



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
REIS E REIS LTDA

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

OUTUBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
REIS E REIS LTDA

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL
– PROFª JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROFª JULIANA
MARQUES BORSARI

Estudantes:

JOSE ANTONIO FABIANO, RA 1012019100136
CARLOS ALBETO R. FILHO, RA 18001323

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

OUTUBRO, 2019

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA	4
3. PROJETO INTEGRADO	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	6
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL	6
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO	7
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	7
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS	8
4. CONCLUSÃO	9
REFERÊNCIAS	10

1. INTRODUÇÃO

Comercialização de peças e acessórios para veículos de linha leve. Razão Social Reis Reis Ltda. Empresarial Vargeana do Sul. Quadro de funcionários: 4 vendedores, 3 estoquistas, 1 caixa e 1 financeiro.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Razão Social Reis e Reis Ltda, local do ponto: Rua do Comercio, 110 Centro

Setor de vendas: 1 vendedor sênior, 1 vendedor Junior, 2 vendedores estagiários.

Setor financeiro: 1 auxiliar administrativo, 1 auxiliar de caixa.

Setor de estoque: 1 estoquista sênior, 2 estoquistas estagiário.

Total de colaboradores total 9.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

Comercialização, de auto peças automotivas para veículos de linha leve.

Atendendo proprietários de veículos e mecânicos para nacionais e importados.

Comercializar peças para automóveis e também acessórios em geral para veículos de linha leve.

Inicialmente as vendas serão feitas no estabelecimento físico da empresa, por telefone, internet e entre outros.

Atendendo cidade e região.

A divulgação é atender diversas mídias: jornais, rádios, internet, entre outros.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL

A empresa terá estabelecimento físico bem como ponto empresarial no endereço: Rua do Comercio, 110 Centro.

Tem uma área construída de 280 m², uma boa estrutura e bom estado de conservação com térreo e um andar.

Também é permitido de peças nesse local, pois será comercializado peças só para veículos leves e utilitários de pequeno porte.

As características para escolha do local, é que tem um estacionamento na frente do próprio prédio com 5 vagas e estacionamento das vias publicas de fácil acesso.

Esta sendo levado em conta que existe um posto de combustível da Shell na esquina da empresa, com fluxo muito grande de veículos, além de que nesse posto dispõem de uma boa loja de conveniência.

Também o estabelecimento possui uma ótima faixa na frente e na lateral do prédio, sendo ainda que poderá ser feito uma parceria com fabricante de acessórios no espaço disponível da faixa exporem suas marcas, dando credibilidade ao

empreendimento, tanto para os clientes internos e os externos, e para os próprios fornecedores. Essa é um parceria muito importante que também ira otimizar a conservação do prédio, pois o custo da faixa será revertido para os fornecedores que poderá pagar em dinheiro ou em peças na forma de desconto nos pedidos da empresa.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

Reis e Reis Ltda Auto Peças Vargeana do Sul (VP | Vargeana Peças Originais)

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

O Capital inicial será R\$20000,00 (duzentos mil reais).

10 mil cotas (Jose Carlos Reis – sócio cotista)

10 mil cotas (Antonio Reis – sócio administrador)

O Capital inicial é de recurso próprio R\$ 100.000,00 (cem mil reais), cada um.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Sera feito um reserva de 1\12 para férias 13º e outros tipos de passivos

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

Setor de estoque:

Estoquista pleno: R\$ 1309,92 (salário)

Estoquista estagiário: R\$ 550,00 (salário, mais seguro obrigatório que encontrado no valor de R\$22,00 por trimestre para cada estagiário contratado pela empresa e ainda uma jornada de trabalho de meio período, 1 parte da manhã e um parte da tarde.

Setor financeiro:

Auxiliar de caixa: R\$1278, 24 (salário)

Auxiliar administrativo: R\$1500,00 (salário)

Setor vendas

Vendedor senior: R\$ 1598,99 (salário)

Vendedor Junior: R\$1390,43 (salário)

Vendedor estagiário: R\$550,00 (salário, mais seguro obrigatório que encontrado no valor de R\$22,00 por trimestre para cada estagiário contratado pela empresa e ainda uma jornada de trabalho de meio período, 1 parte da manhã e um parte da tarde.

Destacando que o vendedor sênior terá remuneração (comissão) de 0,8% sobre a venda dele, que será estipulada uma meta pela empresa.

Vendedor Junior terá remuneração (comissão) de 0,4% sobre a venda dele, que será estipulado uma meta pela empresa.

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

CTPS, RAIS, GFIP, CAGED

COFINS, PIS, FGTS,

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

Horas Extras: Fazer controle rígido quanto a jornada de trabalho, se ocorrer compensar com banco de horas.

Vinculo empregatício: Acompanhar as leis da CLT e demais regras do direito trabalhista patronal e do empregado, se ocorrer corrigir imediatamente.

Férias: Fazer uma reserva de 1\12 para evitar que a empresa seja pega de surpresa nos respectivos vencimentos.

Criar um fundo de reversa dado como obvio bem como os pressupostos que poderá ocorrer.

4. CONCLUSÃO

Um empreendedor seja ele individual ou societário jamais deve começar seu sonho de empreendedorismo sem os conhecimentos dos seus direitos e deveres patronais e trabalhistas.

Isso deve ser feito por um profissional da área: Advogado, contador, administrador de empresas, etc.

Quando se começa um empreendimento principalmente em uma sociedade empresarial tudo tem que ficar expressamente definido em órgão competente, exemplo deve constar no contrato quem é o administrador, quais são seus direitos, quais são seus deveres, etc.

Se isso não ficar bem definido com certeza, tanto se a empresa prosperar, entrar em recuperação judicial, os problemas serão imensos para os sócios, principalmente para os herdeiros.

As dificuldades para fazer o PI foram enormes, pois se tratando de leis trabalhistas e patronais muito complexas e além de que poderá ser levado em conta também pelo código civil e pelo juiz.

Outro problema muito importante da empresa, é quanto a cultura que o empreendedor irá passar tanto para o público interno, quanto para o público externo, a ética. Tudo tem que ser bem transparente e feito um trabalho em equipe com os colaboradores.

REFERÊNCIAS

Salários:

Auxiliar administrativo: www.trabalhabrasil.com.br

Vendedor interno: www.trabalhabrasil.com.br

Auxiliar de caixa: www.salario.com.br

Trainee (estagiário) www.etecvgs.com.br