



UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**  
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS  
**RIVIERA NOIVAS**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**ADMINISTRAÇÃO**

**PROJETO INTEGRADO**  
**PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS**  
**<EMPRESA>**

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL  
– PROF<sup>a</sup> JULIANA MARQUES BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROF<sup>a</sup> JULIANA  
MARQUES BORSARI

Estudantes:

Lenita Ferreira de Araújo, RA 18001312

Nathália Caroline da Silva Bernardo, RA18001386

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

SETEMBRO, 2019

# SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA .....	4
3. PROJETO INTEGRADO .....	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL .....	6
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES .....	7
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL .....	9
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS .....	11
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO .....	14
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS .....	15
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS .....	15
4. CONCLUSÃO .....	18
REFERÊNCIAS .....	19
ANEXOS .....	21

# 1. INTRODUÇÃO

Este Projeto Integrado tem como objetivo desenvolver as unidades de estudos Gestão de Passivos Trabalhistas e Fundamentos de Direito e Estruturação Empresarial, aplicando os conhecimentos adquiridos na criação de uma empresa, neste caso, a Riviera Noivas.

A Riviera Noivas é uma empresa no ramo de venda, aluguel e confecção de roupas para festas que ingressa no mercado a partir de agora, com o propósito de trazer à seus clientes mais comodidade, conforto, sofisticação e inovações nas suas compras. Está situada na Avenida Durval Nicolau, nº 1548 – Bairro Riviera – São João da Boa Vista - SP. E conta com 9 colaboradores, todos com plano de carreira e contratados pelo seguindo o regime CLT.

Outro propósito deste trabalho é refletir sobre possíveis passivos trabalhistas que poderiam acontecer após admissão dos colaboradores.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

A empresa Riviera Noivas, cuja razão social é Riviera Noivas - ME, com o cnpj: 77.071.861/0001-95, Fica situada em um bairro de classe média alta na cidade de São João da Boa Vista, na Avenida Durval Nicolau, nº 1548, bairro Riviera.

A empresa é um comércio varejista de vendas e alugueis de trajés para noivos, noivas e festas em geral.

Contamos com 9 colaboradores, sendo eles, um gerente administrativo, um auxiliar de escritório, dois vendedores, um encarregado de costura, um bordador a mão, um costureiro, um copeiro, e um faxineiro, cargos que foram todos selecionados conforme a CBO (Classificação Brasileira de Ocupação).

A loja conta também com uma confecção própria para exclusividade do cliente. Dispõe de uma recepção ampla, sala de provas, setor administrativo, confecção, cozinha, banheiros e estacionamento com vaga para 6 carros. Há na cidade várias outras lojas no ramo, com estruturas tão modernas quanto, concorrência acirrada e preços diversos, porém não há loja do ramo situada no bairro e nas suas proximidades.

### **3. PROJETO INTEGRADO**

#### **3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL**

A empresa Riviera Noivas será constituída para atender um público detalhista, que preza pela beleza sofisticada e o acabamento impecável. No enalço destes requisitos, o ambiente e a postura dos funcionários irão vestir a elegância, formalidade e credibilidade que se busca transmitir ao público.

Os funcionários serão direcionados a cursos de Treinamento e Desenvolvimento, de forma a acompanhar as melhores técnicas e tendências de moda, sem negligenciar a qualidade de vida no trabalho e as relações interpessoais, que serão objeto de várias atividades a serem desenvolvidas pela Gestão de Pessoas.

A empresa tende a ter uma boa repercussão social no município de atuação, por sua preocupação com o aspecto ambiental e sustentável, que modifica e direciona a uma prática consciente dos recursos utilizados.

Um dos maiores desafios a serem enfrentados são os recursos limitados para dar início às atividades, a concorrência e as vendas sazonais. Porém, por outro lado, estima-se o aumento de casamentos, tanto de heterossexuais como os homossexuais, mercado que cresceu após a mudança da lei matrimonial.

Um dos motores que poderão alavancar o negócio são o Site Interativo para Provas e a Estratégia de Preço.

