



UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**  
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS  
**EMPÓRIO DO CAFÉ**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**  
**PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS**  
**EMPÓRIO DO CAFÉ**

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL  
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA  
MARQUES BORSARI

Estudantes:

Camila Marcondes, RA 1012019100245

Maressa Lima da Silva, RA 1012019100347

Patrícia Aparecida Silverio, RA 1012019100390

Daiana Nogueira da Silva, RA 1012019100186

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	4
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA .....	5
3. PROJETO INTEGRADO .....	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL .....	7
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES .....	8
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL .....	8
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS .....	10
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO .....	11
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS .....	11
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS .....	14
4. CONCLUSÃO .....	15
REFERÊNCIAS .....	16
➤ No texto: INTRODUÇÃO .....	16
➤ No texto: DESCRIÇÃO DA EMPRESA.....	16
➤ No texto: ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL .....	16
➤ No texto: FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL .....	17
➤ No texto: GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS.....	17

➤ No texto: NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES .....	17
➤ No texto: O CAPITAL SOCIAL.....	17
➤ No texto: OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS .....	17
➤ No texto: PASSIVOS TRABALHISTAS .....	17
ANEXOS.....	18

# 1. INTRODUÇÃO

Nossa proposta para a criação do novo empreendimento agrega o principal fator que tem como objetivo a Gestão de Passivos trabalhistas.

A opção para a criação de uma Casa de Café, se faz por ser um tipo de negócio que está relacionado a uma satisfação pessoal, além da gastronomia pura.

Servir café é oferecer momentos especiais, e isso exige um conjunto de cuidados que o empreendedor deve levar em consideração. 15% é o percentual de crescimento do consumo de cafés gourmet, contra 3% para cafés tradicionais, ao ano. A tendência, Com o aumento do consumo de produtos gourmet, é que em 10 anos, o consumo passe de 5% para 10%.

Entre os frequentadores de cafeterias, a maioria pertence a um nível sociocultural e econômico médio e alto (classes A e B), tem entre 25 e 60 anos e costumam ir frequentemente a esses ambientes.

Sendo o café o carro chefe da empresa, o empreendedor deve tomar cuidado em relação à água utilizada, a escolha dos grãos, eficiência dos equipamentos e capacitação dos funcionários.

A cafeteria também pode comercializar salgados e doces diferenciados, sanduíches mais elaborados, pães especiais, sucos e outras bebidas para diversificar e aumentar a sua clientela. O cardápio é um ponto forte do negócio.

Orgulhosamente, apresentamos nosso Projeto Empreendedor: Empório do Café.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

A empresa apresentada é uma Casa de Café, que recebeu como nome fantasia Empório do Café.

Fica localizada na Rua Ceará no Centro de Poços de Caldas-MG, local escolhido por ser privilegiado pelo grande fluxo de pessoas que favorece esse tipo de empresa.

O tipo de funcionário é por contrato por prazo indeterminado, isto é, aquele em que o empregado comparece em dias e horários pré-determinados a empresa, seguindo as regras da CLT sendo cumprindo todos os direitos empregatícios.

A equipe é formada por dois atendentes de balcão, os atendentes de balcão devidamente registrados conforme a CLT e o funcionário de caixa sendo um dos próprios Sócios Empreendedores, este que também é responsável pela parte, financeira e responsável por compras.

## **3. PROJETO INTEGRADO**

### **3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL**

A razão Social nomeada ao Empreendimento é, Mendonça e Mendonça LTDA ME. Tipo de sociedade escolhida devido cada sócio ter a sua participação definida com base em sua cota, ou seja, sua participação no capital social da empresa.

O porte da empresa foi optado por ME (Microempresa), pois trata-se de um Empreendimento que tem receita bruta anual inferior ou igual a R\$ 360 mil, sendo optado pela forma de tributação Simples Nacional.

A empresa foi criada por dois sócios, sendo eles irmãos empreendedores, um deles é Mario Henrique de Mendonça e Carolina de Mendonça, os sócios empreendedores

possuem valores igualitários, cada sócio terá o valor referente a 50% de quotas descritas e acordadas através da elaboração do contrato de cessão de quotas.

