDICADORES DE LIQUIDEZ	12
3.3	GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	14
3.3.1	PASSIVOS TRABALHISTAS	14
3.3.2	GERENCIAMENTO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	17
3.3.3	IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	17
3.4	MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	18
3.4.1	DEFINIÇÃO DE ESCOPO	19
3.4.2	OBTENÇÃO DE DADOS E GERAÇÃO DE INFORMAÇÕES	19
3.5	CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS	21
3.5.1	ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS	21
3.5.2	ESTUDANTES NA PRÁTICA	22
4	CONCLUSÃO	23
	REFERÊNCIAS	24

# 1 INTRODUÇÃO

Esse projeto de consultoria empresarial tem como objetivo analisar a saúde financeira e as principais atividades da empresa do ramo de agronegócio.

O título do Artigo é “Tendências e Desafios do Agronegócio” o objetivo é fazer o levantamento das principais atividades da empresa, a fim de identificar se ela fornece algum programa de sustentabilidade utilizando análises e trabalhando com indicadores de desempenho relevantes para competitividade do negócio, além de identificarmos possíveis passivos trabalhistas relacionados à atividade empresarial e qual impacto na saúde financeira da empresa, e quais são suas perspectivas no futuro mercado do agronegócio.

Durante o desenvolvimento do projeto foi apresentada uma abordagem sistêmica do agronegócio, destacando o programa de sustentabilidade da empresa e conduzindo uma análise de atividades da mesma no contexto do agronegócio. Com base nas informações, realizou-se o cálculo do capital de giro e identificaram-se possíveis passivos, bem como suas implicações trabalhistas que poderiam surgir dentro da organização.

Em decorrência desses fatos procedeu-se à coleta e organização dos dados relacionados às operações da empresa, fornecendo assim informações essenciais para orientar as decisões estratégicas da organização.

## **2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

A empresa objeto deste estudo possui a denominação social "ROOTS CORP./- AGRÍCOLA LTDA" sendo seu CNPJ 40.774.248/0001-24 e está situada na cidade de Aguaí-SP na Avenida Francisco Gonçalves, nº 417. A empresa centraliza suas atividades no campo da fruticultura, priorizando especialmente o cultivo de mangas e abacates. A produção de abacates é efetuada nas próprias propriedades da empresa, contando também com parcerias estabelecidas com pomares de terceiros para complementar a produção.

A Roots surgiu de um sonho de Ariane, CEO e proprietária da mesma, que consistia em dar continuidade em uma empresa rural, onde ela trabalhou desde a sua infância, com seu pai, produtor agrícola. Com muitas ideias e conversas feitas com o atual sócio, Aram, decidiram juntamente estabelecer um novo negócio, onde tudo começou. Atua a 4 anos no mercado como ROOTS, porém atua na área de gestão agrônoma a 10 anos, onde se estruturou até o momento.

Anteriormente, a ROOTS já esteve envolvida na produção de grãos, notadamente soja e sorgo. No entanto, ao longo do tempo, a organização optou por descontinuar essas atividades e voltar sua atenção ao desenvolvimento da fruticultura. Neste momento, a empresa já consolidou sua presença no mercado, atendendo a diversos clientes e direcionando esforços para ampliar a visibilidade e penetração da marca.

O mercado de agronegócio envolve a produção, processamento e distribuição de produtos agrícolas. Trata-se de um mercado econômico, com o foco na sustentabilidade. Um dos seus maiores desafios são as mudanças climáticas e a demanda por alimentos sustentáveis. O agronegócio se tornou uma parte essencial da economia global.

## **3 PROJETO DE CONSULTORIA EMPRESARIAL**

### **3.1 AGRONEGÓCIOS**

O agronegócio é um setor econômico de grande importância para a sociedade, pois engloba uma complexa cadeia de produção alimentar que interconecta segmentos como a agricultura, a pecuária, a indústria e o comércio. A adoção da tecnologia é ampla e significativa nesse setor, abrangendo tanto o âmbito rural quanto o industrial. No âmbito industrial, estão incluídas empresas envolvidas na produção de sementes, fertilizantes, pesticidas e outros componentes essenciais para a agricultura.

O agronegócio em nível mundial engloba a produção, distribuição e comercialização de alimentos e produtos agrícolas em todo o mundo. O comércio internacional desempenha um papel significativo, com produtos agrícolas sendo negociados em mercados globais.

No Brasil, o agronegócio é uma parte crucial da economia e contribui para as exportações do país. O agronegócio regional está concentrado em áreas geográficas específicas dentro do país. A integração das atividades agrícolas com a agroindústria local é comum em regiões agrícolas, criando cadeias de valor que beneficiam a economia local.

Na sustentabilidade do setor do agronegócio, é necessário equilibrar a eficiência produtiva com a preservação dos recursos naturais. O agronegócio brasileiro alcançou conquistas notáveis, como o aumento da produtividade e a redução do consumo de recursos. Para manter a competitividade, é essencial incluir a redução de custos, o aprimoramento da qualidade dos produtos e a integração eficaz entre o estado e o setor privado, por meio de investimentos sólidos em pesquisas e tecnologia.

#### **3.1.1 ANÁLISE DAS ATIVIDADES DO AGRONEGÓCIO**

Uma das principais atividades da empresa é a venda de abacates e mangas, o abacate é sua renda principal tendo todos os tipos de variedades o ano todo atendendo dessa forma todo mercado interno de nosso país, sua sede fica localizado em um ponto estratégico no interior de São Paulo, dessa forma consegue escoar facilmente sua produção das fazendas de Minas Gerais e São Paulo até sua sede para selecionar a fruta e enviar para cliente.

Atualmente a empresa conta com aproximadamente 100 alqueires voltado somente a plantação de abacates sendo plantados 15000 mil pés de abacates e 5500 pés de mangas, um dos objetivos da empresa e até final de 2025 é ter plantado todos os 100 alqueires de terras com os abacates das mais diversas variedades, dessa forma conseguindo se posicionar entre os grandes do seu segmento.

