

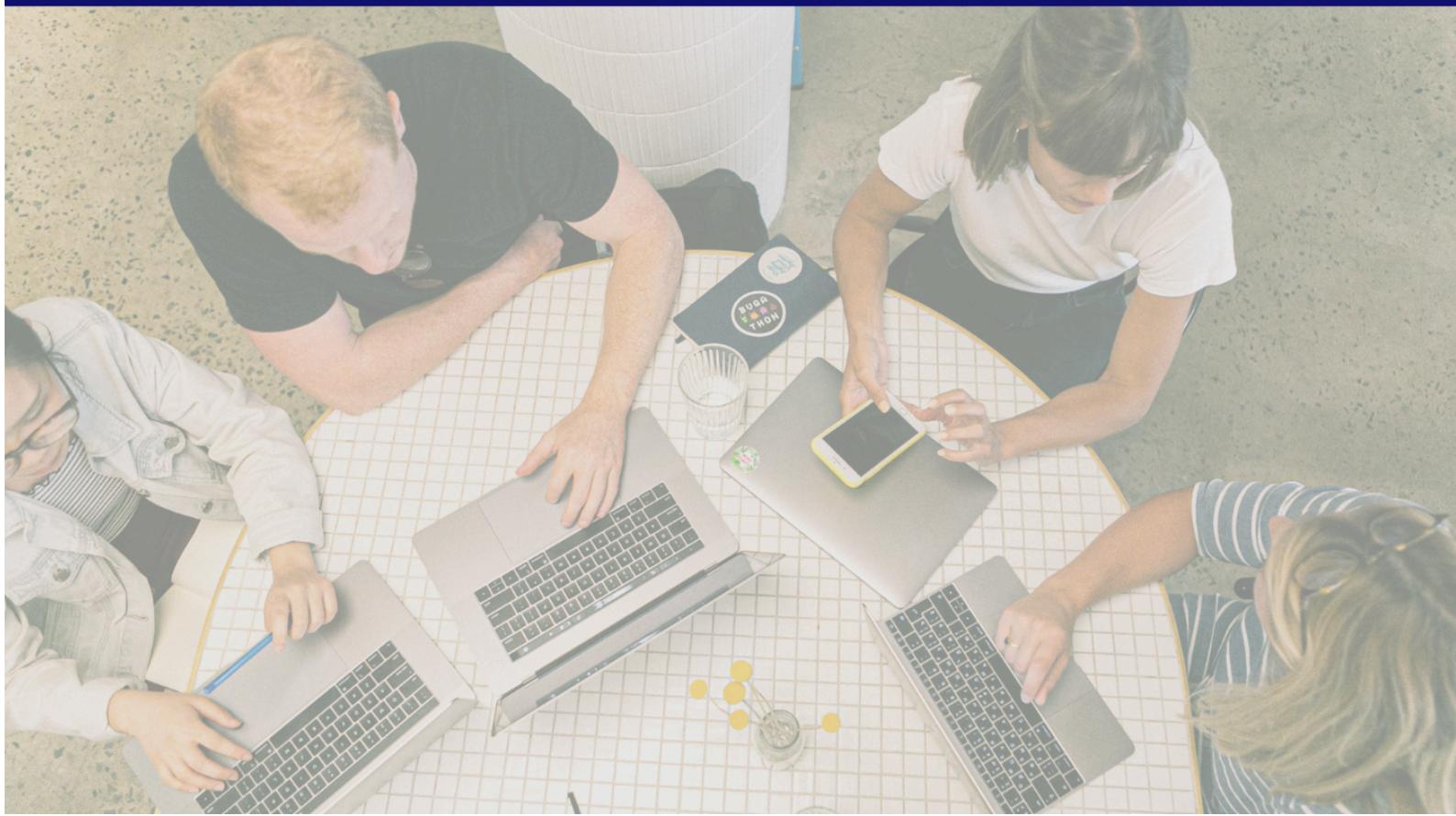


UNifeob
| ESCOLA DE NEGÓCIOS



2024

PROJETO INTEGRADO



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
TENDÊNCIAS E DESAFIOS DO AGRONEGÓCIO
PESK PAG MORADA DO SOL

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2024

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO
PROJETO INTEGRADO
TENDÊNCIAS E DESAFIOS DO AGRONEGÓCIO
PESK PAG MORADA DO SOL

MÓDULO DE GESTÃO DO AGRONEGÓCIO

Agronegócios – Prof. Antônio Donizeti Fortes

Finanças Corporativas – Prof. Danilo Doval

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Siqueira

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Prof. Thiago Nogueira

Projeto de Gestão do Agronegócio – Prof^a. Renata Elizabeth de Alencar Marcondes

Estudantes:

George Alexandre Ambatzoglou, RA 23000129

Henrique Rissato Constantino, RA 23000303

Ryan Gabriel Bacan Fernandes, RA 24002034

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2024

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	4
2	DESCRIÇÃO DA EMPRESA	5
3	PROJETO INTEGRADO	6
3.1	AGRONEGÓCIOS	6
3.1.1	ANÁLISE DAS ATIVIDADES DO AGRONEGÓCIO	7
3.1.2	PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE	8
3.2	FINANÇAS CORPORATIVAS	9
3.2.1	CAPITAL DE GIRO	9
3.2.2	INDICADORES DE LIQUIDEZ	10
3.3	GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	13
3.3.1	PASSIVOS TRABALHISTAS	14
3.3.2	GERENCIAMENTO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	15
3.3.3	IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	16
3.4	MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	17
3.4.1	DEFINIÇÃO DE ESCOPO	17
3.4.2	OBTENÇÃO DE DADOS	18
3.4.3	GERAÇÃO DE INFORMAÇÕES	18
3.5	CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS	22
3.5.1	ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS	22
3.5.2	ESTUDANTES NA PRÁTICA	23
4	CONCLUSÃO	24
	REFERÊNCIAS	25
	ANEXOS	27

1 INTRODUÇÃO

Será apresentada e analisada a situação financeira e trabalhista do Pesk Pag Morada do Sol, onde serão propostas melhorias que contribuam para o seu desenvolvimento. Na análise financeira, serão avaliadas as fontes de receita, despesas fixas e variáveis, rentabilidade, ponto de equilíbrio e endividamento do estabelecimento. Também será examinado o controle de fluxo de caixa e a gestão de dívidas, com o intuito de otimizar os resultados financeiros. Na análise trabalhista, será verificado se o Pesk Pag Morada do Sol cumpre as obrigações legais relacionadas aos contratos de trabalho, jornada de trabalho, pagamento de horas extras, segurança no trabalho e treinamentos. As sugestões de melhoria incluirão o aprimoramento do controle financeiro, diversificação das fontes de receita, reestruturação das dívidas, além de melhorias no controle da jornada de trabalho e na capacitação dos funcionários, garantindo a conformidade com a legislação e minimizando riscos trabalhistas.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

O pesqueiro Pesk Pag Morada do Sol, inscrito no CNPJ 071.766.460/0001-73 está localizado em São João da Boa Vista, no estado de São Paulo. A proprietária Millene deu início às atividades da empresa no ano de 2018 quando, juntamente ao seu esposo, identificou uma oportunidade de negócio em um terreno que estava inutilizado por eles. O objetivo inicial era o de trabalhar com algo que já fazia parte da rotina da família, a pescaria.