O Empreendimento é composto por apenas dois funcionários contratados pela CLT, sendo cumprindo todos os direitos empregatícios, exercendo assim a função de atendentes de balcão. A atividade de caixa é executada por um dos empresários do estabelecimento, a sócia Carolina, que fica responsável também pelas compras e controle de mercadorias.

Já o sócio Empreendedor Mário, cuida da parte de Gestão de pessoas, Mário é formado em Administração de empresas, por esse motivo ele adota práticas de gestão de pessoas para minimizar seus passivos trabalhistas, pois empresas que não adotam essa prática podem comprometer boa parte de seus recursos financeiros com o pagamento de pesadas indenizações na Justiça do Trabalho.

A maior parte das reclamações trabalhistas diz respeito a divergências no pagamento de horas extras, com a administração correta e o investimento de um bom controle de ponto seja mecânico ou digital, você terá certeza de que o pagamento das horas trabalhadas e não trabalhadas está correto, sem risco de falhas na contagem, esquecimento ou omissão de informações.

Outra opção para minimizar futuros Passivos trabalhistas, será pedir assinatura em todos os recibos, pode parecer repetitivo, mas é importante solicitar a assinatura em todos os recibos. É alto o número de empresas que não localizam a cópia assinada dos comprovantes necessários, para fazer sua defesa numa ação judicial.

Na verdade, é essencial formalizar, por meio de recibo, a entrega de:

- todo e qualquer documento (folha de ponto, solicitação de férias, holerites, pagamentos, adiantamentos);
- instrumentos de segurança;
- equipamentos de informática;
- carro, celular ou qualquer outro objeto da empresa para uso comercial.

Como Mário irá coordenar a parte de gestão de pessoas em sua empresa, ele irá fornecer aos funcionários, devido seu conhecimento acadêmico palestras para melhorias e qualidade no atendimento ao público.

### **3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL**

Estabelecimento é o conjunto de bens (que pode ser imóveis, marca, tecnologia, máquinas, etc..) que é usado pelo empresário ou sociedade empresária para a exploração de uma atividade econômica.

O estabelecimento é formado por dois tipos de bens:

- Os corpóreos: que são bens que tem existência material, como máquinas, móveis, equipamentos por exemplo.
- Os incorpóreos: que são bens abstratos como: Marcas, patentes, know how, nome empresarial, título do estabelecimento e ponto comercial por exemplo. O Ponto empresarial é o local onde é fundado o estabelecimento, para onde a clientela se dirige, ela pode ser física ou virtual.

A área escolhida para a Casa de Café Empório do Café, é uma área movimentada com grande fluxo de pessoas, em um imóvel de 30 metros quadrados, com a estrutura ideal para esse tipo de atividade, constituído de uma mini cozinha, área de atendimento e consumo e três banheiros, sendo um de funcionários e dois para clientes: um masculino e um feminino.

Em um local permitido o exercício dessa atividade de acordo com todas as leis da vigilância sanitária. A localização da Casa de Café é na Rua Ceará no Centro de Poços de Caldas, as principais características para a escolha do ponto foram pelo grande fluxo de pessoas que é ocasionado por grandes quantidades de consultórios e clínicas médicas nas mediações, além de colégios particulares e pela proximidade ao principal hospital maternidade da cidade.



### 3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

A Casa de Café é um empreendimento que foca na comercialização de cafés, porém outros produtos também são comercializados como sanduíches, doces, sucos e entre outros, tudo para incrementar um satisfatório cafezinho, o nome empresarial (Razão Social) da empresa foi definido como **Mendonça e Mendonça** LTDA ME, e seu nome fantasia como **Empório do Café**.

O Empório do Café, ainda não produz seus próprios produtos para comercialização, todos os alimentos oferecidos pela cafeteria são terceirizados, por esse motivo o empreendimento não possui marcas e patentes.