Uma novidade que a empresa está oferecendo para o seu clientes é o acesso a rastreabilidade do seu fruto ao seu cliente, para ter o acesso e saber de qual fazenda e talhão foi retirada a fruta em que o cliente comprou, tudo através de um qrcode.

Dentre os diversos desafios enfrentados por esse mercado, alguns se destacam o desafio logísticos com estradas defeituosas para escoar sua produção, os riscos que estão sujeitos à natureza, administrar os custos da produção e mão de obra, otimização do processo de colheita e armazenamento das frutas pós colheita entre outros desafios aduaneiros.

### **3.1.2 PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE**

Sustentabilidade é a capacidade de usar os recursos naturais de forma consciente e responsável, sem comprometer o bem-estar das gerações futuras. Seu objetivo principal é encontrar o equilíbrio entre o desenvolvimento econômico e a preservação ambiental.

A Sustentabilidade está cada vez mais presentes nas ações cotidianas, como no consumo de produtos naturais, a reutilização de embalagens e a preferência por meio de transportes menos poluentes, muitas empresas adotam medidas sustentáveis na cadeia de produção para aprimorar processos, diminuir impactos ambientais e atrair consumidores conscientes."A sustentabilidade no agronegócio é essencial para garantir nosso futuro." -José Graziano da Silva (2018).

A equipe desenvolveu uma proposta de um programa de sustentabilidade para a empresa ROOTS CORP.

Foi proposto um programa denominado “Sustentabilidade Agrícola Roots”.

Os objetivos são:

- O programa tem como objetivo reduzir o impacto da empresa no meio ambiente
- Visa a melhoria da eficiência operacional
- Busca fortalecer laços da empresa com a comunidade.

Para o desenvolvimento desse programa, uma das estratégias é a adoção de práticas de cultivos sustentáveis, reduzindo o uso de agroquímicos e técnicas de conservação do solo.



A água utilizada no processo de enxertia das mudas de abacates serão reutilizadas no processo dessa forma minimizando o uso descontrolado da água nesse processo.

Será implementado um programa de reciclagem de embalagens e resíduos agrícolas.

Por fim, buscar certificações reconhecidas no mercado que validem suas práticas sustentáveis.

**Indicadores de sustentabilidade:**

- A empresa fará um monitoramento para a redução de agroquímicos,
- Será avaliado a taxa de reciclagem de resíduos da empresa.

Esta proposta tem como objetivo não só melhorar a sustentabilidade das operações da empresa, mas também fortalecer sua posição no mercado e demonstrar o compromisso da organização com as práticas agrícolas.

## **3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS**

As finanças corporativas são um ramo da administração financeira que se concentra nas decisões financeiras estratégicas tomadas pelas empresas para maximizar o valor para seus acionistas. Elas envolvem todas as decisões financeiras tomadas em um negócio e é através delas que se torna possível administrar riscos, além de aumentar a valorização da empresa.

No caso de uma empresa de pecuária, é importante que ela saiba suas finanças corporativas, como dados de capital de giro e indicadores de liquidez, para garantir que seus investimentos e projetos sejam financiados adequadamente, gerando o retorno esperado para seus acionistas. “Finanças corporativas no Brasil relativas à decisão sobre a estrutura de capital, ao controle e propriedade das empresas, ao processo de emissão de títulos e à governança corporativa.” Leal e Saito (2007)

Em resumo, as finanças corporativas são um ramo fundamental da administração financeira que se concentra na gestão estratégica dos recursos financeiros de uma empresa, com o objetivo de maximizar o valor para seus acionistas e garantir seu sucesso a longo prazo.

A Seguir é apresentado o balanço patrimonial da empresa em parceria:

**Figura 3.1 - Balanço Patrimonial**

<b>ATIVO</b>		<b>PASSIVO</b>	
<b>CIRCULANTE</b>		<b>CIRCULANTE</b>	
CAIXA	254,280.87	IMPOSTOS	9,021.54
APLICAÇÕES	237,110.66	OBRIGAÇÕES C	503,237.36
<b>TOTAL</b>	<b>491,391.53</b>	<b>TOTAL</b>	<b>512,258.90</b>
<b>NÃO CIRCULANTE</b>		<b>NÃO CIRCULANTE</b>	
VEICULOS	128,676.15	OBRIGAÇÕES L	7.396,03
		<b>TOTAL</b>	<b>7.396,03</b>
		<b>PATRIMONIO LIQUIDO</b>	
		CAPITAL SOCIAL	100.000,00
		PREJUÍZOS	(128.263,40)
<b>TOTAL</b>	<b>0.00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>(28.263,40)</b>
<b>TOTAL ATIVO</b>	<b>491,391.53</b>	<b>TOTAL PASSIVO</b>	<b>491.391,53</b>

*Fonte Criado por: Leticia de Oliveira Santos e Vinicius Itamar Fernandes Campos*

A equipe criou um passivo trabalhista hipotético para trabalhadores contratados sem registro adequado. A multa estimada para cada funcionário não registrado foi de R\$800,00. No caso, havia 4 funcionários não registrados, totalizando uma multa de R\$3.200,00. Essa multa foi adicionada aos passivos.

