

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**  
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS  
**Sempre Doce Confeitaria Ltda.**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTEGRADO**  
**PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS**  
**Sempre Doce Confeitaria Ltda.**

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL  
– PROF<sup>a</sup> JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROF<sup>a</sup> JULIANA  
MARQUES BORSARI

ESTUDANTES:

LUANA, RA 1012019200211

JACIARA, RA 1012019200119

MARCOS, RA 1012019200213

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

## SUMÁRIO

1.INTRODUÇÃO.....	4
2.DESCRICÃO DA EMPRESA .....	5
3.PROJETO INTEGRADO.....	6
3.1FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	6
3.1.1ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL .....	6
3.1.2NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES.....	6
3.1.3O CAPITAL SOCIAL .....	7
3.2GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS .....	8
3.2.1REMUNERAÇÃO E SALÁRIO .....	8
3.2.2OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS .....	8
3.2.3PASSIVOS TRABALHISTAS.....	9
4.CONCLUSÃO.....	10
REFERÊNCIAS .....	11
ANEXOS.....	12

## **1. INTRODUÇÃO**

Nossa proposta de criação de um novo negócio é uma confeitaria artesanal, vamos criar uma empresa que seja sucesso no seu ramo de atuação.

A Sempre Doce Confeitaria Ltda, é uma empresa de pequeno porte, nossa missão é apresentar a nossa clientela os melhores produtos, com custo benefício que eles procuram.

Nossa empresa vai conter o total de seis funcionários, um cardápio amplo. Ficamos localizados na cidade de São João da Boa Vista SP.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

Recém integrada no meio empresarial, a Sempre doce confeitaria Ltda, está localizada na cidade de São João da Boa Vista SP.

É uma confeitaria de porte pequeno, e que agrega valor a sociedade. O propósito de nossa Empresa é inserir no mercado os melhores bolos e doces da região trazendo para os nossos clientes a variedade e custo benefício que eles procuram.

Será necessário seis funcionários para que ocorra como o planejado. Nossa idéia é simples e direta, uma confeitaria pequena, mas que oferece um ótimo atendimento e deliciosos doces.

### **3. PROJETO INTEGRADO**

#### **3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL**

##### **3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL**

Estabelecimento é a localização da atividade empresarial um complexo de bens organizados para o exercício da empresa.

O ponto empresarial é aonde fica situado a empresa, aonde seus clientes frequentam.

Ficamos localizados na Avenida Dona Gertrudes, Nº 413 bairro centro de São João da Boa Vista. A estrutura física do estabelecimento é de 70 mts<sup>2</sup>. Ela é perfeitamente adequada para que possamos usufruir do ambiente para tal locação. Colocamos tudo que é necessário para a nossa confeitaria, é um local amplo e arejado com uma vista para a avenida principal, lembrando também que é um local de fácil acesso. Colocamos todos os utensílios necessários para que a confeitaria funcione perfeitamente. Está tudo detalhado na planilha que se encontra na parte deste trabalho (Anexos).

##### **3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES**

**Nosso nome empresarial é Padilha e Almeida confeitaria Ltda ,  
nossa marca é a logo da nossa empresa um cupcake, que nos representa  
de uma maneira simples,doce e direta.** Criamos a nossa patente,é um bolo de  
ricota com recheio de goiaba caseiro que fazemos direto da nossa cozinha. Também  
vendemos o recheio artesanal separado em um potinho de vidro com a nossa marca, no  
intuito de promovê-la,também colocaremos a divulgação na internet.

### **Goiabada Artesanal da Confeitaria Sempre Doce.**

#### **Ingredientes**

1 caixa de goiabas maduras

10 kg de açúcar mascavo

2 colheres de corante comestível vermelho

5 gramas de cravo da índia.

#### **Modo de Preparo.**

Bater todas as goiabas no liquidificador sem as cascas com água.

Despejar o líquido no tacho de cobre.

Acrescentar os restantes dos ingredientes

O ponto certo da goiabada é mais líquido.

Deixar 2 dias na geladeira para chegar na consistência de geleia mole.

## **3.1.3 O CAPITAL SOCIAL**

O capital social da Sempre Doce Confeitaria Ltda,é constituído por dois sócios,  
sendo por Sônia Padilha e Antônio Almeida.

