



UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**  
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS  
**DOUTOR PET**

POÇOS DE CALDAS, MG

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**  
**PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS**

**DOUTOR PET**

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL  
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA  
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

Celso Soares Padilha Junior, 18001803

Millena Cabo Matias de Carvalho, 1012019100475

Viviane de Menezes, 1012019100527

POÇOS DE CALDAS, MG

SETEMBRO, 2019

# SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA .....	4
3. PROJETO INTEGRADO .....	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL .....	6
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES .....	8
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL .....	8
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS .....	9
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO .....	9
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS .....	10
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS .....	11
4. CONCLUSÃO .....	12
REFERÊNCIAS .....	13
ANEXOS .....	14

# **1. INTRODUÇÃO**

O principal objetivo deste projeto é criar uma empresa hipotética, definir os colaboradores e as contribuições para formar o capital social, além de identificar quais são as obrigações trabalhistas e possíveis passivos trabalhistas que podem surgir no decorrer do exercício da empresa, dessa forma, analisaremos as melhores maneiras de solucionar tais problemas. Nossa empresa fictícia é denominada Doutor Pet e contaremos com dois colaboradores.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

Nosso empreendimento consiste na continuidade do comércio formado anteriormente e, sendo assim planejamos inserir serviços extras com qualidade aos clientes. O nome da empresa será “Doutor Pet Ltda.”. Nossa equipe de sócios decidiram que o bairro Centro é o local mais apropriado para o desenvolver da empresa, onde serão prestados os serviços com qualidade aos pets, sendo necessário portanto um local que seja limpo e adequado, longe de lugares que possam ser propícios à propagação de bactérias e infecções. Além disso, foi definido que a empresa contará com 3 colaboradores: 2 atendentes para auxiliar no atendimento aos clientes com seus animais, proporcionando a melhor experiência ao investir nos serviços da Doutor Pet e contaremos com um colaborador que ficará responsável pelo setor de Banho e Tosa. Para o cargo de atendente exigiremos o ensino fundamental completo, enquanto para o setor de banho e tosa um curso profissionalizante e 6 meses de experiência no ramo são suficientes.

### **3. PROJETO INTEGRADO**

#### **3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL**

Nosso projeto consiste em dar continuidade na empresa que foi criada pelo grupo em um projeto anterior. Com os conhecimentos vistos nas UA's (Unidades de Aprendizagem) pretende-se implantar na empresa o menor número possível de colaboradores buscando extrair a máxima eficiência dos mesmos, porém dentro dos parâmetros das leis trabalhistas. Desta forma, será possível que a empresa inclua novos serviços e com qualidade ao público, mais especificamente a comercialização de produtos em geral e o setor de banho e tosa. Para isso, a empresa definiu que serão necessários 2 (dois) tipos de funcionários: atendentes para auxiliar no bom atendimento ao público e um funcionário responsável pelo setor de banho e tosa.

No caso dos atendentes, a Doutor Pet com seus conceitos bem definidos e alinhados, pensamos no tipo de clientes que já possuímos e pretendemos alcançar, estipula que para o cargo de atendente é necessário possuir ensino fundamental como exigência mínima. Outros aspectos também são exigidos como boa comunicação, boa gesticulação, educação e cortesia na hora de recepcionar e atender os clientes com seus bichinhos, e fazer todo o esforço ao seu alcance visando o bem estar dos interessados nos serviços da Dr. Pet

Já no caso do banhista/tosador dos animais, os requisitos são possuir um curso profissionalizante no setor, além de possuir experiência mínima de 6 (seis) meses atuando na área. Acreditamos que com essas exigências, a empresa manterá o padrão de qualidade nos serviços prestados, mantendo o rótulo de empresa bem conceituada entre o público em geral, de forma a caminhar para atingir objetivos maiores: ser uma empresa referência na região quando o assunto é sobre os "Pets".

### **3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL**

Muitos leitores quando olham para o tema acima imaginam que estes dois termos possuem o mesmo significado, porém, na realidade estamos falando de conceitos e definições amplamente diferentes entre si.

No caso do termo Estabelecimento, uma fonte extremamente confiável, o Código Civil o define como sendo o "complexo de bens organizado, para exercício da empresa, por empresário, ou por sociedade empresária." Ou seja, todos os bens pertencentes a empresa que organizados formam a mesma, sendo que estes bens podem ser tangíveis ou intangíveis. Alguns exemplos de bens tangíveis são mercadorias, veículos do estabelecimento, o próprio imóvel, etc; enquanto os bens intangíveis possuem como característica principal o fato de não serem palpáveis, ou seja, são bens que não podemos "tocar" como marcas e patentes além do próprio título do estabelecimento, clientela, freguesia, ponto empresarial, etc. Porém, sua presença no ambiente comercial se faz extremamente necessário para a empresa, mantendo-a forte e competitiva no mercado de trabalho.

