



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
MOVELARIA DUTRA & AZARIAS

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
MOVELARIA DUTRA & AZARIAS

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

ESTUDANTE:

Daniele Cristina da Silva Azarias, RA 1012018200081

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	3
3. PROJETO INTEGRADO	3
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	3
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	4
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	4
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	5
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	5
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	6
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	6
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	6
4. CONCLUSÃO	7
REFERÊNCIAS	8

1. INTRODUÇÃO

Proposta de criação de uma empresa de varejo do setor moveleiro, que ofereça soluções sob medida, aliando também design de uma forma harmônica e sofisticada.

O propósito é refletir sobre possíveis passivos trabalhistas que são as dívidas geradas quando um empregador não cumpre suas obrigações trabalhistas ou não realiza o recolhimento correto dos encargos sociais.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa será chamada “Movelaria Dutra & Azarias” com padrão de material mais acessível e ecológico, que são o MDF e as madeiras de restauração. Especializada em móveis planejados para residências (cozinhas, dormitórios, salas etc.); que produzirá os seus próprios produtos. A empresa será inserida no mercado dentro de todas as exigências legais e específicas.

A loja atenderá com um administrador, dois vendedores e um projetista de móveis. Já a fabricação dos móveis será administrada por um marceneiro, dois auxiliares de marcenaria e dois montadores de móveis.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

A Movelaria Dutra & Azarias tem o objetivo de oferecer soluções sob medida, preenchendo totalmente o espaço disponível.

A principal vantagem de um móvel planejado é a personalização do espaço, como casas com mobília totalmente adaptada para pessoas portadoras de necessidades especiais. E o aproveitamento do espaço, como apartamentos de pouca metragem que tem se utilizado dos moveis planejados para praticidade e modernidade de forma compacta. Ter uma mobília sob medida pode garantir maior funcionalidade no dia a dia dos moradores de uma casa. Além disso, existe a vantagem de todos os ambientes serem decorados com uma mesma linha de móveis.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

O showroom da Movelaria Dutra & Azarias ficará localizada na área central de Poços de Caldas, que é uma área com grande fluxo de pedestres para a divulgação dos produtos. A loja será padronizada com moveis, acessórios e iluminação; garantindo um clima aconchegante, condizente com a imagem que iremos vender. Um espaço funcional para o bom atendimento ao cliente, incluindo adaptações para portadores de necessidades físicas.

A fábrica onde serão produzidos os móveis, será instalada em um galpão no subúrbio na cidade, com aproximadamente 100m², que é um espaço adequado para a disponibilização inicial do material e maquinário.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

A Movelaria Dutra & Azarias tem o objetivo de oferecer soluções sob medida, focando principalmente no conforto e mobilidade dos portadores de deficiência física.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

A fonte de recursos financeiros para o financiamento e desenvolvimento do negócio, será inicialmente de capital próprio contando a participação de dois sócios que disponibilizaram juntos a quantia de 100 mil reais para a abertura do Show Room. Já para a criação da fábrica de móveis, será solicitado junto ao Banco a quantia de 500 mil reais em empréstimo que será quitado em parcelas mensais durante os primeiros 5 anos da empresa.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Serão contratados dois vendedores, um projetista de móveis, dois auxiliares de marcenaria e dois montadores de móveis. Pois a administração da loja e da Marcenaria serão cargos ocupados pelos sócios.

Os funcionários da empresa, serão contratados em caráter de experiência de 45 dias podendo ser prorrogados por mais 45 dias, respeitando a CLT. Para a admissão dos funcionários serão necessários: carteira de trabalho, certificado de alistamento militar para homens acima de 18 anos, exame admissional, certidão de nascimento ou casamento. Também serão necessários: título de eleitor, carteira de identidade, comprovante de escolaridade, Pis/Pasep, comprovante de residência.

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

O perfil dos profissionais será jovens acima dos 18 anos, com ensino médio completo. A faixa salarial dos contratados: vendedores, salário de R\$ 1.043,00 mensais, mais comissão de 3,5 sobre as vendas; projetista, salário de R\$ 1.500,00 mensais; auxiliares de marcenaria, salário de R\$ 1.116,00 mensais; montadores de moveis, salário de R\$ 1.331,00 mensais. Ambos contratos de 44 horas semanais, incluindo direito a vale transporte, cesta básica, plano de saúde e odontológico.

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

Sobre as obrigações trabalhistas e previdenciárias: O depósito do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) deve ser feito todo dia 7 de cada mês, correspondendo a 8% da remuneração bruta do trabalhador no mês anterior. A Guia do Instituto Nacional de Seguro Social (INSS) deverá ser paga até o dia 20 de cada mês e a base de cálculo é o salário do mês anterior, porém varia de acordo com a faixa salarial. O Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) deverá ser pago até o dia 20 de cada mês, recolhido pelo empregador e descontado em folha do empregado. A alíquota varia de acordo com a remuneração bruta.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Algumas medidas podem ser tomadas para evitar futuras ações trabalhistas, como: Assinatura dos colaboradores em todos os recibos, holerites, folha de ponto, aviso-prévio, advertências, entrega de Epi's entre outros. Averiguar se o arquivamento dos documentos está sendo realizado corretamente, de modo que mantenha um banco de dados de fácil acesso

quando necessário. Manter um controle de ponto adequado com as devidas manutenções, seja em registro manual, mecânico ou eletrônico.

Desta forma a empresa pode ter uma redução em possíveis passivos trabalhistas, pois a maioria das ações trabalhistas ocorre sobre a cobrança de horas extras, 13 salários, aviso prévio e outros.

4. CONCLUSÃO

O principal objetivo desta pesquisa foi entender a importância da leis trabalhistas no Brasil, e como agir para evitar possíveis ações trabalhistas.

Ou seja, as empresas devem estar sempre atentas as alterações realizadas nas leis trabalhistas e saber que os funcionários estão limitados a estas leis. É necessário também conhecer sobre as normas aplicáveis ao seu ramo de atuação. Manter-se atualizado e buscar novas informações sempre.

REFERÊNCIAS

8 PRATICAS DE GESTÃO DE PESSOAS PARA DIMINUIR O PASSIVO TRABALHISTA. Employer RH. 31 de outubro de 2016. Disponível em: <<https://www.employer.com.br/blog/8-praticas-de-gestao-de-pessoas-para-diminuir-o-passivo-trabalhista/>> acesso em 23/09/2019.

Salario. Disponível em: <<https://www.salario.com.br/profissao/vendedor-no-comercio-de-mercadorias-cbo-521110/pocos-de-caldas-mg/>> acesso em 25/09/2019.

Obrigações trabalhistas e previdenciárias: Conheça agora quais são. Rede Jornal Contábil. 13 de fevereiro de 2018. Disponível em: <<https://www.jornalcontabil.com.br/obrigacoes-trabalhistas-e-previdenciarias-conheca-agora-quais-sao/>> acesso em 25/09/2019.