

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
Panificadora Trigo de Ouro Eireli
(Trigo de Ouro)

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS

Panificadora Trigo de Ouro Eireli
(Trigo de Ouro)

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

Estudantes:

Nicole Adriano Xavier, RA 1012019100254

Júlia Adriano Xavier, RA 1012019100255

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

1.INTRODUÇÃO.....	3
2.DESCRICÃO DA EMPRESA	4
3.PROJETO INTEGRADO.....	5
3.1.FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1. ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2. NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES6	
3.1.3. CAPITAL SOCIAL.....	6
3.2.GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.2.1. REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	7
3.2.2. OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	7
3.2.3. PASSIVOS TRABALHISTAS	8
4.CONCLUSÃO.....	9
REFERÊNCIAS	10
ANEXOS	11

1. INTRODUÇÃO

A proposta a ser mostrada é um negócio de uma panificadora com a razão social Panificadora Trigo de Ouro Eireli, com o nome fantasia Trigo de Ouro, onde vai ficar localizada no Bairro Quisisana, Avenida Fosco Pardini nº 112, cidade Poços de Caldas MG, onde sua atuação é Fornecimento de congelados para outras padaria e supermercados, com colaboradores de alta qualidade, padeiro, confeitiro, atendentes e caixas. Com capital social da Eireli.

Pois este seguimento é optante da microempresa, que seu benefício é não ter a necessidade de envolver seu patrimônio pessoal junto da empresa, para os optantes deste seguimento é necessário um investimento de 100 vezes o valor do salário mínimo vigente do país.

Onde veremos também os direitos e obrigações do empregador e os dos empregados, que é necessário que todos os colaboradores trabalhem de carteira registrada, e que seus salários sejam pagos de acordo com os dissídios, e os funcionários cumpram com seus devidos horário e tarefas.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Razão social: Panificadora trigo de ouro Eireli

Nome Fantasia: Trigo de Ouro

Local: Bairro Quisisana, Avenida Fosco Pardini nº 112, cidade Poços de Caldas MG

Atuação: Fornecimento de congelados para outras padaria e supermercados, com colaboradores de alta qualidade, padeiro, confeitiro, atendentes e caixas.

Forma Jurídica: Microempresa Eireli

Opção escolhida como tributação por ser a mais fácil e simples atualmente, e se enquadra na estrutura da empresa.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

A proposta do empreendimento, é abrir uma panificadora que tem a razão social Panificadora Trigo de Ouro Eireli, com nome fantasia Trigo de Ouro, que vai ser nossa marca para o conhecimento dos cliente, vai ficar localizada na cidade de Poços de Caldas MG, Bairro Quisisana , avenida Fosco Pardini nº 112 onde o local tem toda estrutura adequada para receber nossos clientes, e vai ser do capital social Eireli, optamos por esse seguimento por pertencer a microempresa que não há necessidade de envolver os patrimônios pessoal junto da empresa.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

A Trigo de Ouro, é uma panificadora de microempresa Eireli , que fica localizada na cidade de Poços de Caldas MG, Bairro Quisisana , avenida Fosco Pardini nº 112.

O local localizado tem a estrutura apropriada com alvará da prefeitura para seu funcionamento, onde o ambiente é arejado, limpo, com espaços para a fabricação de pães e confeitarias, espaço para os colaboradores descansar em seu horário de intervalos.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

Marca é propriedade intelectual, que tem como característica sinal distintivo por excelência e serve para identificar e diferenciar produtos ou serviços no mercado, permitindo assim que os consumidores identifiquem quem é o fabricante ou prestador de serviços. Para registrar uma marca tem que ser feito no sistema do INPI (Instituto Nacional da Propriedade Industrial) que serve como proteção da mesma.

Patente é para identificar um título de propriedade ou uma invenção, tem como modelo produto ou processo. Uma patente tem como decidir se a invenção pode ser utilizada por terceiros, para registrar patente tem que ser feito no sistema INPI (Instituto Nacional da Propriedade Industrial) que serve como proteção da mesma.

Entretanto, registramos a panificadora com o nome empresarial Panificadora Trigo de Ouro Eireli, elevando a marca Trigo de Ouro, que conforme a lei está protegida evitando que outras correntes venham usar a marca Trigo de Ouro.

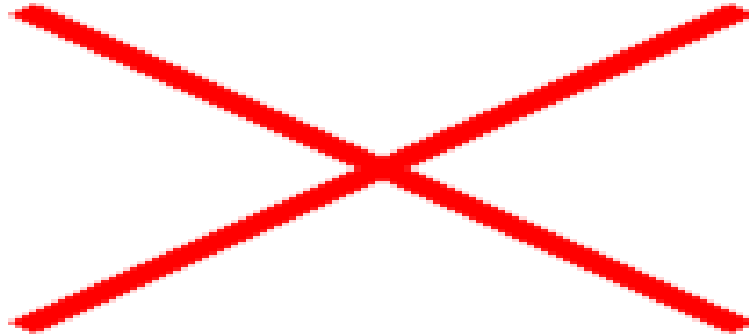
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

Optamos pelo capital social Eireli, pois o mesmo é considerado empresa de responsabilidade limitada, sendo que não tem sociedades com outros investidores, e pode ser considerada como microempresa sem ter a necessidade de incluir seus bens patrimoniais pessoal, para garantia se acaso o negócio declarar falência.