Com uma estrutura convidativa, o Pesk Pag Morada do Sol proporciona uma experiência única para os amantes da pesca casual ou esportiva, além de seguir alguns protocolos como limite de captura, tipos de isca disponíveis para uso e horário de funcionamento, por exemplo. O ambiente conta também com uma lanchonete que serve porções, petiscos e variados tipos bebidas aos seus consumidores.

Atualmente a empresa conta com três funcionários fixos e contrata freelancers para atividades noturnas, uma vez que é realizada a promoção de eventos no local.

3 PROJETO INTEGRADO

Baseado nos conteúdos aprendidos nas unidades de estudos do módulo de Gestão do Agronegócio, serão identificados possíveis problemas aparentes no pesqueiro Pesk Pag Morada do Sol e sugestões de melhorias, permitindo que conceitos e maneiras eficazes de se trabalhar sejam elaboradas pelos gestores.

3.1 AGRONEGÓCIOS

Agronegócio: um tema que carrega uma enorme importância, mas que divide opiniões, positivamente e negativamente, que será discutido neste tópico.

De acordo com Matias (2022), o agronegócio

compreende as atividades econômicas ligadas à agropecuária, ao manejo de florestas para comércio e serviços (silvicultura) e ao extrativismo vegetal. Esse termo foi criado na década de 1950, mas popularizou-se na década de 1970, no auge da Revolução Verde.

Em outras palavras, o agronegócio envolve todos aqueles que, direta ou indiretamente, possuem ligação com atividades ambientais, indo desde um pesqueiro até uma enorme fazenda. Visualizando de forma sistêmica, pode-se dividir o agronegócio no Brasil em dois grupos: grandes produtores e pequenos produtores.

Os pequenos produtores são aqueles que possuem pequenos espaços de terra, que trabalham e utilizam dele para o sustento de sua família, com a venda de hortaliças e produtos para animais.

Os grandes produtores são aqueles que possuem quantidades elevadas de hectares de terra, onde são utilizadas tecnologias muito avançadas e maquinários que, na maior parte das vezes, não necessitam da ajuda humana.

Neste contexto, pode-se observar o motivo deste tema ser bastante controverso: os grandes produtores utilizam suas terras apenas para a exportação de produtos, visando o lucro acima de tudo e, mesmo fazendo parte da área que mais contribui para a economia nacional, são uns dos que menos arcam com o pagamento de impostos. Por outro lado, os pequenos produtores são os responsáveis por levar alimentos para a mesa de milhões de brasileiros, e muitas vezes não são valorizados, vivendo uma vida repleta de dificuldades.

O agronegócio, de maneira geral, é caracterizado por três fases de desenvolvimento: antes da porteira, durante a porteira e depois da porteira.

A fase “antes da porteira” diz respeito a tudo aquilo necessário para começar o desenvolvimento, mas que não possui nas propriedades: como máquinas, sementes, fertilizantes, rações, etc.

A fase “dentro da porteira” se refere à própria produção em si, como a preparação do solo com as máquinas adquiridas, o plantio das sementes misturadas com fertilizantes, o abate de animais para venda de suas carnes, etc.

Por fim, a fase “depois da porteira” é quando as etapas anteriores são concluídas, e começam os processos de armazenamento, transporte e venda dos produtos produzidos nestas etapas.

3.1.1 ANÁLISE DAS ATIVIDADES DO AGRONEGÓCIO

A empresa Pesk e Pag Morada do Sol tem a pescaria como sua única e principal atividade no ramo do agronegócio, onde os clientes pagam um valor para entrar, tendo direito de passar o dia praticando pesca esportiva, para levar os peixes embora ou para comer no local.

No início de suas atividades, não se tinha muito conhecimento em relação à carga tributária, portanto, o regime tributário escolhido pelos proprietários foi o Simples Nacional. Após análises e levantamentos realizados pelos estudantes, foi identificado que o mais interessante seria manter a organização neste regime pelo menos até o próximo ano, tendo em conta seu faturamento e condições de pagamento de tributos atual.

A principal linha de crédito observada foi a FAP (Financiamento da Atividade Pesqueira), que tem como objetivo financiar os pescadores, cooperativas de pescadores e a agroindústria de pescado. O valor disponibilizado para empréstimo varia de R\$200.000,00 até R\$40.000.000,00, e seria uma ótima opção para os gestores investirem e desenvolverem consideravelmente a infraestrutura do pesqueiro.

Levando em conta a logística, a empresa está localizada numa área de fácil acesso, não estando distante da cidade e tendo uma estrada de terra bem preservada. Seu principal desafio hoje está ligado ao aumento de preço da carne de peixe.

3.1.2 PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE

Sustentabilidade, uma palavra que tem origem da sigla em inglês ESG, que, traduzindo, tem como significado um desenvolvimento de forma sustentável com o meio ambiente.

Sucintamente dizendo, a sustentabilidade tem como objetivo conscientizar as empresas a terem consciência ambiental, crescendo economicamente enquanto ajudam o meio ambiente, e não enquanto o destroem, comumente visto em épocas passadas. Basicamente, isto é o programa de sustentabilidade, que é fazer com que as empresas adequem suas ações a atividades sustentáveis.

Infelizmente, hoje a empresa não possui nenhum programa de desenvolvimento sustentável. Dado este contexto, foram desenvolvidas ideias de ações que ajudariam o meio ambiente e são acessíveis para os gestores do Pesk Pag Morada do Sol.

Primordialmente, foi observado que o pesqueiro possui pouca área arborizada, com isso, a sugestão é de um estudo, juntamente com um profissional da área, para o plantio de árvores naturais dessa região que estão em extinção, o que ocasionaria em uma melhora na qualidade do ar, ao mesmo tempo que ajudaria a preservação dessas espécies.

