

**FACULDADE DE TECNOLOGIA UNIFEOB**  
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS



**Projeto Integrador - Base de dados a respeito do reajuste salarial no  
Brasil no período de 1994 - 2022**

**INTEGRANTES**

**Eduardo Coelho RA: 1012022100885**  
**Kelvin Yago Cobra RA: 1012022200774**  
**Lucas Ferreira Neroni RA: 1012022200219**  
**Leonardo Facion RA: 1012022200381**  
**Mateus de Souza Elias RA: 1012022200465**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

AGOSTO, 2022

# SUMÁRIO

## Sumário

- 1. Introdução
  - 1.1 Quando acontecerá o próximo reajuste no salário mínimo
- 2. Apresentação da Base de Dados
  - 2.1 Apresentação da Base em DashBoard
- 3. Comparação dos Reajustes
  - 3.1 Em 5 anos
  - 3.2 Em 10 anos
  - 3.3 Nos Últimos 28 anos
- 4. Conclusão

## 1. Introdução

Entenda tudo sobre o salário mínimo e saiba como esse benefício é ajustado anualmente.

O salário mínimo é a menor remuneração que uma empresa pode pagar para um trabalhador pelos serviços prestados em um mês.

Ele é estabelecido por lei, e seu valor é reavaliado anualmente, considerando o custo de vida mínimo que uma pessoa precisa para sobreviver no país naquele momento. O reajuste também é válido para os aposentados, pensionistas e outros benefícios sociais.

Se você quer saber qual o valor vigente atual do salário mínimo e como este reajuste é realizado, leia o conteúdo que preparamos sobre o assunto. Vamos conferir?

Qual o valor do salário mínimo atualmente?

A Lei nº 14.358, publicada no dia 1 de junho de 2022 foi publicada para confirmar que **o salário mínimo a partir de 1 de janeiro de 2022 é de R\$ 1.212,00**.

A lei apenas comunica o que está em vigor desde Janeiro pela Medida Provisória nº 1091/2021 que foi aprovada pelo Congresso Nacional. Considerando o valor mensal, o trabalhador receberá R\$ 40,40 por dia e R\$ 5,51 por hora trabalhada.

O valor representou um aumento de 10,2% em relação ao valor praticado no ano de 2021, que era de R\$ 1.100,00. No entanto, esse valor pode sofrer reajustes a qualquer momento se uma nova lei entrar em vigor.

Sabemos que o salário é um ponto crucial no momento de aceitar ou não uma vaga de emprego, mas você sabe quando aceitar um salário menor que sua pretensão salarial?

Confira nosso post sobre o tema!

Salário mínimo nominal e necessário: o que é?

O salário mínimo nominal é aquele determinado pelo Governo Federal regulado por lei e, em teoria, é o valor mensal que seria suficiente para um trabalhador garantir uma vida digna para sua família.

A estimativa do salário considera gastos com moradias, transporte, saúde, alimentação, educação, vestuário, lazer, higiene e previdência para sustentar uma família de quatro pessoas.

Estes valores são determinados por pesquisas mensais realizadas pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese). Por exemplo, em março de 2022, a pesquisa apontou que o salário mínimo ideal para atender todas as necessidades de um trabalhador e sua família no Brasil deveria ser de R\$6.394,76, o que representa mais de cinco vezes o valor vigente no ano de 2022.

#### Salários mínimos historicamente (de 1994 a 2021)

Em maio de 1943 foi sancionada a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), onde foram unificadas toda legislação trabalhista no Brasil como o salário mínimo, a carteira de trabalho, a Justiça do Trabalho e o descanso semanal. Desde então o benefício é direito do trabalhador formal e sofre reajustes de acordo com cada período.

O salário mínimo é reajustado anualmente e, segundo a Constituição, ele precisa manter o poder de compra do trabalhador com suas despesas básicas.

O cálculo deve considerar a inflação do ano anterior mais o resultado do Produto Interno Bruto (PIB). Caso o PIB for negativo, o valor considerado para esse índice é zero.