No Site Interativo de Provas, os clientes terão a oportunidade de montar seu look online. Uma vivência prévia que promove a interação e localização do produto que satisfaça as necessidades do cliente, sejam eles debutantes, padrinhos, formandos, pajens ou público com estilo formal, que também será divulgado por meio de desfiles promovidos pela empresa.

Quanto à Estratégia de Preços, a empresa irá oferecer consórcios de casamento, descontos na indicação de pessoas, descontos por check in e pacotes atrativos com envolvimento de parceiros, onde toda estratégia promocional estará em mídias sociais, revistas de noivas, feiras de casamento, outdoor, jornais, rádio e na fachada criativa.

### **3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL**

Segundo o Código Civil, no artigo 1.142, “considera-se estabelecimento todo complexo de bens organizado, para exercício da empresa, por empresário, ou por sociedade empresária” e, por outro lado, o ponto comercial é o local em que está situado o estabelecimento e é para onde se dirige a clientela. Pode ter existência física ou virtual (Aquino, 2010).

A matriz, é onde a empresa foi registrada pela primeira vez, logo, considerada o estabelecimento, onde é desempenhado um papel importante, sendo um centro vital das atividades empresariais que abastece de produtos e serviços que as filiais necessitam. Desta forma, as filiais espalhadas pelos grandes centros são consideradas ponto comercial, onde a estratégia é a atração de clientela.

A empresa Riviera Noivas, iniciando no mercado, irá possuir um estabelecimento empresarial, situado na Avenida Durval Nicolau, nº 1548, Bairro Riviera em São João da Boa Vista, São Paulo, onde também será comercializado seus produtos. Caso futuramente a empresa resolva expandir e buscar a clientela em outros ambientes comerciais, ela terá mais um ponto comercial, maximizando as possibilidades de lucro e melhoria de imagem.

O estabelecimento da empresa será composto por bens corpóreos (móveis ou imóveis) e bens incorpóreos, como o nome empresarial, título do estabelecimento, marcas e direitos de propriedade intelectual, clientela, freguesia, ponto comercial, locação para fins não residenciais.

O imóvel, sendo de propriedade das sócias, será regulada pelas normas de Direito Civil, pois caso houvesse contrato de locação comercial, o ponto seria regulado pela Lei das Locações.

Antes do início das atividades é preciso analisar alguns aspectos legais. O Código Civil prevê a obrigatoriedade do registro do empresário, antes do início da atividade, sendo este registro, feito na Junta Comercial ou Registro Público de Empresas Mercantis. Caso o empresário não se registre como tal, ele será considerado irregular e, mesmo nessas condições poderá falir, sem ter o direito de pedir recuperação judicial.

No caso da empresa Riviera Noivas, duas pessoas físicas se tornam sócias e poderiam ser impedidas de exercer a função como empresárias nas condições de:

- Servidor Público
- Leiloeiro ou tradutor juramentado
- Falido

Portanto, caso a pessoa física que deseja empreender seja um servidor público, a lei impede o registro como empresário, mas não impede a constituição de sociedade.

### **3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES**

O nome empresarial identifica o empresário que pode ser uma pessoa natural e no caso da empresa Riviera Noivas, trata-se de um tipo de empresário individual na categoria ME, denominado “Araújo & Peixoto – ME”. Trata-se, então, de uma microempresa que tem uma receita bruta anual inferior ou igual a R\$ 360 mil, que pode optar pelo Simples Nacional, Lucro Real ou Lucro Presumido e realizar o registro em Junta Comercial.

Para que o nome empresarial seja protegido no âmbito nacional, é necessário que o registro seja feito de acordo com a lei especial. O Código Civil explica:

Art. 1.166. A inscrição do empresário, ou dos atos constitutivos das pessoas jurídicas, ou as respectivas averbações, no registro público, asseguram o uso exclusivo do nome nos limites do respectivo Estado.

Parágrafo único. O uso previsto neste artigo estender-se-á a todo território nacional, se registrado na forma da lei especial.

Já o Título do Estabelecimento, identifica a empresa, geralmente formado por um elemento fantasia que também é protegido pelas regras do nome empresarial, a partir do registro da atividade empresária na junta estadual. O título da empresa hipotética é denominado por “Riviera Noivas”.



