



UNIFEOB

CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS

ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

**PROJETO INTEGRADO**  
PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS  
**CLÍNICA DR. MAIS**

POÇOS DE CALDAS, MG

SETEMBRO, 2019

UNIFEOB  
CENTRO UNIVERSITÁRIO DA FUNDAÇÃO DE ENSINO  
OCTÁVIO BASTOS  
ESCOLA DE NEGÓCIOS ONLINE  
**GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

**PROJETO INTEGRADO**  
**PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**  
**CLÍNICA DR. MAIS**

MÓDULO GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

CARGOS, SALÁRIOS E PLANO DE CARREIRA – PROF<sup>a</sup> LEONOR  
CRISTINA BUENO

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES  
TRABALHISTAS – PROF<sup>a</sup> LEONOR CRISTINA BUENO

ESTUDANTES:

Gilmara Paulino de Oliveira das Chagas,  
RA 1012019100100

POÇOS DE CALDAS, MG

SETEMBRO, 2019

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	3
2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA .....	3
3. PROJETO INTEGRADO .....	4
3.1 CARGOS, SALÁRIOS E PLANO DE CARREIRA .....	4
3.1.1 PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS .....	4
3.1.2 DESCRIÇÃO DOS CARGOS .....	5
3.2 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS ....	5
3.2.1 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO .....	6
3.2.2 TIPOS DE RECRUTAMENTO .....	6
4. CONCLUSÃO .....	7
REFERÊNCIAS .....	8
ANEXOS .....	9

## **1. INTRODUÇÃO**

Neste Projeto Integrado (PI), cujo tema é “PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS”, falaremos da empresa de nome fantasia Clínica Dr. Mais, sobre seus Planos de Cargos, Salários e suas Descrições, Recrutamento, Seleção e seus Tipos.

O presente estudo tem como objetivo principal demonstrar a importância da implantação deste Planejamento e como ele pode ser eficaz com seus métodos.

## **2. DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

Clínica Dr. Mais é o nome fantasia e o mais conhecido pela população de Poços e região, sua razão social é Quality Atendimento Médico e Odontológico LTDA EPP registrada no CNPJ: 22.713.491/0001-50, localizada na cidade de Poços de Caldas – MG, Rua São Paulo – 428 no Centro da cidade.

Empresa na qual tem sua atividade, atendimento médico e ambulatorial.

O quadro atual da empresa consiste em 12 colaboradores, de um a três funcionários em cada área como, recepção, comercial, administração, enfermagem e serviços gerais.

A Empresa atua no mercado da saúde, tem como seu objetivo oferecer atendimentos médicos, exames, atendimentos odontológicos, Medicina e Segurança do Trabalho, prezando pela qualidade, humanização, agendamento rápido e preços acessíveis.

A Empresa entende que a saúde é essencial, e infelizmente, o acesso tem sido um problema grave para população, tanto em planos de saúde, quanto na rede pública, por conta de inúmeros fatores. Por esse motivo, a Clínica Dr Mais, existe como um caminho intermediário que amplia o acesso de assistência à saúde da população.

## **3. PROJETO INTEGRADO**

### **3.1 CARGOS, SALÁRIOS E PLANO DE CARREIRA**

É de extrema importância consistir em uma empresa um Plano de Cargos, Salários e Carreira, tem pois é este Plano que vai estabelecer uma política salarial eficaz que irá permitir aos co vários benefícios a longo prazo e a empresa consegue ter uma perspectiva de crescimento junto com seus colaboradores que também esperam por um plano de carreira de acordo com suas aptidões.

A implantação deste Plano é necessário para as contratações, uma boa análise nos currículos, que a empresa consiga escolher o melhor perfil para vaga desejada, que o salário de seus colaboradores seja justo as funções e que não haja desmotivação salarial por parte dos colaboradores.

Para maior direcionamento e mais organização em sua estrutura é importante que toda empresa faça um Planejamento de cargos, salários e carreira.

#### **3.1.1 PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

A empresa Clínica Dr. Mais foi criada há quatro anos, seu Plano de Cargos e Salários está em análise ainda não concretizado para ser implantado, no momento os salários são o mínimo de acordo com cada função, este valor mínimo estipulado pelo Governo Federal.

