



UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**  
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS  
**Kidoçura Indústria e Comércio de Doces Ltda Epp**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**  
**PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS**  
**DOCES KI-DOÇURA**

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL  
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA  
MARQUES BORSARI

Estudantes:

Aline Fernanda Pereira Dias - RA 18000953  
Diego Otávio Bortoluci - RA 1012019100154  
Joice de Souza Lima Campos - RA 1012018200449  
Naiara Piovesan Candido - RA 1012019100433  
Roberta Ellen Montanini - RA 1012019200187  
Yasmin Oliveira Lopes - RA 18001295

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

# SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA .....	4
3. PROJETO INTEGRADO .....	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL .....	6
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES .....	7
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL .....	9
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS .....	10
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO .....	11
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS .....	11
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS .....	11
4. CONCLUSÃO .....	13
REFERÊNCIAS .....	14
ANEXOS .....	15

# 1. INTRODUÇÃO

A Fábrica Kidoçura Indústria e Comércio de Doces Ltda Epp é uma empresa comprometida com o cenário mundial e se baseia em uma empresa empenhada com a satisfação de nossos clientes. Nossa missão é produzir doces que encantem as pessoas, gere valor a quem compre e satisfação a todos que provam. Trabalhamos para ser lembrados como uma empresa ágil, de atendimento exemplar e que oferece produtos com qualidade e beleza. Entre os princípios que orientam nosso negócio destacamos: o respeito, agilidade, honestidade, transparência, capricho e comprometimento.

O cenário atual brasileiro também exige mudanças. Vindo de uma economia onde a inflação oscila com frequência, a empresa tem oportunidades de altos ganhos com investimentos. Atualmente devido ao alto grau de especialização e a margem de contribuição cada vez menor, as empresas precisam inovar para sobreviver. Outro fator importante está relacionado com o avanço na economia pelo qual o país passa. Daremos maior atenção às atividades principais, pois é primordial para a especialização da empresa se direcionar ao mercado e atender á demanda da região em que se atuaremos será o foco principal da empresa.

Adotaremos práticas de gestão de pessoas para minimizar passivos trabalhistas, para não correr o risco de comprometer boa parte de nossos recursos financeiros com o pagamento de pesadas indenizações na Justiça do Trabalho. Dentre estas práticas estaremos apostando em advocacia preventiva, ter um bom controle de ponto, aperfeiçoar as folhas de pagamento, capricharemos nos arquivamentos, realizaremos auditorias internas, celebraremos acordos coletivos, sempre recolheremos assinatura dos recibos, teremos colaboradores no RH e Jurídico eficientes, enfim, essas práticas de gestão de pessoas são capazes de reduzir drasticamente as ações trabalhistas que uma empresa pode enfrentar. É preciso se resguardar de que todos executam suas funções de modo correto e de que as ações preventivas sejam devidamente aplicadas.

## 2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

De boca em boca, o sabor dos produtos começaram a fazer sucesso. E assim surgiu a Fábrica Kidoçura Indústria e Comércio de doces Ltda Epp no Distrito Industrial de Vargem Grande do Sul- SP, na clássica Rua Governador Mário Covas nº 1376 Rodovia 215 Cep: 13.880-000, José Fernandes, sua esposa Hélia e mais 25 funcionários treinados, criativos, eficientes e apaixonados pelo que fazem começaram a dar forma para bolos e doces que são os queridinhos da Fábrica.

Com o crescimento da cidade, a Fábrica Kidoçura Indústria e Comércio de Doces Ltda Epp começou a fazer parte do hábito dos vargem-grandenses, que quando passavam pelo centro, não deixavam de saborear os bolos e doces nas lojas revendedoras autorizadas. Os nossos produtos são voltados para o consumidor de paladar exigente, que valoriza e aprecia a sofisticação gastronômica. A Doces Ki-doçura tem o compromisso de fornecer produtos da mais alta qualidade, requintados, traduzidos em sabores inigualáveis, diferenciados e irresistíveis. Seu cardápio inclui a delicadeza e o cuidado do trabalho artesanal, harmonizando técnicas, tecnologias, matérias-primas selecionadas, higiene e segurança de alimentos, além dos melhores e mais nobres sentimentos. Atualmente a empresa trabalha em vários segmentos: bolos de diversos sabores, bem-casados, macarons, brownies, alfajores e pães de mel.

O que é bom tem que ser compartilhado, não é mesmo? Portanto, em 2005 com toda a Família Doces Ki-doçura envolvida começamos um projeto de reestruturação da Fábrica com novo padrão de atendimento. Expandimos o nosso atendimento para o ambiente virtual, através de contato direto com nossos consumidores nas redes sociais e também pelo novo site.