Logo, a marca, identifica produtos e serviços, diferenciando-os no mercado, identificando-os por sinais distintivos nominativos, sinais ou logos e tem proteção a partir de seu registro no INPI- Instituto Nacional de Propriedade Industrial, garantindo ao titular o seu uso exclusivo em vista da anterioridade do registro, sendo que o uso original há pelo menos 6 meses quando se deu o registro também tem proteção em nossa lei.



As patentes são invenções de novas tecnologias, seja de produtos, seja de processos de fabricação, ou de melhorias no uso ou fabricação de objetos de uso prático, como utensílios e ferramentas.

Segundo o art. 8º da lei 9.279/96, para ser patenteável, a invenção deve atender aos requisitos de novidade, atividade inventiva e aplicação industrial, além de não incidir nas hipóteses do art. 18 da mesma norma.

Além disso, o direito de patente pode ter uma das seguintes naturezas:

– De Invenção: ato original decorrente de atividade criativa do homem, como o carro ou o avião.

– De Modelo de Utilidade: nos termos do art. 9º da LPI, o objeto de uso prático, ou parte deste, suscetível de aplicação industrial, que apresente nova forma ou disposição, envolvendo ato inventivo, que resulte em melhoria funcional no seu uso ou em sua fabricação.

O quadro abaixo demonstra as questões que envolvem marcas, patentes e estabelecimento comercial, destacando as diferenças, abrangência, questões legais e proteção.

	<b>NOME EMPRESARIAL</b>	<b>MARCA</b>	<b>TÍTULO DE ESTABELECIMENTO</b>
<b>Identificação do(a)</b>	Empresário ou Sociedade Empresária	Produto ou Serviço	Ponto onde se exerce a empresa
<b>Local de Registro</b>	Junta Comercial	INPI	Não há
<b>Abrangência territorial</b>	Estadual	Nacional	Depende da análise jurisprudencial do caso específico
<b>Possibilidade de alienação</b>	Não	Sim	Sim
<b>Validade</b>	Enquanto a empresa estiver ativa	10 anos, prorrogável por períodos iguais e sucessivos	Não há uma validade, dado que não há registro
<b>Proteção</b>	Independente da área de atuação (geral)	Restrita ao ramo de atividade (especialidade)	Depende da análise jurisprudencial do caso específico

### 3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

“É função do capital social garantir os credores da companhia, conciliando a responsabilidade limitada dos acionistas (indispensável para que se possam associar, na mesma empresa, centenas ou milhares de sócios) com a proteção ao crédito, necessário ao funcionamento do sistema econômico” Alfredo Lamy Filho

O valor total do capital social da empresa deve ser estabelecido de acordo com o plano de negócios desenvolvido previamente, após estudos aprofundados sobre o setor de atuação. É importante ter no papel o cálculo prévio dos custos operacionais, estimativa de capital de giro necessário para segurar a empresa (mesmo que ela não dê nenhum lucro

nos primeiros meses), despesas com folha de pagamento, visão institucional, entre outras variáveis.

Com base em todos os gastos para criação e manutenção da empresa, desde compra de todos os equipamentos, mobílias, e contratação de funcionários, o investimento inicial será de R\$400.000,00 (Quatrocentos mil reais). <https://drive.google.com/file/d/1EhDtxag9d8UOq2QUaQ1Wf3enoMpn9xIo/view?usp=sharing> Serão recursos próprios iniciais que irão manter a empresa “viva” enquanto sua carteira de clientes não é sólida o suficiente para sustentar o negócio por si só - correspondendo ao patrimônio líquido da empresa.

O conceito de capital social foi associado às responsabilidades a partir da necessidade de limitar o ônus dos sócios, diante dos crescentes riscos inerentes à atividade industrial.

Entretanto, nesse tipo de tratativa tudo o que foi acordado está minuciosamente descrito no contrato social ou no acordo de quotista, evitando futuras disputas em eventuais alterações societárias.

## 3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Todo contratante, seja ele pessoa física ou jurídica, deve cumprir determinadas obrigações trabalhistas segundo o que é previsto pela CLT.