A partir dos dados da Tabela, vemos que o salário mínimo em 2015 era de R\$ 788,00. No final do mesmo ano, a inflação, medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INCP), foi de 11,57% e o crescimento do PIB foi de 0,1% em 2014.

Com isso, o salário mínimo teve que receber um reajuste de 11,68%, passando para o valor de R\$ 880,00 para o ano de 2016.

O reajuste do salário mínimo impacta também os benefícios sociais pago pelo Governo Federal como PIS/PASEP, INSS, benefício da prestação continuada (BPC) e seguro-desemprego.

### 1.1 Quando acontecerá o próximo reajuste no salário mínimo?

O próximo reajuste do salário mínimo está previsto para entrar em vigor em janeiro de 2023. O Congresso Nacional sugere que o valor seja de R\$1.293,00.

Se este valor for realmente confirmado, ele somente repõe o INCP e não representa nenhum ganho real do poder de compra para o trabalhador.

#### Quem tem direito ao salário mínimo?

A lei nº 185, referente ao salário mínimo, foi sancionada em 1936. Ela não distingue a diferença de salários entre homens e mulheres. O artigo 1ª cita quem tem direito a essa remuneração:

" Todo trabalhador tem direito, em pagamento do serviço prestando, num salário mínimo capaz de satisfazer, em determinada região do País e em determinada época, das suas necessidades normais de alimentação, habitação, vestuário, higiene e transporte."

No artigo 2, a lei define o salário mínimo:

"Salário mínimo é a remuneração mínima devida ao trabalhador adulto por dia normal de serviço. Para os menores aprendizes ou que desempenhem serviços especializados é permitido reduzir até de metade o salário mínimo e para os trabalhadores ocupados em serviços insalubres e permitido argumentá-lo na mesma proporção."

O salário mínimo do país e seu reajuste anual, mesmo que muitas vezes menor do que o necessário, é o que garante o básico para trabalhadores, aposentados e pensionistas.

## 2. Apresentação da Base de Dados

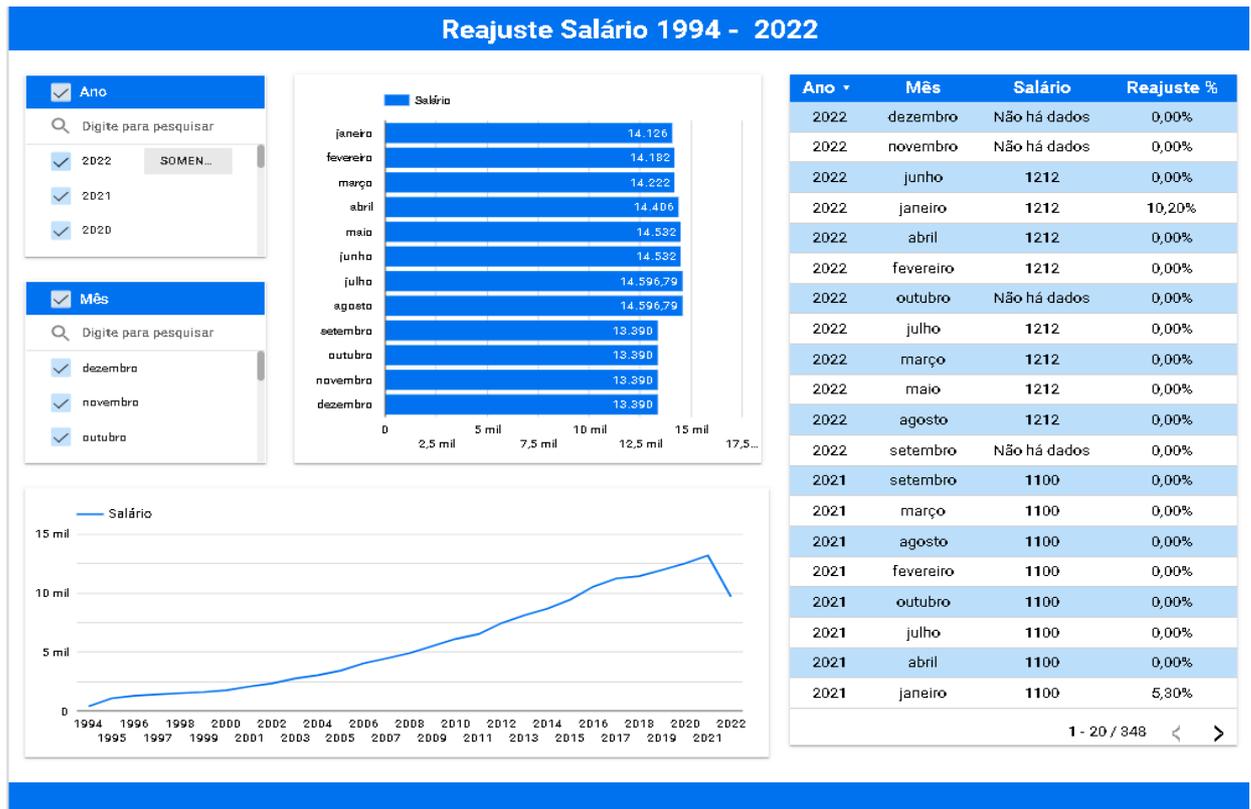
Base de dados:

SALÁRIO MÍNIMO NOMINAL (EM R\$) - DIEESE												
Ano / Mês	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
2010	510,00	510,00	510,00	510,00	510,00	510,00	510,00	510,00	510,00	510,00	510,00	510,00
2011	540,00	540,00	545,00	545,00	545,00	545,00	545,00	545,00	545,00	545,00	545,00	545,00
2012	622,00	622,00	622,00	622,00	622,00	622,00	622,00	622,00	622,00	622,00	622,00	622,00
2013	678,00	678,00	678,00	678,00	678,00	678,00	678,00	678,00	678,00	678,00	678,00	678,00
2014	724,00	724,00	724,00	724,00	724,00	724,00	724,00	724,00	724,00	724,00	724,00	724,00
2015	788,00	788,00	788,00	788,00	788,00	788,00	788,00	788,00	788,00	788,00	788,00	788,00
2016	880,00	880,00	880,00	880,00	880,00	880,00	880,00	880,00	880,00	880,00	880,00	880,00
2017	937,00	937,00	937,00	937,00	937,00	937,00	937,00	937,00	937,00	937,00	937,00	937,00
2018	954,00	954,00	954,00	954,00	954,00	954,00	954,00	954,00	954,00	954,00	954,00	954,00
2019	998,00	998,00	998,00	998,00	998,00	998,00	998,00	998,00	998,00	998,00	998,00	998,00
2020	1.039,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00	1.045,00
2021	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00
2022	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00				
Fonte: Dieese - Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos												
Abinee/Decor												
Última atualização em 06/09/2022												

## 2.1 APRESENTAÇÃO DA BASE EM DASHBOARD

Dashboard exibindo dados a respeito do reajuste salarial no Brasil.

Dados a respeito do período entre os anos 1994 e 2022.

