



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
<1.99 ZéLipe >

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS

<1.99 ZéLipe>

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO
EMPRESARIAL – PROF^a JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROF^a JULIANA
MARQUES BORSARI

Estudantes:

José Augusto Grassi, RA 1012019100258

Felipe Marcondes Paoletti, RA 1012019100342

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO.....	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	5
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL.....	6
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS.....	7
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	7
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	7
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS.....	8
4. CONCLUSÃO.....	9
REFERÊNCIAS	10
ANEXOS	10

1. INTRODUÇÃO

Apresentamos neste Projeto Integrado a empresa 1,99 ZéLipe, formada por dois sócios, José Augusto e Felipe, no ramo de comercial, afim de suprir uma demanda no centro da cidade de São João da Boa Vista. A razão social será José & Felipe ME-LTDA, uma micro empresa administrada por 2 sócios.

O objetivo deste trabalho é de refletir sobre possíveis passivos trabalhistas que poderiam acontecer após admissão dos colaboradores da 1.99 ZéLipe.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa 1,99 ZéLipe é uma empresa de comércio de produtos ditos populares. São mais de 500 produtos a venda das mais variadas áreas, como cozinha, manutenção, construção, alimentícios entre outros sob CNAE: 4713-0 - LOJAS DE VARIEDADES DE PEQUENO PORTE; COMÉRCIO VAREJISTA.

A 1,99 ZéLipe é uma Micro Empresa Limitada enquadrada no Simples Nacional administrada por dois sócios, o José Augusto e o Felipe, sua razão social é José & Felipe ME-LTDA.

A empresa será inaugurada em Janeiro de 2020, no Centro de São João da Boa Vista, em um ponto alugado de 10 metros quadrados, seguindo toda a legislação de ponto comercial, vigilância sanitária e bombeiros.

Trabalharemos com 1 turno de trabalho, em horário comercial, das 9:00 as 18:00, com uma hora de almoço. No início teremos 2 funcionários além dos sócios.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

Nossa proposta de empreendimento busca investir em uma boa estrutura organizacional, afim de controlar níveis de demandas, sempre alinhado as tarefas de cada pessoa e poder contar com um bom ambiente de trabalho

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

Como o local escolhido para ser nosso ponto empresarial se situa no centro da cidade de São João da Boa Vista, é um local de fácil acesso para nossos clientes, uma vez que para ir a bancos, realizar compras de roupas e afins, a maioria das lojas e estabelecimentos se encontram no centro da cidade, estando sempre próximo aos clientes.

Protegidos pela lei nº 8.245/91 (Lei de Locações), estaremos alugando o estabelecimento vazio, para assim criar nosso ponto empresarial. Começando com o contrato de aluguel do estabelecimento de um ano será possível definir o futuro da empresa, calculando os números de vendas e lucros.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

A empresa advém da razão social José & Felipe ME-LTDA, desenvolvida pelos sócios José Augusto Grassi e Felipe Marcondes Paoletti, por esse motivo optamos pelo nome 1,99 ZêLipe, referenciando o nome dos sócios.

O título 1,99 já remete sobre a atividade da empresa, facilitando o entendimento pelo mercado e pelos clientes, onde enquadrados em comércio de produtos para classe baixa e média baixa, por esse motivo não trabalharemos com patentes.

A nossa estratégia não será valorização da marca, pois não há vantagem, já que para a penetração do mercado sempre utilizaremos o preço como estratégia.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

O fato de ser LTDA, foi proposital para o desenvolvimento da empresa, pois precisávamos juntar o capital para a abertura da empresa e investimento pré-operacional e operacional.

Por esse motivo a José & Felipe ME-LTDA tem como Capital Social R\$ 100.000,00 (cem mil reais) divididas em 100 quotas de R\$ 1000,00 reais, sendo 50% (50 quotas) para José Augusto Grassi e 50% (50 quotas) para Felipe Marcondes Paioleti, dinheiro esse contabilizado no Balanço Patrimonial como Capital Social e integralizado para compra dos recursos e investimentos.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

A empresa trabalhará com 2 funcionários registrados mais os 2 sócios em pró-labore.