Os empreendedores buscam capacitar seus funcionários e daqui alguns anos produzir produtos próprios e possuir marca registrada. Segundo SEBRAE “**Patente** é um título de propriedade temporária sobre uma invenção ou modelo de utilidade, outorgado pelo Estado aos inventores ou autores ou outras pessoas físicas ou jurídicas detentoras de direitos sobre a criação.

Em contrapartida, o inventor se obriga a revelar detalhadamente todo o conteúdo técnico da matéria protegida pela patente. Segundo a lei brasileira marca é todo símbolo que possa identificar e distinguir outros produtos e serviços, e garante o direito de uso exclusivo no território nacional em seu ramo de atividade.

### 3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

Capital Social é o valor que os sócios ou acionistas estabelecem para sua empresa no momento da abertura. É a quantia bruta que é investida, o montante necessário para iniciar as atividades de uma nova empresa, considerando o tempo em que ela ainda não vai gerar lucro suficiente para se sustentar.

Esse valor é utilizado para a manutenção da empresa, então, uma vez que você coloca o recurso, ele pode ser utilizado para comprar equipamentos, acessórios, contratar

serviços, ferramentas, adquirir computadores, carro, ou seja, tudo que for relacionado com o desenvolvimento do seu negócio.

Em nosso empreendimento optaremos pela Sociedade LTDA, onde serão investidos valores igualitários, sendo sua classificação ME (Microempresa), apresentando a receita bruta de no máximo R\$ 360.000,00 anual.

Composta por dois sócios, serão investidos valores igualitários, cada sócios terão o valor referente a 50% de quotas descritas e acordadas através da elaboração do contrato de cessão de quotas.

O capital social será de R\$ 80.000,00 (oitenta mil reais) divididos em valores iguais sendo:

- Mário Henrique de Mendonça R\$ 40.000,00
- Carolina de Mendonça R\$ 40.000,00

O valor do capital social deverá ser pago integralmente no ato da assinatura do contrato social, onde será descrito todas as obrigações legais, direitos e deveres dos sócios.

## **3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**

Para um novo empreendimento a quantidade de funcionários está ligada diretamente ao porte da empresa, no caso da Casa de Café Empório do Café, se trata de uma empresa de pequeno porte, podendo iniciar-se com uma pequena equipe, sendo:

- 2 atendentes;

A função de caixa será executada por um dos sócios do empreendimento, que terá a responsabilidade de controlar a entrada e saída de dinheiro e também exercer a atividade de compras e controle de mercadorias, enquanto seus dois atendentes terão como principal função o bom atendimento que está relacionado em como recepcionar bem os clientes ao entrar no estabelecimento.

Porém terão outras atividades a serem executadas, tais como; anotar os pedidos dos clientes, preparar sucos, esquentar os alimentos pré-preparados, servir cafés e organizar o local do estabelecimento.

A empresa irá trabalhar com alimentos já preparados, então por esse motivo não será necessário a contratação de uma cozinheira. Para isso os atendentes a serem contratados precisam ter as seguintes características:

- Agilidade no atendimento
- Boa comunicação
- Presteza no atendimento
- Proatividade

A empresa pode optar por procurar pessoas com experiência na área de atuação de atendentes para contratação, ou também pode optar por pessoas sem experiência, porem neste último caso é indicado que a empresa forneça um curso na área de atuação

para os mesmos, para que eles adquiram o conhecimento necessários na área, para melhor funcionamento da empresa.

### **3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO**

A Casa de Cafe Empório do Café, devido se tratar de uma loja de pequeno porte, é composta por apenas dois funcionários em contratação pela CLT, com o cargo de atendentes de balcão.

O **salário de Atendente de Balcão em São Paulo de 2019** foi calculado por uma amostragem de **101581 salários** de profissionais contratados e envolvidos em **convenção coletiva, acordo coletivo ou dissídio de Atendente de Balcão** em todo o estado. A média do salário em todo o estado de **São Paulo é R\$ 1.373,01** para uma jornada de trabalho de 44 horas semanais. Piso salarial 2019: R\$ 1.305,81 para cada atendente de balcão.

Neste caso a média salarial de despesas dos funcionários conforme o Piso de atendente de balcão será de R\$ 2.611,62, por mês.