### **3.1.2 DESCRIÇÃO DOS CARGOS**

A descrição de cargos é um método de formalizar por escrito as responsabilidades de determinada função na empresa. Variando de acordo com as mudanças da empresa, é um processo dinâmico que sempre deve ser reavaliado.

Tres métodos que podem ser utilizados neste processo são, o método de questionário, que consiste em um formulário padrão as atividades exercidas pelo colaborador, suas responsabilidades e salários recebidos. Servem como base para essa descrição de Cargos e também conhecer um pouco mais de cada função dos funcionários contratados. O Método de Entrevista, que é o mais eficaz e complementa o Método de Questionário tem como característica consolida tecnicamente a descrição de cargos, conhecendo as características de cada candidato. E o Método de Observação só é utilizado quando os Métodos anteriores não tenham sido eficazes, então o gestor analisa o trabalho e a complexidade de rotina do funcionário no ambiente em que atua.

A Clínica Dr. Mais utiliza mais o Método de Entrevista, e seus cargos são classificados em gerencial, administrativo e operacional.

## **3.2 ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS**

A Empresa citada neste PI tem uma boa estrutura para recrutamento e seleção, avaliando os candidatos a fundo se realmente querem fazer parte da equipe de funcionários e que exerçam a função assim designada com gratidão, respeito e comunicação, para que todos possam trabalhar em um ótimo ambiente e transmitindo essa parceria para seus clientes.

A Clínica Dr. Mais oferece a seus funcionários todo apoio e clareza nas suas funções e cargos, cumprindo com suas obrigações legais como empregadora.

### **3.2.1 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO**

O processo de Recrutamento e Seleção na Clínica Dr. Mais funciona da seguinte maneira; A Gestora de Recursos Humanos publica a vaga em redes sociais, no sine da cidade e para os funcionários indicarem novos colaboradores para o cargo da empresa. Feito isso, os candidatos enviam seus currículos que são separados e analisados de acordo com cada requisito para a vaga, é feito uma entrevista pessoal e a seleção para próxima etapa com os que encaixaram no perfil para um teste, havendo a adaptação e a aprovação para a respectiva vaga de ambas as partes (colaborador e empresa) é contratado o mesmo por um período de experiência remunerado e carteira assinada.

### **3.2.2 TIPOS DE RECRUTAMENTO**

Recrutamento Interno, é quando a empresa recontrata o seu próprio funcionário, a vantagem deste recrutamento dá oportunidade aos funcionários que ali mostram interesse em crescer e colaborar no crescimento da empresa, e a desvantagem é que as pessoas de fora querem oportunidades para uma nova experiência.

Recrutamento Externo, é quando a empresa recruta colaboradores de fora, dando a eles uma oportunidade de emprego, que é uma vantagem, e a desvantagem que os colaboradores que já atuam na mesma empresa não tem a oportunidade de crescer dentro da mesma.

Recrutamento Misto: é quando a empresa divulga vagas e recruta, tanto seus atuais colaboradores quanto o recrutamento de pessoas de fora.

O Recrutamento Misto é o ideal, que oferece oportunidades para seus colaboradores de crescerem na empresa e novos colaboradores também que consigam uma oportunidade no mercado de trabalho.

A Empresa Clínica Dr. Mais utiliza o tipo de Recrutamento Misto. Não colocando na balança suas vantagens e desvantagens, pois, oferecem oportunidades para ambos.

## **4. CONCLUSÃO**

Tive um ótimo aprendizado nos temas abordados deste PI, pois, são assuntos interessantes que me ajudou a compreender um pouco mais os sistemas da empresa onde trabalho, abrindo meu conhecimento para também ajuda-los a colocar em prática assuntos aqui de extrema importância.



## **REFERÊNCIAS**

<http://www.clinicadrmmais.com.br/>

<https://www.rhportal.com.br/artigos-rh/importncia-do-plano-de-cargos-e-salrios/>

## ANEXOS



Dr. MATS

