

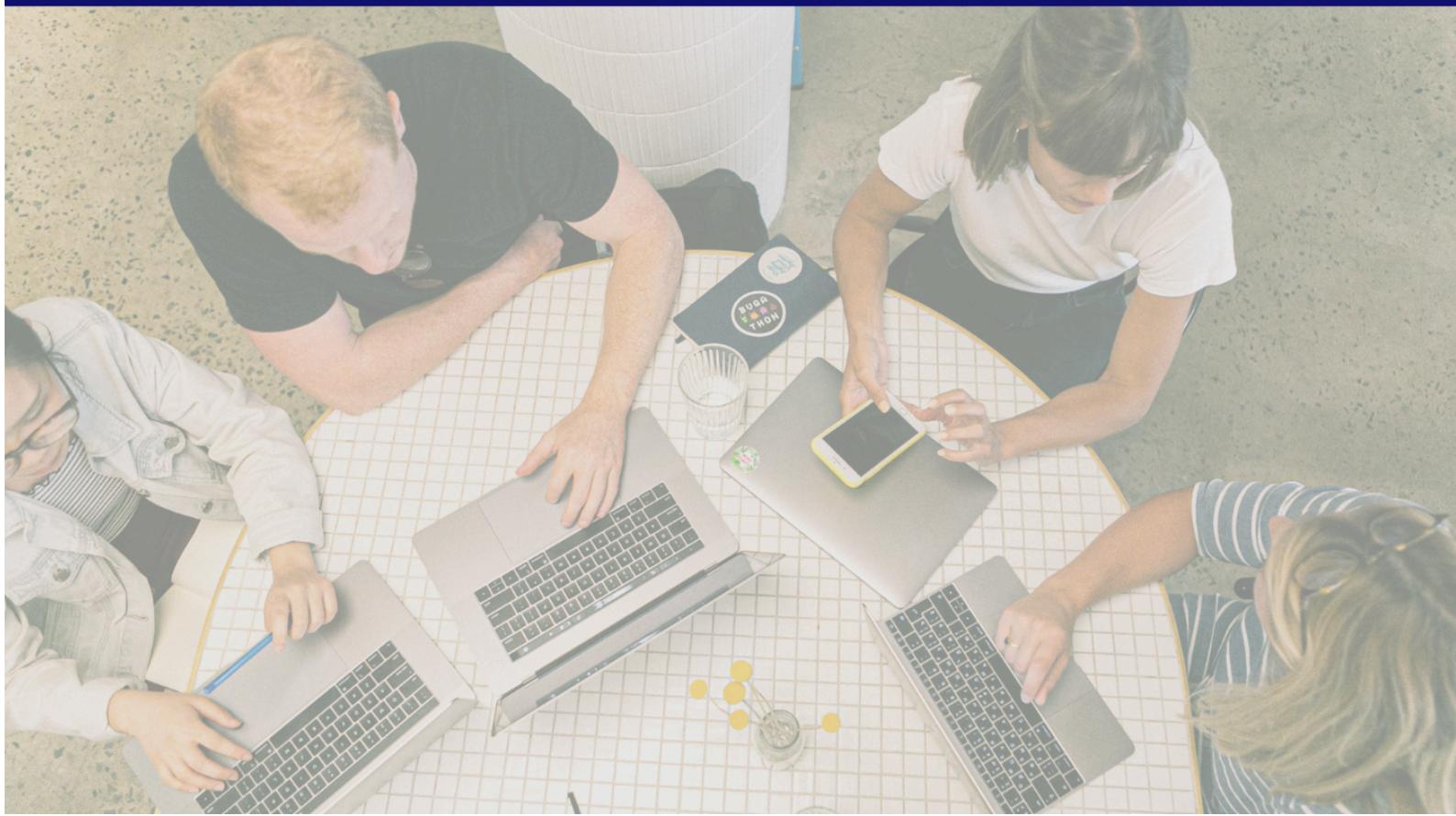


UNifeob
| ESCOLA DE NEGÓCIOS



2024

PROJETO INTEGRADO



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
TENDÊNCIAS E DESAFIOS DO AGRONEGÓCIO
AGROPEC

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

NOVEMBRO 2024

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS
ADMINISTRAÇÃO
PROJETO INTEGRADO
TENDÊNCIAS E DESAFIOS DO AGRONEGÓCIO
AGROPEC

MÓDULO DE GESTÃO DO AGRONEGÓCIO

Agronegócios – Prof. Antônio Donizeti Fortes

Finanças Corporativas – Prof. Danilo Doval

Gestão de Passivos Trabalhistas – Prof. Marcelo Siqueira

Métodos Quantitativos e Estatística Aplicada – Prof. Thiago Nogueira

Projeto de Gestão do Agronegócio – Prof^a. Renata Elizabeth de Alencar Marcondes

Estudantes:

Luis Gabriel Asnaldo, RA 23000301

Marco André Fidelis Junior, RA 23000138

Mateus Aguinaldo Rovani, RA 23000911

Matheus Carvalho Felisberto, RA 23000279

Moacyr de Sá Andrade Lodovicho. RA 23000259

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2024

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	4
2	DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3	PROJETO INTEGRADO	7
3.1	AGRONEGÓCIOS	7
3.1.1	ANÁLISE DAS ATIVIDADES DO AGRONEGÓCIO	7
3.1.2	PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE	7
3.2	FINANÇAS CORPORATIVAS	8
3.2.1	CAPITAL DE GIRO	8
3.2.2	INDICADORES DE LIQUIDEZ	8
3.3	GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	8
3.3.1	PASSIVOS TRABALHISTAS	8
3.3.2	GERENCIAMENTO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	9
3.3.3	IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO	9
3.4	MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA	9
3.4.1	DEFINIÇÃO DE ESCOPO	9
3.4.2	OBTENÇÃO DE DADOS	10
3.4.3	GERAÇÃO DE INFORMAÇÕES	10
3.5	CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS	10
3.5.1	ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS	10
3.5.2	ESTUDANTES NA PRÁTICA	11
4	CONCLUSÃO	13
	REFERÊNCIAS	14
	ANEXOS	15

1 INTRODUÇÃO

A empresa Agropec tem uma base financeira sólida e suas principais atividades são a vendas de produtos para agropecuária em geral, tendo como exemplo: Medicamentos veterinários, rações, fertilizantes, inseticidas, sementes e produtos para a proteção do cultivo.

A empresa tem um total de 54 funcionários, eles têm apenas um passivo trabalhista ao total da sua jornada, e contém 7 filiais, sendo fundada inicialmente na cidade de Tapiratiba e se expandindo para outras cidades, assim sendo em: Mococa, São José do Rio Pardo, Caconde, Guaxupé, Monte Santo de Minas e Nova Resende.

Nosso intuito é proporcionar melhores condições no setor de produção através do estudo do Agronegócio, ajudando a empresa a evitar desperdícios e garantir uma maior produção e comercialização de seus produtos, sempre de maneira sustentável.

Além de garantir uma forma de cuidar da gestão financeira da empresa, propondo novos métodos de gestão de caixa e investimentos, buscando um maior desempenho financeiro e comercial, assim tendo um maior resultado na área estratégica buscando números sempre superiores na área estatística.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa escolhida teve a primeira loja como origem na cidade de Tapiratiba em 1978, posteriormente, em 1992 inaugurou em Mococa sua segunda unidade, 1997 Caconde, 2005 São José do Rio Pardo, 2008 Monte Santo de Minas e 2015 Nova Resende.

A empresa possui o CNPJ 49.429.947/0001-01, com a razão social Agropecuária G.T.M. LTDA e o nome fantasia Agropec será usada para fins de estudo e aplicação de conhecimentos. Tendo como o seu principal foco no mercado vendas em varejo de todo e qualquer produtos agrícolas.

3 PROJETO INTEGRADO

O projeto foi desenvolvido através de pesquisas e dos conhecimentos adquiridos nas aulas apresentadas pelos professores: Antonio Donizete Fortes na parte do Agronegócio, Danilo Doval na parte de Finanças Corporativas, Marcelo Siqueira na parte de Gestão de Passivos Trabalhista e o Thiago Nogueira na parte de Métodos Quantitativos e Estatísticas Aplicada.

3.1 AGRONEGÓCIOS

O agronegócio é um conjunto de atividades relacionadas à produção e ao comércio de produtos agrícolas, a produção é impactada pelas condições climáticas, por sazonalidade.

A produção de agronegócio mundial é extremamente importante porque consegue distribuir produtos para todo o mundo tanto importando quando exportando entre os países; o agronegócio no Brasil é um exemplo de agronegócio nacionalidade e seus principais produtos são: soja, café, cana-de-açúcar, carne de gado e milho; um exemplo de agronegócio regional é o Sudeste do Brasil onde ocorre uma importação e exportação apenas dentro dessa região e seus principais produtos são: amendoim, algodão, arroz, café, feijão, laranja, mandioca e soja.

A sustentabilidade dentro do agronegócio é fundamental para a melhora nos alimentos mantendo eles mais saudáveis, fazendo eles ficarem mais seguros e tendo uma melhoria na nutrição durante a ingestão dos alimentos, além de proporcionar melhora no meio-ambiente.

“Antes da porteira” é representado por tudo que é necessário para a produção rural mas que não está dentro da fazenda desta forma os produtos são comprados através do comércio e dentro das indústrias; “dentro da porteira” é representado por toda a produção em si, tendo como exemplo o plantio, as máquinas e sua manutenção, a colheita, mão de obra, entre várias outras funções; “depois da porteira” é representado por tudo que é feito depois da produção como a venda dos produtos, o transporte, a distribuição, para que tudo chegue ao cliente sendo o mais importante para gerar lucro a empresa.

Para Mendes e Padilha Junior (2007)

O agronegócio é um conceito amplo, que envolve as operações anteriores e posteriores do processamento de produtos agroindustriais, o agronegócio envolve a produção e distribuição dos suprimentos, a produção na propriedade rural e também todos os procedimentos que são realizados a partir do momento em que se finaliza a produção.

3.1.1 ANÁLISE DAS ATIVIDADES DO AGRONEGÓCIO

A principal atividade da empresa selecionada pelo grupo seria o comércio varejista de defensivos agrícolas, fertilizantes, corretivos de solo, sementes, medicamentos veterinários e vacinas, e muitas diversidades de produtos alimentícios para animais.

