



UNIFEOb
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
P&J SOLUÇÕES INTELIGENTES

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
P&J SOLUÇÕES INTELIGENTES

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO
EMPRESARIAL – PROF^a JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROF^a JULIANA
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

Bruno Cesar Da Ré Guerra, RA 1012018200054

Stefano Higo Gonçalves Pereira, RA 1012018200013

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	3
DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
PROJETO INTEGRADO	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	5
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	6
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	7
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	7
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	8
CONCLUSÃO.....	9
REFERÊNCIAS	10

INTRODUÇÃO

O objetivo deste Projeto Integrado (PI) é a proposta de criação (fictícia) de um novo empreendimento: a empresa P&J Soluções Inteligentes, que atua no mercado de desenvolvimento de softwares para dispositivos móveis, isto é, os chamados Apps, passando pela razão social, o ponto empresarial e até a admissão de empregados. Será realizada também uma reflexão sobre possíveis passivos trabalhistas que podem acontecer após a contratação de um novo colaborador.

As unidades abordadas neste Projeto Integrado serão Fundamentos de Direito e Estruturação Empresarial, na qual veremos questões como o Contrato Social o estabelecimento do ponto empresarial e a razão social, e Gestão de Passivos Trabalhistas, na qual detalharemos a incidência de possíveis passivos trabalhistas após a admissão de um novo funcionário na P&J Soluções Inteligentes.

DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Neste projeto, abordaremos a criação da empresa de Razão Social Junior e Pereira LTDA, com o nome fantasia de P&J Soluções Inteligentes. O ponto empresarial deste negócio será situado no Edifício Manhattan, localizado em Poços de Caldas - MG, no endereço Rua Prefeito Chagas, 305, Sala 102, Centro, CEP 37701-010. A empresa terá como atividade fim o desenvolvimento, suporte e comercialização de aplicativos para dispositivos móveis.

O quadro de funcionários será composto por:

- **Diretoria:** A diretoria será composta por ambos os sócios proprietários do negócio, sendo um responsável pela área de Desenvolvimento e o outro pela Administração.
- **Administração:** Além do sócio proprietário responsável pela administração, este setor é composto por um auxiliar administrativo.
- **Desenvolvimento:** A área de desenvolvimento, além do sócio próprio responsável pela área, é composta por:
 - Um Analista de Sistemas;
 - Um Designer;
 - Um Administrador de Banco de Dados (DBA);
 - Um Estagiário.

Assim, a empresa P&J Soluções Inteligentes terá um quadro com sete funcionários ao todo.

PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

São abordadas nessa parte do PI as informações sobre a proposta do novo empreendimento que está sendo pensado.

Na parte da Descrição da Empresa desse PI, foi feita apenas uma síntese sobre a P&J Soluções Inteligentes, agora estas informações serão detalhadas.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

O ponto empresarial deste negócio será situado no Edifício Manhattan, localizado em Poços de Caldas - MG, no endereço Rua Prefeito Chagas, 305, Sala 102, Centro, CEP 37701-010. Este ponto conta com 2 salas (uma será utilizada pela administração e a outra para a área de desenvolvimento) além de uma sala menor, que poderá ser utilizada para atendimento de clientes e sala de reunião. O espaço ainda conta com 2 banheiros (um masculino e um feminino) possuindo uma área total de 78m².

O baixo investimento na alocação além da estrutura já oferecido pela administração do Edifício Manhattan, somados à excelente localização do mesmo foram cruciais e determinantes para a escolha deste ponto empresarial.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

O título do estabelecimento criado será P&J Soluções Inteligentes, aonde o P e o J representam as iniciais dos sócios fundadores da empresa. O quesito de soluções

inteligentes vem da união do desenvolvimento ágil com a utilização de aplicativos de smartphones (isto é, "telefones inteligentes"). Já o nome do empresarial será Junior e Pereira LTDA. A marca do negócio é relacionada a aplicativos de *e-commerce*, como venda de ingressos para eventos e livrarias.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

O capital social será de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais), dividido em 500.000 (quinhentas mil) quotas, no valor de R\$ 1,00 (um real) cada uma, inteiramente subscrito e integralizado pelos sócios em moeda corrente do País, ficando distribuído nas seguintes proporções:

Odair Junior, já qualificado, subscreve 250.000 (duzentos e cinquenta mil s) quotas, de R\$ 1,00 (um real) cada uma, totalizando R\$ 250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais), que serão neste ato em moeda corrente do país.