Seu descumprimento gera o passivo trabalhista, que é a somatória das dívidas e indenizações que uma empresa deve à justiça do trabalho por não ter cumprido com obrigações trabalhistas ou encargos sociais previstos em lei. Os mais comuns são relacionados ao pagamento de horas extras, registro de funcionários, demissões, férias e adicionais de periculosidade ou insalubridade.

Esse tipo de processo gera despesas adicionais para o empregador, que podem comprometer a saúde financeira da empresa. Além disso, pode manchar a imagem da sua organização perante os trabalhadores, clientes e a sociedade em geral.

Levando em consideração todos os detalhes possíveis a fim de respaldar a empresa quanto a passivos trabalhistas, montamos um quadro de funcionários necessários para este negócio.

### Mapeamento de cargos e funções

Cargo	Nº CBO	Competência	Atividade	Salário
Gerente administrativo	1421-05	Pessoa com formação acadêmica que assine pela empresa e se responsabilize pela administração geral da mesma.	Gerente de métodos e sistemas administrativos e financeiros.	R\$ 3,800.00

Cargo	Nº CBO	Competência	Atividade	Salário
Auxiliar de Escritório	4110-05	Pessoa com curso Técnico que auxilie a rotina administrativa da empresa.	Auxiliar administrativo, Auxiliar de compras, Escriturário	R\$ 1292,76

Cargo	Nº CBO	Competência	Atividade	Salário
-------	--------	-------------	-----------	---------

Vendedor de comércio varejista (2)	5211-10	Pessoa com facilidade em lidar com o público, que mantenha bom relacionamento com cliente, transmita confiança, credibilidade e experiência em loja de noivas.	Consultor de vendas, operador de vendas (lojas), vendedor no comércio de mercadorias, vendedor interno.	R\$ 1560,21
------------------------------------	---------	--	---	-------------

<b>Cargo</b>	<b>Nº CBO</b>	<b>Competência</b>	<b>Atividade</b>	<b>Salário</b>
Encarregado de costura na confecção do vestuário	7603-10	Liderar o trabalho do artesão com rapidez em raciocínio, ser dinâmico, ter formação em corte e costura, que seja proativo, organizado.	Coordenador de bordado, de corte e costura, controla recursos para produção, administra metas, resultados e qualidades.	R\$ 2117,88

<b>Cargo</b>	<b>Nº CBO</b>	<b>Competência</b>	<b>Atividade</b>	<b>Salário</b>
Bordador, a mão	7682-05	Profissional com paciência, criatividade, aptidão, persistência e habilidade motora fina.	Criam e riscam o desenho para bordados. Prendem e cortam o tecido desenhado, bordam e dão acabamento.	R\$ 1187,17

<b>Cargo</b>	<b>Nº CBO</b>	<b>Competência</b>	<b>Atividade</b>	<b>Salário</b>
Costureiro, a máquina na confecção em série	7632-15	Experiência em máquinas de corte e costura em geral, profissional que saiba trabalhar em equipe, atencioso, responsável, com habilidade motora fina, com senso visual e tátil, que tenha iniciativa e agilidade.	Organizam o local de trabalho, preparam máquinas e amostras de costura, operam máquinas de costura na montagem em série de peças do vestuário em conformidade a normas e procedimentos técnicos de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde.	R\$ 1434,83

<b>Cargo</b>	<b>Nº CBO</b>	<b>Competência</b>	<b>Atividade</b>	<b>Salário</b>
Copeiro	5134-25	Profissional que cumpra normas e procedimentos sanitários, cordial, organizado, atencioso, discreto e criativo.	Serviço de copa, atendendo, preparando e servindo clientes.	R\$ 1298,68

<b>Cargo</b>	<b>Nº CBO</b>	<b>Competência</b>	<b>Atividade</b>	<b>Salário</b>
Faxineiro	5143-20	Profissional responsável, com resistência física, que reconheça suas limitações pessoais, cuidadoso, com destreza manual, capacitado para trabalhar em altura, que demonstre iniciativa e saiba trabalhar em equipe.	Conservar a limpeza de vidros e fachadas do ambiente interno e externo, tais como acessórios, manter a higiene, qualidade e preservação do meio ambiente e patrimônio.	R\$ 1446,35

A empresa optou por terceirizar o serviço de lavanderia.