A empresa tem vários problemas específicos em cada setor, mas uma das maiores dificuldades da empresa seria concorrer com empresas que não busca gerar lucro e sim ter nome e apresentar resultados de vendas alta para ter grandes resultados e serem vendidas para o fundo de investimentos ou grupo econômicos assim tendo o lucro na venda da empresa.

Para a empresa, uma oportunidade de negócio seria o investimento para melhora na apresentação dos produtos nas prateleiras e investimento em mídias sociais para aumentar a sua cartela de clientes.

3.1.2 PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE

A sustentabilidade se resume em buscar o equilíbrio entre os recursos naturais disponíveis e a forma como a sociedade os utiliza. Através disso, surgiu o desenvolvimento sustentável, que visa buscar o melhor para o futuro nos âmbitos da política, social, ambiental e econômico. Como afirma Gro Harlem Brundtland (1987, p. 52) “Aquele que atende às necessidades do presente sem comprometer a possibilidade de as gerações futuras atenderem a suas próprias necessidades”.

A Agropec comercializa defensivos agrícolas, fertilizantes, corretivos de solo, medicamentos veterinários e vacinas. Com isso a empresa quando vende os produtos ela avisa os clientes verbalmente e através da nota fiscal o local onde elas devem descartar as embalagens. Além disso, ela também paga uma empresa para fazer essa coleta e descartar corretamente as embalagens para reciclagem. No quesito social, a empresa apoia as entidades com Asilo, creche e APAE.

3.2 FINANÇAS CORPORATIVAS

Nesta parte, estará o cálculo do valor do capital de giro da Agropec e os indicadores de liquidez através do Balanço Patrimonial fornecido pela empresa para o desenvolvimento do projeto.

3.2.1 CAPITAL DE GIRO

O capital de giro são os recursos financeiros necessários para que uma empresa opere regularmente, sendo uma parte do investimento total que é reservado para o pagamento das despesas e custos ao longo do tempo. Seria o montante disponível líquido para o pagamento de contas a curto prazo, como: fornecedores, impostos, salários de funcionários, entre outros. De acordo com Casado, Nunes e Aguiar (2020, p.45)

O capital de giro (CDG) é um dos elementos que influenciam as decisões estratégicas de uma organização e é alvo de muitos estudos acadêmicos. O mundo está globalizado há décadas, e a competitividade empresarial é o resultado desse fenômeno. Por essa razão, há uma preocupação por parte dos acadêmicos e gestores em aplicar análises e modelos sofisticados na área financeira.

Abaixo estará o Balanço Patrimonial da empresa para uma melhor compreensão dos cálculos que serão feitos (CGL, Liquidez corrente, Liquidez seca e Liquidez imediata).

Tabela 1 - Balanço patrimonial.

ATIVO CIRCULANTE	R\$ 9.880.759,86
PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 5.033.409,23
DISPONÍVEL	R\$ 1.266.021,23
ESTOQUE	R\$ 3.937.567,82
PASSIVO TRABALHISTA	R\$ 184.587,20

Fonte: Autores.

Para calcular o Capital de Giro, basta pegar o valor do Ativo Circulante e subtrair o Passivo Circulante. No caso da empresa, o Ativo Circulante é R\$9.880.759,86 e o

Passivo Circulante é R\$5.033.409,23. Fazendo o cálculo do CGL, obtivemos o valor de R\$4.847.350,63.

Através disso, podemos dizer que o CGL calculado da empresa está com uma variação positiva, ou seja, o Capital de Giro Líquido está positivo. Com isso, podemos concluir que possui uma folga na liquidez da empresa, que se processa pela manutenção de certa sobra de recursos de longo prazo disponíveis para suprir eventuais necessidades financeiras.

3.2.2 INDICADORES DE LIQUIDEZ

Liquidez seca é um indicador usado para a liquidez a curto prazo e a capacidade da empresa de cumprir com as obrigações, analisando se o seu fluxo de caixa seria suficiente para o pagamento de suas contas.

Liquidez imediata é a capacidade da empresa cumprir com suas obrigações e pagamento de uma maneira imediata, seria um indicador que a empresa teria se caso houvesse alguma emergência financeira ou somente com suas obrigações imediatas.

Liquidez corrente é a relação entre os ativos e passivos circulantes da empresa, sendo assim seria a capacidade de transformar seus ativos em dinheiro líquido, fazendo com que pague seus compromissos financeiros. De acordo com Casado, Nunes e Aguiar (2020, p.46)

Esses índices demonstram a capacidade do ativo circulante para honrar com as dívidas do passivo circulante. Quanto maior for o índice, melhor será a situação de liquidez da empresa para honrar as obrigações do passivo circulante. Por essa razão, uma empresa solvente, normalmente, terá bons índices de liquidez.

Utilizando os dados financeiros da empresa, foi possível calcular a Liquidez Corrente, Liquidez Seca e Liquidez Imediata.

Tabela 2 - Cálculo de liquidez

	2023		2023 (DEPOIS DO PASSIVO)
LC	1,96	LC	1,89
LS	1,18	LS	1,14
LI	0,25	LI	0,24

Fonte: Autores.