**Figura 3.2 - Balanço Patrimonial com passivos trabalhistas**

<b>ATIVO</b>		<b>PASSIVO</b>	
<b>CIRCULANTE</b>		<b>CIRCULANTE</b>	
CAIXA	254,280.87	IMPOSTOS	9,021.54
APLICAÇÕES	237,110.66	OBRIGAÇÕES C MULTA	503,237.36 3.200,00
<b>TOTAL</b>	<b>491,391.53</b>	<b>TOTAL</b>	<b>515.458,9</b>
<b>NÃO CIRCULANTE</b>		<b>NÃO CIRCULANTE</b>	
VEICULOS	128,676.15	OBRIGAÇÕES L	7.396,03
		<b>TOTAL</b>	<b>7.396,03</b>
		<b>PATRIMONIO LIQUIDO</b>	
		CAPITAL SOCIAL	100.000,00
		PREJUÍZOS	(128.263,40)
<b>TOTAL</b>	<b>0.00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>(28.263,40)</b>
<b>TOTAL ATIVO</b>	<b>491,391.53</b>	<b>TOTAL PASSIVO</b>	<b>494.591,53</b>

Fonte Criado por: Leticia de Oliveira Santos e Vinicius Itamar Fernandes Campos

### 3.2.1 CAPITAL DE GIRO

O capital de giro é o dinheiro que a empresa precisa ter para manter suas atividades e conseguir pagar as despesas operacionais de seu negócio enquanto não obteve retorno dos produtos vendidos ou serviços oferecidos.

O capital de giro pode estar nas contas a receber, no caixa ou no estoque. Ele é responsável por manter a empresa em funcionamento até que a mesma recebe pelas vendas.

No início da empresa, o cálculo do capital de giro é realizado para avaliar quanto será necessário manter em caixa para conseguir cumprir com todas as obrigações da empresa de acordo com o planejamento efetuado.

A seguir a tabela feita com os dados compartilhados pela empresa do ano de 2022 cujo a tabela está linkada nas referência do trabalho:

**Figura 3.3 - Tabela Capital de Giro sem Passivo Trabalhista**

<b>CAPITAL DE GIRO</b>	
Ativo Circulante	R\$ 491.391,53
Passivo Circulante	R\$ 512.258,90
CCL	-R\$ 20.867,37

Fonte Criado por: Leticia de Oliveira Santos e Vinicius Itamar Fernandes Campos

**Figura 3.4 - Tabela Capital de Giro com Passivo Trabalhista**

<b>CAPITAL DE GIRO</b>	
Ativo Circulante	R\$ 491.391,53
Passivo Circulante	R\$ 515.458,90
CCL	-R\$ 24.067,37

Fonte Criado por: Leticia de Oliveira Santos e Vinicius Itamar Fernandes Campos

O capital de giro negativo ocorre quando os ativos circulantes de uma empresa são menores que seus passivos circulantes. Isso pode acontecer se os ativos circulantes de uma empresa diminuírem substancialmente como resultado de grandes pagamentos únicos em dinheiro, ou se o passivo circulante aumentar devido à concessão de crédito significativa, resultando em um aumento nas contas a pagar.

Um dos fatores que pode estar contribuindo para o capital de giro negativo da empresa é a cultura específica de abacate e manga, que requerem um período prolongado para frutificar. Esta situação pode levar a um aumento nas contas a pagar, em vez de lucros, uma vez que os frutos ainda não estão prontos para comercialização.

Uma sugestão que podemos oferecer é aprimorar a gestão financeira. Uma análise detalhada das finanças da empresa pode revelar áreas onde a gestão financeira pode ser melhorada, como aprimorar o controle de estoque, diminuir o prazo médio de pagamento aos fornecedores ou aumentar o prazo médio de recebimento dos clientes.

Outra recomendação seria buscar financiamento. Se os recursos disponíveis forem insuficientes para reverter um capital de giro negativo, pode ser necessário obter financiamento. Isso pode ser alcançado através de um empréstimo bancário, venda de ações da empresa ou captação de investimentos externos.

### 3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

Os indicadores de liquidez são métricas que revelam a capacidade de uma empresa em cumprir seus compromissos financeiros. Essencialmente, eles fornecem insights sobre a sustentabilidade do negócio.

Esses indicadores desempenham um papel fundamental na proteção da empresa, permitindo:

- Avaliar o risco de atrasos nos pagamentos a terceiros.
- Determinar a quantidade de recursos necessária para manter as operações, como a preparação de estoque para períodos de alta demanda.
- Identificar a necessidade de reduzir despesas, seja por meio de negociações com fornecedores ou buscando alternativas mais econômicas.
- Analisar a flexibilidade financeira da empresa para cobrir despesas durante períodos de baixa receita.
- Considerar a possibilidade de vender ativos para cumprir obrigações financeiras ou avaliar a viabilidade de obter crédito como uma alternativa ou risco adicional.

Com base nesses indicadores, é possível determinar se a empresa possui alta liquidez, o que indica que ela tem uma folga financeira para pagar suas despesas, ou se a liquidez é baixa, o que sugere que ela enfrenta dificuldades para honrar seus compromissos e manter suas operações.

Interpretação de liquidez seca, imediata e corrente:

- **Liquidez seca:** Mede a capacidade de uma empresa de cumprir com suas obrigações de curto prazo, excluindo o estoque. Um índice de liquidez seca maior que 1 indica que a empresa tem mais ativos de curto prazo, excluindo o estoque, do que obrigações de curto prazo. Isso significa que a empresa tem uma boa capacidade de cumprir com suas obrigações de curto prazo, mesmo que o estoque não possa ser vendido rapidamente. Um índice de liquidez seca menor que 1 indica que a empresa pode ter problemas de liquidez, mesmo que o estoque possa ser vendido rapidamente.
- **Liquidez imediata:** Mede a capacidade de uma empresa de cumprir com suas obrigações de curto prazo, incluindo apenas os ativos que podem ser convertidos em dinheiro imediatamente. Um índice de liquidez imediata maior que 1 indica que a empresa tem mais ativos que podem ser convertidos em dinheiro imediatamente do que obrigações de curto prazo. Isso significa que a empresa tem uma boa capacidade de cumprir com suas obrigações de curto prazo, mesmo em situações inesperadas. Um índice de liquidez imediata menor que 1 indica que a empresa pode ter problemas de liquidez, mesmo em situações inesperadas.