### 3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

O salário é a retribuição paga pelo empregador ao funcionário, relativa a atividades que ele exerce e aos serviços prestados durante determinado período de tempo. Toda categoria profissional obedece a um piso salarial que pode ser estabelecido por meio de acordo ou convenção coletiva de trabalho e consiste no menor valor a ser definido por uma organização para o pagamento ou, ainda, para determinadas profissões ou ocupações nessa categoria. Em suma, o salário pode ser considerado aquele salário base discriminado em contrato de trabalho, sem os devidos adicionais e descontos.

Por outro lado, a remuneração faz parte do conjunto de recompensas que envolvem os aspectos financeiros oferecidos pelas organizações em contrapartida aos serviços prestados a elas pelos funcionários. Ou seja, a remuneração pode ser considerada o salário base com implementações de adicionais, abonos, gratificações e os devidos descontos.

	MÉDIA SALARIAL	PISO	PAGO PELA EMPRESA
Auxiliar de Escritório	R\$ 1.359,29	R\$ 1.292,76	R\$ 1.292,76
Bordador, a mão	R\$ 1.248,27	R\$ 1.187,17	R\$ 1.187,17
Copeiro	R\$ 1.365,51	R\$ 1.298,68	R\$ 1.298,68
Costureiro, a máquina na confecção	R\$ 1.508,67	R\$ 1.434,83	R\$ 1.434,83
Encarregado de costura na confecção do vestuário	R\$ 2.226,87	R\$ 2.117,88	R\$ 2.117,88
Faxineiro	R\$ 1.520,79	R\$ 1.446,35	R\$ 1.446,35
Gerente administrativo	R\$ 6.342,22	R\$ 6.031,80	R\$ 6.031,80
Vendedor de comércio	R\$ 1.550,92	R\$ 1.560,21	R\$ 1.560,21

Os valores de média e piso salarial destacados acima, correspondem ao ano de 2019, em que cada categoria passou por atualizações. Estes valores correspondem ao salário base de cada categoria que levará o nome de remuneração quando o funcionário exceder horas de trabalho, receber gratificações, sofrer deduções do INSS, entre outras situações que venham alterar os valores remuneratórios.

### **3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS**

As Microempresas – ME são modalidades empresariais que possuem tratamento diferenciado em relação às suas obrigações, facilitando sua operação no que se refere à apuração e recolhimento dos impostos e contribuições, mediante regime único de arrecadação, ao cumprimento de obrigações trabalhistas e previdenciárias, inclusive obrigações acessórias e ao cadastro nacional único de contribuintes.

Como mencionado, no âmbito trabalhista, as empresas enquadradas como Microempresa – ME e Empresa de Pequeno Porte – EPP optantes pelo simples nacional, estão dispensadas de algumas obrigações trabalhistas, De acordo com o estabelecido no artigo 51 da Lei Complementar 123/06. São elas:

- I – da afixação de Quadro de Trabalho em suas dependências;
- II – da anotação das férias dos empregados nos respectivos livros ou fichas de registro;
- III – de empregar e matricular seus aprendizes nos cursos dos Serviços Nacionais de Aprendizagem;
- IV – da posse do livro intitulado “Inspeção do Trabalho”; e
- V – de comunicar ao Ministério do Trabalho e Emprego a concessão de férias coletivas.

Já as principais exigências que não exclui essa sociedade são:

- 4 Anotações na Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS;
- 5 Arquivamento dos documentos comprobatórios de cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias, enquanto não prescreverem essas obrigações;
- 6 Apresentação da Guia de Recolhimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Informações à Previdência Social – GFIP;
- 7 Apresentação das Relações Anuais de Empregados e da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS e do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados – CAGED;
- 8 Contribuição para o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).



