



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
CANDY MADNESS

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP.

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
CANDY MADNESS

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

Estudantes:

Gabrieli Rosa Correia, RA 1012018200178.
Jessica Aparecida Figueiredo Da Silva, RA 1012019100375.

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	6
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	6
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	8
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	8
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	8
4. CONCLUSÃO	10
REFERÊNCIAS	11
ANEXOS	12

1. INTRODUÇÃO

Como descrição sobre o objetivo do Projeto integrado, temos a proposta de criação de uma loja de doces Gourmets com o foco na criatividade e na variação dos doces para chamar mais atenção dos clientes e também é claro nos doces mais saborosos possíveis. Através da qualidade e do bom relacionamento com o cliente ser lembrado por nossos clientes como empresa ágil, de atendimento exemplar que fornece produtos com qualidade e beleza, o ponto empresarial será um local com bastante circulação de pessoas e vitrine com bastantes variedades de produto.

A admissão dos funcionários irá começar com descrição e o anúncio da vaga, a entrevista e seleção do melhor candidato a vaga será solicitado o exame médico admissional com o intuito de saber se o mesmo está apto para a função e também o recolhimento da documentação e apos isso será feita a ficha cadastral do funcionário.

Criamos a empresa com o foco na diversificação e variedades de produtos, sendo uma doceria reconhecida pela criatividade e inovação de seus produtos. A empresa visa em um bom atendimento, por esse motivo no estabelecimento haverá duas funcionárias recepcionando os clientes e apresentando nossos produtos, convidando-os para degustar nossas amostras, e também elas manterão o local limpo e agradável para receber os clientes. Nossos colaboradores receberão um salário mínimo e mais benefícios pagos pela empresa, comprometendo-se com as obrigações Trabalhistas e previdenciárias que serão pagas nos dias estabelecidos.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

O nome escolhido para empresa é Candy Madness e terá como ponto empresarial um local com bastante circulação de pessoas e vitrine com bastantes variedades de produtos, será realizada a contratação de dois funcionários como atendentes para o funcionamento. Essa empresa está inserida no ramo alimentício, na produção e venda de doces considerados Gourmet, a diferença que existe entre os doces comuns e os doces Gourmets é que um doce Gourmet é preparado com ingredientes especiais e diferentes, com o foco no atrativo aos olhos de qualquer um.

Como possíveis concorrentes terão empresas do mesmo ramo de doces, empresas que comercializam chocolates e afins, comerciantes caseiros etc.

A clientela será constituída principalmente por pessoas que passam em frente à loja e são atraídas pelos doces, ou por aqueles que recebem uma indicação, seja dada por nós mesmos da empresa ou por amigos e familiares, será abrangido todas as classes sociais por conta dos valores dos nossos doces que serão com preços acessíveis.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

A empresa criada Candy Madness terá o diferencial no atendimento ao cliente para a venda dos produtos, diferencial também na qualidade e nos preços acessíveis.

Os produtos terão foco na diferenciação e na criatividade como doces e chocolates de sabores, formatos, tamanhos, cores e embalagens variados, como por exemplo, brigadeiros com nozes, morango, uva e muitos outros, para festas infantis teremos como oferta doces com temas, como desenhos animados, a embalagem também terá um diferencial com a personalização da marca.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

Iremos alugar um ponto comercial no centro da cidade, onde é permitido esse tipo de comércio, o local escolhido foi realizado a verificação da vigilância, e também é um lugar estratégico, pois há uma circulação maior de pessoas.

No estabelecimento contaremos com uma vitrine bem elaborada para chamar a atenção de quem passa, formando assim uma carteira ampla de clientes. Os móveis serão planejados para que fiquem planejados da forma correta de se armazenar os produtos, colocaremos também um ar condicionado para que mantenha a temperatura para não derreter os chocolates, pois são perecíveis, e esse investimento todo e para que o produto chegue ao consumidor final com qualidade.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES.

O nome empresarial da empresa, será os sobrenomes das sócias, sendo assim o nome empresarial ficará assim: Figueiredo e Rosa.

O nome do estabelecimento que será registrado pela nossa empresa é: Candy Madness, que está inserida no ramo alimentício, e vai comercializar doces e chocolates gourmet. No estabelecimento iremos comercializar os nossos produtos, com a marca registrada Candy Madness, que inicialmente registramos a marca somente no estado de São Paulo, conforme a demanda for aumentando para outros estados, registramos nos Estados que a marca for se expandindo.

Comercializamos chocolates e doces de outras marcas também, porém os chocolates comercializados da marca Candy Madness, serão patenteados, por serem chocolates e doces gourmets. E nesses doces gourmets, está envolvida toda a criatividade e inovação da empresa, sendo fabricados com matéria-prima selecionada para o processo de fabricação dos produtos a serem comercializados no estabelecimento. E esses doces e chocolates vão ser comercializados somente em franquias ou lojas parceiras.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

A empresa terá duas sócias, e cada uma investirá R\$ 10.000,00, e também investirá com alguns bens que ajudam no desempenho da loja.

Metade desse dinheiro será investido na estrutura do comércio, fornecedores, ponto comercial, despesas com o comércio e com funcionários e aquisição de bens para ajudar no armazenamento dos produtos.

O restante ficará em uma conta corrente da empresa para situações de emergência e se precisar para investimento no estabelecimento, e também para auxiliar na empresa com as obrigações mensais, enquanto ela não tem uma estrutura financeira boa no início do negócio.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Os cargos a serem preenchidos para trabalhar são de dois atendentes que terão como horário de jornada de trabalho de 44 horas semanais, com os horários de 9:00 as 13:00 e com intervalo intrajornada de 13:00 as 14:00 até as 18:00 horas de Segunda a Sexta e aos Sábados com o horário das 09:00 as 13:00 horas, com o repouso semanal aos domingos.