Em seguida, foi visto que o pesqueiro possui vários lagos apenas para a pesca e ingestão de peixes, ou seja, apenas para criar e comercializar. Com este contexto, foi pensada a possibilidade de separar uma parte de um dos lagos ou um lago pequeno para a criação de peixes em extinção, como o lambari, e, posteriormente, sua soltura em rios da região.

3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS

Levando em consideração a área financeira de uma organização, é de suma importância que os gestores saibam gerenciar todos os recursos disponíveis para a empresa. A apuração do capital de giro e indicadores de liquidez são termômetros que informam a saúde financeira da organização, e o cálculo dos mesmos refletem diretamente em seus resultados.

Segundo Brealey (2018),

Gestores financeiros competentes fazem planos para o futuro. Conferem se têm fundos suficientes para pagar os encargos fiscais que estão para vencer ou para fazer o pagamento de dividendos, e pensam sobre o nível de investimento que a empresa terá de fazer nos próximos anos e no modo como podem financiar esse investimento.

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

O capital de giro é essencial para as atividades operacionais no curto prazo e pode ser considerado um conjunto de recursos financeiros que garantem o andamento da organização. É composto por ativos circulantes como, por exemplo, caixa e estoques, menos passivos circulantes como contas e despesas a pagar.

Inicialmente, é preciso compreender a relevância da avaliação do capital de giro dentro da empresa. Ele é considerado um dos alicerces da operacionalidade das empresas, com a possibilidade de ser considerado o “coração” da organização.

De acordo com Neto (2003; p.450), “o capital de giro representa o valor total dos recursos demandados pela empresa para financiar seu ciclo operacional”, ou seja, é através dele que se concentram as atividades operacionais do dia a dia, que vão desde a aquisição de matérias primas ou mercadorias até o recebimento pela venda do produto.

Baseado nos conceitos apresentados, o resultado de cálculo apresentado pelo Pesk Pag Morada do Sol (ativo circulante - passivo circulante) indica uma necessidade de capital de giro de R\$23.600,00.

Figura 1 - Capital de giro do Pesk Pag Morada do Sol

CAPITAL DE GIRO			
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
Caixa e equivalentes de caixa	R\$ 25.000,00	Fornecedores	R\$ 12.000,00
Contas a receber	R\$ 5.000,00	Encargos sociais e trabalhistas	R\$ 10.000,00
Estoques	R\$ 8.000,00	Impostos a pagar	R\$ 5.400,00
Aplicações financeiras	R\$ 5.000,00	Outras despesas a pagar	R\$ 7.000,00
Clientes	R\$ 15.000,00		
TOTAL ATIVO CIRCULANTE	R\$ 58.000,00	TOTAL PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 34.400,00

CAPITAL DE GIRO
R\$ 58.000,00 - R\$ 34.400,00
R\$ 23.600,00

Fonte: Autores

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

Os indicadores de liquidez representam a capacidade que a empresa tem de gerar recursos para arcar com as suas obrigações. Eles podem ser calculados por meio de dados extraídos do balanço patrimonial da empresa, e tem como finalidade analisar a capacidade que a organização tem de cumprir com seus compromissos financeiros.

Figura 2 - Balanço Patrimonial do Pesk Pag Morada do Sol (02/2024)

BALANÇO PATRIMONIAL			
Ativo Circulante		Passivo Circulante	
Caixa e equivalentes de caixa	R\$ 25.000,00	Fornecedores	R\$ 12.000,00
Contas a receber	R\$ 5.000,00	Encargos sociais e trabalhistas	R\$ 10.980,70
Estoques	R\$ 8.000,00	Impostos a pagar	R\$ 5.400,00
Aplicações financeiras	R\$ 5.000,00	Outras despesas a pagar	R\$ 7.000,00
Clientes	R\$ 15.000,00		
TOTAL ATIVO CIRCULANTE	R\$ 58.000,00	TOTAL PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 35.380,70
Ativo Não Circulante		Passivo Não Circulante	
Investimentos	R\$ 8.300,00	Empréstimo e financiamentos de longo prazo	R\$ 0,00
Móveis e utensílios	R\$ 17.000,00	Obrigações ambientais	R\$ 5.000,00
Imobilizado	R\$ 25.000,00		
Outros	R\$ 3.000,00		
TOTAL ATIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 53.300,00	TOTAL PASSIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 5.000,00
TOTAL DO ATIVO	R\$ 111.300,00	TOTAL PASSIVO	R\$ 40.380,70

Fonte: Autores

Os principais indicadores de liquidez são:

- **Liquidez seca:** possui a capacidade de identificar a capacidade que a empresa tem de pagar suas dívidas sem depender da movimentação de seus estoques, além de contar também com a participação das despesas antecipadas, representando recursos a serem utilizados. A fórmula para o cálculo desses indicadores se dá por $LS = \frac{\text{Ativo Circulante} - \text{Estoques} - \text{Despesas Antecipadas}}{\text{Passivo Circulante}}$. Utilizando essa fórmula, os números apresentados pelo Pesk Pag Morada do Sol indicam uma liquidez seca de 1,45.
- **Liquidez imediata:** representa valores que estão no balanço patrimonial, o que reflete a capacidade imediata de pagamento da empresa. Um valor elevado pode ser desejado, em contrapartida, o excesso desses valores podem representar um cenário onde a empresa não movimenta devidamente os seus recursos, os deixando parados. $\text{Liquidez Imediata} = \frac{\text{Disponível}}{\text{Passivo Circulante}}$. Esse indicador de liquidez apresenta uma liquidez imediata de 0,72 para o pesqueiro.
- **Liquidez corrente:** é um dos indicadores mais utilizados, já que são levados em consideração, a capacidade da empresa em pagar suas despesas de curto prazo com seus ativos também de curto prazo. O seu cálculo é representado pelo $\frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}}$. A liquidez corrente do pesqueiro é de 1,68.

Após pesquisa realizada, a proprietária alega que os números apresentados no balanço patrimonial são do mês de fevereiro de 2024, onde o Pesk Pag Morada do Sol precisou arcar com gastos decorrentes de uma denúncia realizada por um ex-funcionário, que alegou não ter recebido nenhum valor de adicional noturno referente às noites de eventos que o pesqueiro regularmente realiza, durante o período de 6 meses que prestou serviços à organização.

