



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
Luz e Vida Indústria e Comércio Eireli.

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS

Luz e vida Industria e Comercio Eireli

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

Estudantes:

Bruna dos Santos Gruli, RA 1012019100005

Cintia Fernanda Pinaffi, RA 1012018200379

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| 1. INTRODUÇÃO | 3 |
| 2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA | 4 |
| 3. PROJETO INTEGRADO | 6 |
| 3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL..... | 6 |
| 3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL | 6 |
| 3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES | 7 |
| 3.1.3 O CAPITAL SOCIAL | 7 |
| 3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS | 8 |
| 3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO | 8 |
| 3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS | 9 |
| 3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS | 9 |
| 4. CONCLUSÃO | 11 |
| REFERÊNCIAS | 12 |
| ANEXOS | 13 |

1. INTRODUÇÃO

Nosso projeto tem o objetivo de constituir uma indústria de fábrica de velas, onde a razão social da empresa será: Luz e vida Industria e Comercio Eireli.

A vela é um tipo de produto que, com o passar do tempo, vem agregando diferentes formas de aplicação e utilização. Como são produtos de consumo contínuo, pois se esgotam na medida em que são utilizadas.

Optamos por trabalhar com velas comuns as velas lisas, em diferentes tamanhos, e com velas diferenciadas buscando atender um nicho mais específico de mercado como velas votivas, velas aromáticas, velas decorativas, velas coloridas velas exóticas.

A indústria está localizada a Rua 2, Distrito Industrial, Santo Antonio do Jardim, SP, CEP: 13995-000 e a área comercial: Rua dos Lírios, 150 Centro Santo Antonio do Jardim.

O quadro de pessoal será de 6 funcionários para a iniciar as atividades operacionais.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Luz e Vida Industria e Comercio Eireli está localizada na Rua 2, Distrito Industrial, Santo Antonio do Jardim, SP, CEP: 13995-000 em sua área industrial de 150 m, sendo cerca de 110 m destinados para a indústria produção e o restante para a área administrativa.

Produção – espaço destinado para instalação de todos os equipamentos utilizados na produção de velas, estocagem de matéria – prima e insumos que serão empregados na fabricação dos diversos tipos e velas produzidas na empresa. E estocagem das velas já fabricadas e prontas para comercialização (produto acabado).

Administração – espaço destinado para instalação do escritório administrativo – financeiro da empresa.

A indústria também conta com uma área comercial que está localizada na Rua dos Lírios, 150 Centro Santo Antonio do Jardim, onde é um espaço de aproximadamente 40m, todo estruturado com estantes e prateleiras, para dispor os modelos de velas produzidas na empresa.

Nosso quadro de funcionários para as atividades da Fábrica de Velas será de seis colaboradores, perfazendo 08 horas de trabalho diário com intervalo de 1:30 horas para refeição (almoço) de segunda a sexta- feira.

- 01 Auxiliar administrativo – profissional responsável pela parte de recepção e serviços de escritório.
- 04 Auxiliares de produção – profissionais que atuarão na linha de produção das velas.
- 01 Auxiliar de serviços gerais – profissional que se encarregará de realizar a limpeza de toda a empresa e, em especial, cuidar da higienização da área produtiva da empresa.
- 01 Vendedor – profissional que será responsável por ficar no espaço destinado para a exposição e venda dos produtos.

A vela é um tipo de produto que, com o passar do tempo, vem agregando diferentes formas de aplicação e utilização. Como são produtos de consumo contínuo, pois se esgotam na medida em que são utilizadas.

Trabalhamos com velas lisas em diferentes tamanhos e com velas diferenciadas que buscam atender o mercado, como velas votivas, velas aromáticas, velas decorativas, velas coloridas, velas exóticas.

Arelado ao aspecto social, a fábrica de velas é também aquele que culturalmente aceita e diverso, ou seja, busca a valorização cultural local, respeitando e reconhecendo de seus múltiplos elementos. Investindo na fabricação de velas diferenciadas, os aspectos culturais podem ser estudados e valorizados nos formatos, nas cores, nos aromas utilizados.

Desenvolvimento sustentável é entendido como desenvolvimento que ocorre sendo capaz de suprir as necessidades da geração atual, sem comprometer a capacidade de atender as necessidades das futuras gerações. É o desenvolvimento que não esgota os recursos para o futuro.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

O princípio elemento empresarial da indústria é organizar profissionais exercendo atividades econômicas, obtendo recursos em bens e serviços.

Organização da empresa é definida como a ordenação e agrupamento de atividades e recursos, visando ao alcance dos objetivos e resultados estabelecidos.

Organização de cada setor:

- Identificação das tarefas necessárias.
- Organização das funções e responsabilidades.
- Informações, recursos e feedback aos empregados.
- Medidas de desempenho compatíveis com os objetivos.
- Condições motivadoras.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

A localização da Fábrica de Velas é em uma área industrial, pensando em um local distante de áreas residenciais. Isto porque esse tipo de empresa emite ruídos, o que poderá ser um problema para o empreendedor perante os moradores da região. A escolha do local da fábrica também leva em consideração o atendimento das necessidades operacionais tais como: fornecimento de água e energia elétrica; fornecimento de serviços de telefonia e internet; coleta de lixo, transporte urbano, área de estacionamento, entre outros.

Para a estrutura da área comercial, foi escolhido um espaço de exposição e venda das velas produzidas, uma região de fácil acesso e identificação por parte dos potenciais clientes, região mais movimentadas comercialmente.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

Razão Social: Luz e Vida Comercio e Fabrica de Velas Eireli.