Para atender os clientes cada vez melhor com as delícias da Fábrica, não paramos de nos preocupar em melhorar e, claro, manter o padrão de qualidade que só vem crescendo ao longo de todos esses anos de tradição.

## **3. PROJETO INTEGRADO**

### **3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL**

Apresento a Fábrica Kidoçura Indústria e Comércio de doces Ltda Epp uma proposta de um novo empreendimento visando o consumo de nossos produtos similares nas regiões Norte e Nordeste, pensando na divulgação dos nossos produtos futuramente em todo território Nacional.

Visando de início um custo benéfico levando até as regiões nossos próprios representantes e vendedores na divulgação de nossos produtos alimentícios.

Vamos analisar o crescimento das vendas e a aceitação de nossa Fábrica em um período de 12 meses.

Passado esse período poderemos analisar uma nova filial na região para diminuir os custos da produção e dos transportes, assim tendo uma entrega mais rápida a nossos consumidores.

Pensando na possibilidade de uma loja física com a nossa marca ou até mesmo franquias para maior divulgação.

### **3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL**

A localização é um aspecto determinante do sucesso do empreendimento. Nos instalamos no município de Vargem Grande do Sul- SP. Uma cidade pequena no interior tendo fácil acesso as regiões, pelo fato de ser uma fabricas de doces, evitando trânsitos e facilitando o acesso de exportações, manutenções, revendedores entre outros. Nossa localização é no Bairro distrito industrial, 5 km de distância da cidade com acesso livre para as renovias. Nossa estrutura é totalizada por uma área de 80 m<sup>2</sup>, composta por linha de produção, cozinha, área de armazenagem, escritório e banheiro. As disposições dos equipamentos estão de acordo com o processo produtivo, reduzindo o trânsito desnecessário dos funcionários. Contamos com o acabamento interno de fácil limpeza e manutenção e de boa durabilidade, resistente ao uso. As paredes são pintadas com tinta acrílica lavável, o forro de PVC (Branco), pisos de cerâmicas brancos porosidade antiderrapante e resistência para alto tráfego (carga pesada ou PI-5), rejuntados com produto adequado. Contamos com aquecedores solares e lâmpadas direcional, ventiladores, ar condicionados, refrigeradores, telas nas janelas. Trabalhamos com um quadro de 25 funcionários todos com uniformes, tocas, jalecos, botas, luvas para manter a higiene e a qualidades dos produtos. Esgotos, caixa de água ficam localizado do lado de fora do barracão. Nossos produtos são todos rotulados pelo registro do Ministério da Saúde e ANVISA. Nossa fachada alegre e leve com o letreiro da empresa, oferecendo estacionamentos e com acabamentos florísticos. Com fácil acesso para carga e descarga dos produtos.

### 3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

IDENTIFICAÇÃO E SITUAÇÃO CADASTRAL			
<b>Razão Social:</b>	Kidoçura Indústria e Comércio de doces LTDA.- EPP		
<b>Fantasia:</b>	Doces ki-Doçura		
<b>CNPJ:</b>	55.826.757/0001-51	<b>IE:</b>	789.033.456.112
<b>Endereço</b>			
<b>Logradouro:</b>	Rua Governador Mário Covas		
<b>Número:</b>	1376	Complemento: Rodovia 215	
<b>Bairro:</b>	Distrito Industrial		
<b>Município:</b>	Vargem Grande do Sul	<b>UF:</b>	SP
<b>CEP:</b>	13880-000		
INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:			
<b>Endereço eletrônico:</b>	<a href="mailto:doceskidoçura@gmail.com">doceskidoçura@gmail.com</a>		
<b>Telefone:</b> (19) 3656-1050	(19) 3656-1060		
<b>Atividade econômica:</b>	Fabricação de produtos alimentícios (10c) (1099)		
<b>Situação Cadastral:</b>	HABILITADO	Ativo	
<b>Data desta situação cadastral:</b>	09/01/2000		
<b>Regime de apuração:</b>	Simples nacional		
<b>Credenciado a Emitir Nota Fiscal Eletrônica – Nafé a partir de:</b>	01/04/2010		

A nossa empresa segue todas as normas e deveres perante a lei, contamos com a ajuda do nosso escritório de contabilidade, com os registros, a proteção do nome empresarial e da nossa marca, todos registrados no Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI). Com a ajuda das tecnologias buscamos sempre inovar e promover a nossa empresa trabalhamos com as redes sociais, para facilidade de nossos clientes, vendas online, cartões de visita e com alguns representantes. A cada ano que se passa com o aumento de vendas e da clientela consideramos a possibilidade de fecharmos um contrato comercial em uma rede de telecomunicações com algumas parcerias, e sempre que possível participamos e organizamos feiras e eventos na nossa cidade e na região. Sempre em busca de trazer tendências do mercado nacional e internacional para os nossos clientes. Optamos em trabalhar com os colaboradores oferecendo cursos, palestras e treinamentos com o intuito de garantir a melhor qualidade dos produtos. Com essas e outras atitudes conseguimos expandir os nossos produtos em uma maior área da nossa região, pretendemos futuramente fazer em outros estados como minas gerais entre outras. Nossa marca já está reconhecida no mercado pelos seus 19 anos de boa qualidade e inovação.