A Agropec, tanto antes do passivo e depois, possui uma Liquidez Corrente acima de 1 o que nos diz que possui um capital de giro positivo. Na Liquidez Seca, a empresa

possui recursos suficientes para arcar com despesas de curto prazo. Na Liquidez Imediata podemos perceber que a empresa possui um disponível que pagaria $\frac{1}{4}$ do seu passivo

3.3 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

O não cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais pela parte do empregador seja ela pessoa física ou jurídica, pode gerar grandes débitos ou consequências legais, assim analisando a legislação trabalhista brasileira pode identificar várias penalidades e multas administrativas, por exemplo: quando uma organização não faz o registro do seu empregado, assim tendo uma multa reincidente. Uma multa por não cumprimento do recolhimento do FGTS é quando o empregador não deposita os 8% do salário em uma conta vinculada ao fundo de garantia do tempo de serviço.

Os acordos coletivos de trabalho e as decisões judiciais são pontos importantes no contexto da relações trabalhistas no Brasil, eles servem para complementar e ajustar as normas gerais previstas, uma análise de como usam esse elementos: acordos coletivos de trabalho é quando tem uma negociação realizada entre o empregador, empregado e o sindicato de trabalhadores para ter uma condição específica de trabalho, estes acordos têm como força de lei e pode ter regras que diferencia as disposições gerais da CLT, mas tem que ser um acordo que beneficia ao trabalhador, mais os acordos coletivos geralmente tem validade limitada (um ou dois anos) e após este tempo precisará ser renovada.

É de suma importância a definição da modalidade do contrato em que o trabalhador está sendo inserido, deixando claro para ele as características e particularidades do contrato para que não tenham questionamentos após a contratação,

Como afirma Redinz (2019, p. 24)

O trabalhador deverá ser cientificado de forma clara e compreensível das características da modalidade contratual que está sendo contratado para evitar futuros questionamentos judiciais, visto que a grande maioria dos trabalhadores desconhece as novas formas de contratação e suas particularidades, e não raramente desconfiam das intenções da empresa.

Decisões Judiciais aplicáveis é quando a justiça de trabalho são responsável pela disputa individual e coletivas que surgem no ambiente de trabalho, elas ajudam na interpretação sobre direitos e podem influenciar futuras negociações e práticas

empresariais que ajudaria no lucro da empresa, o comprimento entre acordos coletivos de trabalho algo essencial para ter uma empresa fora de direito trabalhistas.

A Agropec possui um passivo trabalhista no ano de 2024. Foi um ocorrido com um dos seus colaboradores, pela Lei de Benefícios da Previdência Social (Lei nº 8.213/1991), a empresa teve que arcar com multas e passivos trabalhistas no valor de R\$: 184.587,20.

3.3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS

Os Passivos Trabalhistas seriam todas as atitudes redirecionado as obrigações ou dívidas que uma empresa pode ter em decorrência da questões trabalhistas. Estas ações jurídicas podem acontecer por reclamações, ações judiciais ou acordos feitos entre a empresa e seu colaborador, atuais ou ex-empregados, relacionado a salários, benefícios, rescisões, horas extras, adicionais, entre outros direitos relacionados a ações jurídicas.

Algumas formas de identificação seria auditoria interna, é quando uma empresa que teve uma destas ações trabalhistas contrata a empresa tem direito a realizar auditorias para identificar quais os possíveis problemas trabalhistas, como o pagamento de horas extras ou erros nos cálculos de benefícios entre outros. Reclamações trabalhistas nesta ação ou reclamação trabalhista é quando um empregado ou um antigo empregado da empresa tem seus direitos violados assim tendo sua parte de apresentar o erro acontecido sobre ele. Já as fiscalizações trabalhistas é quando um órgão competente específico que tem que averiguar algo que pode ser motivo de ações trabalhistas e com isso garantir os direitos dos trabalhadores e vice -versa sobre a empresa também.

Já o mecanismo de revisão dos precedentes trabalhistas ocorre dentro do âmbito judicial, no Brasil o Tribunal Superior do Trabalho é responsável pela interpretação da legislação trabalhista, publicando novas súmulas e orientações jurisprudenciais que guiam as decisões.

Avaliação Técnica dos Passivos é um processo detalhado que procura buscar mais precisão do valor das obrigações potenciais de um empresa sobre as questões trabalhista, este procedimento busca disciplinar as empresas, envolvendo mais as áreas jurídica, contábil e financeira. o maior objetivo é garantir que a empresa busque ter mais visão clara e realista dos passivos trabalhistas para que saiba preparar adequadamente para lidar com essas contingências. Em resumo, é um processo essencial para garantir que a empresa esteja preparada para lidar financeiramente e juridicamente com suas

obrigações trabalhistas, mantendo sua sustentabilidade e reputação no mercado de trabalho.

As contingências trabalhistas são os riscos que uma empresa possui no caso de não cumprimento de uma determinada obrigação trabalhista, isso ocorre quando a empresa não paga de forma correta os benefícios obrigatórios ao empregado ou por recolher de forma incorreta os encargos sociais. Os processos das contingências podem ser divididos de duas formas, como processos massificados, que são considerados como passivos parecidos e que possuem de certa forma, valores individuais baixos, e também existem os processos individualizados que possuem características mais peculiares e seus valores são mais altos do que os massificados.