Segundo o relato, o valor da multa foi constituído por R\$653,80 referentes às horas trabalhadas e R\$326,90 da multa aplicada à empresa pelo não cumprimento dessa obrigação, totalizando R\$980,70 em encargos. A partir das informações recolhidas, os indicadores de liquidez do Pesk Pag Morada do Sol apresentaram os seguintes valores:

- Liquidez seca: $LS = \frac{58.000,00 - 8.000,00 - 0,00}{35.380,70}$

$$LS = 1,41$$

- Liquidez imediata: $LI = \frac{25.000,00}{35.380,70}$

$$LI = 0,70$$

- Liquidez corrente: $LC = 58.000,00 / 35.380,70$
 $LC = 1,63$

Figura 3 - Comparação de antes e depois do passivo

COMPARAÇÃO	
LIQUIDEZ SECA	
Antes Passivo	Depois Passivo
1,45	1,41
LIQUIDEZ IMEDIATA	
Antes Passivo	Depois Passivo
0,72	0,7
LIQUIDEZ CORRENTE	
Antes Passivo	Depois Passivo
1,68	1,63

Fonte: Autores

Posteriormente às análises dos cálculos dos indicadores de liquidez, é possível afirmar que, apesar do pagamento da multa ter produzido uma redução do caixa da empresa, a situação não afetou substancialmente no lucro obtido durante o mês em questão e não alterou significativamente nos resultados desses cálculos.

3.3 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

“Art. 763 – O processo da Justiça do Trabalho, no que concerne aos dissídios individuais e coletivos e à aplicação de penalidades, reger-se-á, em todo o território nacional, pelas normas estabelecidas neste Título.” (CLT, 2017)

Atualmente o Pesk Pag Morada do Sol conta com três principais atividades econômicas que geram alguns empregos que, em sua maioria, estão vinculados à relação de trabalho autônoma, regida pela Lei nº 3.807 de 26 de agosto de 1960. Além da renda gerada pela pescaria, a empresa conta também com um restaurante próprio e quinzenalmente ocorrem eventos com músicas ao vivo no local. Diante disso, estão contratados três empregados fixos sendo eles: um caseiro, uma cozinheira e uma atendente.

Dentre os passivos trabalhistas obrigatórios para os funcionários, estão: o FGTS, que significa Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. É dever do empregador depositar 8% do salário em uma conta vinculada do empregado na Caixa Econômica, e pode ser sacado apenas sobre circunstâncias previstas na lei. O principal objetivo do FGTS é garantir que o empregado tenha um valor armazenado caso ele seja demitido ou sofra acidente.

Outra obrigação para os funcionários da empresa é o INSS, que significa Instituto Nacional do Seguro Social. Mensalmente, o empregador deve destinar uma quantia prevista por lei do salário do empregado para o governo. Sua utilização está ligada à aposentadoria, auxílio-desemprego, auxílio-doença, etc. Portanto, caso haja o não recolhimento desta obrigação, poderá ser gerado um passivo trabalhista.

Caso haja a demissão de um empregado, a empresa deve arcar com as verbas rescisórias. Essas obrigações exigem que o empregador pague férias proporcionais, décimo terceiro proporcional e o aviso prévio remunerado. Encerrando o contrato de trabalho, o empregador tem 10 dias para efetuar o pagamento, caso contrário, poderá responder um processo trabalhista.

A carga horária de trabalho prevista na lei não pode ultrapassar 44 horas semanais. Sendo assim, um empregado que trabalhar mais tempo que o previsto, terá direito a horas extras. O pagamento da primeira hora extra é feito através do cálculo da remuneração recebida por hora acrescentada de 50% e, a segunda hora extra tem um acréscimo de 100%. No entanto, o empregado pode realizar apenas 2 horas extras de trabalho diariamente. O não pagamento dessa remuneração causa passivos trabalhistas à organização.

Por fim, a última obrigação que pode gerar um passivo trabalhista e foi identificada na empresa foi o adicional noturno. Essa obrigação consiste em uma porcentagem a mais de remuneração aos empregados por trabalharem no período considerado noturno. Esse valor varia de 20% a 25% a mais da remuneração paga por hora, e os horários variam dependendo se o trabalhador é rural ou urbano, podendo ser a partir das 22:00 para urbanos e a partir das 21:00 para rurais.

3.3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

Referindo-se ao conjunto de necessidades e pendências que uma empresa possui com seus colaboradores, os passivos trabalhistas são decorrentes do não cumprimento dessas obrigações por parte do empregador, podendo envolver ações judiciais, processos administrativos ou procedimentos que não estejam de acordo com a legislação, acarretando na necessidade de pagamento de retroativos referentes às penalidades. Dentre alguns exemplos de passivos trabalhistas mais comuns no Brasil estão: o não fornecimento de equipamentos de segurança adequados para determinada atividade, a falta de realização de intervalos de descanso e refeição, além do não pagamento devido às horas extras realizadas por colaboradores.

Segundo Antunes (2009), “A questão dos passivos trabalhistas revela a contradição entre a proteção ao trabalhador e os interesses econômicos da empresa”.

Existe todo um processo para a identificação e revisão de passivos trabalhistas, e para que isso ocorra, recomenda-se que sejam realizadas consultorias jurídicas especializadas com advogados trabalhistas, contadores ou auditores que possam analisar o que deve ser realizado segundo a legislação vigente e, conseqüentemente, apontar os riscos financeiros que empresa possui em relação a seus colaboradores. Uma eficiente gestão de contingências trabalhistas é indispensável para qualquer empresa que busca reduzir custos infrutíferos com multas relacionadas à deveres trabalhistas, além de obter-se um cálculo correto de provisões financeiras que podem ser utilizadas para cobrir outros possíveis passivos.

Como anteriormente apontado, o Pesk Pag Morada do Sol possui um passivo trabalhista referente a uma denúncia de não pagamento de adicional noturno por parte da empresa a um ex-funcionário que relata não ter recebido nenhum valor referente às atividades prestadas no período de seis meses. O caso foi resolvido pela empresa, que após um acordo com o antigo colaborador liquidou, de forma integral, o valor em questão. Após o ocorrido, os gestores do

pesqueiro afirmaram que procuraram a ajuda de advogados da área trabalhista e estão mais atentos aos compromissos que possuem com toda a sua equipe de colaboradores.

3.3.2 GERENCIAMENTO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

A contingência trabalhista é “o risco provável que uma empresa possui no caso de inadimplência e não pagamento de retroativos por não cumprir determinadas obrigações trabalhistas” (PONTONEL, 2023).

Um exemplo claro disso são os recolhimentos de encargos sociais, como a falta de pagamento ou o pagamento incorreto de obrigações ao colaborador. Outro exemplo é o não recolhimento de tributos federais, que pode acarretar na inatividade do CNPJ.