### **8.1.1 PASSIVOS TRABALHISTAS**

As empresas frequentemente são fiscalizadas pelas instituições federais, a fim de garantir os direitos dos empregados e a tributação exigida pelos governos. O passivo trabalhista é o resultado do não cumprimento dessas obrigações, além do não cumprimento das obrigações previstas na CLT. O Brasil é um dos países onde o passivo trabalhista é exuberantemente alto, devido à falta de uma gestão eficiente dos fatores que envolvidos.

O passivo trabalhista pode influenciar diretamente nos investimentos que a empresa deseja realizar em seu desenvolvimento, e preparar uma estratégia preventiva para evitar esses custos é essencial.

Alguns procedimentos podem ser definidos para evitar os possíveis passivos trabalhistas. E adotamos alguns deles para nossa organização, iniciando já no momento da contratação do empregado, realizando exames de admissão de acordo com o cargo e função do colaborador, integrar o empregado a todos os setores e ou departamentos, para que o mesmo possa entender um pouco como funcionam os processos dentro da empresa, realizar treinamentos de admissão e passar para ele uma cópia da descrição de cargo, afim do empregado conhecer qual será sua rotina e atividades. Manteremos também o mural de informações atualizado, com informações importantes aos trabalhadores, como assuntos trabalhistas, previdenciários e sobre o setor que a empresa atua. Todos os funcionários serão devidamente registrados em regime CLT, bem como será elaborado também um contrato entre as partes, definindo possíveis flexibilidades no trabalho, deixando uma via assinada com o empregado.

O pagamento indevido de férias também é um dos principais motivos de passivos trabalhistas no Brasil. Seja por conta de erros de cálculo e de porcentagem, seja por venda ou acúmulo do benefício, existe um número significativo de trabalhadores que abrem processos judiciais nesse sentido. Para evitar esse tipo de indenização, contaremos com uma equipe de Recursos Humanos capacitada e experiente na realização dos cálculos de remuneração e de ajuste de calendário de férias, sempre cumprindo os prazos máximos para cada funcionário.

Mesmo que o funcionário ainda esteja trabalhando porque quer ou está motivado por um projeto específico e pontual, é preciso ter um controle rígido sobre a folha de

ponto. Isso significa dizer que é necessário identificar cada horário de entrada e saída e sempre pagar pelas horas extras trabalhadas.

Todos os registros de funcionários serão guardados de acordo com o tempo estipulado em lei para cada tipo de documento. Evitando assim falta de provas, para possíveis processos judiciais iniciado pelo empregado.

Adotaremos como cultura organizacional uma boa relação entre os colaboradores, e dando a todos uma posição de empoderamento, preservando o respeito entre todos.

Mesmo com a valorização das pessoas dentro das organizações, o passivo trabalhista ainda está longe de não ser um custo alto para as empresas, custo esse que, uma gestão bem definida, transparente e eficiente, aos cumprimentos legais e a forma de gerir pessoas e processos, poderia reduzir e evitar.

A fim de reduzir esses passivos trabalhistas, contaremos com o suporte de uma equipe experiente no departamento jurídico e de RH na empresa, que tenham a capacitação necessária para gerir todas as etapas da relação com os colaboradores e cuidar dos processos trabalhistas que surgirem.

## 4. CONCLUSÃO

No presente trabalho, foi possível verificar a importância da atenção de empresários e empreendedores quanto aos deveres e direitos legais antes mesmo da constituição da empresa. Muitos desses cuidados estão contidos nas jurisprudências do Direito Empresarial, que utiliza de vários outros ramos do direito, como o Código Civil, para direcionar a entidade à uma atividade lícita.

Dentre os principais temas abordados em relação a estrutura de negócio, temos o registro da empresa, registros de marcas e patentes, a escolha dos tipos de sociedade, a escolha do regime tributário, as obrigações trabalhistas etc.

Aqueles que constituem a empresa e integralizam seu capital inicial, devem estar cientes que o retorno do investimento também se relaciona com a capacidade de remunerar e assalariar os funcionários, assim como se manter em dia com as obrigações trabalhistas, evitando possíveis passivos que venham a ser onerosos.