Tendo entendido de maneira clara a definição de Estabelecimento, é hora de entendermos os conceitos de Ponto Empresarial. Sua definição é bem simples, pois nada mais é do que o ponto (endereço físico) do estabelecimento escolhido pelo empresário ou grupo de societários para a funcionalidade do negócio, processo pelo qual se avalia uma série de fatores para a boa escolha.

Tendo entendido de maneira objetiva os conceitos de Estabelecimento e Ponto Empresarial, surge a dúvida: é possível proteger o novo negócio de pessoas que queiram "roubar" ou "copiar" o modelo de negócio que os empresários tanto se esforçaram para desenvolver? A resposta é Sim, as leis dão esse direito a todos os empreendedores que abrem seu novo negócio. Todos concordam que seria uma grande injustiça que tal acontecimento venha a se tornar realidade, muitos negócios seriam extremamente prejudicados.

Dessa forma, uma das maneiras de proteger o novo negócio envolve efetuar os registros da empresa corretamente. Isso significa criar um nome empresarial, popularmente conhecido como razão social, que na maioria das vezes difere do título do estabelecimento (nome fantasia) podendo ser o nome do próprio empresário. A empresa

também precisa de um título, um nome que ficará conhecido pelos stakeholders e será lembrado por eles.

O Registro Público de Empresas Mercantis (Junta Comercial), no exercício de suas funções, garante a publicidade, autenticidade e segurança dos atos jurídicos. Para isso é necessário que tudo seja feito corretamente desde o cadastramento da empresa até a sua extinção.

Alguns outros exemplos claros de como a lei pode proteger o empreendedor são notáveis. Todos nós já vimos em um determinado lugar da cidade algo escrito como "passa-se o ponto". Isso quer dizer que o responsável está vendendo a sua propriedade sobre aquele negócio. Mas qual é a garantia de que o influenciador não vá abrir uma nova empresa perto do local exercendo as mesmas funções de maneira melhor e até mesmo aprimorada? A resposta é simples: o Art. 1.147, na íntegra diz:

*Não havendo autorização expressa, o alienante do estabelecimento não pode fazer concorrência ao adquirente, nos cinco anos subsequentes à transferência.*

*Parágrafo único. No caso de arrendamento ou usufruto do estabelecimento, a proibição prevista neste artigo persistirá durante o prazo do contrato.*

Isso significa que nos próximos 5 (cinco) anos, o alienante (que passou o ponto) não poderá abrir um novo negócio que envolva exercer as mesmas funções. Isso com certeza é um claro sinal de proteção ao empreendedor e empresário que acabou de entrar no ramo.

Os empreendedores do negócio decidiram que um local no centro é o mais apropriado para este tipo de empreendimento. Além de estar em uma área comercial e considerada o principal bairro da cidade em termos comerciais, é um local permitido pela vigilância por não possuir depósitos de lixo e demais estabelecimentos que dificultariam a execução da empresa.



### **3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES**

Pensando no tipo de negócio que estamos expandindo e que deseja-se que a empresa seja reconhecida e se torne uma marca consolidada no mercado, a equipe teve o trabalho de escolher cuidadosamente um título (nome fantasia) que contribua para isso. Por isso, o título que foi escolhido para o novo negócio é Doutor Pet.

Já falando especificamente da razão social, e sabendo que a mesma serve apenas para razões contábeis, jurídicas e financeiras, a equipe decidiu colocar o mesmo nome do título do estabelecimento, ou seja, Doutor Pet Ltda. Sendo que a sigla Ltda. ao fim do nome simboliza que é uma sociedade limitada entre os empresários, sendo que em caso de falência os bens pessoais dos mesmos não serão colocados em “risco”.

### **3.1.3 O CAPITAL SOCIAL**

De acordo com o que o grupo de empreendedores planeja subscrever no total um valor aproximado de R\$500.000,00. Todos os membros da sociedade concordaram com o valor estipulado, sendo assim cada membro deverá integralizar R\$100.000,00 por meio de dinheiro e bens, sendo que os bens serão avaliados por um profissional idôneo. No entanto, faltará o valor que corresponde a R\$200.000,00, dessa forma faremos um empréstimo bancário de forma a integralizar 100% do valor. A equipe de analistas contratada pelos sócios, calculou que no prazo de 2 anos será totalmente possível reembolsar o banco responsável pelo empréstimo. Nossa equipe levou várias documentações ao banco que comprovam o alto capital social que a empresa possui, dessa maneira, foi disponibilizado comprovantes para resguardar o banco para que fosse disponibilizado o empréstimo.