Um exemplo de passivo trabalhista que ocorreu na Agropec, foi relacionado a um pedido de afastamento que o médico do trabalho encaminhou, dizendo que um dos colaboradores não tinha mais condições de trabalhar na sua função exercida. Com isso o colaborador entrou com um pedido de afastamento pelo INSS, que foi negado. Sendo assim, o colaborador recorreu a outros médicos particulares, que também confirmaram que ele não poderia continuar exercendo sua função.

Com isso, a empresa ficou em um limbo, e acabaram mantendo como estava, gerando assim alguns passivos trabalhistas, o que fez com que a empresa arcasse com multas e obrigações trabalhistas envolvidas, além dos danos morais, gerando um passivo trabalhista no valor de R\$ 184.587,20.

3.3.2 GERENCIAMENTO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Para ter uma empresa preparada para lidar com as contingências trabalhistas e garantir o cumprimento das exigências legais na parte trabalhista, o complemento da CLT é um ponto muito importante, o registro do colaborador, manter em dia o FGTS, as férias na época certa, etc. Cada ponto tem a sua importância, Isso significa que precisa ter um RH muito atento a cada detalhe para ter provas em eventual ação trabalhista.

O empregador jamais pode buscar outras formas para contratar, algo muito comum seria admitir o empregado sem o registro em carteira de trabalho, mesmo que seja por um curto período é algo que pode prejudicar muito uma empresa em ações trabalhistas.

Segundo Marconi, (2021, p. 124).

Muitos empregadores têm a preocupação com os processos admissionais, investem em profissionais especializados em recrutamento, checam todas as informações, aplicam testes psicológicos de integridade, entre tantas outras ferramentas, mas acabam não tendo a mesma diligência no processo demissional, e um dos maiores incidentes que ocasionam em motivação para reclamações trabalhistas é a forma pela qual o processo de demissão é conduzido pela empresa.

Um ponto muito importante é fazer todos os acordos demissionais de acordo com a leis, pois é algo que prejudica muitas empresas, pois a maioria dos empregados se preocupam em contratar e não pensam na parte de finalizar o acordo do contratado e não tentam todos os suporte na área, um RH de segurança que te ajuda e te auxilia em todos os passos assim evitando passivos trabalhistas.

Em relação ao passivo trabalhista que a empresa Agropec teve, chegou-se a seguinte conclusão, que foi um caso extremamente específico, pois tanto a empresa quanto o colaborador foram prejudicados, sendo assim não possui uma solução específica para tal passivo trabalhista.

3.3.3 IDENTIFICAÇÃO DOS SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

Para ter vínculo empregatício é necessário que a relação de trabalho seja duradoura, pois a ausência de intermitência na prestação de serviços é um fator que contribui para formar vínculo. Além disso, a onerosidade, pessoalidade, horário de trabalho, habitualidade e relação de subordinação e dependência do empregado. Os direitos dos empregados, são décimo terceiro; férias após doze meses trabalhados; FGTS; insalubridade e periculosidade de acordo com a função desempenhada; INSS e cobertura de direitos, como auxílio doença, licença maternidade e aposentadoria; multa por rescisão de contrato, em caso de desemprego involuntário; seguro desemprego.

Contrato de trabalho por prazo determinado; contrato de trabalho por prazo indeterminado; contrato de trabalho temporário; contrato de trabalho eventual; contrato de trabalho autônomo; contrato de estágio; contrato para jornada 12x36; contrato intermitente; contrato de terceirização e contrato de trabalho home office.

A Agropec utiliza o contrato de trabalho por prazo indeterminado, contrato de terceirização e contrato de trabalho por prazo determinado.

Tabela 3 - Quantidade de funcionários.

Filial	Escritório	Compras	Balconista	Depósito	Deposito Provisório	Vendedor CAMPO CLT	Vendedor Campo CNPJ	Jovem Aprendiz	Gerente Comercial CNPJ	TOTAL
Tapiratiba	4	1	2	1		0	0			8
Mococa	2	0	3	2		1	0			8
SJRP	1	0	2	2		1	1			7
Caconde	1	0	2	1	1	0	1			6
Guaxupé	2	1	5	2	1	1	1	1	1	15
MSM	2	0	2	0		0	1			5
Nova Resende	1	0	2	0	1	1	0			5
	13	2	18	8	3	4	4	1	1	54

Fontes: Autores.

3.4 MÉTODOS QUANTITATIVOS E ESTATÍSTICA APLICADA

Nesta parte do projeto foi realizada a coleta, análise e organização dos dados relativos ao negócio da empresa, visando gerar informações e conhecimentos para os empresários no momento da tomada de decisão. Como afirma John W. Creswell (2020, p.87), “Em um projeto quantitativo, o problema é mais bem trabalhado a partir da compreensão de quais fatores ou variáveis influenciam um resultado.”

3.4.1 DEFINIÇÃO DE ESCOPO

Os indicadores mais relevantes que encontramos que servem para a empresa são os dados do mercado de como é feita a distribuição e produção de fertilizantes no Brasil e em quais produtos ele é mais utilizado.