Para este capital precisa-se ser investido R\$ 99.800 ou seja 100 vezes o valor do salário mínimo vigente do país. Dessa forma a Eireli, ajuda na questão de créditos bancários, tendo em vista que, em sociedades compostas demais sócios existe maior poder de cobrança em caso de inadimplência. Vindo a existir uma grande demanda de empresas individuais, esse leque de opções de execução ficaria diminuído.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Para o funcionamento da empresa vai ser necessário contratar alguns colaboradores para executar as funções, num quadro de exatamente 8 funcionários.



Onde cada funcionários são registrados e tem suas funções e cargas horárias, sem a permissão de horas extras, sem poder gerar horas. E com direito a uma folga por semana e um sábado por mês, com benefícios de vale transporte, vale alimentação, e férias depois de um ano.

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

Nossa empresa tem um quadro de funcionário de 8 pessoas, onde o padeiro e confeitiro ganha um salário em média de R\$ 1,504,75 registrado na carteira com a remuneração de 44horas semanalmente.

Os atendentes de balcão são registrados de acordo com o salário de R\$ 1,235,00 de acordo com 44horas semanais. Os caixas são registrados no valor de R\$1,229.00 de acordo com 44 horas semanais.

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

Uma das obrigações do empregador é saber o quais são os direitos como empregador e qual o direito dos empregados, na Trigo de Ouro, uma das obrigações é pagar o FGTS, vale transporte, férias de 30 dias depois de um ano, assinar a carteira registrando o colaborador, remuneração nos dissídios, vale adiantamento de 40% com antecedências de 15 dias,

uniformes, vale alimentação, comprovante salarial e descanso semanal com direito a um sábado por mês.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Uma das obrigações da empresa para evitar problemas futuros, são descuido da carteira de trabalho, pois se departamento pessoal, for registrar, demitir ou atualizar salário férias, dos colaboradores o mesmo tem até 48 horas para devolver, pois se demorar para devolver, o colaborador pode entrar com processo judicial, gerando um processo de passivos trabalhistas.

Outro passivo é falta de registro na carteira, pois se o ministério do trabalho for fazer uma visita na empresa e pedir e descobrir que tem colabores sem registro, o empregador receberá multas, até mesmo pagar toda verba desde a contratação do colaborador.

Folha de ponto outro passivo trabalhista, pois é da mesma que analisa se os colaboradores estão frequentes, se não tem horas extras, é importe a empresa sempre verificar a folha de ponto pois se um colaborador quiser denunciar a empresa que não paga horas extras a folha de ponto justifica todos horários de entrada e saídas.

Para evitar estes passivos trabalhistas é essencial que o empregador conheça seus direitos com empresa e os direitos dos colaboradores, e que tenha uma gestão de pessoas estruturada e organizada.

Conseqüentemente se a empresa passar por um processo de passivos trabalhista é necessário que o empregador conheça as legislações, e que mantenha organizados todos os documentos e pagamentos dos colaboradores, pois se for necessário o empregado tem como se justificar perante ao processo trabalhista.

4. CONCLUSÃO

Consequentemente, analisamos que para uma empresa começar seu desenvolvimento é necessário que haja um planejamento sobre sua estrutura, como o nome da empresa, que é diferente do no nome fantasia, pois o nome fantasia é que vai ser a marca da empresa e como os clientes á conhecem, seu ponto de localização e quanto vai ser investido, e qual capital social a ser escolhido, pois ambos fazem toda diferença.

É preciso também ter conhecimento das leis trabalhistas e quais os direitos dos colaboradores e empregador, é importante que o empregador sempre cumpra com seus direitos como pagar o salário de acordo com os dissídios, que os colaboradores trabalhem com carteira registrada, que depositem o FGTS. Que os colaboradores cumpram seus horários e suas tarefas, para que a empresa possa ser conduzida de forma organizacional.

REFERÊNCIAS

<https://gestaoclick.com.br/blog/mei-ei-me-epp-eireli-ltda-e-s-a-voce-sabe-a-diferenca>

<https://g1.globo.com/economia/noticia/2019/01/04/salario-minimo-em-2019-veja-o-valor.ghtml>

<https://www.fgmarcas.com.br/diferencas-entre-registro-de-marca-e-pedido-de-patente>

<https://guiosnisantos.jusbrasil.com.br/artigos/510952996/a-exigencia-de-capital-minimo-na-constituicao-de-eireli>

<http://www.normaslegais.com.br/jur/eireli-vantagens>

<https://www.lafscontabilidade.com.br/blog/passivo-trabalhista>

<https://www.salario.com.br/profissao/padeiro-confeiteiro-cbo-848310>

<https://www.salario.com.br/profissao/atendente-de-balcao-cbo-521140>

<https://www.salario.com.br/profissao/caixa-de-loja-cbo-421125>

<http://www.spadvogado.com.br/2017/07/direitos-trabalhistas-padeiro-empregados-padarias-panificadoras-confeitarias-2017.html>

ANEXOS