Os funcionários que ocupar o cargo terão as seguintes atividades a serem exercidas: higienizar áreas de preparação, equipamentos e utensílios, embalar mercadorias, zelar pela limpeza do ponto de exposição, comunicar sobre a necessidade de reposição de mercadorias, anotar pedidos, oferecer produtos, arrumar mercadorias no depósito, lidar com o público, utilizar ferramentas manuais e utensílios, receber mercadorias, atender reclamações e sugestões dos clientes, contornar situações adversas, oferecer produtos para degustação, descartar materiais de destinação adequada, demonstrar credibilidade, recolher mercadorias com validade vencida, trabalhar em equipe, emitir pedidos, notas ou cupons fiscais, transportar mercadorias, identificar as necessidades do cliente, demonstrar flexibilidade, repor mercadorias nos pontos de venda, demonstrar capacidade de comunicação verbal, checar encomendas, abastecer balcão, conduzir clientes até a mercadoria desejada, organizar os produtos conforme leiaute da loja, demonstrar dinamismo, demonstrar objetividade, usar equipamentos de proteção individual (EPI), orçar produtos para clientes, orientar clientes, transmitir confiança, lidar com diversidade, utilizar materiais descartáveis, conferir quantidade de mercadorias, participar da definição do leiaute dos pontos de venda, estabelecer relacionamento com os clientes, etiquetar mercadorias, informar o cliente sobre a entrega do produto, informar preços e formas de pagamento, registrar entrada e saída de mercadorias, pesar mercadorias.

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

O salário corresponde ao valor recebido pelo empregado pelos serviços prestados ao empregador, enquanto a remuneração é todos os pagamentos recebidos pelo empregado.

Nossos funcionários irão receber um salário mínimo (Atualmente de 998,00), e como remuneração que indica a totalidade dos ganhos do funcionário, se enquadra também vale transporte que será no valor de 320 reais e o vale alimentação com o valor de 250 reais, a forma de contraprestação será por salário por tempo que leva em conta o tempo em que o funcionário irá estar à disposição do empregador.

Os cargos a serem preenchidos para trabalhar são de dois atendentes, serão registrados com o número da CBO: 5211-40 que é do cargo atendente.

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

As obrigações trabalhistas serão o registro em carteira dos funcionários, os contratando dentro das leis que regem os direitos trabalhistas, a partir da data de admissão do mesmo, com a estipulação em carteira da remuneração mensal do colaborador que será de um salário mínimo, o pagamento que será realizado mensalmente no máximo até o quinto dia útil de cada mês, os encargos trabalhistas o valor que deve ser pago ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) é de responsabilidade do empregador que deve guardar 8% do valor do salário do funcionário em uma conta condicionada a Caixa Econômica Federal, será ofertado os benefícios vale alimentação e vale transporte, entretanto o empregador tem direito a descontar porcentagem do salário do funcionário. Porém esse desconto não será realizado, e futuramente as férias após completar 12 meses de trabalho o colaborador pode, por direito, gozar de 30 dias de férias. Entretanto, o empregador tem o direito de escolher o período em que esse benefício poderá ser aproveitado.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

1º Manter tudo assinado, organizado e realizar o controle do ponto:

Será organizado tudo em relação à documentação e recibos de todos os profissionais da empresa. Identificado se tudo que você precisa, mês a mês, estão devidamente preenchidos e assinados, para dar suporte a qualquer problema futuro de passivo trabalhista.

Quanto se tem um controle de ponto adequado e de qualidade, independente de ser eletrônico ou manual, a empresa não terá mais dúvida sobre contagem de horas, horário trabalhado, e evitará inúmeros problemas de passivo trabalhista.

2º Serão monitorados os riscos do ambiente de trabalho:

Será realizado o mapeamento dos riscos trabalhistas que envolvem a empresa. Realizando uma análise que considere desde as condições específicas de cada colaborador até as relações coletivas que envolvem. Dependendo da atividade que se pratica, são comuns os problemas relacionados ao meio ambiente de trabalho e que geram pedidos indenizatórios.

3º Estabelecer uma comunicação eficiente com os colaboradores:

A empresa terá o foco em não somente se limitar a seguir as leis e normas determinadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, a área de gestão de pessoas é peça-chave para um bom relacionamento entre gestores, colaboradores.

4. CONCLUSÃO

Nesse projeto integrado realizado sobre a criação de uma empresa que teve como escolha uma doceria gourmet com o nome Candy Madness encontram se abordados a escolha do ponto empresarial que foi concluído com um local com bastante circulação de pessoas, a contratação de funcionários que exige uma grande atenção não só apenas na escolha do funcionário, mas também em pontos como a sua remuneração e seu salário, os cuidados com os passivos trabalhistas, as obrigações trabalhistas.

Foram analisados através das nossas ideias de um negócio e através de pesquisas sobre o assunto que realizar uma nova inclusão de negócio no mercado exige bastante dedicação, planejamento, responsabilidade e organização são peças chaves para ser gerando mais chances de sucesso, e garantir um bom atendimento aos clientes e também a agradabilidade ao nosso colaborador com um bom relacionamento.

REFERÊNCIAS

Disponível em: <https://blog.grupofatos.com.br/7-dicas-para-evitar-o-passivo-trabalhista-na-sua-empresa>

/ Acessado em 28/08/2019

Disponível em: <https://economia.ig.com.br/2017-03-16/10-direitos-trabalhistas.html>

Acessado em 28/08/2019

ANEXOS