Marca: Luz e vida

A marca LUZ e VIDA, após efetuar a busca e pesquisa no órgão de marcas e patentes INPI (Instituto Nacional da Propriedade Industrial), foi efetuado o pagamento do registro através de guia e após a sua publicação, nos foi reservando em seu primeiro decênio (10 anos) o direito e propriedade da marca.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

Pode-se conceituar a EIRELI como sendo a sociedade unipessoal de tipo societário próprio, em que a unipessoal idade é permanente (originária ou superveniente) e o sócio único tem responsabilidade limitada ao total do capital social, que, por sua vez, não pode ser inferior a 100 (cem) salários mínimos e deve estar integralizado no ato de constituição, cujo nome empresarial (firma ou denominação) deve vir acompanhado da expressão EIRELI

O investimento estimado para mobiliário para a área administrativa e loja de fábrica é de, aproximadamente R\$ 12.000,00.

Estimando a compra de equipamentos em valores de mercado, o valor de aproximado de investimento em maquinas e equipamentos é de R\$ 38.000,00, determinando-se assim o seu **Capital Social no valor de R\$ 50.000,00.**

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Cumprir destacar que o passivo trabalhista não é uma cobrança que será realizada de forma imediata, mas que só será exigida contra o empregador em situações específicas, tais como em reclamações trabalhistas, ou, até mesmo, por meio da atuação do Ministério Público Federal do Trabalho, para que reclamações trabalhistas não ocorram é necessário que temos um escritório terceirizado onde tomara todas as providencias junto aos funcionários.

Para evitarmos problemas em relação trabalhista segue algumas observações:

- Assinaturas dos colaboradores em todos os recibos.
- Arquivos de documentos
- Controle de ponto adequado
- Auditorias internas periódicas
- Profissionais de RH Competentes
- Atenção na elaboração do Contrato de Trabalho
- Advocacia Preventiva Especializada

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

O quadro de funcionários para as atividades da Fábrica de Velas será de seis colaboradores, com a remuneração de acordo com o piso salarial de cada função segue valores:

- 01 Auxiliar administrativo – R\$ 1.446,52
- 04 Auxiliares de produção – R\$ 1.353,24
- 01 Auxiliar de serviços gerais – R\$ 1.284,50
- 01 Vendedor – R\$1.345,92

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

Periodicamente, a empresa deve efetuar o recolhimento de obrigações trabalhistas e previdenciárias de toda a folha de pagamento. Alguns são mensais, outros acontecem uma vez ao ano ou em períodos específicos

Segue abaixo as obrigações trabalhistas e previdenciárias mensais:

- Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS)
- INSS
- Imposto de Renda Retido na Fonte
- CAGED
- GFIP/SEFIP/GPS
- Pagamentos
- 13º salário
- Férias

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

O passivo trabalhista representa a soma de dívidas que um empregador tem com o seu empregado. Ele ocorre quando uma empresa não cumpre com as obrigações trabalhistas e os demais encargos previstos em lei.

As principais causas do passivo trabalhista que a empresa poderá enfrentar estão abaixo descritas:

Horas Extras: Muitos funcionários têm horário para entrar e sair da empresa. Porém, em razão da alta demanda de trabalho, alguns deles podem acabar precisando cumprir horas extras para que entreguem as atividades em dia.

Nesse contexto, alguns empregadores não cumprem com a obrigação de pagar o tempo adicional a seus colaboradores. Outros sequer cogitam que eles venham a requerer tais valores, já que cumprem com horas extras sem que o seu superior tenha solicitado.

Acúmulos e desvio de função: Outro fato comum atrelado ao passivo trabalhista são os problemas envolvendo acúmulos e desvios de função. Quando o empregador deixa de registrar da forma adequada as atividades prestadas por seu empregado na carteira de trabalho, está correndo o risco de sofrer com demandas judiciais que podem se transformar em passivos trabalhistas.

Controle de ponto ineficiente: O controle de ponto precisa ser bem-feito. Ter essas informações em mãos durante uma possível demanda judicial é muito importante, pois há uma comprovação documental das horas trabalhadas pelo colaborador e dos valores a ele devidos — inclusive no que se refere ao pagamento de horas extras.

Nesse sentido, mesmo que o empresário consiga contornar um problema envolvendo passivos trabalhistas, é preciso levar em consideração a necessidade de atuar preventivamente. A empresa deve ser administrada de forma eficiente e evitando ao máximo demandas trabalhistas.

O gestor precisa conhecer o conceito e as implicações que o passivo trabalhista tem sobre o seu negócio, adotando ações que possam ser utilizadas de forma estratégica, a fim de evitar o problema.

4. CONCLUSÃO

Abordamos nesse PI, a criação da empresa Luz e Vida Industria e Comércio, onde é uma fábrica que trabalha na confecções de velas.

Foi realizado toda a estruturação da empresa, onde foi estabelecido o local de instalação, a Razão Social, a marca e patente, bem como o capital social referente ao investimento utilizado.

Observamos também a estruturação referente a gestão de passivos trabalhistas; salário e remuneração, as obrigações trabalhistas e seus passivos.

REFERÊNCIAS

www.salario.com.br acesso 12 de Setembro 2019

www.lafsccontabilidade.com.br; Passivo trabalhista: tudo o que você precisa saber;
09 de Abril 2019, acesso 12 de Setembro 2019

www.jusbrasil.com.br, Cardoso Bruno, 2018, 7 Dicas de Gestão de Passivos
Trabalhistas essenciais para sua empresa, acesso 12 de Setembro 2019

www.inpi.gov.br/home (Marcas e Patentes) acesso 12 Setembro 2019

www.sebrae.com.br, acesso 12 de Setembro 2019

ANEXOS

Essa parte está reservada para os anexos, caso houver, como figuras, organogramas, fotos etc.