

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**  
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS  
**Panificadora Trigo de Ouro Eireli**  
**(Trigo de Ouro)**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**  
**PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS**  
**Panificadora Trigo de Ouro Eireli**  
**(Trigo de Ouro)**

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL  
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA  
MARQUES BORSARI

Estudantes:

Nicole Adriano Xavier, RA 1012019100254

Júlia Adriano Xavier, RA 1012019100255

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

# SUMÁRIO

1.INTRODUÇÃO.....	3
2.DESCRICÃO DA EMPRESA .....	4
3.PROJETO INTEGRADO.....	5
3.1.FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1. ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL .....	5
3.1.2. NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES6	
3.1.3. CAPITAL SOCIAL.....	6
3.2.GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS .....	7
3.2.1. REMUNERAÇÃO E SALÁRIO .....	7
3.2.2. OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS .....	7
3.2.3. PASSIVOS TRABALHISTAS .....	8
4.CONCLUSÃO.....	9
REFERÊNCIAS .....	10
ANEXOS .....	11

# **1. INTRODUÇÃO**

A proposta a ser mostrada é um negócio de uma panificadora com a razão social Panificadora Trigo de Ouro Eireli, com o nome fantasia Trigo de Ouro, onde vai ficar localizada no Bairro Quisisana, Avenida Fosco Pardini nº 112, cidade Poços de Caldas MG, onde sua atuação é Fornecimento de congelados para outras padaria e supermercados, com colaboradores de alta qualidade, padeiro, confeitiro, atendentes e caixas. Com capital social da Eireli.

Pois este seguimento é optante da microempresa, que seu benefício é não ter a necessidade de envolver seu patrimônio pessoal junto da empresa, para os optantes deste seguimento é necessário um investimento de 100 vezes o valor do salário mínimo vigente do país.

Onde veremos também os direitos e obrigações do empregador e os dos empregados, que é necessário que todos os colaboradores trabalhem de carteira registrada, e que seus salários sejam pagos de acordo com os dissídios, e os funcionários cumpram com seus devidos horário e tarefas.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

**Razão social:** Panificadora trigo de ouro Eireli

**Nome Fantasia:** Trigo de Ouro

Local: Bairro Quisisana, Avenida Fosco Pardini nº 112, cidade Poços de Caldas MG

**Atuação:** Fornecimento de congelados para outras padaria e supermercados, com colaboradores de alta qualidade, padeiro, confeitiro, atendentes e caixas.

**Forma Jurídica:** Microempresa Eireli

Opção escolhida como tributação por ser a mais fácil e simples atualmente, e se enquadra na estrutura da empresa.

### **3. PROJETO INTEGRADO**

#### **3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL**

A proposta do empreendimento, é abrir uma panificadora que tem a razão social Panificadora Trigo de Ouro Eireli, com nome fantasia Trigo de Ouro, que vai ser nossa marca para o conhecimento dos cliente, vai ficar localizada na cidade de Poços de Caldas MG, Bairro Quisisana , avenida Fosco Pardini nº 112 onde o local tem toda estrutura adequada para receber nossos clientes, e vai ser do capital social Eireli, optamos por esse seguimento por pertencer a microempresa que não há necessidade de envolver os patrimônios pessoal junto da empresa.

##### **3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL**

A Trigo de Ouro, é uma panificadora de microempresa Eireli , que fica localizada na cidade de Poços de Caldas MG, Bairro Quisisana , avenida Fosco Pardini nº 112.

O local localizado tem a estrutura apropriada com alvará da prefeitura para seu funcionamento, onde o ambiente é arejado, limpo, com espaços para a fabricação de pães e confeitarias, espaço para os colaboradores descansar em seu horário de intervalos.

### **3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES**

Marca é propriedade intelectual, que tem como característica sinal distintivo por excelência e serve para identificar e diferenciar produtos ou serviços no mercado, permitindo assim que os consumidores identifiquem quem é o fabricante ou prestador de serviços. Para registrar uma marca tem que ser feito no sistema do INPI (Instituto Nacional da Propriedade Industrial) que serve como proteção da mesma.

Patente é para identificar um título de propriedade ou uma invenção, tem como modelo produto ou processo. Uma patente tem como decidir se a invenção pode ser utilizada por terceiros, para registrar patente tem que ser feito no sistema INPI (Instituto Nacional da Propriedade Industrial) que serve como proteção da mesma.

Entretanto, registramos a panificadora com o nome empresarial Panificadora Trigo de Ouro Eireli, elevando a marca Trigo de Ouro, que conforme a lei está protegida evitando que outras correntes venham usar a marca Trigo de Ouro.

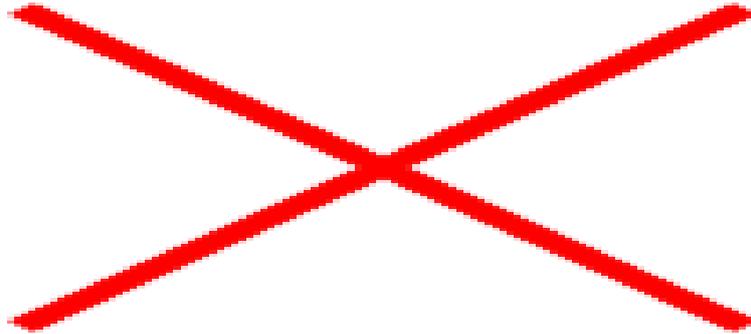
### **3.1.3 O CAPITAL SOCIAL**

Optamos pelo capital social Eireli, pois o mesmo é considerado empresa de responsabilidade limitada, sendo que não tem sociedades com outros investidores, e pode ser considerada como microempresa sem ter a necessidade de incluir seus bens patrimoniais pessoal, para garantia se acaso o negócio declarar falência.