É de suma importância que as organizações elaborem um levantamento na qual possam identificar todos os possíveis passivos trabalhistas, incluindo processos em andamento, reclamações ou potenciais infrações às normas trabalhistas. Além disso, também é indicado a análise de controle de trabalho e revisão de práticas internas de gestão de pessoal, desde a contratação até o desligamento do funcionário, identificando áreas que podem resultar em disputas trabalhistas.

Pelo o que foi observado, é de fácil percepção que os passivos podem definir o futuro de uma organização, levando, em alguns casos, até a falência, caso não haja uma boa gestão desses passivos. Por isso, é necessário que as empresas adotem medidas de provisão para passivos, como por exemplo, criar provisões financeiras no balanço patrimonial da empresa para cobrir as possíveis perdas em caso de processos trabalhistas; controlar os custos de processos, ou seja, monitorar o custo de cada processo trabalhista, avaliando os impactos financeiros e buscando soluções para minimizar essas despesas; políticas de acordos, definir limites e diretrizes para realização de acordos trabalhistas que sejam financeiramente viáveis e reduzam os passivos judiciais.

Um dos passivos identificados na empresa Pesk e Pag foi o Adicional Noturno. Como já mencionado, essa obrigação é um valor a mais que o empregador deve pagar ao empregado, quando este trabalha no período noturno. No caso da empresa, esse passivo pode ocorrer quando acontecem os eventos que ocorrem, pelo menos, duas vezes ao mês. Para realizar o controle, os empresários realizaram um contrato de trabalho, no qual consta o valor de R\$150,00 para os 8 funcionários que trabalham nos eventos das 22:00 até as 5:00. O valor mencionado está previsto sem o adicional noturno. Como o adicional noturno contabiliza-se 20% a mais do salário por hora, e a hora noturna é contabilizada a cada 52 minutos, quando há

esses eventos. O empregador paga um total de R\$240,00 a mais, resultando em R\$390,00 por funcionário a cada noite trabalhada.

3.3.3 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

Art. 3 - “O vínculo empregatício é configurado quando uma pessoa física presta serviços não eventuais a um empregador, de forma subordinada e remunerada.” (CLT, 2024)

Sendo assim, para existir uma relação de emprego, é necessário existir a pessoalidade do empregado, assim como não ser uma relação eventual, e ter a subordinação e onerosidade. É importante ressaltar que apenas pessoas físicas podem ser consideradas empregadas, já que pessoas jurídicas firmam contratos de prestação de serviços.

O empregado é o único responsável por executar as atividades contratadas, não podendo substituir-se por terceiros. É essencial compreender as características do vínculo de emprego, como a pessoalidade, onerosidade, continuidade e subordinação, além de conhecer as diferentes modalidades contratuais e áreas de atuação no mercado de trabalho. Os direitos trabalhistas, como salário justo, férias e 13º salário, são garantidos por lei para todos os profissionais, independentemente da forma de contratação.

A jornada trabalhista do Pesk Pag Morada do Sol é realizada de maneira integral, com funcionamento durante sete dias da semana, com alternância de funcionários em determinados turnos. A equipe de trabalho é formada pela proprietária, um cozinheiro, duas garçonetes e um responsável pela limpeza e organização do local. Em determinadas ocasiões, funcionários como as garçonetes recebem gorjetas, onde 100% do valores são destinados às mesmas.

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA

De acordo com Tukey (1962; p.45) “Uma resposta aproximada para o problema certo vale muito mais do que uma resposta exata para um problema aproximado.”

Contextualizando a história, nota-se que os dados são bem mais antigos do que imagina-se. Existem relatos de organizações estatísticas desde antes de Cristo, sendo no Egito Antigo, Babilônia, Império Romano, etc. Seu objetivo é classificar variáveis quantitativas e qualitativas, tratá-las e classificá-las, ajudando na organização.

Em um mundo cada vez mais globalizado, a geração e tratamento de dados fica mais acessível e facilitada. As empresas que possuem visão relacionada à essa área levam vantagem comparando com aquelas que não tem, pois sabem seus pontos fortes e fracos, e, conseqüentemente, o que pode ser melhorado.

Dentre os benefícios desta matéria, podemos citar a precisão de resultados obtidos, a organização para estratégias comerciais, a capacidade qualitativa e quantitativa de determinados produtos, e até a utilização para cobrança de impostos.

3.4.1 DEFINIÇÃO DE ESCOPO

Para uma boa gestão empresarial, é primordial que a empresa identifique quais os principais pontos de renda e crescimento, colete esses dados e faça uma análise completa, podendo, assim, realizar alterações e melhorias, caso necessário.

A empresa Pesk Pag Morada do Sol tem três principais fontes de atividades rentáveis: a pesca, a venda de peixes e a locação para eventos. Através dessas informações, chegamos nos indicadores mais relevantes para ela, como:

- **Pesca:** Por ser um pesqueiro, a principal fonte de renda são os valores pagos para os pescadores entrarem, que varia entre R\$60,00 e R\$100,00. Sendo assim, é interessante que a empresa crie um critério para contabilizar o movimento, quantas pessoas entram por dia, para ter noção de quais meses tem mais entrada e compará-los, chegando assim nas épocas mais vantajosas para investimento.
- **Vendas:** Além da pesca, outra fonte de renda do pesqueiro vem da venda de porções e bebidas. É interessante analisar a movimentação financeira do bar e comparar com a de pesca, analisando o valor agregado que o bar traz, e se vale a pena manter funcionários

e outros gastos para essa atividade. Outro ponto importante é identificar quais são os produtos mais rentáveis e mais vendidos para melhorar a atividade empresarial.

- **Eventos:** A última fonte de renda da empresa são os eventos realizados. Normalmente, esses eventos acontecem duas vezes no mês, são realizados à noite, com vendas de produtos, ingressos para a entrada e música ao vivo. Para esta parte, os dados que poderiam ser coletados é a aderência ao evento, identificando quais meses são mais fortes, frio ou inverno, etc.

3.4.2 OBTENÇÃO DE DADOS

Tendo em conta os três indicadores apontados, foi realizada uma demonstração de como a empresa Pesk e Pag optou por organizar seus dados.