O valor de investimento inicial do capital social foi de R\$52.000,00. Incluindo todos os gastos possíveis do estabelecimento. Os dois sócios contribuíram igualmente somando R\$26.000,00 para cada um.

Com o valor do capital será possível fazer parcerias futuras com bancos caso for preciso, pensamos em abrir uma franquía futuramente.

No momento somos uma Empresa de pequeno porte e com responsabilidade limitada.

## **3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**

### **3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO**

Salário é a contraprestação devida ao empregado pela prestação de serviços, em decorrência do contrato de trabalho.

A remuneração é a soma do salário contratualmente estipulado (mensal, por hora, por tarefa etc.) com outras vantagens percebidas na vigência do contrato de trabalho como horas extras, adicional noturno, adicional de periculosidade, insalubridade, comissões, percentagens, gratificações, diárias para viagem entre outras.

Estão registrados seis funcionários sendo :dois padeiros, dois auxiliares de padeiro, um atendente comercial e um operador de caixa. Todos eles se encaixam no piso salarial de sua respectiva área:

Padeiro: R\$1.444,36 registrado com CBO 8483-05

Ajudante de Padeiro: R\$1.394,00 registrado com CBO 5135-05

Atendente comercial: R\$1.394,00 registrado com CBO 4211-05

Operador de caixa : R\$1182,00 registrado com CBO 4211-25



### **3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS**

Fundo de garantia por tempo de trabalho (FGTS): Corresponde a 8% da remuneração do trabalhador no mês anterior.

INSS- Guia do Instituto Nacional de Seguro Social: Também é calculada no salário do mês anterior, mas deve ser pago de acordo com a faixa salarial.

Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) : é recolhido pelo empregador e descontado da folha do empregado.

Pagamento: deve ser pago até o dia 5º dia útil do mês.

Férias e 13º salário: A cada 12 meses trabalhado o empregado tem direito a 30 dias de férias remunerada.

Horas extras : são pagas de acordo com a convenção coletiva e dentro da norma da CLT.

### **3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS**

Hora extra, por ser uma empresa que trabalha muito com demanda (encomendas) é preciso ficar atento com essa questão de horas extras, a forma de prevenção, seria o controle de ponto, que seja confiável, sendo mecânico ou digital, o importante é ter a certeza que o pagamento das horas trabalhadas e não trabalhadas está correto, tudo devidamente assinado sem risco de falhas na contagem, esquecimento ou omissão de informações ou uma possível reclamação do colaborador.

A Renumeração seria outro possível passivo trabalhista, pois mesmo sendo uma empresa pequena, existem diferenças entre os salários dos colaboradores, podendo causar um futuro problema. Por isso optamos por o acordo coletivo, ele será feito de acordo com as

comissões dos produtos produzidos pelo os colaboradores, tendo em vista assim uma forma de incentivo para melhorar a remuneração.

Assinatura de recibos, achamos importante sempre pegar a assinatura dos nossos colaboradores em todas as remunerações pagas, folhas de ponto, solicitação de férias, holerites entre outras, para que assim não seja omitido futuramente caso o funcionário seja dispensado, podendo causar conflitos com a empresa, em relação a divergência de pagamentos.

## **4. CONCLUSÃO**

Portanto podemos concluir que nossa empresa estará apta para permanecer no mercado e continuar atendendo nossa clientela. Dentre o trabalho, tivemos a dificuldade de colocar todas as nossas ideias no papel, no início foi difícil, mas aos poucos fomos nos interagindo, trocando mensagens e conversando como seria a melhor forma de induzir o trabalho.

Esse foi o nosso primeiro trabalho juntos e já tiramos vários aprendizados. Podemos afirmar que o trabalho em equipe foi totalmente crucial, para todo o desenvolvimento do PI.