Juliano Pereira, já qualificado, subscreve 250.000 (duzentos e cinquenta mil s) quotas, de R\$ 1,00 (um real) cada uma, totalizando R\$ 250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais), que serão neste ato em moeda corrente do país.

As quotas são indivisíveis e não poderão ser cedidas ou transferidas a terceiros sem o consentimento do outro sócio, a quem fica assegurado, em igualdade de condições e preço, o direito de preferência para a sua aquisição se postas à venda, formalizando, se realizada a cessão delas, a alteração contratual pertinente. A responsabilidade dos sócios é limitada ao valor de suas quotas, mas todos responderão solidariamente pela integralização do capital social.

Todo o capital social investido, de ambos os sócios, partem de seu próprio patrimônio, desta forma, não foi tomado nenhum empréstimo com banco e/ou terceiros.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Neste tópico do Projeto Integrado, será apresentado o quadro de funcionários, levando em consideração todos os detalhes possíveis a fim de respaldar o negócio quanto a passivos trabalhistas.

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

A remuneração/salário de cada um dos funcionários será efetuada da seguinte forma:

- Administrador (pró-labore): R\$ 7.000,00
- Gerente de Desenvolvimento (pró-labore); R\$ 7.000,00
- Auxiliar administrativo: R\$ 1.515,00
- Analista de Sistemas: R\$ 3.312,00
- Designer: R\$ 2.175,00
- Administrador de Banco de Dados: 3.340,00
- Estagiário: R\$ 960,38

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

De acordo com (SILVA, 2018), as obrigações trabalhistas que uma empresa do ramo citado deve levar em consideração, são:

- Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS);
- Instituto Nacional do Seguro Social (INSS);
- Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF);
- Salário;
- Férias e 13o Salário;
- Horas Extras.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Segundo (TAVARES, 2019), entre os possíveis passivos trabalhistas que uma empresa de desenvolvimento de aplicativos para dispositivos móveis podemos citar:

- **Horas Extras:** Muitas vezes, o funcionário tem horário para entrar na empresa e não o tem para sair. Embora o expediente se encerre, teoricamente, às 18h, ele dificilmente consegue deixar o local antes das 20h, já que há sempre muito trabalho a fazer. O empregador sequer cogita a possibilidade de pagar horas extras, já que ele fica até mais tarde “porque quer”. Além disso, parece tão motivado que não faria questão de receber pelas horas que trabalha além do expediente. Entretanto, isso pode ser uma grande armadilha, já que, quando o funcionário sai da empresa, poderá mover uma ação trabalhista pelas horas não pagas.
- **Processos Trabalhistas:** É importante buscar informações no que diz respeito ao assunto. O empregador precisa estar preparado para um possível processo trabalhista ainda que acredite que já toma as devidas precauções para que não haja motivos para isso acontecer.
- **Benefícios de acordos coletivos:** Os acordos coletivos estabelecidos por sindicatos e entidades da classe visam firmar alguns compromissos por parte da empresa para com os trabalhadores. E eles precisam ser concedidos. Não cumpri-los pode implicar em uma espécie de insegurança jurídica para a sua empresa. Por essa razão, eles devem ser bem observados para que não haja motivos para o funcionário recorra ao sindicato, ou mesmo a órgãos que prezam pelos direitos trabalhistas, para ajudá-lo.

CONCLUSÃO

Através deste Projeto Integrado, foi possível abordar diversos conceitos vistos, tanto nas aulas de Fundamentos de Direito e Estruturação Empresarial, quanto nas aulas de Gestão de Passivos Trabalhistas.

Por parte da disciplina de Fundamentos de Direito e Estruturação Empresarial, foi possível estudar itens como Ponto Empresarial, Nome Empresarial, Título do Estabelecimento, Marcas e Patentes.

Já na parte da disciplina de Gestão de Passivos Trabalhistas, foi possível entender a questão de Remuneração e Salário, Obrigações e Passivos Trabalhistas.

REFERÊNCIAS

SILVA, Marco Aurélio A.R. **Legislação Trabalhista - Rotinas de DP**, São Paulo: Employer RH, 2018.

TAVARES, José Cláudio T. **Exemplos de Passivo Trabalhista que você precisa conhecer**, Juiz de Fora: Okut, 2019.