- **Liquidez corrente:** Mede a capacidade de uma empresa de cumprir com suas obrigações de curto prazo, incluindo contas a pagar, empréstimos e financiamentos. Um índice de liquidez corrente maior que 1 indica que a empresa tem mais ativos de curto prazo do que obrigações de curto prazo. Isso significa que a empresa tem uma boa capacidade de cumprir com suas obrigações de curto prazo. Um índice de liquidez corrente menor que 1 indica que a empresa pode ter problemas de liquidez.

Entenda como os cálculos são feitos:

Liquidez Seca ( Ativo Circulante - Estoque / Passivo Circulante)

$$(491.391,53 - 0,0 / 512.258,9 = 1)$$

$$(491.391,53 - 0,0 / 515.418,9 = 1)$$

Liquidez Imediata ( Disponível - Passivo Circulante )

$$(254.280,87 / 512.258,9 = 0,50)$$

$$(254.280,87 / 515.418,9 = 0,49)$$

Liquidez Corrente ( Ativo Circulante / Passivo Circulante )

$$(491.391,53 / 512.258,9 = 1)$$

$$(491.391,53 / 515.418,9 = 1)$$

A seguir a tabela feita com os dados compartilhados pela empresa do ano de 2022 encontrada nas referências:

**Figura 3.5 - Indicadores de Liquidez normal**

Indicadores de liquidez	
SECA	1
IMEDIATA	0,50
CORRENTE	1,0

Fonte Criado por: Letícia de Oliveira Santos e Vinicius Itamar Fernandes Campos

**Figura 3.6 - Indicadores de Liquidez com passivos Trabalhistas**

Indicadores de liquidez descontados do passivos	
SECA	1
IMEDIATA	0,49
CORRENTE	1

Fonte Criado por: Letícia de Oliveira Santos e Vinicius Itamar Fernandes Campos

Com base nesses resultados, podemos concluir que a empresa possui uma posição financeira sólida em termos de liquidez seca e corrente. No entanto, a liquidez imediata é um

pouco preocupante, pois indica que a empresa pode ter dificuldades em pagar suas obrigações imediatas.

### 3.3 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

O passivo trabalhista é os valores devidos judicialmente por uma empresa, a título de obrigações trabalhistas não cumpridas.

Pode-se dizer que o passivo trabalhista se refere a tudo que um colaborador deveria receber legalmente do empregador. Quando isso acontece, o profissional pode recorrer à justiça para receber o que lhe é devido. Além de pagar o valor que o funcionário deve receber, a empresa poderá ter de pagar multas com juros. Caso esse valor seja acumulado, poderá afetar a saúde financeira da empresa.

Passivo trabalhista oculto, este gerado quando não é efetuado o recolhimento dos encargos sociais ou não é realizado o cumprimento de algum direito trabalhista; neste caso, a legislação é ignorada, acarretando em desequilíbrio contábil, além de gerar prejuízos à empresa que poderiam ser evitados” ( ANDRADE 2014, p.12)

A função do passivo trabalhista é garantir que a empresa irá cumprir com suas obrigações trabalhistas. Eles são uma garantia de que os direitos dos funcionários serão cumpridos e estejam em dias de acordo com a legislação pela empresa e também um alerta para que a empresa possa identificar possíveis problemas relacionados ao cumprimento das leis.

Quanto maior o número de passivos trabalhistas, maiores são as chances da empresa adquirir processos judiciais, multas e até mesmo penalidades, que podem acarretar falência.

É de extrema importância que as empresas contabilizem e façam provisionamento adequadamente para os passivos, pois não cumprir com as obrigações trabalhistas pode resultar em processos judiciais, penalidades e danos à reputação da empresa.

É essencial que a empresa estabeleça que é proibido ignorar as queixas, e se possível, criar um canal direto de denúncia e informar a seus colaboradores que eles podem a qualquer momento relatar problemas diretamente ao RH e com seus superiores.

#### 3.3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

**Débito 1: Atraso no pagamento de Salários.** O passivo trabalhista constitui o aglomerado de todas as obrigações que incumbem ao empregador, decorrentes do seu descumprimento das responsabilidades laborais e da inadequada quitação de encargos sociais,

bem como do pagamento insuficiente dos benefícios compulsórios. Este passivo abarca variadas questões, tais como a remuneração de horas extraordinárias, o pagamento de adicionais, tanto noturnos quanto referentes à insalubridade e periculosidade, os desembolsos relacionados a férias, bem como os valores correspondentes às verbas rescisórias, entre outros. Em determinadas circunstâncias, pode ainda englobar as contratações realizadas de maneira irregular.

Para gerenciar esse passivo, será preciso implementar um calendário de pagamento para garantir que os salários sejam pagos pontualmente. Além disso, é recomendado estabelecer um fundo de reserva para lidar com situações de emergência que possam afetar os pagamentos. Também é importante fornecer holerites do pagamento-salário aos funcionários, contendo as informações necessárias sobre descontos e adicionais.

De acordo com o Art 459º da legislação trabalhista brasileira, o pagamento do salário não deve ser estipulado por período superior a 1 mês, salvo no caso de comissões, porcentagens e gratificações. Quando o pagamento é estipulado por mês, ele deve ser efetuado até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.

O descumprimento desse débito pode acarretar em diversas consequências para a empresa. O empregado teria direito a receber todas as verbas rescisórias como se fosse demitido sem justa causa, incluindo aviso prévio, férias proporcionais e vencidas, 13º salário proporcional, multa de 40% sobre o FGTS e seguro-desemprego.