## 3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Em nosso quadro de funcionários iremos agrupar dois atendentes e um banhista/tosador de cães, ambos com conhecimentos e experiência em pet shop e produtos para animais. Com o intuito de termos funcionários aptos para realizar as funções e deveres estipulados com eficácia e qualidade, além de haver uma quantidade de colaboradores suficiente para atender os clientes com um tempo menor de espera e maior eficiência.

### 3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

O salário é o valor pago pelo empregador ao funcionário como contraprestação dos seus serviços realizados, devido ao contrato de trabalho. Já a remuneração é o montante da soma do salário com outros benefícios acordados no contrato de trabalho, como horas extras, adicionais, comissões, gratificações, etc.

Dada as conceitualizações acima, iremos estabelecer o salário de nossos colaboradores com base na média do piso salarial de cada função e a remuneração percebidas na vigência do contrato de trabalho e estipulada por lei como adicionais devidos, 13º salário, premiações, entre outros.

De acordo com fontes consultadas anteriormente “A faixa salarial do Tosador de Animais Domésticos **CBO 5193-20** fica entre R\$ 998,00 (*média do piso salarial 2019 de convenções coletivas e dissídios*), R\$ 1.306,00 (*salário mediana da amostragem*) e o *teto salarial de R\$ 2.042,68*” e “A faixa salarial do Atendente de Balcão **CBO 5211-40** fica entre R\$ 998,00 (*média do piso salarial 2019 de convenções coletivas e dissídios*), R\$ 1.235,00 (*salário mediana da amostragem*) e o *teto salarial de R\$ 1.883,78*”.

Portanto, o salário inicial dos atendentes e do banhista/tosador será feito pela modalidade de pagamento mensalista, com uma jornada de trabalho de 44 horas semanais, recebendo um pouco acima do piso salarial para essas profissões, sendo o salário inicial para atendente R\$ 1.225,00 e o de banhista/tosador R\$ 1.352,00. E quanto as remunerações, estas serão pagas conforme o estipulado em contratos de trabalho, entre

eles o pagamento da hora extra caso realizada, adicionais perante determinadas condições, 13º salário e gratificações. Dentre um dos adicionais, nosso funcionário será remunerado com o adicional de insalubridade em grau máximo, pois há a exposição direta e indireta a fezes e urinas animais além de outras excreções dos animais atendidos o que se equipara ao previsto no Anexo 14 da NR 15 da Portaria 3.214/78.

### **3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS**

As obrigações trabalhistas e previdenciárias que teremos com nossos empregados é o depósito do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), o INSS – Guia do Instituto Nacional do Seguro Social e o Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF). Sendo que o depósito do FGTS deve ser realizado todo dia 7 de cada mês, e corresponde a 8% da remuneração bruta do salário do trabalhador no mês anterior, e em caso de atrasos no pagamento há a geração de multas proporcionais. Já o INSS deve ser pago até o dia 20 de cada mês e a base de cálculo também é o salário do mês anterior, variando de acordo com a faixa salarial. E o pagamento do IRRF também deve ser realizado até o dia 20 de cada mês, e é recolhido pelo empregador e descontado na folha de pagamento do empregado.

Além dessas obrigações há também as obrigações trabalhistas e previdenciárias que devem ser enviadas pelo Departamento Pessoal. Essas obrigações são exclusivas do empregador, não há desconto em folha e não necessitam do trabalhador para serem enviadas. Dentre elas há o Cadastro Geral de Empregados (CAGED) que deve ser enviado todos os meses, até o dia 7 ao Ministério do Trabalho e Emprego, essa lista conta com o registro de todos os empregados registrados, contratados ou dispensados no mês anterior. Ainda no dia 7 de cada mês, o empregador deve transmitir à Previdência Social os arquivos referentes ao recolhimento de FGTS e às demais informações previdenciárias. Enquanto a GPS – Guia de Previdência Social – deve ser paga e transmitida ao órgão até o dia 10 e uma cópia deve ser enviada ao sindicato das categorias de trabalhadores da empresa.

