



UNIFEOb
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
EMPREGO EM FOCO

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
EMPREGO EM FOCO

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL
– PROF^a JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROF^a JULIANA
MARQUES BORSARI

Estudantes:

Ana Paula Valentini, RA 18000586

Elaine Cristina Batista, RA 18000733

Maitê Sanches Bartolo, RA 18000820

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	6
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	7
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	8
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	8
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	9
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	10
4. CONCLUSÃO	11
REFERÊNCIAS	12

1. INTRODUÇÃO

Com o objetivo de realizar uma aplicação prática dos conteúdos estudados nas unidades de ensino “Fundamentos de Direito e Estruturação Empresarial” e “Gestão de Passivos Trabalhistas”, este projeto integrado traz mais uma experiência de pesquisa no qual cada membro da equipe colabora de maneira participativa na criação de uma nova empresa e assume seu papel ativo no processo de aprendizagem.

Seguindo o modelo proposto, será projetada a abertura de uma sociedade empresarial criada pela equipe, com detalhes informativos a respeito dos processos formais para sua abertura e formação, detalhando entre outros pontos, sua identidade, seu capital social e sua formação societária com suas características e limitações. Por meio de pesquisas secundárias, suplementou-se o teor necessário para atender todas as etapas propostas, reforçando assim os conhecimentos adquiridos ao longo das aulas da plataforma virtual.

Intitulado “Passivos Trabalhistas nas Empresas”, o trabalho também reflete sobre possíveis passivos trabalhistas que poderiam acontecer após admissão de colaboradores, além de complementar o conteúdo estudado durante o trimestre com outras questões pertinentes à relações trabalhistas como o planejamento do quadro de funcionários para atender ao porte e ramo da empresa, remuneração adequada de colaboradores e as obrigações do empregador.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa Emprego em Foco, situada Rua Artur Vergueiro nº 363, no centro da cidade de Espírito Santo do Pinhal, interior de São Paulo, sob CNPJ 01.246.989/0001-01, Foco foi projetada pelas universitárias e sócias Ana Paula Valentini, Elaine Cristina Batista e Maitê Sanches Bartolo com o propósito de prestar serviços que facilitem o trabalho das empresas no processo de contratação de colaboradores e auxiliar candidatos na busca por um emprego.

Com um volume excessivo de currículos arquivados nas empresas fica difícil selecionar um candidato que se encaixe nas exigências de uma oportunidade. E para quem procura uma vaga, a tarefa de entregar dezenas de currículos nas empresas se torna desgastante, uma vez que a maioria das organizações não anuncia suas vagas e apenas empilham tais documentos. A partir daí surgiu a ideia de constituir uma empresa que criasse um “elo” entre organizações e candidatos, selecionando, orientando e buscando informações a respeito de empresas e pessoas, de forma estratégica e inteligente, poupado tempo e o desgaste físico e emocional dos envolvidos.

Para executar as tarefas da empresa, foi criado o quadro de funcionários suficiente ao seu porte e tarefas, definindo que seria necessário para o funcionamento da empresa, além das três sócias, a contratação de mais quatro colaboradores de cargos diferenciados que auxiliarão nas atividades administrativas e mantenedoras da empresa, os quais serão referenciados com suas funções e particularidades salariais.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

Com o propósito de estabelecer uma sociedade para uma atividade empresarial que facilitasse o trabalho das empresas no processo de contratação de colaboradores, e que ao mesmo tempo cumprisse sua função social auxiliando candidatos na busca por uma posição no mercado de trabalho, a empresa Emprego em Foco nasceu para atender as necessidades de empregadores e futuros empregados.

A empresa prestadora de serviços, oferece auxílio de consultoria ao departamento de Recursos Humanos, selecionando para cada vaga de emprego disponível, um futuro colaborador que melhor atenda às expectativas de uma organização, considerando que o setor responsável trata diariamente de assuntos complexos e não possui tempo o suficiente para a leitura de numerosos currículos e o levantamento de dados pessoais de cada um dos candidatos.