A Jornada de trabalho cumprida pelos funcionários serão de 44 horas semanais, com intervalos de descanso intrajornada de 1 hora.

No atual momento, o quadro de funcionários descritos acima supre as necessidades para a demanda de atendimentos em nosso estabelecimento.

### **3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS**

Periodicamente todos os empregadores devem efetuar o cálculo e recolhimento de obrigações trabalhistas e previdenciárias de todos empregados registrados em folha de pagamento, sendo eles:

- **Guia do Instituto Nacional de Seguro Social - INSS:** Realizar o recolhimento de 3% da empresa sobre a remuneração total paga aos empregados e 8% descontado em folha de pagamento do empregado na forma de lei conforme a remuneração mensal dos mesmos.

- **Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS:** O recolhimento deve ser efetuado até o dia 7 do mês subsequente, para tal, é utilizado a GRF - Guia de Recolhimento do FGTS, gerada pelo SEFIP - Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações a Previdência Social. O valor do FGTS corresponde a 8% sobre salário do empregado.

- **Imposto de Renda Retido na Fonte - IRRF:** Também pago até o dia 20 de cada mês, recolhido pelo empregador e descontado em folha do empregado. A alíquota varia de acordo com a remuneração bruta e o mais recomendado é consultar periodicamente os valores atualizados no site da Receita Federal.

- **Pagamento de Salário:** Efetuar mensalmente o pagamento de salário mediante recibo até o 5º dia útil subsequente ao mês de trabalho. O sábado é considerado dia útil segundo a legislação trabalhista, caso o 5º dia útil seja um sábado, o pagamento deverá ser efetuado na sexta-feira;

- **Folha de pagamento:** é obrigatório a elaboração mensal da folha de pagamento da remuneração para aos empregados a seus serviços e manter uma via junto ao comprovante de recebimento dos pagamentos no estabelecimento;

- **Férias e 13º salário:** A cada 12 meses trabalhados, o empregado tem direito a 30 dias de férias remuneradas. (Art. 130 da CLT). Com a reforma trabalhista, as férias podem ser divididas em até três períodos. O 13º salário, por sua vez, pode ser pago em duas parcelas – a primeira até 30 de novembro e a segunda até 20 de dezembro.

- **Horas extras:** O acordo do banco de horas deve obedecer a alguns requisitos principais:

Previsão em Convenção ou Acordo Coletivo de trabalho;

Previsão em acordo individual escrito;

Aprovação dos empregados devidamente representados pelo Sindicato da Categoria;

Jornada máxima diária de 10 (dez) horas, salvo os regimes de escala (como o de 12 x 36, por exemplo);

Jornada máxima semanal de 44 (quarenta e quatro) horas previstas durante o período do acordo;

Compensação das horas dentro do período máximo de de 6 meses (se acordo individual) ou de 1 (um) ano (se acordo coletivo);

Deve ser mantido pela empresa o controle individual do saldo de banco de horas bem como o acesso e acompanhamento do saldo por parte do empregado;

Pagamento do saldo das horas excedentes não compensadas no prazo máximo de 6 meses, 1 (um) ano ou quando da rescisão de contrato de trabalho.

● **Vale-transporte:** O empregado tem direito ao vale-transporte, quando solicitado, possui o direito de não utilizá-lo desde que faça a opção no ato da assinatura do Termo;

O vale-transporte será custeado a 6% do salário base do empregado e não pode ser entregue em dinheiro. Lei Federal nº 7.418/85.

● **CAGED:** Enviar ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) a movimentação de empregados admitidos e demitidos até o dia 7 do mês subsequente do que ocorreu a movimentação através do site [www.mte.gov.br](http://www.mte.gov.br), utilizando o aplicativo ACI (Aplicativo Caged Informatizado).

### 3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Toda empresa corre o risco de futuramente se lidar com algum processo trabalhista, se prevenir é essencial para que a empresa não sofra qualquer tipo de perda de dinheiro desnecessário que poderia ser investido na própria instituição, pensando em ajudar a empresa Empório do Café a se prevenir, abaixo teremos 3 exemplos de problemas trabalhistas que a empresa pode vir sofrer futuramente e como esses problemas poderiam ser evitados.