**Débito 2: Descumprimento das normas de segurança ocupacional.** Serão realizadas avaliações regulares de segurança no local de trabalho. Contará com a implementação de medidas de segurança, treinamento para funcionários, e uma rigorosa supervisão da equipe de segurança do trabalho, garantindo que todos estejam utilizando os EPI 'S de forma correta, realizando palestras da SIPAT, equipamentos de segurança adequados e em conformidade com a validade.

Possíveis consequências para o descumprimento: A indenização por danos morais e materiais, que são indenizações destinadas a reparar os danos causados à honra, à imagem, à saúde ou ao patrimônio do empregado pelo descumprimento das normas de segurança ocupacional. Para isso, é necessário comprovar que o empregado sofreu algum tipo de constrangimento, humilhação, angústia ou prejuízo financeiro em decorrência da conduta do empregador. A estabilidade provisória para empregados acidentados, que é um direito garantido pela Constituição Federal e pela Lei nº 8.213/91, que impede a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado que sofre acidente de trabalho pelo prazo mínimo de 12 meses após a cessação do auxílio-doença acidentário. Rescisão indireta do contrato,



permitindo que o empregado receba todas as verbas rescisórias como se fosse demitido sem justa causa, incluindo aviso prévio, férias proporcionais e vencidas, 13º salário proporcional, multa de 40% sobre o FGTS e seguro- desemprego.

### **Débito 3: Contratação de Trabalhadores sem registro adequado**

Garantir que todos os requisitos legais sejam atendidos e realizar auditorias internas para verificar o cumprimento.

Fundamentação legal: O registro dos trabalhadores é obrigatório para o empregador, conforme o artigo 41 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Além disso, o empregador deve realizar exames médicos na admissão, na demissão e periodicamente, conforme o artigo 168 da CLT.

Consequência para o descumprimento: O descumprimento da obrigação de registrar o empregado pode acarretar as seguintes sanções:

- O reconhecimento do vínculo empregatício, que é a comprovação de que o trabalhador prestou serviços de forma subordinada, onerosa, pessoal e não eventual ao empregador, conforme o artigo 3º da CLT. O reconhecimento do vínculo empregatício implica na anotação da carteira de trabalho do funcionário e no pagamento de todos os direitos trabalhistas decorrentes do período trabalhado sem registro, como salários, férias, 13º salário, FGTS, INSS, etc.

- A multa por ausência na CTPS, que é uma penalidade aplicada ao empregador para punir o descumprimento da obrigação de registrar o empregado, conforme o artigo 47 da CLT. A multa varia conforme o porte da empresa e a reincidência da infração. De acordo com o artigo 47 da CLT, as empresas em geral devem pagar uma multa de **R\$3.000,00** por empregado não registrado. Já as empresas de pequeno porte ou microempresas devem pagar uma multa de **R\$800,00** por empregado não registrado.

### **Débito 4: Não pagamento de horas extras**

O problema: Os empregados não recebem o pagamento adequado pelas horas extras realizadas, conforme previsto na legislação trabalhista.

A solução: Será implantado um sistema de registro eletrônico de horas, que contabilizará de forma precisa as horas trabalhadas pelos empregados. As horas extras serão pagas de acordo com a legislação vigente, com os respectivos acréscimos.

A fundamentação: O Artº 58 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) estabelece que a duração normal do trabalho, para os empregados em qualquer atividade privada, não excederá de 8 (oito) horas diárias, salvo se for fixado expressamente outro limite. Em caso de horas extras, o empregador deve pagar um valor de 50% maior que o valor da hora normal

trabalhada. A Lei nº 13.467 de 2017, conhecida como reforma trabalhista, introduziu duas modalidades de jornada de trabalho: duração de 30 horas semanais, sem horas extras, ou duração de 25 horas semanais com até 6 horas extras semanais.

As consequências: O empregador que descumprir o disposto no artigo 29 da CLT ficará sujeito a multa de R\$3.000,00 por empregado prejudicado, conforme o artigo 29-A da CLT. Além disso, a falta de pagamento das horas extras pode ser considerada como falta grave do empregador, justificando a rescisão indireta do contrato de trabalho. Nesse caso, o empregado terá direito a todas as verbas rescisórias que seriam devidas na demissão sem justa causa.

### **3.3.2 GERENCIAMENTO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**

Para gerenciar as contingências trabalhistas seria preciso identificar e monitorar os requisitos legais aplicáveis às atividades da empresa, como normas, leis, decretos, etc. Analisar e acessar periodicamente a legislação vigente e as alterações que possam afetar a empresa, como, reforma trabalhista, lei do teletrabalho, lei da terceirização, entre outros. Avaliar os riscos do descumprimento dos requisitos legais e as possíveis consequências jurídicas e financeiras para a empresa, como por exemplo, multas e indenizações. Implementar medidas corretivas para evitar as contingências trabalhistas, revisando contratos e políticas internas. Mensurar e provisionar os valores das contingências trabalhistas de acordo com os critérios contábeis e fiscais vigentes estejam em dias.

### **3.3.3 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO**

Os vínculos de emprego na ROOTS CORP se originam de acordo com as necessidades operacionais relacionadas às atividades agrícolas, desde o cultivo e a colheita até a distribuição e venda de abacate. Incluem nas características dos vínculos de emprego na empresa a subordinação às diretrizes e orientações da organização, a necessidade de personalidade no trabalho, entende-se que as tarefas agrícolas frequentemente exigem habilidades específicas.

A empresa utiliza diferentes formas de contratos de trabalho, adaptando-se às necessidades sazonais e permanentes do setor agrícola. Isso inclui contratos por prazo determinado, temporários para épocas de colheita intensiva, contratos por prazo indeterminado para funções permanentes e contratos de tempo parcial, dependendo da demanda e das estações do ano.

Os direitos dos empregados abrangem aspectos como remuneração adequada, férias remuneradas, jornadas de trabalho regulamentadas, descansos semanais e segurança no trabalho.

Os deveres dos empregados incluem seguir as instruções e normas da empresa, e cumprir as práticas de segurança no ambiente agrícola.