A Emprego em Foco Consultoria em Recursos Humanos Ltda ME, é uma sociedade empresária formada pela união de três pessoas e que portanto, possui responsabilidades “limitadas”. Essas responsabilidades são definidas pelo código civil, que determina que, em um caso de inadimplência, por exemplo, as dívidas da empresa poderão ser pagas com os bens dos sócios limitados as suas participações no capital social.

Seu enquadramento de porte é de “Microempresa”, o que significa dizer que ela deve possuir um faturamento bruto anual de até R\$ 360.000,00.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

O estabelecimento é composto de bens tangíveis e intangíveis utilizados pelas empresárias no exercício da empresa, cada qual com seu significado e representatividade, que em especial, traz destaque seu capital intelectual resultado da excelência na formação acadêmica e experiência profissional dos membros da sociedade.

O prédio é locado por meio de contrato celebrado por escrito pelo prazo de cinco anos, garantindo assim que no futuro a organização possa usufruir do direito de renovação contratual pelo mesmo período, estando sob proteção da Lei de Locação nº 8.245 de 18 de outubro de 1991. Adequado para o funcionamento da empresa, o imóvel foi certificado pelo AVCB do Corpo de Bombeiros e teve Alvará concedido pela Prefeitura Municipal. A empresa conta com estacionamento frontal gratuito, acessibilidade rápida.

Em busca de um ponto empresarial que se destacasse entre clientes e se tornasse referência na cidade, sua localização foi planejada estrategicamente para a Rua Artur Vergueiro, no centro da cidade de Espírito Santo do Pinhal- SP, onde a empresa beneficia-se do intenso fluxo de circulação de pessoas e pela existência de outras empresas de bem reputadas no município, valorizando seu local de atuação.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

Seu nome empresarial registrado em Junta Comercial e definido como Emprego em Foco Consultoria em Recursos Humanos Ltda ME, identifica a empresa como uma sociedade empresarial na qual cada membro societário possui responsabilidades limitadas, conforme definido pelo código civil.

O título Emprego em Foco foi escolhido para o estabelecimento justamente por sua simplicidade e facilidade de entendimento do público, já que a missão da empresa é focar nas vagas de emprego, fazendo a ponte entre contratantes e contratados.

Visando a expansão empresarial, a organização conta com um plano de negócios no qual se considera a abertura de futuras filiais assim que a matriz identificar sua viabilidade. Por se tratar de uma prestadora de serviços de consultoria, é necessário que primeiramente se percorra um caminho de qualidade e comprometimento no relacionamento com cliente, a fim de fortalecer-se no mercado e tornar-se bem reputada no setor de consultoria no setor de Recurso Humanos. Ao longo deste trajeto é de extremo interesse que a empresa tenha sua marca e patente protegidas e registrados no Instituto Nacional da Propriedade Industrial, órgão público federal que executa as normas para regular a Propriedade Industrial do país.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

Para iniciar este novo empreendimento foi preciso definir qual seria a fonte de capital a ser investida e decidiu-se que este seria formado por capital próprio. Vale destacar que o capital próprio faz parte do Patrimônio Líquido da empresa e ao contrário do capital de terceiros, não precisa ser devolvido, já que será pago através da distribuição dos dividendos.

Após algumas pesquisas e análises da capacidade estratégica, foi realizada uma reunião de planejamento entre as sócias e chegou-se a um consenso de que o investimento inicial seria constituído pela soma das contribuições, onde cada uma das sócias entra igualmente com um investimento no valor de R\$ 5.000,00, referente a 500 cotas de R\$ 10,00 conforme registrado no Contrato Social (Ato Constitutivo), integralizando o Capital Social no valor de R\$ 15.000,00. Valor este relativamente baixo, uma vez que não são necessárias instalações complexas, grandes maquinários ou locação de grandes espaços.