Em nosso município é possível ver que muitos empreendimentos fecham com a mesma velocidade que abrem. Muitas vezes, por falta de planejamento, pesquisa de mercado e principalmente por negligenciar questões legais da estrutura do negócio. Porém, os conteúdos sobre o assunto estão cada vez mais diversos e disponíveis em vários sites que orientam empreendedores e empresários. Temos também as consultorias empresariais e os escritórios de contabilidade que fazem boa parte do procedimento de abertura de empresa. Desta forma, basta o bom senso de procurar estar quite com as obrigações legais, pois os meios para isso estão disponíveis.

## REFERÊNCIAS

Constituição de empresa. Normaslegais.com.br. Disponível em: <<http://normaslegais.com.br/guia/clientes/constituicao-de-empresa.htm/>>. Acesso em: 11 de setembro de 2019.

Núñez Novo. Direito empresarial. Jus.com.br, 2018. Disponível em: <[jus.com.br/artigos/63288/direito-empresarial/](http://jus.com.br/artigos/63288/direito-empresarial/)>. Acesso em: 11 de setembro de 2019.

Quais são os tipos de empresas? sebrae.com.br. Disponível em: <[http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/conteudo\\_uf/quais-sao-os-tipos-de-empresas.af3db28a582a0610VgnVCM1000004c00210aRCRD](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/conteudo_uf/quais-sao-os-tipos-de-empresas.af3db28a582a0610VgnVCM1000004c00210aRCRD)> Acesso em: 13 de setembro de 2019

<http://sindilojas-sp.org.br/dispensa-de-obrigacoes-trabalhistas-para-me-e-epp/> Acesso em: 16/09/2019

Estabelecimento Empresarial - Conceito, Ponto Comercial, Título de Estabelecimento, Bens Materiais e Imateriais. Disponível em: <<https://juris-aprendiz.jusbrasil.com.br/artigos/458241413/estabelecimento-empresarial-conceito-ponto-comercial-titulo-de-estabelecimento-bens-materiais-e-imateriais>> Acesso em: 17 de setembro de 2019

<http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/artigosPessoas/entenda-o-que-e-capital-social,1e5820fa9d237510VgnVCM1000004c00210aRCRD> Acesso em: 17 de setembro de 2019.

<https://www.bernhoeft.com.br/blog/aspectos-trabalhistas-ligados-as-empresas-de-pequeno-porte/> Acesso em 20/09/2019

<https://administradores.com.br/artigos/passivos-trabalhistas> Acesso em 20/09/2019

Signos empresariais - distinção entre nome empresarial, título do estabelecimento e marca. Disponível em: <<https://alessandrosanchez.jusbrasil.com.br/artigos/121817154/signos-empresariais-distincao-entre-nome-empresarial-titulo-do-estabelecimento-e-marca>> Acesso em: 24/09/2019

<https://www.eboxdigital.com.br/blog/4-passivos-trabalhista-mais-comuns/> Acesso em 24/09/2019

RESOLUÇÃO CGSN Nº 94, DE 29 DE NOVEMBRO DE 2011, Acesso em 24/09/2019

Lei Complementar nº 123, de 2006, Acesso em 24/09/2019

Qual o âmbito de proteção do nome empresarial no direito brasileiro? - Selma de Moura Galdino Vianna. Disponível em: <<https://lfg.jusbrasil.com.br/noticias/2133781/qual-o-ambito-de-protecao-do-nome-empresarial-no-direito-brasileiro-selma-de-moura-galdino-vianna>> Acesso em: 24/09/2019

Microempresa, Empresa de Pequeno Porte e Microempreendedor Individual: diferenças e características. Disponível em: <<https://blog.sebrae-sc.com.br/epp-microempresa-mei/>> Acesso em: 24/09/2019

Registro de marcas e patentes: saiba como funciona. Disponível em: <<https://chcadvocacia.adv.br/blog/registro-de-patentes/>> Acesso em: 24/09/2019

Dissídios.com.br. Disponível em: <<https://dissidio.com.br/>> Acesso em: 28/09/2019

Orsi, Ademar. Remuneração de Pessoas nas Organizações: 1. Ed. Curitiba: Intersaberes, 2015.

## **ANEXOS**

Essa parte está reservada para os anexos, caso houver, como figuras, organogramas, fotos etc.