### **3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS**

Passivos trabalhistas são as dívidas geradas ao empregador, sendo ele pessoa física ou jurídica, devido o não cumprimento de suas obrigações trabalhistas ou pelo recolhimento incorreto dos encargos sociais. Dentre eles, alguns exemplos de passivos trabalhistas são as horas extras não pagas, premiações e bonificações pagas informalmente e processos trabalhistas. Em diversos momentos o empregado se vê na necessidade de ficar além do expediente, devido o montante de serviços acumulados ou número de clientes presentes mesmo após o horário de encerramento das atividades, dessa maneira muitos empregadores não veem a obrigação e necessidade do pagamento das horas extras já que o funcionário se dispôs a ficar um tempo após seu horário de trabalho. Dessa forma, além de infringir o que a lei estipula, estará sujeito a sofrer uma ação trabalhista movida pelo empregado, devido a falta do pagamento das horas excedidas. Assim como as premiações e bonificações pagas por fora, ou seja, pagas de maneira informal, também estão sujeitas a complicações e penas devidas pela infração, pelo fato de possivelmente ser entendida como sonegação de impostos, além de que se for paga constantemente deve-se agrupar ao salário. Entretanto existe também os processos trabalhistas, que costumam ser feitos por ex-funcionários que tiveram seus direitos transgredidos.

No entanto, existem diversas maneiras de evitar tais passivos trabalhistas, como manter sempre organizadas e em locais de fácil acesso as documentações dos funcionários como os contratos, as folhas de pagamento, os registros de ponto, as cópias dos atestados médicos, entre outros registros importantes. Assim como ter um controle de ponto eficiente, preferencialmente o digital, já que os registros manuais podem ser facilmente fraudados, dessa maneira haverá documentações para comprovar a veracidade das informações em caso de processos e ações trabalhistas devido horas extras não remuneradas e outras alegações. Tendo em vista que a Justiça do Trabalho tem como base o princípio da hipossuficiência do empregado, deve-se manter bem arquivados e em local de fácil acesso todos os documentos relacionados ao vínculo empregatício.

## **4. CONCLUSÃO**

No decorrer desse Projeto Integrado tivemos a oportunidade de ter a perspectiva como um todo no que se refere a constituição de um novo negócio, principalmente em relação às obrigações e passivos trabalhistas nas empresas de uma maneira ampla.

Tivemos a oportunidade de ver desde a implantação de um novo empreendimento onde o planejamento é a chave para que o negócio se mantenha sólido, além do quanto os encargos trabalhistas oneram o empregador, de forma que ela não consiga aumentar seu quadro de funcionários.

Consequentemente, adotar todas as medidas expostas neste PI pode fazer com que sejam evitados inúmeros processos trabalhistas, além de contribuir para a redução dos custos operacionais do negócio.

## REFERÊNCIAS

A definição de estabelecimento no Direito Comercial <<https://jcsantana24.jusbrasil.com.br/artigos/432892337/a-definicao-de-estabelecimento-no-direito-comercial>>. Acesso em 24 set. 2019

Atendente de Balcão - Salários e Mercado de Trabalho 2019 <<https://www.salario.com.br/profissao/atendente-de-balcao-cbo-521140/>>. Acesso em 24 set. 2019

Obrigações trabalhistas e Previdenciárias: Conheça agora quais são <<https://www.jornalcontabil.com.br/obrigacoes-trabalhistas-e-previdenciarias-conheca-agora-quais-sao/>>. Acesso em 25 set. 2019

O que fazer para evitar passivos trabalhistas? <<https://www.blbbrasil.com.br/blog/passivos-trabalhistas/>> Acesso em 24 set. 2019

Registro de Empresas <<https://patriciagarvia.jusbrasil.com.br/artigos/376452950/registro-de-empresas>>. Acesso em 24 set. 2019

Tosador de Animais Domésticos - Salários e Mercado de Trabalho 2019 <<https://www.salario.com.br/profissao/tosador-de-animais-domesticos-cbo-519320/>>. Acesso em 22 set. 2019

4 EXEMPLOS DE PASSIVO TRABALHISTA QUE VOCÊ PRECISA CONHECER <<https://okup.com.br/4-exemplos-de-passivo-trabalhista-que-voce-precisa-conhecer/>>. Acesso em 24 set. 2019

7 dicas de gestão de passivos trabalhistas essenciais para sua empresa <<https://brunonc.jusbrasil.com.br/artigos/615975979/7-dicas-de-gestao-de-passivos-trabalhistas-essenciais-para-sua-empresa>>. Acesso em 24 set. 2019

8 práticas de gestão de pessoas para diminuir o passivo trabalhista <<https://www.employer.com.br/blog/8-praticas-de-gestao-de-pessoas-para-diminuir-o-passivo-trabalhista/>>. Acesso em 24 set. 2019

## **ANEXOS**

Não há anexos.