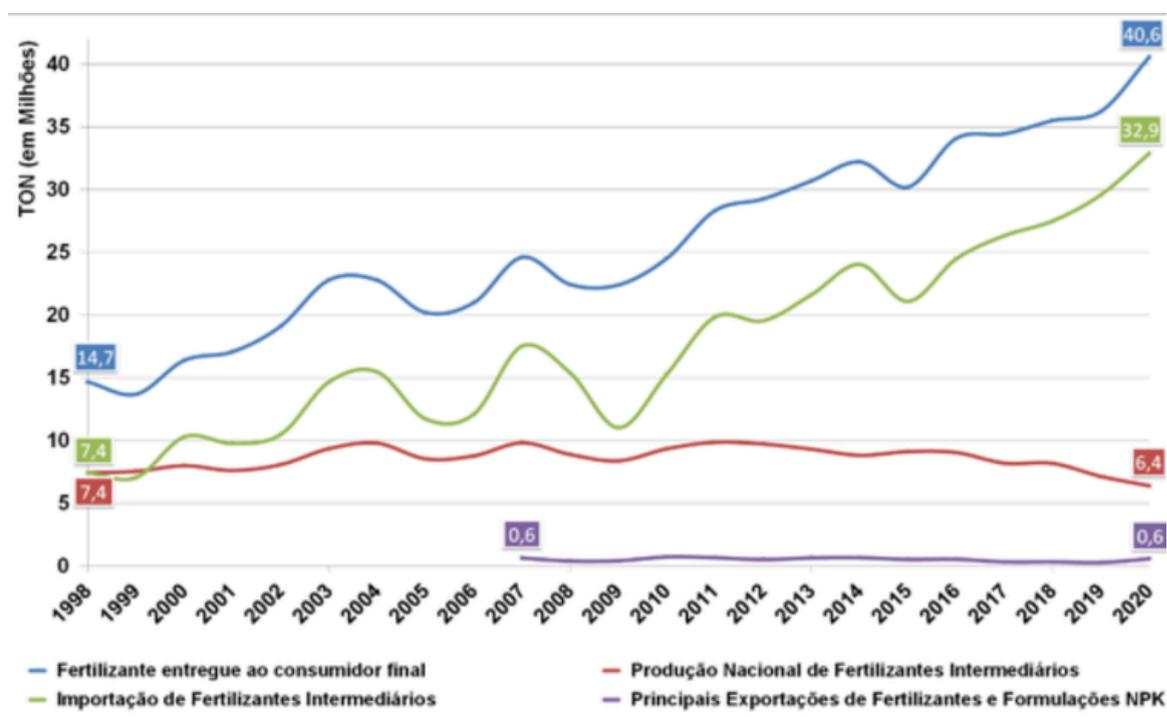
3.4.2 OBTENÇÃO DE DADOS

Retiramos os dados para o desenvolvimento das informações através de uma pesquisa realizada em 2022 pelo jornal Exame e do Plano Nacional de Fertilizantes 2050 feita pela Secretaria Especial de Assuntos Estratégicos.

3.4.3 GERAÇÃO DE INFORMAÇÕES

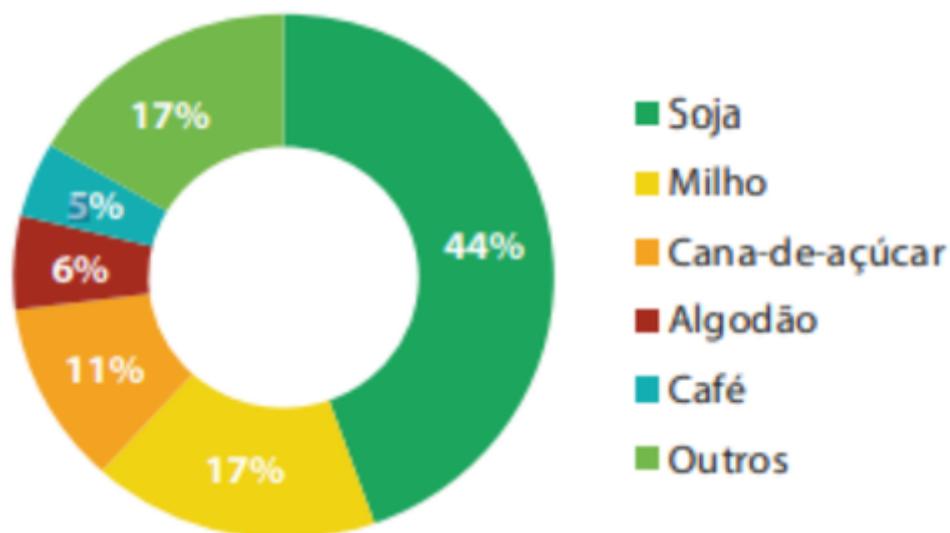
De acordo com o jornal Exame, foi apurado em 2022 que possuem 36.006 (1,18% do total do agro) empresas que faturam entre 10 a 100 milhões de reais no ano. A Agropec se encontra no meio deste número, fazendo parte da classe de médias empresas. A Agropec teve uma receita bruta de 50.258.427,65 e um lucro líquido de 1.318.366,19.

