



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
<Padaria Pão do Céu>

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP.

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS

<Padaria Pão do Céu>

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

Estudantes:

Nome: Patricia Feracini RA :1012019200166

Nome: Ana Laura Fernandes Gomes RA:1012019200116

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	3
3. PROJETO INTEGRADO	4
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	4
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	4
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	5
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	5
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	6
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	7
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	7
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	8
4. CONCLUSÃO	8
REFERÊNCIAS	10

1. INTRODUÇÃO

A empresa selecionada esta no ramo alimentício, que corresponde à razão social uma padaria aonde vende pães, bolos, laticínios e demais produtos, o ponto empresarial esta localizado no centro, pois aonde tem mais movimento de pessoas, os primeiros passos de abertura são, escolher se vai se um negocio individual ou uma sociedade, registrar na junta comercial da cidade, inscrição do CNPJ na receita federal, registro na secretaria da fazenda, inscrição na prefeitura para conseguir um alvará de localização e registro no sindicato patronal como será uma empresa de pequeno porte para inicio serão necessário 1 padeiro, 1 caixa, 2 atendentes, ao todo 4 funcionários.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A padaria pão do céu, criada para as atividades no ramo alimentício, principais funções e alimentos vendidos pães, bolos, bebidas, cafés, salgados, esta localizada no centro bem na frente de escola, pois será um publico maior, os funcionários serão 4, abertura se inicia com o procedimento de abrir uma firma e registrar na junta comercial e depois de criado CNPJ, pedir autorização da prefeitura, os funcionários serão de acordo com o orçamento da padaria e o lugar aonde foi escolhido será alugado. será um ambiente bem familiar e terá um atendimento de alta qualidade, pois o publico merece ser tratado com muita satisfação.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

A padaria pão do céu esta com 4 funcionários, uma empresa pequena que busca se desenvolver no ramo de alimentos, pois as padarias são os focos dos empreendedores porque elas constituem o principal estabelecimento para as vendas de pães, e a tendência é que haja um aumento na renda desse tipo de comercio, o que é atraente para empreendedores inovadores. Primeiros passos para montagem da padaria;

- .Publico Alvo
- .Localização
- .Burocracia
- .Produto
- .Ambiente e Atendimento
- .Equipe
- .Concorrência
- .Equipamentos e investimentos necessários
- .Divulgação
- .Conhecer a Administração.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

O local da empresa deve ser verificado primeiro o perfil do publico alvo e o numero necessário de clientes para transformar o local em um comercio rentável e também deve se lembrar na criação de estratégias de marketing para chamar a atenção desse publico são questões primordias a pensar, estudar a região aonde vai ser montada a padaria deve se fazer mapeamento da cidade e descobrir qual a região que se encaixa em seguida deve buscar entender a historia do local e ruas disponíveis deve se avaliar a concorrência importante e visitar local.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

Nome da empresa deve ser buscado antes de registrar, pois não poderá se registrado 2 nomes com as mesmas atividades no mesmo estado, pensando na marca ela é a identidade visual de uma empresa é o que fará ela ser lembrada por todos tanto na razão social, como o nome fantasia, ou qualquer outro nome ou símbolo que queiram criar, podem ser registrados como marca ela pode ser formada por apenas palavras ou combinações de letras, palavras e figuras(logos) ou apenas figuras, tem todo um procedimento para divulgar e ate mesmo conseguir gerar o verdadeiro sucesso.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

Primeiro vamos pensar nos equipamentos de cozinha, depois investir nos itens de escritório, pensar também em um veiculo para transporte, o valor total de equipamentos será de 38.150.00 fora o carro, pensando no investimento é possível ter o valor adicionado de 40.000.00 para montar o estoque inicial, totalizando 70.000.00 se tratando de uma padaria de pequeno porte em media a rentabilidade de uma padaria é de 13% sob o valor de investimento inicial e o tempo estimado para esse retorno é de cerca de 2 anos, é possível também pedir um empréstimo ao banco para o inicio, ou também para quem já tenha reservas ou já estava planejando o banco disponibiliza empréstimos altos para possíveis sucessos.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

O passivo trabalhista representa a soma de dívidas que um empregador tem com o seu empregado. Ele ocorre quando uma empresa não cumpre com as obrigações trabalhistas e os demais encargos previstos em lei.

Também é possível percebê-lo em casos nos quais a organização realiza uma contratação irregular, que esteja em desacordo com aquilo previsto na legislação. De forma geral, os passivos mais comuns estão relacionados a questões que envolvem:

- horas extras;
- registro de funcionários;
- pagamentos de férias;
- demissões;
- verbas rescisórias;
- adicionais como o de periculosidade e insalubridade.

Uma gestão inadequada ou a falta de controle podem causar um impacto significativo na saúde financeira da empresa. Mas não é só isso, pois problemas com o passivo trabalhista afetam a imagem da organização tanto com os funcionários como com o mercado no qual a empresa atua.

A questão que envolve o passivo trabalhista é mais importante do que o empresário imagina, por isso é importante que ele mantenha sua empresa organizada, evitando situações que envolvam o descumprimento de suas obrigações trabalhistas. Tal cuidado vai garantir um crescimento sustentável para o negócio e reduzir o risco de prejuízos financeiros.

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

O salário mensal médio da empresa padaria brasileira varia de aproximadamente R\$ 1.008 por mês para o cargo de Atendente, 1598,00 para o cargo de padeiro, 1160 para o caixa e 1006,00 para o cargo de ajudante geral. A padaria também paga hora extra para as horas trabalhadas a mais.

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

O empregado que substitui integralmente as funções de outro empregado recebe o mesmo salário do substituído.