### 3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

De acordo com toda a proposta de construir uma fábrica de doces sendo ela conservadora de origem familiar e ao mesmo tempo um tanto inovadora sempre buscando novos sabores a fim de conquistar clientes e filiar cada vez mais lojas, trabalhamos muito em um planejamento severo em cima de todos os possíveis imprevistos e gastos com manutenções que possam surgir no início do nosso negocio, para a definição do valor correto do capital social. Pois sabemos que ele é de extrema importância para a empresa por se tratar do único recurso disponível até que se obtenha lucro sobre as vendas.

Portanto o valor do capital social investido na construção da Fábrica Kidoçura Indústria e Comércio de Doces Ltda Epp serão de R\$200.000,00 divididos da seguinte maneira entre os três sócios:

<b>Sócio</b>	<b>Valor Investido</b>	<b>Participação</b>
José Fernandes	100.000,00	50 %
Hélia Oliveira Fernandes	98.000,00	49 %
Clarice Oliveira Fernandes	2.000,00	1 %

O valor do capital de trabalho foi definido dessa maneira pelo Sr. José Fernandes o sócio majoritário da empresa, visando começar com o pé direito a criação do seu negócio para alcançar o objetivo que é crescer cada vez mais. Visto que na economia atual que o país se encontra é muito complicado para um empreendedor ter sucesso e conseguir progredir com seu negocio, é preciso ter em mente que pode ser necessário recorrer à ajuda financeira de terceiros para sobreviver e se desenvolver no mercado comercial.

Dessa maneira quando uma empresa necessita de expansão, ou seja, capital para adquirir maquinários, construir ou reformar barracão, por exemplo, ela poderá obter esse crédito no banco, e se a empresa tiver um capital social razoavelmente alto de acordo com sua definição e bem estabelecido esse investimento pode ser facilitado, pelo fato de que a instituição leva em consideração o valor do capital social na análise de crédito.

## **3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**

Pensando em ser uma empresa de sucesso a Fábrica Kidoçura Indústria e Comércio de Doces Ltda Epp tem como um de seus valores, cuidar preservar e cultivar o maior bem que possui dentro dela, seus colaboradores. Contando com vinte e cinco funcionários, a fábrica é composta por três vendedores externos, dois motoristas, três administrativos, um responsável pelo RH, um encarregado de produção, quatorze trabalhadores na linha de produção dos doces e uma auxiliar de limpeza.

Bem como no início do projeto da Kidoçura, o Sr. José Fernandes juntamente com suas sócias conversaram com um advogado de confiança a fim de compreender quais seriam suas obrigações juntamente com a contratação dos funcionários da fábrica. Assim foi possível enxergar a importância de trabalhar dentro da lei proporcionando aos colaboradores além de um ambiente limpo e seguro, um lugar saudável para que possam realizar suas atividades com melhor rendimento.

Dessa maneira todos os funcionários têm seus direitos preservados de acordo com a CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) que é o principal instrumento de regularização de leis trabalhistas e proteção dos trabalhadores no Brasil. Para isso contamos com a responsável pelo RH que cuidará da gestão de pessoas de nossa empresa, onde seu principal objetivo é controlar e fiscalizar se todos os direitos dos funcionários estão sendo protegidos como, por exemplo: férias, controle de hora extra, fiscalização sobre o uso de EPI (Equipamento de Proteção Individual), bom relacionamento interno e com sindicatos.

Buscando trabalhar com o intuito de evitar passivos trabalhistas, precisamos nos prevenir sobre possíveis ações trabalhistas que podem surgir eventualmente trazendo despesas financeiras e muita dor de cabeça. Pensando nisso seguiremos rigorosamente algumas ações como:

- Controle de ponto: Sendo ele manual ou eletrônico vamos ter esse controle a fim de evitar dúvidas na contagem de horas dos funcionários.
- Folha de Pagamento: Adotar algum programa para evitar erros humanos seja em digitação ou somas, para formular a folha de pagamento e colher assinaturas dos funcionários evitando reclamações futuras.

- Auditorias Internas: Onde os próprios funcionários de áreas distintas poderão verificar e analisar controle de ponto, checar as leis trabalhistas e verificar se estão seguindo a lei atual.
- Manter documentos assinados: Por mais que exista confiança entre o funcionário e o gestor, é obrigatória colher assinatura do mesmo nos papéis de férias, contrato de trabalho, hora extra, entrega de EPI, ponto, etc.