A empresa utiliza uma variedade de contratos de trabalho, ajustados de acordo com as funções desempenhadas e a natureza das atividades. Isso pode incluir contratos por prazo determinado para trabalhadores sazonais, contratos por prazo indeterminado para funções permanentes e contratos de tempo parcial para flexibilidade operacional, o empregado rural tem direito a salário, décimo terceiro, adicional noturno, horas extras, descanso semanal, FGTS, aviso-prévio, seguro desemprego, benefícios no INSS e entre outros, LEI N° 5889/1973.

Até então, eram realizadas 8 horas e 44 minutos de trabalho semanais. No entanto, em 2017, ocorreram mudanças substanciais nas normas trabalhistas que elevaram o limite para 12 horas e 36 minutos semanais para áreas rurais, desde que fossem respeitadas as 11 horas consecutivas de descanso e o limite total de 44 horas semanais.

Os empregados rurais temporários, ou seja, aqueles contratados durante o período de safra, passaram a contar com algumas garantias essenciais, tais como transporte adequado de ida e volta, boa alimentação e hospedagem. Ao término da safra, na rescisão de contrato, é necessário o pagamento do saldo de salário, 13º salário proporcional com acréscimo de 1/3 e também o depósito do FGTS.

### **3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA**

A estatística na atualidade tem cada vez mais contribuído de forma significativa nas organizações nas tomadas de decisões, pois tudo que se pode quantificar ou qualificar pode-se gerar índices, e esses índices são gerados através das mais diversas informações de uma organização, e de acordo com os resultados é onde pode gerar informações significativas para o gestor. A estatística é uma ferramenta que geralmente é utilizada quando se há incerteza, pois é a partir dela que podemos diminuir as possibilidades de se cometer erros, através de tabulações de dados, planejamentos, amostragens, possibilitando análises de mercadológicas no âmbito interno e externo de uma organização, além dos demais recursos que esta ferramenta pode proporcionar.

Para Matsushita (2010), o que se entende, modernamente, por Estatística ou Ciência Estatística é muito mais do que um conjunto de técnicas úteis para algumas áreas isoladas ou restritas da ciência. Por exemplo, ao contrário do que alguns imaginam, a estatística não é um ramo da matemática onde se investigam os processos de obtenção, organização e análise de dados sobre uma determinada população. Também não se limita a um conjunto de elementos numéricos relativos a um fato social, nem a tabelas e gráficos usados para o resumo, a organização e apresentação dos dados de uma pesquisa, embora este seja um aspecto da estatística que pode ser facilmente percebido no cotidiano.

### **3.4.1 DEFINIÇÃO DE ESCOPO**

Os indicadores têm o propósito de comunicar de maneira clara, utilizando quantificação, os resultados imediatos de um processo ou operação específica. Eles tornam as metas mais compreensíveis e perceptíveis.

O Indicador Financeiro é amplamente utilizado e desempenha um papel fundamental na avaliação do desempenho econômico de uma organização. Ele fornece informações essenciais sobre a saúde financeira da empresa, permitindo uma análise abrangente das receitas, despesas e lucratividade. Além disso, o Indicador Financeiro pode incluir métricas como o retorno sobre investimento (ROI), a margem de lucro, a liquidez e a alavancagem financeira, oferecendo uma visão completa da situação financeira da empresa. Esses dados são cruciais para a tomada de decisões estratégicas, o planejamento financeiro e a identificação de áreas que precisam de melhorias para garantir o crescimento sustentável e a estabilidade financeira da organização.

O Indicador de Produtividade é um elemento crucial na gestão empresarial. Ele desempenha um papel vital ao medir a eficiência das operações da empresa e determinar se a organização está alcançando níveis satisfatórios de produtividade. Este indicador avalia a relação entre os recursos utilizados e os resultados obtidos, o que pode incluir a produção de bens ou serviços, o tempo gasto em tarefas específicas e a utilização de recursos financeiros. Ao acompanhar de perto o Indicador de Produtividade, as empresas podem identificar oportunidades de melhoria, otimizar processos e tomar decisões informadas para aumentar a eficiência e a competitividade no mercado.

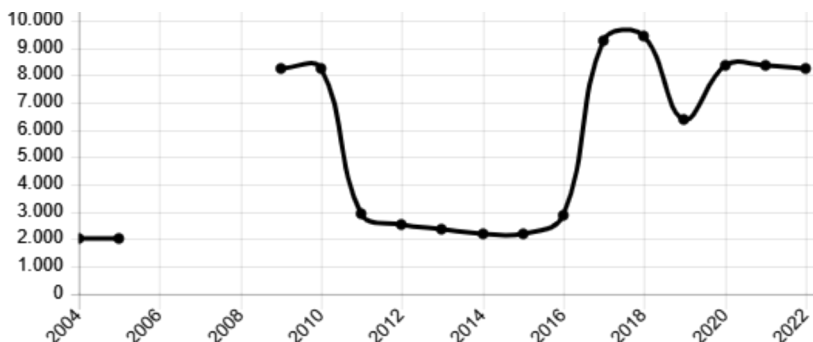
### **3.4.2 OBTENÇÃO DE DADOS E GERAÇÃO DE INFORMAÇÕES**

A quantidade de produção durante um determinado período é um importante indicador na agricultura, pois reflete a eficiência e eficácia da produção agrícola e como está influenciando na economia. Sabendo disso buscamos nossa base de dados de produção de

abacates da cidade de Aguaí, segundo informações dos IBGE, com a finalidade de analisar os índices de produção relevantes para a região,

Foram utilizados dois indicadores fundamentais para avaliar o desempenho agrícola. O Indicador de Produtividade, com um rendimento médio de **21.898kg/ha** e uma área colhida de **432 hectares**, destacando a eficiência na produção de alimentos.