- **Pesca:** Referente ao indicador “pesca”, a empresa utilizou o valor pago para entradas nos 12 meses de 2023, e os comparou com o valor gasto com ração; sendo assim, foi observado a proporção de gasto para ganho. Para o levantamento de faturamento, a empresa conta com um atendente, que faz o recebimento do público e lança os dados em uma planilha, diariamente. Para o levantamento do gasto, a empresa organiza as notas fiscais emitidas com as compras de ração, faz a soma e chega no valor gasto mensalmente.
- **Bar:** Relacionado a esse indicador, a empresa calculou os gastos e ganhos entre seus produtos. Sendo assim, ela chegou aos valores faturados com o bar, além de quais produtos são mais vendidos e quais são mais rentáveis. Para o armazenamento desses dados, no dia seguinte às vendas, eram coletadas todas as notas emitidas e colocadas em uma planilha de controle de vendas.
- **Eventos:** Relacionado a esse indicador, a empresa optou por o separar dos demais. Quando ocorre um evento, ela fatura com vendas do bar, que utilizam produtos da pesca, portanto, os dois indicadores que foram citados se unem no indicador Eventos. Sendo assim, ela calculou o preço gasto para a realização do evento, incluindo staffs, iluminação e produtos, e obteve o valor faturado e a rentabilidade.

3.4.3 GERAÇÃO DE INFORMAÇÕES

Abaixo, é demonstrado um quadro com quais produtos são vendidos no bar, o valor de venda destes produtos e o valor de custo, chegando à conclusão que, em termos percentuais, a água é a mais vantajosa, e a tilápia em termos de lucro real.

Figura 4 - Comparativos de valor de venda e custo do bar

PRODUTOS (VALOR DE VENDA)		PRODUTOS (VALOR DE CUSTO)	
BEBIDAS	PREÇOS	BEBIDAS	PREÇOS
- Cerveja (lata)	R\$ 8,00	- Cerveja (lata)	R\$ 3,70
- Refrigerantes (lata)	R\$ 7,00	- Refrigerantes (lata)	R\$ 3,50
- Água	R\$ 5,00	- Água	R\$ 0,75
- Sucos	R\$ 12,00	- Sucos	R\$ 4,00
DOCES		DOCES	
- Bombom	R\$ 5,00	- Bombom	R\$ 3,00
- Trento	R\$ 4,00	- Trento	R\$ 1,80
- Kit Kat	R\$ 6,00	- Kit Kat	R\$ 2,70
ALIMENTAÇÃO		ALIMENTAÇÃO	
- Porção de Tilápia	R\$ 50,00	- Porção de Tilápia	R\$ 25,00
- Porção de fritas	R\$ 25,00	- Porção de fritas	R\$ 8,00
- Lanche	R\$ 25,00	- Lanche	R\$ 10,00
- Almoço	R\$ 20,00	- Almoço	R\$ 10,00
- Porção de torresmo	R\$ 40,00	- Porção de torresmo	R\$ 18,00
- Porção de calabresa	R\$ 35,00	- Porção de calabresa	R\$ 18,00
- Porção de Onion Rings	R\$ 25,00	- Porção de Onion Rings	R\$ 8,00
- Salgados (Doritos, etc)	R\$ 10,00	- Salgados (Doritos, etc)	R\$ 5,00
- Salgados assados	R\$ 8,00	- Salgados assados	R\$ 4,00

Fonte: Autores

Na tabela abaixo, é demonstrado o valor do lucro bruto com cada produto vendido, desconsiderando demais custos.

Figura 5 - Valor de ganho com vendas em relação ao custo

GANHO POR VENDA	
Cerveja	R\$ 4,30
Refrigerantes	R\$ 3,50
Água	R\$ 4,25
Suco	R\$ 8,00
Bombom	R\$ 2,00
Trento	R\$ 2,20

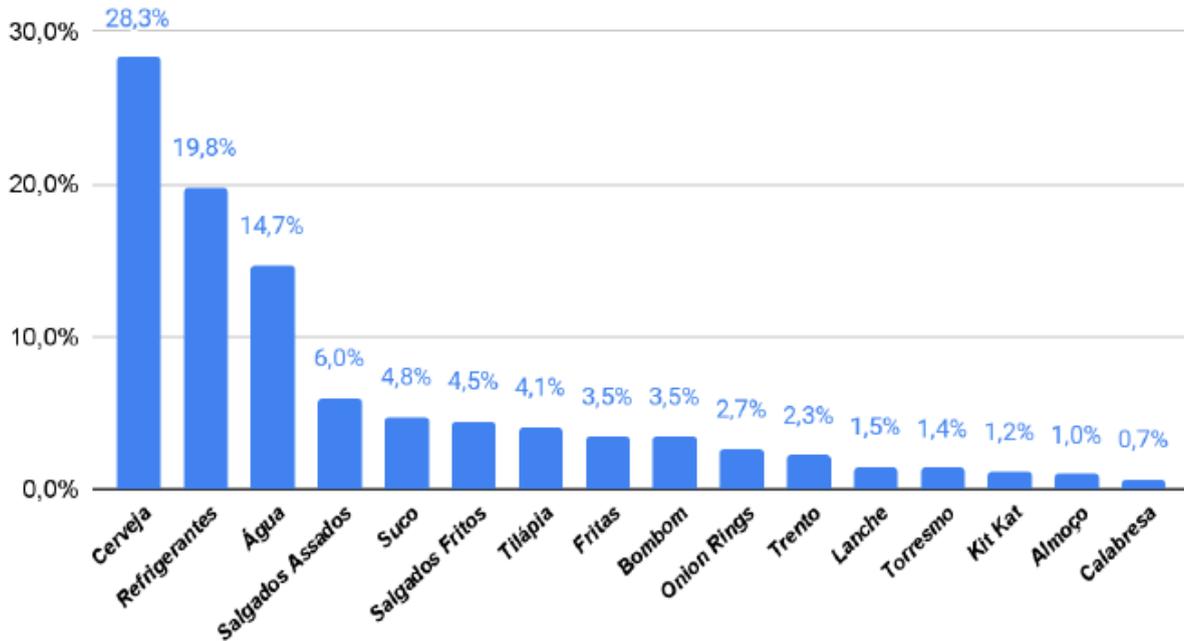
Fonte: Autores

Na tabela abaixo, é demonstrado a Frequência e a Frequência relativa de vendas do bar no mês de setembro de 2023. Analisando o gráfico, chega-se à conclusão de que a cerveja é o item mais vendido no mês, enquanto a porção de calabresa é a menos saída. Abaixo da tabela, há um gráfico representando essa diferença.