Tabela 4 - Mercado de fertilizantes no Brasil.



Fonte: gov.br.

Percebe-se que para o uso de fertilizantes possui uma forte tendência a aumentar com o passar dos anos e junto com isso, a importação de fertilizantes aumenta junto.

Tabela 5 - Consumo de fertilizantes por cultura em 2020.

Fonte: GlobalFert.

O Brasil é o país que mais produz soja no mundo, portanto é o produto que mais é usado fertilizantes, logo atrás vem o milho, cana de açúcar, algodão e o café.

3.5 CONTEÚDO DA FORMAÇÃO PARA A VIDA: ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS

No mundo existem diversos tipos de pessoas com suas características subjetivas, isso muitas vezes faz com que sejam criados estereótipos sobre certas características pessoais ou de um grupo social. Esses estereótipos podemos definir como imagens ou conceitos criados através da convivência social, podendo inclusive ser direcionado de maneira preconceituosa e generalizada.

3.5.1 ENFRENTANDO ESTEREÓTIPOS

Nesta parte do Projeto, foi realizado uma síntese dos 4 (quatro) tópicos deste tema, são eles:

- **Tópico 1:** Estereótipo e convívio social

Os estereótipos são basicamente a construção de uma imagem ou forma de identificação que é criado na mente das pessoas sobre vários aspectos da vida, isso antes de qualquer tipo de convívio social ou real lógica do aspecto, como afirma Lippmann (1950, p. 65),

Estereótipos é o traço primordial que precede a razão; é uma forma de percepção, que impõe um certo caráter sobre os dados de nossos sentidos antes que os dados alcancem a inteligência.

Normalmente o estereótipo é visto como algo ruim, onde as pessoas constroem imagens preconceituosas e generalizam essa imagem sobre um determinado grupo social, porém nem todo caso é assim, quando o estereótipo é utilizado de maneira positiva, acaba criando uma identificação e passando uma imagem de como é a cultura de um determinado grupo.

Os estereótipos estão presentes em diversos pontos do convívio social, um exemplo de estereótipo que faz parte do dia a dia das pessoas é no trabalho ou na universidade, identificados através do jeito de vestir, por exemplo, pessoas que costumam utilizar roupas mais formais normalmente são associadas a trabalhos em escritórios ou bancos, como advogados, contadores ou bancários.

- **Tópico 2:** Estereótipo e representação

Já entendendo sobre estereótipo, podemos nos aprofundar em mais um tema que está ligado, a representação. Ela se refere à forma como grupos e pessoas são vistos na mídia e cultura. Uma representação justa e que mostra as individualidades de cada um são cruciais para combater estereótipos e promover uma compreensão mais completa das pessoas.

Porém, na prática não é bem assim. A representação está sendo realizada de forma oposta, pois através das mídias estão propagando a idealização de um corpo perfeito, sendo algo prejudicial pois muitos estão querendo se transformar de uma forma prejudicial à saúde.

- **Tópico 3:** Troco likes: a idealização da vida na internet

A idealização da vida na internet se refere a uma tendência que muitas pessoas nas redes sociais preferem viver uma vida fantasiada excessiva e irreal sobre a felicidade em suas vidas, muitas pessoas tem a preferência de não viver o que realmente está acontecendo, assim postando apenas felicidades e alegrias, isso mostra uma representação distorcida da realidade.

De acordo com a psicóloga Celine Lopes (2021,p.3)

Viver da realidade dos outros ou daquilo que é postado em rede social, pode desencadear, por exemplo, ansiedade e depressão. É preciso reconhecer e aceitar que as situações adversas que não nos deixam bem, em nada nos diminuem ou nos tornam pessoas fracas. Somos seres humanos e devemos nos permitir sentir emoções, inclusive as negativas.

Uma maneira de fugir da positividade tóxica é aceitar a realidade do momento e aceitar, seja honesto com você mesmo, não tenha medo de se expressar dos seus sentimentos. Assim você terá a confiança que estamos em um processo constante de reconstrução emocional.

- **Tópico 4:** Convivendo com a diferença

Quando se convive com a diferença e tem uma educação de que cada pessoa tem seu modo de viver, sua crença, sua característica e sua etnia, portanto com essa convivência é que aprendemos a ser mais tolerantes em vários aspectos.

O estereótipo que presenciamos no dia a dia seria, que julgamos ou ligamos certas características regionais das pessoas e generalizamos para todos que moram ou vivem naquele local, sendo que cada pessoa tem seu modo de pensar e seu jeito de viver, sendo assim muitas pessoas se precipitam em tirar suas conclusões sobre as pessoas.

Podemos levar em consideração também o dia a dia no mercado de trabalho, todos pelo menos uma vez já escutou comentários de que mulher não serve para cargos mais elevados dentro de empresas, entre outros comentários, e tudo isso é um estereótipo que certa parte da sociedade impõe.

A síntese precisa apresentar exemplos práticos dos seus conteúdos, ou seja, de modo que possam ser utilizados ou verificados no dia-a-dia.