Os 2 funcionários serão registrados como Operadores do comércio em lojas e mercados, CBO 5211 e titulação segundo numeração 5211-40 - Atendente de lojas e mercados.

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

Para facilitar o entendimento da remuneração e salário de nossos funcionários, elaboramos abaixo uma tabela descritiva, lembrando que trabalharemos em horário comercial das 9:00 as 12:00, das 12:00 as 13:00 (horário de almoço) e das 13:00 as 18:00, de segunda a sexta, e aos sábados das 8:00 as 12:00, completando o ciclo de 44 horas semanais, respeitando 1 hora de almoço de segunda a sexta-feira.

Funcionário	SALÁRIO		REMUNERAÇÃO			TOTAL GERAL
	CBO	¹ Piso	² Comissão (10%)	Vale Alimentação	Total	
Atendente	5211-40	R\$ 1390,00	R\$ 700,00	R\$ 150,00	R\$ 850,00	R\$ 2240,00
Sócios	-	³ R\$ 3000,00	-	-	-	R\$ 3000,00

1. Trabalharemos com uma média salarial (SANTOS, 2019)
2. Comissão calculada sobre média de vendas de R\$ 7.000,00/mês.
3. Pró-labore estipulado para cada sócio.

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

Segundo o artigo 2º da CLT considera empregadora a empresa individual ou coletiva, que assumindo os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação de serviços. Como uma empresa de Pequeno Porte não excluem as exigências de: “ Anotações na Carteira de trabalho e previdência social -CTPS; Arquivamento dos documentos comprobatórios de cumprimento das obrigações trabalhistas e

previdenciárias, enquanto não prescreverem essas obrigações; Apresentação da Guia de Recolhimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Informações à Previdência Social – GFIP; Apresentação das Relações Anuais de Empregados e da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS e do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados – CAGED; Contribuição para o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Um dos possíveis passivos trabalhistas que a empresa pode enfrentar é ter divergência no pagamento de hora extra, porém será investido em uma impressora de ponto biométrica onde através de um software realizará o controle automático das horas. Antes do mês finalizar é emitido um espelho do ponto para o colaborador poder assinar e ter a garantia que as horas trabalhadas estão de acordo com o banco de horas.

Um processo trabalhista pode ser aberto e neste caso a melhor forma de evitar é ter toda documentação do funcionário arquivada e assinada pelo mesmo, contrato de trabalho em duas vias e auditorias periódicas afim de identificar possíveis brechas.

Investir em um software que integre o sistema de ponto para calcular as horas extras e a comissão é fundamental para evitar qualquer problema em relação a folha de pagamento, podendo otimizar e gerar relatórios precisos e confiáveis.

4. CONCLUSÃO

O projeto de empreendimento “1,99 ZéLipe,” tem como base ser um projeto inicial, onde é possível ter expansão do próprio estabelecimento, porém sem ter o domínio e conhecimento da legislação trabalhista e da estrutura empresarial, torna inviável o projeto.

Hoje com a facilidade de obtenção de informações tanto para a empresa quanto para os funcionários é necessário o conhecimento das legislações e passivos trabalhistas afim de buscar um entendimento mais transparente possível por ambas as partes, fazendo com que o ambiente de trabalho seja o mais amistoso possível.

O domínio desta área é fundamental para criação de estratégias empresariais de expansão e plano de negócios para o início de uma empresa.

REFERÊNCIAS

SANTOS, Edna. 2019. Balconista - Salário 2019 - São Paulo, SP. disponível em: <<https://www.salario.com.br/profissao/balconista-cbo-521140/sao-paulo-sp/>> Acesso em: <10 de Setembro de 2019>

SANTOS, Tiago Ferreira- Legislação empresarial aplicada -Porto Alegre: SAGAH, 2018 – 304 p.

BELO, Ione de Faria – Direito do Trabalho e Legislação Social 1ª ed. 197p.

ANEXOS

Essa parte está reservada para os anexos, caso houver, como figuras, organogramas, fotos etc.