Passivos das horas extras: esse passivo é muito comum em processos empresariais, pois a maioria das empresas de pequeno porte não possuem controle de ponto, onde acabam sendo marcados manualmente as entradas e saídas de funcionários, esse fator acaba gerando grande conflito, pois muitos funcionários podem alegar a falta de pagamento de horas extras. O ideal para se prevenir a esse problema trabalhista é a instalação de controle de ponto a qualquer porte que a empresa possuir, já que é apenas obrigatório as empresas que possuem mais de 10 funcionários.

Passivo do vale transporte: todo empregador é obrigado a pagar o vale transporte ao empregado, desde de que seja constatado a necessidade do funcionário a utilização de transportes públicos, com a falta desse benefício a empresa está sujeita a futuramente vir sofrer um passivo trabalhista. A melhor maneira de se evitar é realizando o pagamento da forma correta do VT.

Passivo de dupla função: o funcionário que tem a função de atendente, mas que também assume as responsabilidades de caixa quando o empregador não está, por esse motivo ele pode alegar um passivo trabalhista de dupla função que não foi pago a ele o salário que devido. O melhor a ser feito para evitar esse problema é a definição certa das funções.

## 4. CONCLUSÃO

Em visto do que foi apresentado, concluímos que desde o início da abertura de uma empresa a vários processos a serem seguidos para que tudo fique de acordo com as leis e para que o empresário tenha a proteção tanto em questão ao nome empresarial quanto a questão do ponto empresarial.

Muito importante também citar sobre como a leis trabalhistas devem ser seguidas a risca, para evitar os passivos trabalhistas, e assim também manter um ambiente harmonioso, criar uma boa relação entre empregador e empregado. Por fim, concluímos a importância da CLT para a proteção dos trabalhadores, para que esses tenham seus direitos assegurados e segurança em seu ambiente de trabalho



## REFERÊNCIAS

➤ **No texto: INTRODUÇÃO**

➤ **Nas Referências:**

<http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/mg/artigos/como-abrir-uma-cafeteria-em-minas-gerais,100ff911713d9410VgnVCM1000003b74010aRCRD>

➤ **No texto: DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

➤ **Nas Referências:**

NASCIMENTO, Marcelo Mascaro. Estes são os tipos de contrato de trabalho que a

CLT permite. Exame, 4 de janeiro de 2018. Disponível <  
<https://exame.abril.com.br/carreira/estes-sao-os-tipos-de-contrato-de-trabalho-que-a-cltpermite/>> Acesso 08 de setembro de 2019

SEBRAE , Como montar uma loja de café expresso,  
 <<http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ideias/como-montar-uma-loja-de-cafeexpresso,38487a51b9105410VgnVCM1000003b74010aRCRD>>

Acesso 08 de setembro de 2019

➤ **No texto: ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL**

➤ **Nas Referências:**

[https://ronaldosaescardoso.jusbrasil.com.br/artigos/336871571/o-](https://ronaldosaescardoso.jusbrasil.com.br/artigos/336871571/o-estabelecimentoempresarial)

[estabelecimentoempresarial](https://ronaldosaescardoso.jusbrasil.com.br/artigos/336871571/o-estabelecimentoempresarial)

Dia

31/08/2019

<http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ideias/como-montar-uma-loja-de-cafeexpresso> Dia 31/08/2019