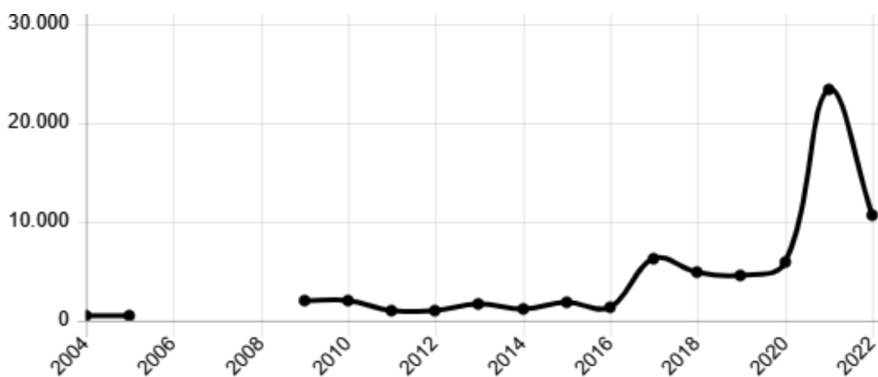
**Figura 3.7 - Gráfico de Produtividade**



Fonte: IBGE - SP

Enquanto isso, o Indicador Financeiro, representado por um valor de produção de aproximadamente **10.730,00 (x 1000)** demonstra o valor econômico gerado pela produção agrícola, desempenhando um papel essencial na economia local e orientando estratégias para garantir a sustentabilidade e crescimento da agricultura na região. Este indicador financeiro não apenas reflete o impacto econômico da agricultura, mas também influencia decisões estratégicas que assegurem não apenas a prosperidade da agricultura, mas também o bem-estar da comunidade local. Ambos os indicadores são cruciais para a tomada de decisões informadas e para a prosperidade da agricultura local.

**Figura 3.8 - Gráfico de indicadores financeiros**



Fonte: IBGE - SP

## **3.5 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS**

### **3.5.1 ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS**

#### **Tópico 1: Estereótipo e convívio social**

Nos dias atuais ainda temos que enfrentar esse tipo de situação no ambiente universitário, onde muitas das vezes, cursos como enfermagem ou biomedicina são cursos para mulheres e engenharia mecânica e para homens, a universidade é um local onde temos um choque de personalidades diferentes cabe a todos nós não fazermos julgamentos aos colegas, os estereótipos servem apenas para afastar o colega no qual sofre algum julgamento no ambiente da universidade.

#### **Tópico 2: Estereótipo e representação**

Saberemos enfrentar os estereótipos é muito importante, hoje em dia estamos sendo sempre pressionados pelo mundo em nosso redor a criar exigências e padrões a seguirmos, exemplos propaganda com modelos com uma beleza irreal que ocasiona no público consumidor certo desconforto com seu corpo, isso era algo que não deveria existir nos dias atuais, outras representações são coisas de homens e coisas de mulheres, onde nós criamos coisas que mulheres podem fazer e coisas de homem, no caso não existe isso, não existem coisas de mulheres e coisas de homens ambos escolhem o que querem fazer.

#### **Tópico 3: Troco likes: a idealização da vida na internet**

Muitos de nós hoje procuramos apenas postar em nossas redes sociais momentos de alegria ou algo que está dando engajamento no momento, sendo dessa forma os influenciadores da internet procuram sempre ter uma única vertente de definição de felicidade, muitas pessoas acabam postando coisas simplesmente pelo dinheiro e não pensam no que isso pode gerar na cabeça de seus seguidores.

#### **Tópico 4: Convivendo com a diferença**

Temos ainda hoje que enfrentar muitos preconceitos em relação ao tipo de deficiências que as pessoas podem ter como exemplo: cadeirante. Nossa sociedade ainda muitas das vezes

excluem essas pessoas de círculos sociais apenas pelas suas deficiências, onde teria que ser ao contrário deveríamos inserir cada vez mais todos os tipos de pessoas com certas limitações a fim de procurarem se sentirem cada vez mais importantes em nossa sociedade, no mercado de trabalho essas pessoas sofrem certa discriminação que no caso não deveria existir.

### **3.5.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA**

O podcast abordou o estereótipo das pessoas do interior, que são frequentemente chamadas de “caipiras”, ressaltando como essas generalizações são injustas e não refletem a diversidade e riqueza cultural das comunidades rurais. Nesse podcast foi discutido como esses estereótipos são reforçados pela mídia e destaca a importância de promover uma compreensão mais profunda das experiências das pessoas que vivem no interior. Além disso, menciona como personagens como Chico Bento desafiam esses estereótipos, mostrando que a sabedoria pode ser encontrada em diferentes contextos, promovendo assim a aceitação, respeito mútuo e empatia entre as pessoas, independente de sua origem.

## 4 CONCLUSÃO

Através da análise do balanço patrimonial da empresa em estudo, alcançamos os objetivos pretendidos, incluindo a avaliação do Capital de Giro. Ao examinarmos cenários com e sem o passivo trabalhista, pudemos compreender o impacto do passivo no balanço patrimonial. Utilizando essas informações, conseguimos derivar o capital de giro da empresa e avaliar os índices de liquidez. Notamos que no início das operações, o capital de giro foi relativamente baixo devido ao primeiro ano de atividade, resultando em ausência de lucro. Os índices de liquidez, tanto corrente quanto seca, mostraram-se moderados. Em contrapartida, a liquidez imediata, indicando a capacidade da empresa de cumprir obrigações de curto prazo, revelou uma ligeira deficiência, principalmente devido a um nível relativamente baixo de ativos disponíveis, como o capital em caixa. Isso pode ser atribuído ao primeiro ano de operações da plantação.