Figura 6 - Frequência de vendas de produtos do bar em setembro de 2023

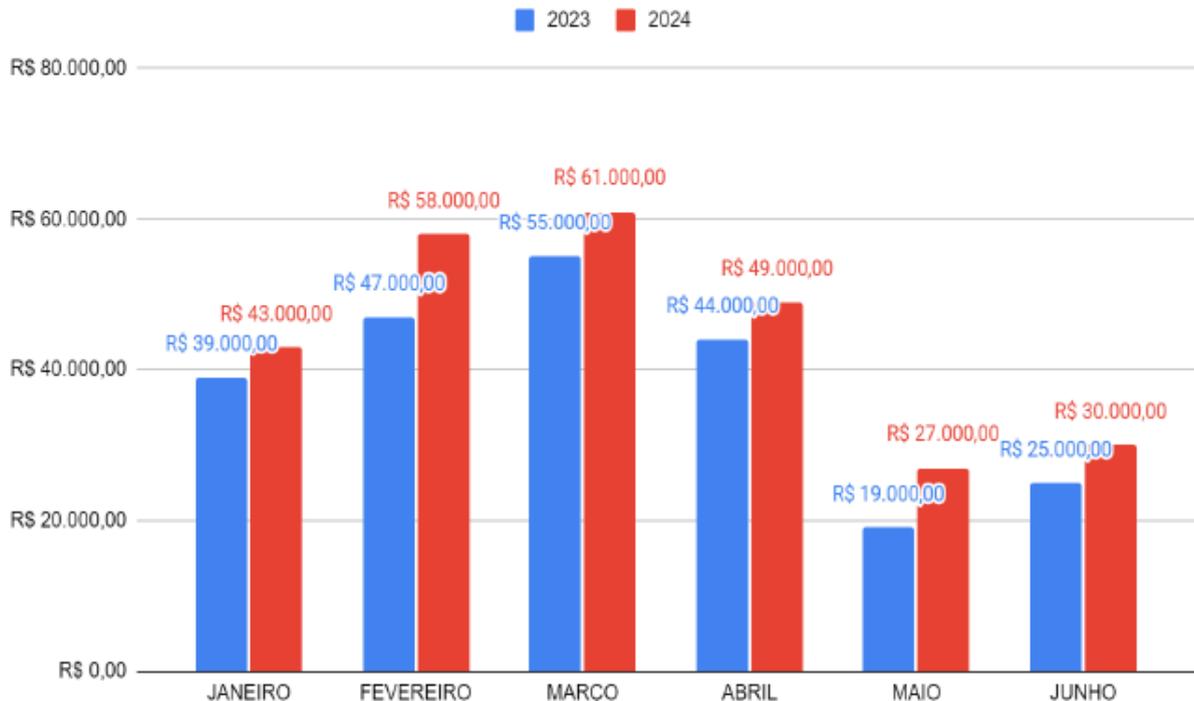
SETEMBRO (2023)		
PRODUTOS	FI	FI%
Cerveja	188	28,3%
Refrigerantes	132	19,8%
Água	98	14,7%
Salgados Assados	40	6,02%
Suco	32	4,8%
Salgados Fritos	30	4,5%
Tilápia	27	4,1%
Fritas	23	3,5%
Bombom	23	3,5%
Onion Rings	18	2,7%
Trento	15	2,3%
Lanche	10	1,5%
Torresmo	9	1,4%
Kit Kat	8	1,2%
Almoço	7	1,0%
Calabresa	5	0,7%
TOTAL	665	100,00%

Fonte: Autores

Figura 7 - Gráfico demonstrativo de Frequência dos produtos vendidos em Setembro**Tabela de Frequência Relativa**

Fonte: Autores

No gráfico abaixo, é demonstrado o valor faturado no primeiro semestre de 2023, e é feita uma comparação com o valor faturado no primeiro semestre de 2024.

Figura 8 - Gráfico de faturamento dos primeiros semestres de 2023 e 2024

Fonte: Autores

3.5 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS

Os estereótipos se tratam de generalizações que reforçam muitos tipos de preconceitos que acabam limitando a compreensão das individualidades de cada pessoa. Geralmente podem ser associados à classe social, localidade, gênero ou até mesmo idade de alguém, onde a expressão dessa atitude que visa “moldar” uma pessoa, podendo assim, causar descontentamento da mesma. Ao lidar com isso, é necessária educação e diálogo para questionar esse tipo de pensamento que rotula determinada sociedade.

Com o auxílio dos conteúdos disponíveis na unidade de estudos de Formação para a Vida, é de fácil compreensão entender, de forma sucinta, como uma sociedade funciona de maneira geral, e como cultivar um ambiente harmonioso e respeitoso para todo o corpo social.

3.5.1 ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS

Com o estudo do tema “Enfrentando Estereótipos”, é possível obter uma compreensão geral da palavra, quais podem ser os tipos de estereótipos e como se pode lidar com isso.

- **Estereótipo e convívio social:** pela leitura do tema, entende-se que os estereótipos são padrões sociais derivados da cultura, vestimenta, religião, comunicação e origem de uma pessoa, que permite com que ela se una a outros seres humanos com interesses semelhantes. Geralmente pessoas em um ciclo social possuem gostos parecidos, e as universidades são um exemplo, onde o autoconhecimento e a visão de mundo de cada indivíduo ainda está em formação. Essa situação é extremamente importante, já que ela permite que novas pessoas se conheçam e troquem experiências de vida, em contrapartida, podem excluir alguém apenas por preconceito, criando barreiras pela criação de uma imagem que é transmitida, onde uma pessoa “julga o livro pela capa”.
- **Estereótipo e representação:** com o intuito de moldar as ideias das pessoas, o estereótipo é uma generalização superficial que pode ser desafiada ou reforçada por sua representação. Quando a mídia, por exemplo, recorre a certos estereótipos, ela reduz as características únicas e a diversidade pessoal a rótulos que podem perpetuar preconceitos decorrentes da desinformação. A inclusão de uma sociedade plural em

atividades que valorizem a singularidade de cada indivíduo é essencial para o desenvolvimento social de todos.

- **Troco likes: a idealização da vida na internet:** a vida na internet possui diversos pontos positivos que podem contribuir para a comunicação de uma pessoa. A área de marketing de uma organização, por exemplo, pode oferecer oportunidades de emprego referentes à divulgação de um produto ou marca. No entanto, existem pontos que podem causar impactos negativos como a propagação de *fake news*, *cyberbullying*, pressão social ou comparação com a vida de outras pessoas, trazendo sentimento de inferioridade etc.
- **Convivendo com a diferença:** cada pessoa carrega consigo particularidades formadas por suas crenças, experiências e vivências, o que pode nos ajudar a enfrentar preconceitos e enriquecer nosso olhar sobre cada indivíduo. Conviver com as diferenças é uma oportunidade única de desenvolvimento como ser humano, pois abre um vasto campo de aprendizado e crescimento, permitindo-nos enxergar o mundo sob novas perspectivas. Isso pode ocorrer de múltiplas formas, seja pelo diálogo respeitoso, pela aceitação das individualidades ou pelo reconhecimento e valorização da jornada de cada indivíduo.