### 3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

A fábrica Kidoçura conta com um total de 25 funcionários, sendo eles: 3 Vendedores Externos, 2 Motoristas, 3 Auxiliares Administrativos, 1 Gestor de Recursos Humanos, 1 Chefe de Produção, 14 Operador de Produção e 1 Auxiliar de Limpeza.

Segue abaixo a tabela com seus respectivos salários:

Cargo	Salário	Remuneração
Auxiliar Administrativo	R\$ 1.314,00	
Coordenador de RH	R\$ 4.543,31	
Chefe de Produção	R\$ 2.239,98	
Operador de Produção	R\$ 1.353,87	Horas Extras
Auxiliar de Limpeza	R\$ 1.160,00	Insalubridade
Motorista	R\$ 1.578,00	Insalubridade
Vendedor Externo	R\$ 2.054,00	Comissões

### 3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

Para que a empresa mantenha a atuação trabalhista dentro da lei, é necessário que o empregador cumpra com suas obrigações previdenciárias, sendo elas o FGTS, INSS, IRRF, também terá que enviar o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) ao Ministério do Trabalho e a Previdência Social os arquivos relacionados ao recolhimento do FGTS, além disso, há outras obrigações relacionadas a folha que também não podem ser esquecidas são elas: O pagamento

que por lei deve ser efetuado até o 5º dia útil do mês, as férias a cada 12 meses trabalhados e o 13º proporcional ao tempo trabalhado.

### **3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS**

A empresa Kidoçura Indústria e Comércio de doces Ltda Epp sabe da importância e necessidade e evitar (Passivos Trabalhistas) com isso é preciso a qualificação de nossos funcionários cada um em sua área de atuação em que foi contratado. Alguns exemplos são:

Ex.:1. Horas Extras: Funcionários de produção especializados que dominem seu tempo de produção para que se encaixe dentro da carga horária permitida por lei assim evitando possíveis processos trabalhistas para a empresa, multas e com isso a empresa economiza financeiramente com horas extras em excessos.

2. Premiações ou Promoções: Outro ponto importante é cada funcionário em seu setor sempre que houver mudanças de setores ou promoções de funcionários que as mesmas sejam em comum acordo entre a empresa e o funcionário sempre registrado com documentos assinados por ambas as partes ou em formas de contratos ou até mesmo com mudança na CLT.

3. Benefícios de acordos coletivos: Seguindo sempre as leis trabalhistas da Convenção Coletiva de Trabalho estabelecido por sindicatos e entidades da classe visam firmar alguns compromissos por parte da empresa para com os trabalhadores. E eles precisam ser concedidos. Não cumpri-los pode implicar em uma espécie de insegurança jurídica para a empresa. Por essa razão, devem ser bem observados para que não haja motivos para o funcionário recorra ao sindicato, ou mesmo a órgãos que prezam pelos direitos trabalhistas, para ajudá-lo.

A gerencia da empresa junto com o RH precisa estar sempre atento em todas as normas e padrões trabalhistas para a fábrica e sempre atentos com mudanças do piso salarial de cada área e casa funcionário.

## 4. CONCLUSÃO

A Fábrica Kidoçura Indústria e Comércio de Doces Ltda Epp é uma empresa empenhada com a satisfação aos clientes trabalhando para produzir doces que encantam todas as pessoas, tendo agilidade, respeito, comprometimento e sempre inovando os nossos produtos, fornecendo alta qualidade, requinte, sabores inigualáveis, diferenciados e irresistíveis.

Atualmente a empresa trabalha com vários segmentos: bolos de diversos sabores, bem-casados, macarons, brownies, alfajores e pães de mel e nossa marca já está reconhecida no mercado de trabalho pelos seus 19 anos de boa qualidade e inovação.

Nossa empresa conta com um quadro de 25 funcionários qualificados, todos devidamente registrados em seus respectivos setores e cargos, seguindo os salários da categoria, atuando dentro da lei e cumprindo todas as obrigações previdenciárias.

Sabendo da importância e necessidade de evitar passivos trabalhistas seguimos rigorosamente algumas ações como: controle de pontos, auditorias internas, folhas de pagamento, manter documentos assinados e cumprir sempre as leis trabalhistas vigentes, pois não cumpri-las implicará em uma espécie de insegurança jurídica para a empresa.

## REFERÊNCIAS

<https://okup.com.br/4-exemplos-de-passivo-trabalhista-que-voce-precisa-conhecer/>

Essa parte está reservada para as referências, as quais devem estar metodologicamente discriminadas em ordem alfabética e corresponder às citações realizadas ao longo dos textos.

A utilização da metodologia científica é obrigatória e deve ser utilizado o Manual UNIFEOB para Trabalhos Acadêmicos ou as Normas da ABNT.

# ANEXOS



