



UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS
STUDIO 68

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
SETEMBRO, 2019

UNIFEOB
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO
OCTÁVIO BASTOS
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE
ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTEGRADO
PASSIVOS TRABALHISTAS NAS EMPRESAS

STUDIO 68

MÓDULO GESTÃO QUANTITATIVA

FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO
EMPRESARIAL – PROF^a JULIANA MARQUES
BORSARI

GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS – PROF^a
JULIANA MARQUES BORSARI

Estudantes:

Flávia de Souza
Guimarães, 1012019100148
Hélio Emmanuel de
Araújo, 1012019100141

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
SETEMBRO, 2019

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA.....	4
3. PROJETO INTEGRADO.....	5
3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL. 5	
3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO EMPRESARIAL	5
3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES	5
3.1.3 O CAPITAL SOCIAL.....	6
3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO.....	7
3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	7
3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS.....	7
4. CONCLUSÃO	9
REFERÊNCIAS.....	10
ANEXOS	Erro! Indicador não definido.

1. INTRODUÇÃO

Nesse trabalho resolvemos ir um pouco mais além, decidimos formular dentro dos padrões corretos fazendo com que supostamente possamos levar essa ideia além do papel.

O trabalho procurará ressaltar uma proposta diretamente a realidade com todos os passos para o futuro brilhante que se espera da mesma.

2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA

A empresa está sendo desenvolvida a fim de que possa abranger todo tipo de público, a nossa empresa está ligada no ramo de cervejaria aquela onde todos possam se divertir.

3. PROJETO INTEGRADO

3.1 FUNDAMENTOS DE DIREITO E ESTRUTURAÇÃO EMPRESARIAL

Como já abordado no tema anterior nosso estabelecimento procura ser um lugar onde muitos que gostam de festa ou aqueles que necessitam de um passatempo possa sentar e desfrutar de show, de amizades, de alegria, entre outros.

3.1.1 ESTABELECIMENTO E PONTO

O nosso ponto empresarial será exposto em um lugar estratégico, com amplo espaço, com capacidade que todos possam se sentir à vontade.

A mesma se localizara no centro de uma cidade turística do Sul de minas o endereço então seria PRAÇA PAULINO FIGUEREDO Nº 970.

3.1.2 NOME EMPRESARIAL, TÍTULO DO ESTABELECIMENTO, MARCAS E PATENTES

Assim depois de tanto pensarmos e estudarmos sobre a criação de nossa empresa decidimos que o nome da nossa empresa seria DIVERSÃO COM ESTILO, já o nome fantasia STUDIO 68 afim de trazer diversão, alegria e muitas diversidades.

Como o nosso estabelecimento seria uma espécie de casa de festa (BAR) usaríamos as melhores diversidades de bebidas, comida e muito mais para que as pessoas que frequenta-se a mesma voltasse sempre.

Nossa empresa carregaria uma marca exclusiva pois ela não seria só mais um estabelecimento cheio de leis e sim seria a marca que ficaria registrada em cada pessoa que frequentasse o nosso ambiente.

3.1.3 O CAPITAL SOCIAL

O capital social investido seria ambas as partes iguais dos dois sócios totalizando assim um valor de 150 000. 00. O mesmo seria utilizado para aluguel no valor de 2 000.00, equipamentos 30 000.00, salário de funcionários 9 000.00, mercadoria 40 000.00.

O capital que iríamos investir seria um valor maior que os gastos, sendo assim sobraria dinheiro do capital que seria investido no banco em uma conta própria da empresa aquela que cobriria eventuais gastos.

3.2 GESTÃO DE PASSIVOS TRABALHISTAS

Nesta etapa podemos citar que a nossa empresa trabalharia junto aos direitos do funcionário para que não ocorra processo final contra a nossa empresa que tanto estamos planejando a tempos.

3.2.1 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

O nosso empregado seria registrado no valor de 1700,00 no começo ele trabalharia somente a noite quinta a domingo e feriados.

Nos demais dias da semana trabalharia os sócios que também seriam registrados com um salários um pouco mais alto que o do funcionário pois trabalhariam sem carga horaria definida o salário deles então seria de 3 000,00. Já na remuneração ela seria diferenciada de gorjetas seria com o movimento ele ganharia 2% do que sobrasse da noite.

3.2.2 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

Fechar a folha, calcular as horas extras, programar férias, emitir holerites. Todos os meses a rotina do Departamento Pessoal conta com uma série de atividades recorrentes que não podem ser esquecidas. Além da remuneração mensal, também é dever do empregador efetuar o cálculo e recolhimento de todas as obrigações trabalhistas dos empregados registrados na folha. Você sabe o porquê disso?

Em um contrato de trabalho, o trabalhador cede à empresa sua capacitação técnica, seu conhecimento e seu tempo. Por conta disso, é remunerado. Só que para evitar práticas ilegais há várias contribuições obrigatórias recolhidas por quem contrata. Os objetivos são diversos: garantir a aposentadoria e/ou seguro-desemprego, os 30 dias de férias por ano, as verbas rescisórias e o sustento do empregado em situações de afastamento, por exemplo. Para o empregador, o objetivo é comum: garantir a atuação trabalhista dentro da lei.

3.2.3 PASSIVOS TRABALHISTAS

O passivo trabalhista representa a soma de dívidas que um empregador tem com o seu empregado. Ele ocorre quando uma empresa não cumpre com as obrigações trabalhistas e os demais encargos previstos em lei.

Também é possível percebê-lo em casos nos quais a organização realiza uma contratação irregular, que esteja em desacordo com aquilo previsto na legislação.

4. CONCLUSÃO

Podemos dizer que essa empresa, uma empresa fictícia que busca visar uma praticidade de um local dinâmico para todo tipo de público vem sendo desenvolvida através de tempestades de ideias a tempos.

Ou seja ela procura mesmo sendo só uma ficção mostrar o como ela trabalharia, dentro de leis e normas correspondente ao padrão que nos empresários devemos seguir para abertura de qualquer negócio.

Sendo assim concluimos que a nossa empresa demonstra um pouco de como seria, toda parte burocrática e até mesmo de como seria a forma em que ela trabalharia.

REFERÊNCIAS

Bom como podemos dizer não usamos sites específicos para todos os temas usamos mais o modelo disponibilizado no portal dos alunos da equipe e utilizamos também como vivenciado nos dias atuais já que os dois membros da equipe trabalham com empresas.

<https://www.lafscontabilidade.com.br>

<https://www.employer.com.br>

<https://unifeob.edu.br/>

o site da faculdade foi citado acima pois foi onde tiramos a maioria das informações sobre o modelo disponibilizado.