3.5.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA

Por estarem mais distantes dos grandes centros, as pessoas do interior são taxadas de “caipiras” e, em casos mais graves, têm sua capacidade e inteligência questionadas por pessoas que não possuem ética e noção da realidade. O *banner* em anexo apresenta um texto de conscientização, que permite que o leitor possa repensar os seus conceitos sobre essa população e a sua importância para a economia rural e crescimento de determinada região.

4 CONCLUSÃO

O objetivo principal do projeto foi analisar as atividades do agronegócio, com foco em temas como finanças corporativas, indicadores de liquidez, gestão de passivos trabalhistas e a aplicação de métodos quantitativos e estatísticos nesse setor. A pesquisa permitiu entender melhor como as finanças funcionam no agronegócio e como uma boa gestão financeira é essencial para a saúde econômica da empresa escolhida, principalmente por meio do uso adequado dos indicadores financeiros. Durante o desenvolvimento do trabalho, encontramos algumas dificuldades, onde a maior delas foi a dificuldade de acesso a dados estatísticos precisos, já que muitas informações estavam dispersas ou não eram fáceis de encontrar. No geral, os resultados mostram que a análise financeira no agronegócio, aliada ao uso de métodos quantitativos e à compreensão dos passivos trabalhistas, é crucial para garantir o crescimento sustentável e evitar riscos financeiros. Com o uso adequado dos indicadores de liquidez e uma gestão financeira bem-feita, não somente o Pesk Pag Morada do Sol como as empresas do setor podem se tornar mais competitivas e mais preparadas para enfrentar as constantes mudanças do mercado. A expectativa da equipe é que as conclusões deste trabalho ajudem na melhoria da gestão financeira da organização em questão e que, com o tempo, o setor alcance cada vez mais estabilidade e sucesso.

REFERÊNCIAS

ANTUNES, Ricardo. Os sentidos do trabalho. 1ª ed. São Paulo: Boitempo, 2009.

BARBOSA, Luiza. **PRINCIPAIS EXEMPLOS DE PASSIVOS TRABALHISTAS**. 2021. Disponível em:

<https://redeabrasel.abrasel.com.br/read-blog/271_principais-exemplos-de-passivo-trabalhista.html>. Acesso em 22 set. 2024.

BREALEY, Richard. **Princípios de finanças corporativas**. 12th ed. Porto Alegre: AMGH, 2018. E-book. p.695. ISBN 9788580556117. Disponível em:

<<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788580556117/>> . Acesso em: 8 nov. 2024.

FACHINI, Tiago. **O que é gestão de contingência?**. 2015. Disponível em:

<<https://www.jusbrasil.com.br/artigos/o-que-e-gestao-de-contingencia/187378204>>. Acesso em: 22 set. 2024.

FEITOSA GOMES, José Jefferson. **Procedimentos no Processo do Trabalho**. 2021.

Disponível em:

<<https://www.jusbrasil.com.br/artigos/procedimento-no-processo-do-trabalho/1224597514>>. Acesso em 22 set. 2024.

Fortes Tecnologia. **O que são índices de liquidez: tudo o que você precisa saber sobre eles**. 2024. Disponível em:

<<https://blog.fortestecnologia.com.br/gestao-contabil/o-que-sao-indices-de-liquidez/>>. Acesso em 4 out. 2024.

ÍNDIO DO BRASIL, Cristina. **Vendas do comércio varejista sobem 1,7% em 2023**. 2024.

Disponível em:

<<https://agenciabrasil.etc.com.br/economia/noticia/2024-02/vendas-do-comercio-varejista-sob-em-17-em-2023#:~:text=As%20vendas%20do%20com%C3%A9rcio%20varejista,1%2C%25%20em%20dezembro.>>>. Acesso em: 8 nov. 2024.

MATIAS, Átila. **Agronegócio**. s.d. Disponível em:

<[https://brasilecola.uol.com.br/geografia/agronegocio.htm#:~:text=O%20agroneg%C3%B3cio%2C%20tamb%C3%A9m%20conhecido%20por,silvicultura\)%20e%20ao%20extrativismo%20vegetal.>](https://brasilecola.uol.com.br/geografia/agronegocio.htm#:~:text=O%20agroneg%C3%B3cio%2C%20tamb%C3%A9m%20conhecido%20por,silvicultura)%20e%20ao%20extrativismo%20vegetal.>)>. Acesso em: 20 set. 2024.

MESQUITA, Igor. **Crescimento da economia brasileira é impulsionado pela alta de 15% da agropecuária em 2023**. 2023. Disponível em:

<<https://www.gov.br/agricultura/pt-br/assuntos/noticias/crescimento-da-economia-brasileira-e-impulsionado-pela-alta-de-15-da-agropecuaria-em-2023>>. Acesso em 7 out. 2024.

OMETTO, Soraia. **Requisitos para a caracterização do vínculo de emprego**. 2015.

Disponível em:

<<https://www.jusbrasil.com.br/artigos/requisitos-para-a-caracterizacao-do-vinculo-de-emprego/294486332>>. Acesso em 7 out. 2024.

Pontotel. **Como os passivos trabalhistas podem afetar a reputação e o clima organizacional? Saiba detalhes e como evitá-los!**. 2023. Disponível em: <<https://www.pontotel.com.br/passivos-trabalhistas/>>. Acesso em 22 set. 2024.

SINDPD. **Multa trabalhista: saiba quais casos podem gerar punições às empresas**. 2023. Disponível em: <<https://sindpd.org.br/sindpd/site/noticia.jsp?id=1710251158899#:~:text=A%20multa%20trabalhista%20de%207%25%20sobre%20o%20sal%C3%A1rio%20normativo%20da,adicional%20noturno%20e%20de%20sobreaviso.>>. Acesso em 10 nov. 2024.

TUKEY, John W. The future of data analysis. *The Annals of Mathematical Statistics*, Ann Arbor, v. 33, n. 1, p. 1-67, 1962.

ANEXOS

Figura 9 - *Banner* para apresentação do tópico 3.5.2

Fonte: Autores

UNifeob