3.5.2 ESTUDANTES NA PRÁTICA

Nossa equipe produziu um vídeo sobre o estereótipo das pessoas do interior serem rotuladas como caipiras, falando um pouco da ideia de que o interior é sinônimo de falta de cultura e desenvolvimento, só que tudo isso é uma mentira que deve ser desconstruída.

Link do vídeo:
<https://drive.google.com/file/d/1b7GNH87a2B4MbrU7CwsGk0miigYN59LG/view?usp=drivesdk>

4 CONCLUSÃO

Podemos concluir, que a Agropec é autossuficiente, pois através de análises feitas com dados financeiros que nos foram compartilhados, chegou-se a conclusão que ela consegue se manter no mercado mesmo com as dificuldades encontradas. Ela se destaca no mercado pelo fato de ser uma empresa conceituada na região, o que traz conforto e segurança para os seus clientes.

REFERÊNCIAS

ANDREOLI, Cleverson V. **Sustentabilidade no agronegócio**. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786555762723/epubcfi/6/26%5B%3Bvnd.vst.idref%3Dchapter02%5D!/4/2/36/3:280%5Baut%2Core%5D>. Acesso em: 23 de outubro de 2024.

Brasil escola. **Estereótipo**. Disponível em: [Estereótipo: o que é, tipos, origem, resumo - Brasil Escola \(uol.com.br\)](https://www.uol.com.br/estereotipo/o-que-e-tipos-origem-resumo-brasil-escola). Acesso em: 11 de outubro de 2024.

CASADO, Johny H M.; NUNES, Rodolfo V.; AGUIAR, Fernanda R.; et al. **Administração do Capital de Giro**. Porto Alegre: SAGAH, 2020. E-book. p.45. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786556900445/>. Acesso em: 30 de outubro de 2024.

CRESWELL, John W.; CRESWELL, J D. **Projeto de pesquisa: métodos qualitativo, quantitativo e misto**. 5th ed. Porto Alegre: Penso, 2021. E-book. p.85. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786581334192/>. Acesso em: 08 de novembro de 2024.

EXAME. **O que é liquidez corrente e qual a sua importância nos investimentos**. Disponível em: <https://exame.com/invest/guia/o-que-e-liquidez-corrente-e-qual-sua-importancia-nos-investimentos/>. Acesso em: 11 de outubro de 2024.

EXAME. **Grandes e médias empresas do agronegócio**. Disponível em: <https://exame.com/agro/grandes-e-medias-empresas-do-agro-sao-14-do-total-mas-fatura-m-772-das-vendas/>. Acesso em: 28 de outubro de 2024.

FACTORIALHR. **Tipos de contrato de trabalho**. Disponível em: <https://factorialhr.com.br/blog/tipos-de-contrato-de-trabalho/>. Acesso em: 21 de outubro de 2024.

GLOBO RURAL: **O que quer dizer antes da porteira, dentro da porteira e depois da porteira**. Disponível em: <https://globo.com/Colunas/fazenda-sustentavel/noticia/2015/07/100-o-que-quer-dizer-antes-da-porteira-dentro-da-porteira-e-depois-da-porteira.html>. Acesso em: 21 de outubro de 2024.

G1. **Positividade tóxica**. O risco da idealização da vida perfeita nas redes sociais. Disponível em: <https://g1.globo.com/google/amp/mg/triangulo-mineiro/especial-publicitario/rn-saude-ha-p-vida/mais-saude/noticia/2021/04/26/positividade-toxica-o-risco-da-idealizacao-da-vida-perfeita-das-redes-sociais.ghtml>. Acesso em: 11 de outubro de 2024.

INVESTING. **Liquidez seca.** Fórmula definição e usos. Disponível em: <https://br.investing.com/academy/analysis/liquidez-seca/>. Acesso em: 11 de outubro de 2024.

MENDES, PADILHA JUNIOR. **Gestão Do Agronegócio: Estudo De Caso De Uma Propriedade Rural Do Município De Moreira Sales – PR.** Disponível em: https://admpg.com.br/2020/anais/arquivos/08142020_210846_5f372c3eed7e8.pdf. Acesso em: 23 de outubro de 2024.

PONTOTEL: **O que é contingência trabalhista e a importância da contabilidade nas provisões.** Disponível em: <https://www.pontotel.com.br/contigencia-trabalhista/>. Acesso em: 21 de outubro de 2024.

REDINZ, Marco A. **Contratos trabalhistas na prática.** Rio de Janeiro: Saraiva Jur, 2019. E-book. p.24. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788553610075/>. Acesso em: 30 de outubro de 2024.

TUACARREIRA. **Vínculo empregatício.** O que é, quais são os requisitos e outras informações. Disponível em: https://www.tuacarreira.com/vinculo-empregaticio/#google_vignette. Acesso em: 21 de outubro de 2024.

UNOESTE. **Sustentabilidade no agronegócio brasileiro.** Disponível em: <https://www.unoeste.br/noticias/2023/6/sustentabilidade-no-agronegocio-brasileiro>. Acesso em: 11 de outubro de 2024.

XP EDUCAÇÃO. **Liquidez imediata.** Principais opções de aplicações financeiras. Disponível em: <https://blog.xpeducacao.com.br/aplicacao-financeira-de-liquidez-imediata/>. Acesso em: 11 de outubro de 2024.