O Capital Social da empresa foi firmado de acordo com a disposição financeira de cada sócia, conscientes de que seu valor será uma referência a qual instituições bancárias tomam por base para estipular um limite na concessão de créditos. Tratando-se de uma empresa de sociedade limitada, é garantido a instituições credoras o recebimento de seus títulos com os bens dos sócios limitados às suas participações no capital social.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Além de métodos e práticas que visam a potencialização e o desenvolvimento do capital humano, em empresa deve se preocupar com as questões trabalhistas compatíveis com seu ramo de negócio, tipo societário e regime tributário.

A Emprego em Foco se enquadra no regime de Microempresa (ME) com tratamento favorecido de acordo com a Lei Complementar nº 123/2006, nos artigos 50 a 55, com simplificação das relações do trabalho, no que diz respeito a saldar suas obrigações acessórias trabalhistas e previdenciárias, sendo dispensadas de:

- Afixação de Quadro de Trabalho em suas dependências;
- Anotações de férias de colaboradores em livros e fichas de registro;
- Matricular aprendizes em cursos de Serviços Nacionais de Aprendizagem;
- Possuir um livro de “Inspeção do Trabalho”;
- Comunicar a concessão de férias coletivas ao Ministério do Trabalho.

Gerir a empresa de maneira correta, respeitosa e eficaz é de extrema importância para a organização, uma vez que, como uma empresa de consultoria em Recursos Humanos, deveremos excelência na gestão de nossa própria instituição e cumprir com todos as normas de trabalho da CLT.

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

O quadro de funcionários da Emprego em Foco foi criado de modo a atender suas atividades diárias, sendo necessária contratação de mais quatro colaboradores, além das três sócias, em cargos que melhor auxiliassem nas atividades da empresa sendo assim organizado da seguinte forma:

- As sócias já mencionadas, à frente das atividades administrativas com remuneração no sistema de pró-labore conforme formalizado em contrato, de 20% do faturamento mensal;

- Um auxiliar administrativo para que organize e emita documentos destinados à alta administração, recebedor de seu piso salarial o qual a categoria determina o valor de R\$ 1.314,00 por mês;
- Recepcionista responsável pelo atendimento direto ao cliente e pela recepção de documentos dos mesmos, a receber o valor de R\$ 1.228,00 mensais;
- Auxiliar de limpeza para que o ambiente seja mantido em boas condições sanitárias com o salário mensal de R\$ 1.160,00;
- Estagiário, o qual aprenderá sobre todas as práticas relacionadas às atividades da empresa, com o salário fixado em 500,00 por mês, trabalhando 6 horas diárias.

Prezando pela justiça e seriedade da empresa, cada funcionário tem seu salário pago de acordo com piso de sua categoria, sempre depositados no quinto dia útil do mês, ou data que o anteceda em finais de semana ou feriados.

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

O fiscal do trabalho, zela pelo cumprimento da legislação trabalhista (C.L.T.) no que se refere à aspectos metrológicos, sanitários, ambientais e de segurança, das empresas e sua atuação deve ter natureza prioritariamente orientadora, quando a atividade possuir grau de risco compatível com determinados procedimentos.

Além das formalidades legais quanto ao registro e remuneração dos empregados, a empresa é obrigada a cumprir procedimentos que facilitem o trabalho do fisco como:

- Arquivamento dos comprovantes das obrigações trabalhistas e previdenciárias, enquanto não prescreverem;
- Anotações atualizadas na Carteira de Trabalho e Previdência Social;
- Entrega anual da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais);
- Entrega da GFIP (Guia de Recolhimento de Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Informações à Previdência Social);
- Entrega do CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados).
- Recolhimento da contribuição para o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).

É também dever dos gestores, o fornecimento de equipamentos que assegurem a segurança e saúde do trabalhador de acordo com sua função, conforme a Lei 6514 de dezembro de 1977, que é o Capítulo V da Consolidação das Lei Trabalhistas,

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Em uma boa gestão deve-se evitar o surgimento de passivos trabalhistas, pois estes afetam diretamente o nome da empresa com situações negativas prejudiciais à sua prosperidade. Pensando nisso listamos abaixo alguns passivos e acompanhadas pelas precauções ou medidas a serem tomadas, a fim não obter penalidades ou até mesmo pesadas indenizações trabalhistas.