Na parte de sustentabilidade, conseguimos elaborar um programa, onde através de alguns ajustes conseguimos melhorar a forma de cultivo que seria reduzindo o uso de agroquímicos e técnicas de conservação do solo, podendo fazer com que o cuidado do solo seja mais eficiente e duradouro podendo ter uma maior taxa de reciclagem de resíduos

Brevemente, o passivo da empresa leva em consideração desde o salário e benefícios até as normas de segurança ocupacional. Levantado uma análise conseguimos estipular alguns futuros possíveis passivos, onde pode ser evitado tomando as medidas necessárias que sugerimos como atraso no pagamento de Salários Descumprimento das normas de segurança ocupacional. Contratação de Trabalhadores sem registro adequado Não pagamento de horas extras

Concluimos com base em alguns levantamentos estatisticamente, que, com relação a plantio e colheita de abacate, podemos afirmar que, Aguaí desempenha um papel fundamental na região no que se refere, referência e potência nesse segmento de agricultura.

Sugeriu-se para a organização que se utilizasse dos índices de produtividade e financeiro para que ela tivesse uma visão ampla sobre o mercado que ela atua para que se possa desenvolver estratégias competitivas e certeiras com a finalidade de obter vantagens sobre seus concorrentes.



## REFERÊNCIAS

AVALIAÇÕES, I. **Índices de liquidez:** o que são, tipos e como calcular. Disponível em: <<https://investorcp.com/financas-corporativas/indices-de-liquidez/amp/>>. Acesso em: 19 out. 2023.

BARROS, L. **Passivo Trabalhista:** Conheça as Principais Causas e Veja Como Evitá-lo. Disponível em: <<https://tangerino.com.br/blog/passivo-trabalhista/>>. Acesso em: 19 out. 2023.

BRASILESCOLA. **Agronegócio:** o que é, características, setores - Brasil Escola. Disponível em: <<https://brasilescola.uol.com.br/amp/geografia/agronegocio.htm>>. Acesso em: 19 out. 2023.

CELERO. **O que é o capital de giro, quais os tipos, objetivos, necessidades e como calcular?** Disponível em: <<https://celero.com.br/blog/capital-de-giro/>>. Acesso em: 19 out. 2023.

CNABRASIL. **Fruticultura Brasileira:** Diversidade e sustentabilidade para alimentar o Brasil e o Mundo. Disponível em: <<https://cnabrasil.org.br/noticias/fruticultura-brasileira-diversidade-e-sustentabilidade-para-alimentar-o-brasil-e-o-mundo#:~:text=S%C3%A3o%20mais%20de%20940%20mil>>. Acesso em: 19 out. 2023.

CONTABILIZEI. **Capital de Giro:** O que é? Como calcular e controlar o seu. Disponível em: <<https://www.contabilizei.com.br/contabilidade-online/capital-de-giro/>>. Acesso em: 19 out. 2023.

FACHINI, T. **Passivo trabalhista:** o que é, causas e como calcular. Disponível em: <<https://www.projuris.com.br/blog/passivo-trabalhista/>>. Acesso em: 19 out. 2023.

HAMID, S.; MIR, M. Y. **Global agri-food sector:** Challenges and opportunities in COVID-19 pandemic. *Frontiers in sociology*, v. 6, 2021.

IBGE. **Produção agrícola - lavoura permanente** Disponível em: <<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/sp/aguai/pesquisa/15/0?indicador=11865&ano=2018&tipo=grafico>>. Acesso em: 1 nov. 2023.

INVESTNEWS, R. **Indicadores de liquidez:** o que são e para o que servem? | InvestNews. Disponível em: <<https://investnews.com.br/guias/indicadores-de-liquidez-entenda/#:~:text=Os%20indicadores%20de%20liquidez%20s%C3%A3o%20dados%20que%20mostram%20qual%20%C3%A9>>. Acesso em: 19 out. 2023.

KNOWLEDGE4POLICY. **Fruit and vegetables:** Opportunities and challenges for small-scale sustainable farming | Knowledge for policy. Disponível em: <[https://knowledge4policy.ec.europa.eu/publication/fruit-vegetables-opportunities-challenges-small-scale-sustainable-farming\\_en](https://knowledge4policy.ec.europa.eu/publication/fruit-vegetables-opportunities-challenges-small-scale-sustainable-farming_en)>. Acesso em: 19 out. 2023.

Leal, R. P. C., & Saito, R. (2007). **Finanças corporativas no Brasil: estrutura de capitais, emissão de títulos e governança corporativa**. Revista de Administração de Empresas, 47(4), 6-171

MATSUSHITA, R. Y. **O que é estatística?**. Disponível em: <<http://vsites.unb.br/ie/est/complementar/estatistica.htm>> . Acesso em: 12 set. 2023.

NILSON. **Horas Extras Trabalhista-Direito do Trabalho e Processo do Trabalho** Disponível em: <<https://www.jusbrasil.com.br/artigos/horas-extras-trabalhista/1255537268>>. Acesso em: 19 out. 2023.

OLIVEIRA SOUZA RIBEIRO, GRACIELIA. **Passivos trabalhistas: um estudo de caso em sentenças ajuizadas em vitória da conquista no ano de 2017**. Disponível em: <<http://www2.uesb.br/cursos/contabeis/wp-content/uploads/TCC-GRACIELIA-OLIVEIRA-SOUZA-RIBEIRO.pdf>>. Acesso em: 28 out. 2023.

PEREIRA ZANELLA, T.; STOCKER LAGO, S. M. **A produção científica brasileira sobre a sustentabilidade no agronegócio: um recorte temporal entre 2005 e 2015**. Organizações Rurais e Agroindustriais, v. 18, n. 4, p. 356–370, 19 abr. 2017.

WORLD BANK. **Agriculture Finance & Agriculture Insurance**. Disponível em: <<https://www.worldbank.org/en/topic/financialsector/brief/agriculture-finance>>. Acesso em: 19 out. 2023.