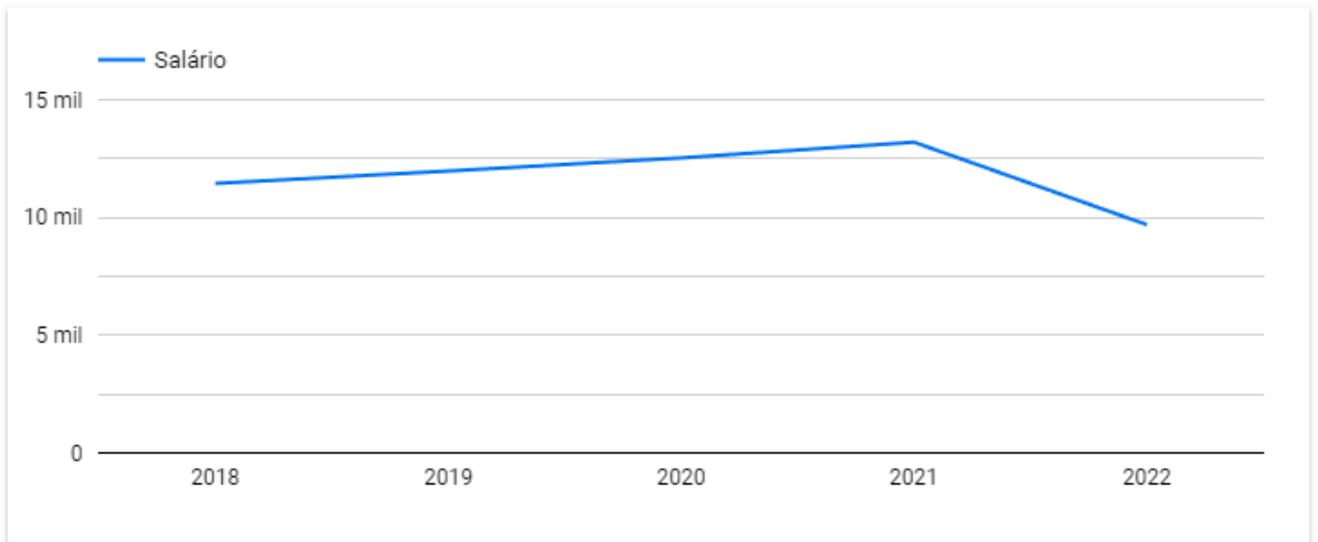


<https://datastudio.google.com/s/mmlgwc64eCk>

### 3. COMPARAÇÃO DOS REAJUSTES

#### 3.1 EM 5 ANOS.

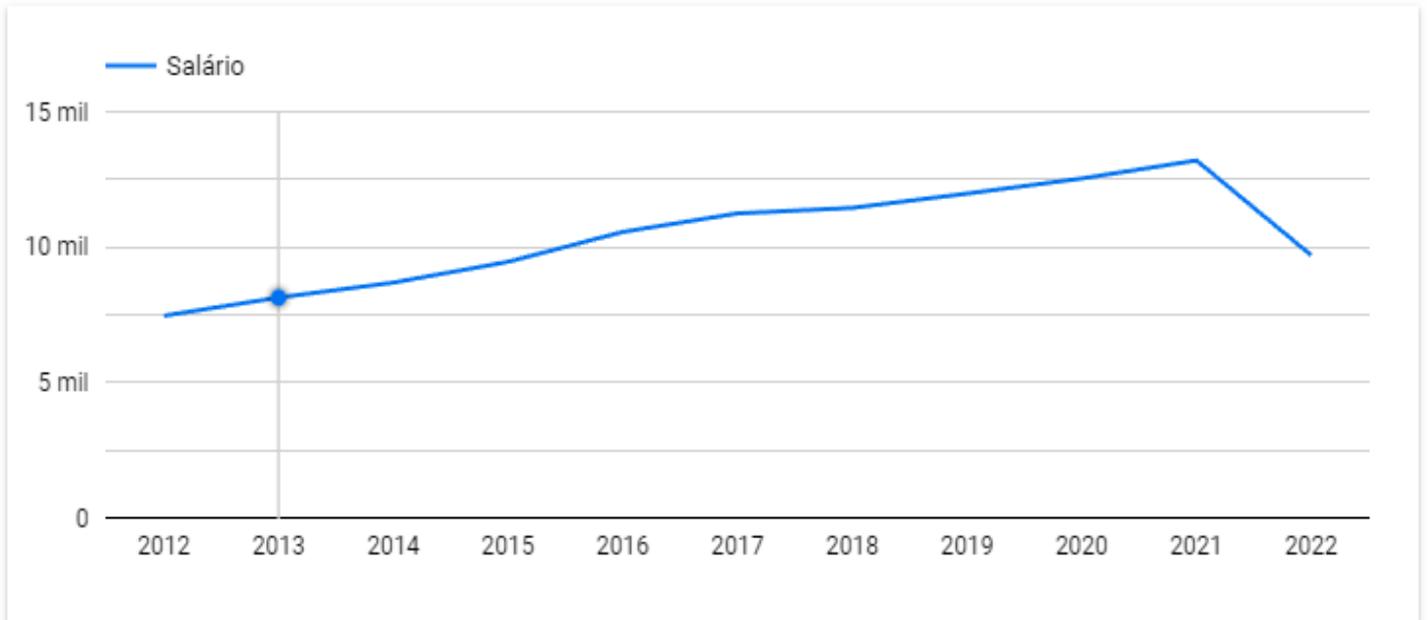
**Nos últimos 5 anos tivemos um reajuste por volta dos 27,05%:**