- **Controle de ponto:** investimos em um controle de ponto digital, para que haja certeza que as horas trabalhadas e não trabalhadas sejam registradas, sem risco de esquecimento, omissão de informações e falhas de contagem.

- **Assinatura em recibos:** todo documento entregue ao funcionário como: folha de ponto, solicitação de férias, folha de pagamentos adiantamentos, equipamentos de informática e qualquer objeto da empresa para uso em suas atividades, será assinado e arquivado. Um documento assinado muitas vezes pode ser usado como defesa da organização, caso o empregado alegue que o empregador lhe deva quantias em dinheiro, ou caso um colaborador tome para si algo que pertença à empresa.

- **Arquivamento organizado:** é fundamental um controle impecável com os arquivos de cada colaborador e de todos os documentos relacionados à sua remuneração, recolhimentos previdenciários, exames periódicos advertências e atestados médicos. Mensalmente é realizado uma inspeção interna por uma das sócias, onde é verificado se todos os documentos estão corretamente arquivados. Isso é feito, pois em caso de processo trabalhista temos como comprovar que estamos cumprindo com nossas obrigações perante a lei.

Com medidas eficientes de prevenção podemos diminuir ou evitar riscos de gerarmos um passivo trabalhista dentro do nosso empreendimento, trabalhando da maneira correta, e valorizando sempre um bom relacionamento com nossos colaboradores para que seja mantida uma boa reputação, sempre cumprindo o que determina a lei, e evitando conflitos com a Justiça do Trabalho.

4.CONCLUSÃO

A união entre as unidades de estudo de Fundamento de Direito e Estruturação Empresarial e Gestão de Passivos Trabalhistas para a realização de um projeto integrado, proporcionou à equipe a possibilidade expor suas ideias e conceitos, organizando-se de forma colaborativa e tomando decisões fundamentais para a criação de uma empresa.

Seguindo as direções oferecidas durante as aulas, pudemos reforçar nossos conhecimentos a respeito do Direito Empresarial com novas fontes de informação a respeito do assunto, esclarecendo pequenas dúvidas que ainda não haviam sido sanadas ao longo das semanas de estudo virtual.

As pesquisas mais aprofundadas a respeito dos passivos trabalhistas, trouxeram informações importantes quanto aos cuidados e deveres de um gestor dentro de uma organização, revelando informações importantes quanto aos cuidados com todas as questões que envolvem colaboradores.

Diante de todo aprendizado proporcionado, este foi considerado de forma unânime entre as componentes da equipe, um projeto de grande valia na carreira administrativa.

REFERÊNCIAS

Fundamentos de Direito e Estruturação Empresarial – Estabelecimento e Ponto Empresarial. Disponível em:

<http://estadodedireito.com.br/estabelecimento-e-o-ponto-comercial/> Acesso em 21 de setembro de 2019.

Fundamentos de Direito e Estruturação Empresarial – Nome Empresarial, Título do Estabelecimento, Marcas e Patentes. Disponível em:

<http://www.inpi.gov.br/pedidos-em-etapas/entenda> Acesso em 22 de setembro de 2019.

Gestão de Passivos Trabalhistas. Disponível em:

<http://www.sincop.com.br/capa.asp?inford=4200> Acesso em 28 de setembro de 2019.

Gestão de Passivos Trabalhistas – Passivos Trabalhista

<https://www.blbbrasil.com.br/blog/passivos-trabalhistas/>

Gestão de Passivos Trabalhistas – Obrigações e Salários. Disponível em:

<https://www.salario.com.br/profissao/auxiliar-administrativo-cbo-411005/> Acesso em: 27 de setembro de 2019.

Gestão de Passivos Trabalhistas – Obrigações e Salários. Disponível em:

<http://salariminimo.me> _Acesso em:27 de setembro de 2019.