## REFERÊNCIAS

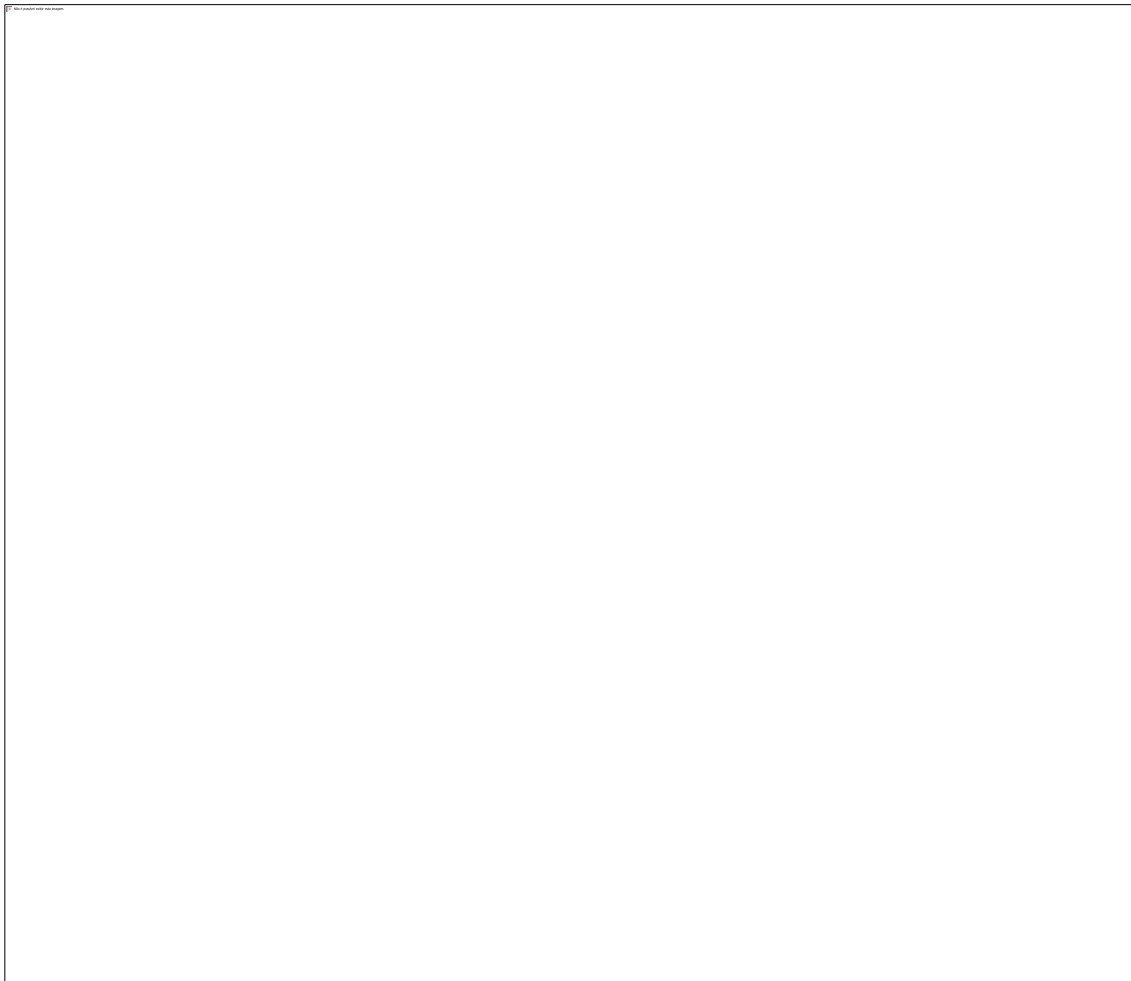
Aquino - Leonardo-Estabelecimento e o ponto empresarial – 2017 - Disponível em:<<http://estadodedireito.com.br/estabelecimento-e-o-ponto-comercial/>>. Acesso em: 13 set.2019.

Employer RH - 8 práticas de gestão de pessoas para diminuir o passivo trabalhista – 2016 - Disponível em: < <https://www.employer.com.br/blog/8-praticas-de-gestao-de-pessoas-para-diminuir-o-passivo-trabalhista/> >. Acesso em: 8 set.2019.

Guia trabalhista – Qual a diferença entre salário e renumeração – 2018 – Disponível em :<<http://estadodedireito.com.br/estabelecimento-e-o-ponto-comercial/>>. Acesso em : 13 set.2019.

SINDICATO DOS PADEIROS. Convenção coletiva. São Paulo: 2019/2020.

# **ANEXOS**



*Sempre Doce* ♡

ISSN 1983-6767