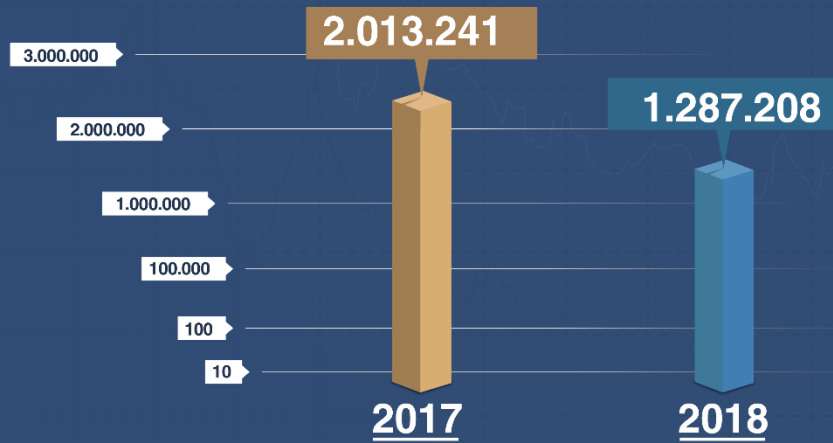
- **No texto: FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL**
- **Nas Referências:**
- <https://www.employer.com.br/blog/8-praticas-de-gestao-de-pessoas-para-diminuir-o-passivo-trabalhista/>
- <https://blog.sebrae-sc.com.br/epp-microempresa-mei/>
  
- **No texto: GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**
- **Nas Referências:**
- Livro Idéias de Negócio Sebrae
  
- **No texto: NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES**
- **Nas Referências:**
- <http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/se/sebraeaz/marcas-e-patentesinvencao,0b9be3ae7d316410VgnVCM1000003b74010aRCRD>
  
- **No texto: O CAPITAL SOCIAL**
- **Nas Referências:**
- <http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/entenda-o-que-e-capital-social>
- [treasy.com.br/diferencas-entre-mei-me](http://treasy.com.br/diferencas-entre-mei-me)
- [conube.com.br/blog/o-que-e-capital-social](http://conube.com.br/blog/o-que-e-capital-social)
  
- **No texto: OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS**
- **Nas Referências:**
- <http://m.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/ap/artigos/obrigacoes-do-empregador-apos-a-contratacao-de-um-empregado>
  
- **No texto: PASSIVOS TRABALHISTAS**
- **Nas Referências:**
- <https://www.xerpa.com.br/blog/passivo-trabalhista/>

## ANEXOS



Fonte: Coordenadoria de Estatística do TST

# REFORMA TRABALHISTA



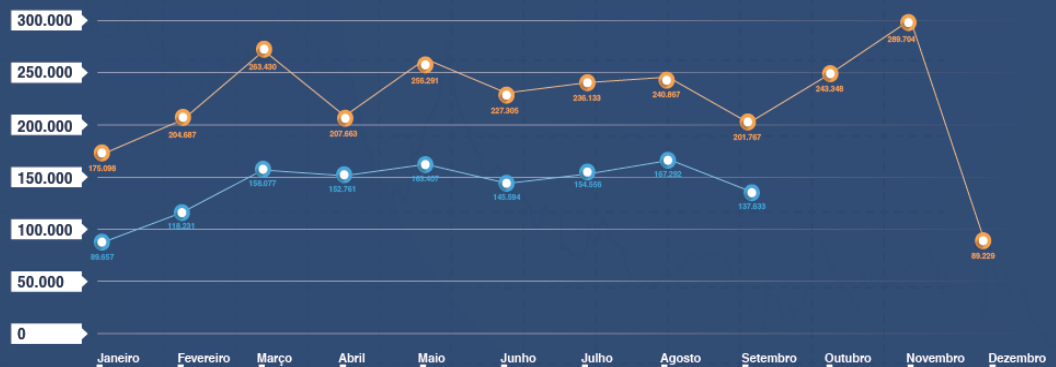
Entre janeiro e setembro de 2017, as Varas do Trabalho receberam 2.013.241 reclamações trabalhistas. No mesmo período de 2018, o número caiu para 1.287.208.



Fonte: Coordenadoria de Estatística do TST

# REFORMA TRABALHISTA

## Casos novos por mês Janeiro de 2017 a Setembro de 2018



Mês	2017	2018
Janeiro	175.098	89.657
Fevereiro	204.687	118.231
Março	263.430	158.077
Abril	207.663	152.761
Mai	256.291	163.407
Junho	227.305	145.594
Julho	236.133	154.556
Agosto	240.867	167.292
Setembro	201.767	137.633
Outubro	243.348	
Novembro	289.704	
Dezembro	84.229	