2018 Salário: 11.448 - 2019 Salário: 11.976 - 2020 Salário: 12.534 - 2021 Salário: 13.200 - 2022 Salário: 9.696

## 3.2 EM 10 ANOS.

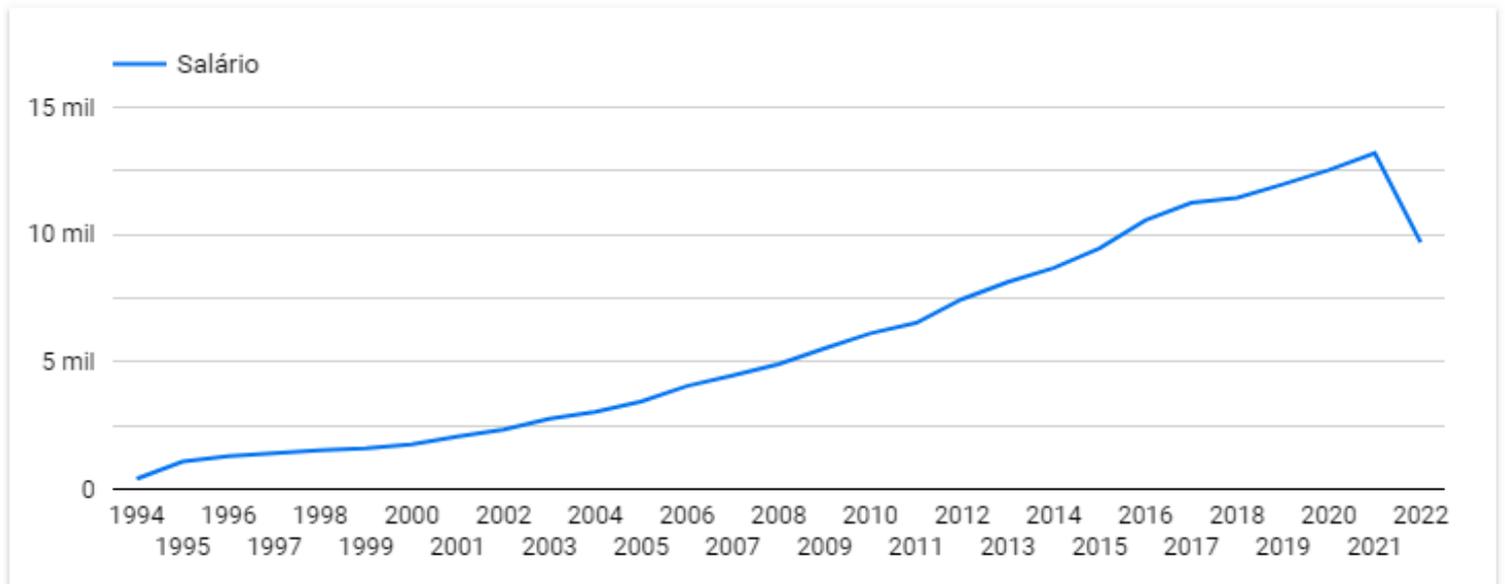
**Nos últimos 10 anos tivemos um reajuste por volta dos 94,86%:**



2012 Salário: 7.464 - 2022 Salário: 9.696

## 3.3 ÚLTIMOS 28 ANOS.

**Nos últimos 28 anos tivemos um reajuste por volta dos 1631,43%:**



1994 Salário: 409,58 - 2022 Salário: 9.696

#### 4. Conclusão

Após os estudos realizados, pode se concluir, que ao decorrer do tempo o poder de compra vai reduzindo, havendo dessa forma a necessidade de reajuste em cima de um salário mínimo (menor remuneração que uma empresa pode pagar), para que seja suficiente para cada cidadão suprir suas necessidades básicas, onde geralmente é reajustado 1 vez ao ano, costumando ser entre os primeiros meses do ano.