A empresa paga vales salariais (adiantamento) no valor de 40% da remuneração do empregado referente ao mês trabalhado, com 15 dias de antecedência da data do pagamento do salário.

O trabalhador que estiver na empresa há 5 anos ou mais de forma contínua (ininterrupta) terá direito ao ATS, o adicional de tempo de serviço, no valor de 10% sobre o salário base a ser pago em parcela única no 5º dia útil do mês seguinte ao que completou 5 anos de atividade na empresa.

Os funcionários também recebem vale refeição e ticket válido em qualquer mercado no valor total de 200 reais.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Muitas empresas acabam se descuidando de uma série de coisas, para no momento evitar trabalho ou evitar algum custo. Mas, é importante lembrar que um passivo trabalhista não é algo que acontece imediatamente.

A empresa só vai se der conta dele quando o funcionário entrar com uma reclamação na justiça. Um dos passivos trabalhistas é o registro na carteira é bastante comum na hora da contratação de um novo colaborador, ele solicitar que isso não seja anotado em sua carteira de trabalho. Isso pode ocorrer por diversos motivos, e o principal deles é que o funcionário pode ainda estar recebendo seguro desemprego de uma outra empresa, Não anotar a carteira de trabalho de um colaborador pode deixar você suscetível a reclamações trabalhistas, e quando ela acontece você pode ser obrigado a realizar o pagamento de diversas verbas desde o momento em que aquele colaborador foi contratado. Outro passivo é a folha de ponto muitas empresas não dão a devida importância a uma folha de ponto, mas é ela que guarda todas as informações sobre a jornada de trabalho de uma organização é dela que se extrai a frequência, horas extras, adicional noturno, e descontos por falta por exemplo. E também todas as informações que um colaborador pode acusar uma empresa de não recebimento. Caso o colaborador faça uma alegação falsa, a empresa pode facilmente se defender das acusações se possuir um controle de ponto eficiente, e ter toda documentação provando o contrário do que está sendo acusada. Agora, quando a empresa não consegue comprovar o contrário do que é acusada, lá vai mais um valor a ser pago decorrente de ações e aumento do passivo trabalhista. A hora extra também é um passivo que muitas empresas não cumprem De acordo com a CLT, a jornada de trabalho de um colaborador deve respeitar o limite de 8 horas diárias, podendo ocorrer acréscimo de até 2 horas a mais que devem ser pagas em adicional_de horas extras_ou diminuição da jornada em dia posterior, através da compensação ou do banco de horas. O problema é que muitos empregadores acabam desrespeitando essa regra e não fazem o pagamento correto nem diminuem a jornada de seus colaboradores. Para evitar esses problemas às empresas devem adotar um sistema de controle de ponto, é aí que entra a prevenção de um passivo trabalhista é isso que as empresas precisam estar atentas, se assegurar para evitar chegar ao problema. Isso inclui: prevenir futuras ações e cuidar das ações que já tem para que elas causem o menor dano possível.

4. CONCLUSÃO

Concluimos que a empresa padaria pão do céu iniciou suas atividades com proposito de vender alimentos como pães, bolos, doces e demais alimentos conta com 4 funcionários, pois é uma empresa de pequeno porte, esta buscando inovação e crescimento no mercado, antes de locar a empresa foi feito um mapeamento do lugar, pois é necessário que esteja em um lugar bom para que haja um bom movimento, foi disponibilizado um bom capital para compra de equipamentos, sobre o salario dos funcionários e baseado no que se paga no mercado no dia de hoje, os funcionários devem ter direito a férias, hora extra, tem também as obrigações trabalhistas que é direito à substituição e também direitos atribuídos, por outro lado vemos os passivos trabalhistas que gera muita confusão quando a empresa é colocada na justiça, só assim a empresa é notada, sendo assim acabamos de concluir que a empresa esta se inciando e esta buscando melhor melhorias no mercado, daqui a um tempo a meta e crescer expandir e contratar mais funcionários também começar a pensar em comprar um lugar próprio, pois esse é alugado com tantas melhorias nada melhor que anunciar e divulgar para que esse negocio evolua cada vez.

REFERÊNCIAS

1. Disponível em www.pequenosnegocioslucrativos.com.br/ como montar uma padaria consultado 17/09/2019.

2. Disponível em www.pequenosnegocioslucrativos.com.br consultado 17/09/2019.

3.1. Disponível em blog. egestor.com.br/comomontarumapadaria consultado em 17/09/2019.

3.1.1Disponível em blog. atau.com.br como escolher ponto comercial para sua padaria consultado em 17/09/2019.

3.1.2 Disponível em blog. agilize.com.br abrir empresa/razão social nome fantasia consultado em 17/09/2019.

Consultado em 17/09/2019.

3.1.3. Disponível em blog. egestor.com.br/comomontarumapadaria consultado em 17/09/2019.

3.2. Disponível em [lafsccontabilidade.com. BR/blog/passivo-trabalhista/](http://lafsccontabilidade.com.br/blog/passivo-trabalhista/) consultado em 17/09/2019.

3.2.1. Disponível em <https://www.indeed.com.br/cmp/Padaria-Brasileira/salaries> consultado em 17/09/2019.

3.2.2 Disponível em <http://www.spadvogado.com.br/2017/07/direitos-trabalhistas-padeiro-empregados-padarias-panificadoras-confeitarias-2017> consultado em 17/09/2019.

3.2.3 Disponível em <http://www.spadvogado.com.br/2017/07/direitos-trabalhistas-padeiro-empregados-padarias-panificadoras-confeitarias-2017> consultado em 17/09/2019.