Para este capital precisa-se ser investido R\$ 99.800 ou seja 100 vezes o valor do salário mínimo vigente do país. Dessa forma a Eireli, ajuda na questão de créditos bancários, tendo em vista que, em sociedades compostas demais sócios existe maior poder de cobrança em caso de inadimplência. Vindo a existir uma grande demanda de empresas individuais, esse leque de opções de execução ficaria diminuído.

## **3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS**

Para o funcionamento da empresa vai ser necessário contratar alguns colaboradores para executar as funções, num quadro de exatamente 8 funcionários.



Onde cada funcionários são registrados e tem suas funções e cargas horárias, sem a permissão de horas extras, sem poder gerar horas. E com direito a uma folga por semana e um sábado por mês, com benefícios de vale transporte, vale alimentação, e férias depois de um ano.

### **3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO**

Nossa empresa tem um quadro de funcionário de 8 pessoas, onde o padeiro e confeitoiro ganha um salário em média de R\$ 1,504,75 registrado na carteira com a remuneração de 44horas semanalmente.

Os atendentes de balcão são registrados de acordo com o salário de R\$ 1,235,00 de acordo com 44horas semanais. Os caixas são registrados no valor de R\$1,229.00 de acordo com 44 horas semanais.

### **3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS**

Uma das obrigações do empregador é saber o quais são os direitos como empregador e qual o direito dos empregados, na Trigo de Ouro, uma das obrigações é pagar o FGTS, vale transporte, férias de 30 dias depois de um ano, assinar a carteira registrando o colaborador, remuneração nos dissídios, vale adiantamento de 40% com antecedências de 15 dias,

uniformes, vale alimentação, comprovante salarial e descanso semanal com direito a um sábado por mês.

### **3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS**

Uma das obrigações da empresa para evitar problemas futuros, são descuido da carteira de trabalho, pois se departamento pessoal, for registrar, demitir ou atualizar salário férias, dos colaboradores o mesmo tem até 48 horas para devolver, pois se demorar para devolver, o colaborador pode entrar com processo judicial, gerando um processo de passivos trabalhistas.

Outro passivo é falta de registro na carteira, pois se o ministério do trabalho for fazer uma visita na empresa e pedir e descobrir que tem colabores sem registro, o empregador receberá multas, até mesmo pagar toda verba desde a contratação do colaborador.

Folha de ponto outro passivo trabalhista, pois é da mesma que analisa se os colaboradores estão frequentes, se não tem horas extras, é importe a empresa sempre verificar a folha de ponto pois se um colaborador quiser denunciar a empresa que não paga horas extras a folha de ponto justifica todos horários de entrada e saídas.

Para evitar estes passivos trabalhistas é essencial que o empregador conheça seus direitos com empresa e os direitos dos colaboradores, e que tenha uma gestão de pessoas estruturada e organizada.

Consequentemente se a empresa passar por um processo de passivos trabalhista é necessário que o empregador conheça as legislações, e que mantenha organizados todos os documentos e pagamentos dos colaboradores, pois se for necessário o empregado tem como se justificar perante ao processo trabalhista.

## 4. CONCLUSÃO

Consequentemente, analisamos que para uma empresa começar seu desenvolvimento é necessário que haja um planejamento sobre sua estrutura, como o nome da empresa, que é diferente do no nome fantasia, pois o nome fantasia é que vai ser a marca da empresa e como os clientes á conhecem, seu ponto de localização e quanto vai ser investido, e qual capital social a ser escolhido, pois ambos fazem toda diferença.

É preciso também ter conhecimento das leis trabalhistas e quais os direitos dos colaboradores e empregador, é importante que o empregador sempre cumpra com seus direitos como pagar o salário de acordo com os dissídios, que os colaboradores trabalhem com carteira registrada, que depositem o FGTS. Que os colaboradores cumpram seus horários e suas tarefas, para que a empresa possa ser conduzida de forma organizacional.

## REFERÊNCIAS

<https://gestaoclick.com.br/blog/mei-ei-me-epp-eireli-ltda-e-s-a-voce-sabe-a-diferenca>

<https://g1.globo.com/economia/noticia/2019/01/04/salario-minimo-em-2019-veja-o-valor.ghtml>

<https://www.fgmarcas.com.br/diferencas-entre-registro-de-marca-e-pedido-de-patente>

<https://guiosnisantos.jusbrasil.com.br/artigos/510952996/a-exigencia-de-capital-minimo-na-constituicao-de-eireli>

<http://www.normaslegais.com.br/jur/eireli-vantagens>

<https://www.lafscontabilidade.com.br/blog/passivo-trabalhista>

<https://www.salario.com.br/profissao/padeiro-confeiteiro-cbo-848310>

<https://www.salario.com.br/profissao/atendente-de-balcao-cbo-521140>

<https://www.salario.com.br/profissao/caixa-de-loja-cbo-421125>

<http://www.spadvogado.com.br/2017/07/direitos-trabalhistas-padeiro-empregados-padarias-panificadoras-confeitarias-2017.html>

## ANEXOS

